ABSTRAK

Faiqotul Masrufah, NIM. B04206006, 2010. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Koperasi Cahaya Amanah Surabaya.* Skripsi Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Kata Kunci: Pemberian Insentif, Produktivitas Kerja

Peranan manusia di dalam organisasi merupakan sesuatu yang perlu mendapatkan perhatian, mengingat manusia merupakan salah satu faktor produksi yang sangat vital sebagai penggerak di antara berbagai faktor-faktor produksi lainnya di dalam mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu, insentif merupakan salah satu sarana penting sebagai pendorong karyawan agar lebih giat dan bersemangat dalam menjalankan pekerjaannya, sehingga dapat tercapai produktivitas kerja karyawan yang lebih tinggi secara lebih efektif dan efisien.

Masalah yang diteliti yaitu, (1) Apakah ada pengaruh pemberian insentif terhadap produktivitas kerja karyawan Koperasi Cahaya Amanah Surabaya dan, (2) Jika ada, maka sejauh mana pengaruh pemberian insentif terhadap produktivitas kerja karyawan Koperasi Cahaya Amanah Surabaya.

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui ada atau tidak adanya pengaruh Pemberian Insentif terhadap Produktivitas kerja karyawan Koperasi Cahaya Amanah Surabaya dan, (2) Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Pemberian Insentif terhadap Produktivitas kerja karyawan Koperasi Cahaya Amanah Surabaya.

Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif yaitu mengukur data yang berupa angka-angka.

Dengan terlaksananya penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* ditemukan bahwa dari hasil analisis ini didapat pengaruh antara pemberian insentif terhadap produktivitas kerja karyawan adalah 0,618. Hal ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang kuat antara pemberian insentif terhadap produktivitas kerja karyawan dan *rxy* ditemukan sebesar 0,618 dan r_t sebesar 0,349 pada taraf signifikan 5%, sedangkan pada taraf signifikansi 1% sebesar 0,449. Karena *rxy* lebih besar dari pada r_t (0,618 > 0,349dan 0,449) maka H0 ditolak dan H1diterima, artinya bahwa ada pengaruh secara signifikan antara pemberian insentif terhadap produktivitas kerja karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id