

dengan fenomena kehidupan dengan berbagai persoalan di tingkat pribadi, lokal, nasional, regional dan global.⁹

Era yang semakin maju dan pesat ini harus dapat dilalui oleh siapapun yang hidup di abad XXI ini di dalamnya sarat dengan kompetisi yang pemenangnya sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusianya. Bagi bangsa Indonesia siap atau tidak siap harus masuk di dalamnya. Karena pada dasarnya persiapan sumber daya manusia merupakan kunci utama untuk memetik kemenangan pada era yang serba kompetisi ini.¹⁰

Salah satu konsep yang sangat sentral dari program pendidikan kecakapan hidup adalah pendidikan diharapkan mampu untuk memecahkan masalah-masalah yang timbul karena itu pendidikan harus dapat mensinergikan berbagai pelajaran menjadi sebuah kecakapan atau keterampilan hidup dengan harapan bahwa para lulusan itu nantinya akan mampu memecahkan masalah-masalah yang sedang dan akan ia hadapi. Salah satu di antaranya adalah dapat menciptakan suatu pekerjaan.

Konsep dasar *Life Skills* di sekolah merupakan sebuah wacana pembangunan kurikulum yang telah lama menjadi perhatian para pakar kurikulum. Peran *Life Skills* dalam sistem sekolah merupakan salah satu fokus analisis dalam pengembangan kurikulum pendidikan yaitu yang lebih menekankan pada

⁹ Sumarni, Sri. 2002. *Jurnal Ilmu Pendidikan Islam, Kajian Tentang Konsep, Problem dan Prospek Pendidikan Islam*. Yogyakarta: IAIN Sunan Kalijaga Fak Tarbiyah. H. 172.

¹⁰ Anwar. 2004. *Pendidikan Kecakapan Hidup, Konsep dalam Aplikasi*. Bandung : CV. Alfa Beta. H. 1.

tertekan, kemudian secara pro aktif dan kreatif dapat mencari serta menemukan solusi untuk mengatasinya.¹²

Life skills adalah pengetahuan dan sikap yang diperlukan seseorang untuk bisa hidup bermasyarakat. *Life skills* memiliki makna yang lebih luas dari *employability skills* dan *vocational skills*. Keduanya merupakan bagian dari program *life skills*. Menurut Brodin menjelaskan bahwa : “ *Life skills constitute a continuum of knowledge and aptitude that are necessary for a person to function effectively and to averted interruptions of employment experience*”. Dengan demikian *life skills* dapat dijelaskan sebagai kecakapan hidup. Pengertian hidup disini, tidak semata-mata memiliki kemampuan tertentu (*vocational job*), namun juga memiliki kemampuan dasar pendukung secara fungsional seperti: membaca, menulis dan berhitung, merumuskan dan memecahkan masalah, mengelola sumber daya, bekerja dalam kelompok, terus belajar di tempat bekerja, mempergunakan teknologi, dan sebagainya.¹³

Konsep tentang *life skills* merupakan salah satu fokus analisis di dalam pengembangan kurikulum pendidikan yang lebih mengedepankan pada kecakapan untuk hidup atau bekerja.

Kecakapan hidup merupakan sebuah rangkaian kesatuan tentang sebuah pengetahuan dan itu merupakan kebutuhan seseorang untuk tujuan yang efektif

¹² Anwar. 2004. *Pendidikan Kecakapan Hidup, Konsep dalam Aplikasi*. Bandung : CV. Alfa Beta. H. 25.

¹³ Djatmiko, Yayat, H. 2004. *Kumpulan Perkuliahan Ekonomi Pendidikan S3*. Bandung : UPI Prodi; Administrasi Pendidikan. Lihat juga Hermana, Dody. Didin Muhafidin. (tanpa tahun). *Life Skills dan Pasar kerja*. Bandung: Jurnal Adpen UPI. H. 5.

tempat kerja, peserta didik sangat memerlukan kecakapan berkomunikasi baik secara lisan maupun tulisan. Dalam realitasnya, komunikasi lisan ternyata tidak mudah dilakukan. Seringkali orang tidak dapat menerima pendapat lawan bicaranya, bukan karena isi atau gagasannya tetapi karena cara penyampaiannya yang kurang berkenan. Dalam hal ini diperlukan kemampuan bagaimana memilih kata dan cara menyampaikan agar mudah dimengerti oleh lawan bicaranya. Karena komunikasi secara lisan adalah sangat penting, maka perlu ditumbuh kembangkan sejak dini kepada peserta didik. Lain halnya dengan komunikasi secara tertulis. Dalam hal ini diperlukan kecakapan bagaimana cara menyampaikan pesan tertulis dengan pilihan kalimat, kata-kata, tata bahasa, dan aturan lainnya agar mudah dipahami orang atau pembaca lain.

Dalam hidup ini kita memang sangat butuh untuk berkomunikasi. Dengan berkomunikasi, kita dapat berhubungan dengan orang lain untuk berinteraksi. Banyak terjadi masalah dengan seseorang, sebenarnya karena adanya hambatan berkomunikasi. Kita pun harus mengerti bagaimana supaya kita dapat berkomunikasi yang baik dan benar, supaya apa yang kita maksud dan inginkan dapat diterima dengan baik dan benar oleh lawan bicara kita ataupun orang lain dalam berinteraksi.

Di dalam Al-Qur'an pun ternyata Allah SWT telah memuat ayat-ayat tentang komunikasi. Semua ketentuan dalam Al-Qur'an memang harus dijadikan pedoman hidup manusia selama hidup di dunia. Namun yang terjadi, kita suka

Manusia memiliki sifat dan cir-ciri pokok sebagai berikut: (1) manusia merupakan agen positif yang tergantung pada pengaruh lingkungan, tetapi juga sekaligus sebagai produser terhadap lingkungannya, (2) perilaku sangat dipengaruhi oleh kehidupan masa kanak-kanak, yaitu pengaruh orang tua (orang lain yang signifikan), (3) keputusan awal dapat dirubah atau ditinjau kembali, (4) selalu terlibat menjalin hubungan dengan orang lain dengan cinta kasih dan kekeluargaan.

Sebagai makhluk sosial, Al-Qur'an menerangkan bahwa sekalipun manusia memiliki potensi fitrah yang selalu menuntut kepada aktualisasi Iman dan takwa, namun manusia tidak terbebas dari pengaruh lingkungan atau merupakan agen positif yang tergantung pada pengaruh lingkungan terutama pada usia anak-anak. Oleh karena kehidupan masa anak-anak ini sangat mudah dipengaruhi, maka tanggung jawab orang tua sangat ditekankan untuk membentuk kepribadian anak secara baik. Namun demikian, setelah manusia dewasa (mukallaf), yakni ketika akal dan kalbu sudah mampu berfungsi secara penuh, maka manusia mampu mengubah berbagai pengaruh masa anak yang menjadi kepribadiannya (keputusan awal) yang dipandang tidak cocok lagi.

Kecakapan vokasional memiliki dua bagian, yaitu: kecakapan vokasional dasar dan kecakapan khusus yang sudah terkait dengan bidang pekerjaan tertentu seperti halnya pada peserta didik di SMK.

Kecakapan dasar vokasional bertalian dengan bagaimana peserta didik menggunakan alat sederhana, misalnya: obeng, palu, melakukan gerak dasar, dan membaca gambar sederhana. Kecakapan ini terkait dengan sikap taat asas, presisi, akurasi, dan tepat waktu yang mengarah kepada perilaku produktif. Sedangkan vokasional khusus hanya diperlukan bagi mereka yang akan menekuni pekerjaan yang sesuai dengan bidangnya. Misalnya pekerjaan montir, apoteker, tukang, teknisi, atau meramu menu bagi yang menekuni pekerjaan tata boga, dan sebagainya.

Dalam keterkaitannya dengan pengembangan *life skills* peserta didik, kecakapan *vocasional* merupakan point yang sangat berpengaruh akan ketercapaiannya untuk menghasilkan peserta didik yang berkompeten. Terlebih *vocasional skills* ini juga mampu menghasilkan peserta didik yang memiliki berbagai potensi dalam diri mereka. Meningkatnya mental *vocasional skills* dapat menyongsong masa depan yang gemilang, penuh daya saing, dan mampu menghadapi tantangan hidup pada masa depan.

Tantangan kehidupan yang semakin menantang menuntut kesiapan kita dalam memasuki dunia kerja. Bahkan, bukan hanya siap untuk kerja, akan tetapi dapat membangun usaha dan lapangan kerja sendiri merupakan suatu keharusan yang perlu diimplementasikan. Dengan bekal keterampilan yang dimiliki, maka

kesempatan untuk bersaing dalam dunia kerja sangat terbuka. Dalam konteks ini, keahlian-keahlian yang diperoleh di bangku sekolah perlu dimanifestasikan dalam realitas kehidupan.

Indikator bahwa para peserta didik memiliki mental *vocasional skills* adalah kemampuannya dalam mendayagunakan potensi psikomotorik dalam kehidupan nyata. dengan indikator tersebut, mereka dapat mengaplikasikan kecakapan personal mereka yang tumbuh dan berkembang dalam diri mereka masing-masing.

Para peserta didik yang memiliki *vocasional skills*, tentu saja akan mampu menyesuaikan diri dengan perkembangan zaman sesuai dengan tingkat kemampuan yang mereka miliki. Oleh karena itu, peningkatan mental *vocasional skills* mutlak diperlukan dalam rangka membangun mental kemandirian mereka pada masa depan.

Pada titik inilah, peningkatan mental *vocational skill* dalam pembelajaran merupakan suatu keniscayaan untuk diaktualisasikan, mengingat tantangan pada masa depan sangat kompleks dan kompetitif.

Secara substansial, *vocational skill* merupakan salah satu kemampuan profesional peserta didik dalam membangun komitmen untuk bisa terampil dalam bidang tertentu. Hal ini menjadi modal utama dalam mengaplikasikan pembelajaran yang *egaliter* dan sesuai dengan realitas kehidupan. Sehingga, idealisme dalam membangun usaha sendiri pada masa depan dapat direalisasikan

menjadi sebuah tindakan individu yang melibatkan aspek fisik, mental, emosional dan intelektual.

Baik kecakapan yang bersifat umum (*general*) maupun kecakapan hidup yang bersifat khusus (*spescific*). Sama-sama untuk diimplementasikan dalam program pembelajaran karena masing-masing saling melengkapi dan bukan menggantikan.²⁵

Dengan demikian menurut pengertian dan konsep diatas tersebut maka Pendidikan Kecakapan Hidup adalah kemampuan dan keberanian untuk menghadapi problema kehidupan, kemudian secara proaktif dan kreatif mencari dan menemukan solusi untuk mengatasinya. Pendidikan berorientasi kecakapan hidup bagi peserta didik adalah sebagai bekal dalam menghadapi dan memecahkan problema hidup dan kehidupan, baik sebagai kehidupan pribadi yang mandiri, warga masyarakat, maupun sebagai warga negara. Apabila hal ini dapat dicapai, maka ketergantungan terhadap ketersediaan lapangan pekerjaan, yang berakibat pada meningkatnya angka pengangguran dapat diturunkan yang berarti produktivitas nasional akan meningkat secara bertahap.

²⁵ Ki Hajar Dewantoro membagi tiga prinsip hidup manusia yang didalamnya terkait dengan lima jenis pendidikan kecakapan hidup tersebut yaitu : *Pertama*, tetap, antep dan mantep (ketepatan pikiran dan batin itulah yang akan menentukan kualitas seseorang jika tetep dan antep sudah ada maka mantep akan menyertainya). *Kedua*, ngandel, kandel, kendel dan bandel (kepercayaan akan memberikan pendirian yang tegak, maka kemudian kendel (berani) dan bandel (tidak cepat ketakutan) akan menyusul sendiri). *Ketiga*, neng, ning, nung, nang (dimana saja kesucian pikiran dan kebatinan didapat dengan ketenangan hati, itulah yang akan mendatangkan kemenangan).

memerlukan bimbingan, arahan, dan panduan agar menjadi pribadi yang dewasa dengan proses belajar melalui jenjang pendidikan formal atau non formal.

1. Hakikat Peserta Didik

Definisi peserta didik di atas esensinya adalah setiap peserta didik yang berusaha mengembangkan potensi pada jalur pendidikan formal dan nonformal menurut jenjang dan jenisnya. Apapun sebutannya, ada hal-hal yang esensial mengenai hakikat peserta didik :

1. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi potensi dasar kognitif atau intelektual, afektif dan psikomotorik.
2. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi priodesasi perkembangan dan pertumbuhan, meski memiliki pola yang relatif sama.
3. Peserta didik memiliki imajinasi, persepsi dan dunianya sendiri, bukan sekedar miniatur orang dewasa.
4. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi kebutuhan yang harus dipenuhi, baik jasmani maupun rohani, meskipun dalam hal-hal tertentu banyak kesamaan.
5. Peserta didik merupakan manusia bertanggung jawab bagi proses belajar pribadi dan menjadi pembelajar sejati, sesuai dengan wawasan pendidikan sepanjang hayat.
6. Peserta didik memiliki daya adaptabilitas di dalam kelompok sekaligus mengembangkan dimensi individualitasnya sebagai insan yang unik.

b. Tingkat kecerdasan tinggi

Bagi pendidik apapun status dan tingkat kemampuan peserta didik menurut klasifikasi diatas di dalam mengadakan interaksi pendidikan tetap harus memperhatikan manusianya. Sebab ia adalah mempunyai aku/pribadi yang tetap harus diperhatikan. Hal ini kuat dan jelas secara yuridis yang tertuang di dalam UUD 1945 pasal 31.

3. Karakteristik Peserta Didik

Karakteristik peserta didik adalah totalitas kemampuan dan perilaku yang ada pada pribadi mereka sebagai hasil dari interaksi antara pembawaan dengan lingkungan sosialnya, sehingga menentukan pola aktifitasnya dalam mewujudkan harapan dan meraih cita-cita. Karena itu upaya memahami perkembangan peserta didik harus dikaitkan atau disesuaikan dengan karakteristik siswa itu sendiri. Utamanya, pemahaman peserta didik bersifat individual, meski pemahaman atas karakteristik dominan mereka ketika berada di dalam kelompok juga menjadi penting, ada empat hal dominan dari karakteristik siswa :

1. Kemampuan dasar, kemampuan kognitif atau intelektual, afektif dan psikomotorik.
2. Latar belakang kultur lokal, status sosial, status ekonomi, agama, dan sebagainya.
3. Perbedaan-perbedaan kepribadian, sikap, perasaan, minat dan lain-lain.

Pengelolaan unit produksi secara profesional antara lain dapat dilihat dari indikator-indikator seperti yang tertuang dalam pasal 30 Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 0490/U/1992. Isi pasal tersebut menyebutkan bahwa kegiatan unit produksi di SMK meliputi: (1) Mengorganisasikan KBM pada jenis pekerjaan yang dapat menghasilkan barang dan jasa yang layak jual; (2) Mengorientasikan kegiatan/meningkatkan kemampuan guru di SMK pada jenis pekerjaan yang dapat menghasilkan barang dan jasa yang layak jual; (3) Mengusahakan kegiatan praktik siswa sesuai dengan tuntutan dunia usaha dan industry; (4) Mengusahakan kegiatan magang bagi guru di dunia industri; (5) Menyelenggarakan kegiatan perawatan dan perbaikan sarana dan prasarana pendidikan di SMK dengan prinsip swakelola; (6) Menyelenggarakan kegiatan pelatihan yang dapat memberikan imbalan jasa bagi sekolah; (7) Menyelenggarakan kegiatan dengan bekerjasama dengan dunia industri dalam menunjang unit produksi disekolah; (8) Melaksanakan kegiatan pelayanan kepada masyarakat umum dengan mendayagunakan sumber daya di sekolah sekaligus dapat memberi nilai tambah bagi sekolah.⁴⁴

Jadi, tujuan penyelenggaraan unit produksi di SMK antara lain: memberikan kesempatan kepada peserta didik dan guru mengerjakan praktek yang berorientasi kepada pasar, mendorong siswa dan guru mengembangkan wawasan ekonomi dan

⁴⁴ Martubi, dkk. 1998. *Laporan Penelitian Model-model Penyelenggaraan Unit Produksi di Sekolah Menengah Kejuruan Daerah Istimewa Yogyakarta*. Direktorat Pembinaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. Universitas Negeri Yogyakarta: Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan Yogyakarta. H. 24.

berwiraswasta, memperoleh tambahan dana bagi penyelenggara pendidikan, meningkatkan pendayagunaan sumber daya sekolah serta meningkatkan kreativitas siswa dan guru.

Dengan demikian, dapat dikatakan bahwa keberhasilan penyelenggaraan unit produksi di SMK akan sangat ditentukan oleh pendayagunaan secara optimal dari seluruh bentuk modal di sekolah dan manajemen yang ditunjang oleh suatu mata rantai atau jaringan usaha yang saling membutuhkan ataupun saling menguntungkan. Bilamana cara ini dapat ditempuh, maka suatu model atau bentuk penyelenggaraan unit produksi yang profesional dapat diwujudkan, dengan tidak melepaskan diri dari program atau kurikulum yang ada.

Unit Produksi merupakan suatu usaha yang menghasilkan sesuatu barang ataupun jasa, maka mutlak memerlukan “seperangkat alat usaha” sebagai modal utamanya. Bentuk usaha (yang dalam hal ini berupa Unit Produksi) adalah suatu sistem yang terkait antara satu komponen dengan komponen lainnya. Sistem tersebut pada dasarnya terdiri dari input, proses dan output yang merupakan suatu mata rantai tertutup dan menuntut pengelolaan secara profesional.

Pengertian masukan instrumental dalam suatu kegiatan atau usaha Unit Produksi di SMK dapat berupa: sumber daya manusia, prasarana, bahan dan sebagainya yang kesemuanya itu merupakan masukan usaha. Sedangkan proses dalam jalinan usaha ini adalah suatu bentuk kegiatan yang dapat berupa pengerjaan segala sesuatu sesuai dengan jenis atau bentuk produksinya. Sementara itu, output dalam kegiatan Unit Produksi dapat berupa barang atau

3. Tujuan Unit Produksi

Tujuan utama diadakannya unit produksi adalah untuk menciptakan tenaga kerja yang dapat mendekati kepada kebutuhan lapangan kerja tertentu. Tujuan khusus unit produksi seperti tercantum dalam Pedoman Pelaksanaan Unit Produksi adalah :

- a. Menciptakan kemampuan untuk berwirausaha.
- b. Meningkatkan pelaksanaan praktek.
- c. Meningkatkan kemampuan koperasi sekolah yang memberikan dampak pada kesejahteraan anggotanya.
- d. Melatih disiplin dan kepercayaan diri.
- e. Melatih keberanian mengambil resiko yang diperhitungkan.
- f. Siswa akan terampil dibidangnya.
- g. Meningkatkan sikap mandiri dan percaya diri.

Berdasarkan rumusan tujuan penyelenggaraan unit produksi di atas dapat disimpulkan bahwa pendirian dan pengembangan unit produksi di sekolah menjadi wahana siswa untuk praktik usaha / bisnis dengan mengaplikasikan pengetahuan yang dimilikinya ke dalam kegiatan bisnis secara nyata, serta merupakan langkah awal sebuah sekolah sebagai sekolah mandiri, dimana sebagai keuntungan dapat digunakan untuk pembiayaan pendidikan.

- b. Manfaat eksternal, dapat mensosialisasikan sekolah dengan wawasan umum, dunia industri/usaha, lembaga dan lain-lain, baik mengenai operasionalisasi pendidikan, tamatan yang dihasilkan dan produk atau jasa yang dipasarkan.

5. Pelaksanaan Unit Produksi

1. Keberadaan unit produksi mengacu kepada ketentuan-ketentuan yang berlaku.
2. Pekerjaan unit produksi yang dikerjakan oleh peserta didik mendukung penguasaan profil kompetensi, dan pengembangan wawasan kewirausahaan.
3. Keterlibatan semua pihak (peserta didik, guru, karyawan maupun kepada sekolah) dengan mengacu kepada kaidah bisnis.
4. Mengembangkan sistem warabala melalui jalinan kemitraan dengan perusahaan yang memiliki kewenangan/keunggulan dalam mutu dan pemasaran.
5. Membuka unit komersial dengan memanfaatkan sarana dan fasilitas yang tersedia.
6. Mengoptimalkan/menegmbangkan organisasi unit produksi terutama untuk meningkatkan kinerja dalam mengakses pasar/konsumen.

4. Mengadakan percobaan (*Experiment*)

Bentuk kegiatan *discovery strategy* melalui jalan percobaan akan memberikan pengalaman baru bagi peserta didik dalam proses pembelajaran melalui jalan percobaan. Kemudian, mereka dilatih untuk bersikap berani mencoba menerapkan suatu konsep atau teori yang dijadikan sarana dalam mengimplementasikan proses dan hasil belajar. Dengan jalan ini, diharapkan mereka dapat menghasilkan suatu konsep atau teori yang diterapkan melalui percobaan. Sebab, kegiatan percobaan tersebut bertujuan melatih dan mengembangkan keterampilan mereka dalam menghadapi tantangan masa depan.

5. Menstimulasi

Kegiatan menstimulasi dalam perencanaan *discovery strategy* sangat penting untuk diaktualisasikan, karena mempunyai pengaruh yang besar, yaitu dapat mengoptimalkan keterampilan yang dimiliki anak didik dalam bentuk nyata.

Dengan kata lain, kegiatan tersebut bermanfaat dalam menumbuhkembangkan kecakapan (*skill*) berfikir kreatif, akademik, sosial, dan vokasional (*vokasional skill*) dalam pribadi anak didik. Itulah sebabnya, seorang guru harus menstimulasi kemampuan pribadinya, sehingga mencapai hasil maksimal sebagaimana yang diharapkan.

Untuk melaksanakan tugas secara profesional, guru memerlukan wawasan yang matang tentang kemungkinan-kemungkinan strategi belajar-mengajar, sesuai dengan tujuan belajar yang sudah dirumuskan, baik dalam arti efek instruksional (tujuan belajar yang dirumuskan secara eksplisit dalam prinsip belajar mengajar)

Peningkatan mental *vocasional skill* sebenarnya tidak lepas dari rendahnya etos kerja masyarakat (peserta didik) dalam mengembangkan keterampilannya, sehingga menyebabkan rendahnya kualitas sumber daya manusia bangsa Indonesia. Maka, dalam menghadapi perubahan sosial sebagai dampak globalisasi, agenda utama pendidikan tiada lain adalah pengembangan dan peningkatan sumber daya manusia, baik ditinjau dari segi ekonomis maupun nilai insani.⁵⁶

Di samping itu, *vocational skill* dalam kajian ini mempunyai dua bagian, yaitu kecakapan vokasional dasar (*basic vocational skill*) dan kecakapan vokasional khusus (*occupational skill*) yang juga terkait dengan bidang pekerjaan tertentu.

Kecakapan vokasional dasar mencakup melakukan gerak dasar dengan menggunakan alat sederhana yang diperlukan bagi semua orang yang menekuni pekerjaan. Di samping itu, kecakapan vokasional dasar menyangkut aspek sikap, profesi, akurasi, dan tetap mutlak mengarah pada perilaku produktif. Sedangkan kecakapan vokasional khusus, hanya diperlukan bagi mereka yang menekuni pekerjaan yang sesuai, misalnya dalam tata boga, perhotelan, permesinan, dan lain sebagainya. Namun demikian, sebenarnya terdapat satu prinsip dasar dalam kecakapan vokasional, yaitu menghasilkan barang atau jasa.

⁵⁶ Pratiknya, Watik, 1995. *Pendidikan dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Suara Muhammadiyah. H. 142.

Dalam menghadapi kehidupan pada masa depan, para peserta didik akan dihadapkan pada tuntutan untuk menguasai berbagai disiplin ilmu pengetahuan, terutama masalah-masalah keterampilan yang berkaitan dengan dunia kerja atau usaha.

Dengan upaya ini, sekolah yang berlabel kejuruan akan semakin mantap dalam membentuk kader-kader anak bangsa yang berkualitas, mandiri, penuh daya saing, dan memiliki kemampuan secara mental ataupun fisik dalam memasuki dunia kerja. Kenyataan inilah yang menjadi pertimbangan pemikiran bahwa *vocational skill* merupakan langkah primordial dalam membekali mereka dengan berbagai keterampilan yang sesuai minat dan bakat.⁵⁷

Keterampilan adalah kemampuan teknis untuk melakukan kegiatan tertentu yang dapat dipelajari dan dikembangkan, yang berarti usaha perkembangan keterampilan dapat dilakukan secara programatis dan sistematis. Khususnya, berbagai bidang yang sifatnya teknis, penerapannya lebih ditunjukkan pada kegiatan-kegiatan operasional.⁵⁸

Dengan keterampilan yang ditekuni, para peserta didik mempunyai kesempatan untuk mengoptimalkan segenap potensi yang ada dalam kehidupan nyata, sehingga potensi yang berupa keterampilan dapat dikembangkan secara integral. Di samping itu, mereka juga dituntut untuk memiliki kecakapan

⁵⁷ Ibid. H. 135.

⁵⁸ Wiyono, Bagyo, 1991. *Meningkatkan Keterampilan Untuk Bekerja Secara Produktif*. Surabaya: aL-Ihsan. H. 10.

- a. Tata kecantikan rambut; i. SPG kecantikan, ii. memangkas dan menata rambut.
- b. Tata kecantikan kulit; i. SPG kecantikan, ii. merawat dan merias wajah, iii. merawat tangan dan kaki, iv. merawat tubuh/badan.
- c. Multi media; i. editing video (cinematografi), ii. editing foto (fotografi), iii. desain web/desain grafis (desainer), iv. animasi 2D dan 3D (animator).

Untuk unit produksi Kerajinan⁶² terdiri dari:

- a. Tata boga; i. waiter dan waiterss, ii. juru masak masakan oriental dan kontinental (cook), iii. membantu juru masak masakan oriental dan kontinental (cook helper).
- b. Tata boga Patiseri; i. pengolah kue – kue Indonesia/Indonesia dessert, ii. pengolah roti/baker iii. menghias kue taart.
- c. Tata busana; i. menggambar busana/desain, ii. pembuatan pola/pattern pola, iii. penjahit/sewing machine, iv. penyelesaian busana/finishing.

Untuk unit produksi Pariwisata⁶³ terdiri dari:

- a. Akomodasi perhotelan; i. reservation clerk, ii. receptionist, iii. telpon operator, iv. bellboy, v. houseman, vi. room boy/maid, dan vii. laundry attendant.

⁶² Ibid. H. 6.

⁶³ Ibid. H. 7.

- b. Usaha perjalanan wisata; i. memproses reservation tiket domestik dan tiket internasional, ii. menerbitkan tiket domestik dan tiket, iii. mengelola perjalanan wisata (travel), iv. melaksanakan tugas kepramuwisataaan (guide).

Untuk aspek kecakapan hidup (*life skills*) yang dikembangkan di sekolah kejuruan adalah mengembangkan pengetahuan, dan kemampuan analisis peserta didik terhadap kondisi sosial masyarakat. Lebih lanjut untuk penekanan pembelajaran kecakapan hidup pada unit produksi dapat digolongkan dalam kecakapan personal, meliputi : a. beriman kepada Tuhan Yang Maha Esa, b. berakhlak mulia, c. komitmen, d. mandiri, e. percaya diri, f. bertanggung jawab, dan g. menghargai dan menilai diri sendiri.

Oleh sebab itu pembelajaran di sekolah kejuruan menuntut kerjasama yang baik antara sekolah dan dunia kerja, terutama dalam mengidentifikasi dan menganalisis kompetensi yang perlu diajarkan kepada peserta didik di sekolah. Oleh karenanya, pelaksanaan proses pembelajaran pada lembaga pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) memang tidak dapat dilepaskan dari lingkungan dunia kerja. Pendidikan SMK harus memberikan kesempatan pada peserta didiknya untuk belajar dalam realita yang sebenarnya; hanya melalui praktek kerja yang berkesinambungan peserta didik akan memahami kaitan antara teori yang dipelajari di sekolah dengan dunia kerja atau industri.