BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, tentang faktor-faktor pemberian insentif dengan produktifitas kerja pada Koperasi Cahaya Amanah Surabaya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa dengan penggunaan rumus korelasi product moment ditemukan sebagai berikut :

1. Pengujian korelasi dengan menggunakan rumus korelasi product moment di dapat hasil 0,618 dan hasil tersebut di konsultasikan dengan tabel interpretasi sederhana nilai "r" yang berarti antara variabel (X) dan variabel (Y), antara kepuasan kerja dengan kedisiplinan karyawan terdapat hubungan yang cukup berpengaruh. (Dapat dilihat pada tabel *product moment* lampiran 3).
2. Arah pengaruh antara variabel (X) yakni pemberian insentif dan variabel (Y) yakni produktivitas kerja adalah positif (tidak ada tanda negatif) pada angka 0,618 menunjukkan semakin baik pemberian insentif maka akan membuat produktivitas kerja karyawan meningkat, demikian pula sebaliknya. Kriteria pengujian yang digunakan adalah dengan membandingkan nilai *rxy* dengan r_t. *rxy* di temukan sebesar 0,618 dan r_t sebesar 0,349 pada taraf signifikasi 5%, sedangkan pada taraf signifikasi 1% sebesar 0,449.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang di ambil oleh peneliti, maka peneliti memberi saran – saran untuk pihak Koperasi Cahaya Amanah Surabaya, yaitu :

1. Bagi perusahaan diharapkan untuk lebih meningkatkan lagi pemberian sistem insentif yang pernah ada dan lebih memahami apa yang dibutuhkan bagi karyawan sehingga karyawan bisa lebih termotivasi lagi dalam bekerja dan lebih produktif lagi dalam bekerja yang akhirnya mereka bisa loyal kepada perusahaan.
2. Bagi karyawan diharapkan lebih meningkatkan produktivitas mereka dalam bekerja agar keuntungan yang didapatkan koperasi cahaya amanah maksimal atau melebihi target yang pada akhirnya para karyawan pun dapat menikmati hasil kerja keras mereka dengan insentif yang mereka terima.
3. Untuk peneliti lain, semoga skripsi ini dapat dijadikan perbandingan dan rujukan dalam melakukan penelitian skipsi selanjutnya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id