

Lamongan ini. Salah satu bukti yang dapat kita lihat bersama adalah pesatnya impor ikan yang mencapai angka yang cukup tinggi.

Oleh karena itu, kegiatan masyarakat yang terbentuk dari perkumpulan remaja, orang dewasa serta dari pengelola tambak dianggap penting dan suatu bentuk kepedulian terhadap pemberdayaan masyarakat, disamping untuk turut menyelenggarakan perogram pemerintah dibidang pengelolaan tambak ikan. Selain ajang berbagi pengalaman dan menyempurnakan konsep program kiprah masyarakat, kelompok yang terbentuk dengan kometmen untuk melakukan pemberdayaan di lingkungannya ini, melakukan pengelolaan yang kompeten pada pemberdayaan disemua bidang termasuk juga pengembangan ikan tambak.

Sebagai salah satu Unit Kegiatan Kelompok setempat yang bergerak di bidang pemberdayaan masyarakat di sekitar tambak, kelompok ini mempunyai program khusus untuk memberdayakan masyarakat yaitu mendorong masyarakat untuk mengalihkan alternatif potensi sumber daya alam lain yang dimiliki yaitu potensi perikanan. Dalam hal ini pengusaha tambak merasa terketuk hatinya untuk mengadakan program usaha kelompok dalam upaya memberdayakan masyarakat di desa Weduni Kecamatan Deket Kabupaten Lamongan.

Dengan demikian program pemberdayaan pada masyarakat tambak yang dirancang dengan sedemikian rupa ini menyamaratakan antara satu kelompok dengan kelompok lain. Pemberdayaan masyarakat tambak terus

penelitian, maka dengan ini perlu adanya suatu penegasan terhadap istilah yang bersangkutan dengan penelitian ini, yang dapat dijadikan rujukan dasar dalam melakukan penelitian. Dengan judul penelitian “Pemberdayaan Masyarakat Tambak (Studi Tentang Peran Kelompok Usaha Tambak Dalam Upaya Pemberdayaan Masyarakat di Desa Weduni Kecamatan Deket Kabupaten Lamongan)”.

1. Pemberdayaan

Pemberdayaan atau *empowerment* adalah proses membangun dedikasi dan komitmen yang tinggi sehingga organisasi itu bisa menjadi sangat efektif dalam mencapai tujuan-tujuannya dengan mutu yang tinggi. Dalam organisasi yang telah diberdayakan akan tercipta hubungan di antara orang-orangnya yang saling berbagi kewenangan, tanggung-jawab, komunikasi, harapan-harapan, dan pengakuan serta penghargaan. Hubungan kerja semacam itu sangat berbeda dengan hubungan kerja yang secara tradisional didasari oleh hubungan hirarkhi dalam organisasi. Aset yang paling berharga dari suatu perguruan tinggi adalah orang-orang yang bekerja di dalamnya yang ditunjukkan oleh pengetahuan, ketrampilan, sikap mental, kreatifitas, motivasi dan kemam-puan bekerjasama yang mereka miliki.⁵

Pemberdayaan adalah sebuah proses dengan mana orang menjadi cukup kuat untuk berpartisipasi dalam, berbagai pengontrolan atas, dan

⁵Edi Suharto. *Membangun Masyarakat Memberdayakan Rakyat*, (Bandung: PT Refika Aditama, 2009) hal. 57-58

