ABSTRAKSI

Tri Winda Kanti Santoso, 2011: Hubungan *Burnout* dengan Kinerja Karyawan di CV. Sumber Dinar Mas Abadi Surabaya

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana Hubungan *Burnout* dengan Kinerja Karyawan . Hipotesis yang diajukan adalah diduga bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *burnout* dengan kinerja karyawan di CV. Sumber Dinar Mas Abadi Surabaya.

Penelitian ini tergolong dalam jenis penelitian kuantitatif, dengan analisis korelasional *prodact moment* dengan menggunakan skala *likert*. Populasi penelitian ini adalah seluruh Karyawan CV. Sumber Dinar Mas Abadi Surabaya dengan jumlah sampel sebanyak 40 karyawan.

Hasil penelitian dengan mengunakan analisis korelasi product moment menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0.00, karena signifikansi lebih kecil dari pada 0.05 (0.00 < 0.05), maka Ho ditolak Ha diterima. Jadi terdapat hubungan yang positif dan signifikansi antara *burnout* dengan kinerja karyawan di CV. Sumber Dinar Mas Abadi Surabaya.

Kata Kunci : *Burnout*, Kinerja Karyawan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id