INTISARI

Prosedur dalam analisis faktor yaitu melakukan pemilihan variabel menggunakan uji *Measure of Sampling Adequacy* (MSA), *Kaiser-Meyer-Olkin* (KMO) *Measure of Sampling Adequacy* dan *Bartlett's Test of Sphericity*, melakukan pembentukan faktor dengan menggunakan metode *principal component* yang meliputi penentuan jumlah faktor dan rotasi faktor, interpretasi hasil analisis faktor berdasarkan signifikansi *factor loading*, melakukan validasi hasil analisis faktor dengan membagi sampel keseluruhan menjadi dua bagian yang sama banyak kemudian dilakukan pembentukan faktor dengan menggunakan metode yang sama yaitu *principal component*.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa skala analisis faktor. Penelitian ini merupakan penelitian sampel. Subjek penelitian berjumlah 80 orang karyawan PT. PAL Indonesia (Persero) Surabaya. Teknis analisis data yang digunakan adalah analisis faktor dengan taraf signifikansi 0.05. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai *Measure of Sampling Adequacy* (MSA) Konflik kerja 0.824, Dukungan atasan 0.760, Dukungan keluarga 0.690, Harga diri 0.756, Beban kerja 0.752, Iklim organisasi 0.716, Budaya organisasi 0.763, dan kepuasan terhadap kompensasi 0.345 artinya terdapat pengaruh antara faktor diatas terhadap kejenuhan kerja karyawan.

Kata kunci: Burnout

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ABSTRACK

The procedure in factor analysis is choosing the variable using the Measure of Sampling Adequacy (MSA), Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) Measure of Sampling Adequacy and Bartlett's Test of Sphericity test, performing factor formation by using principal component method that includes determining the number of factors and Factor rotation, interpretation of factor analysis results based on the significance of factor loading, validate the results of factor analysis by dividing the whole sample into two equal parts many then done the formation of factors using the same method that is the principal component.

This research is a quantitative research using data collection techniques in the form of scale factor analysis. This research is a sample research. Research subjects amounted to 80 employees of PT. PAL Indonesia (Persero) Surabaya. Technical analysis of data used is factor analysis with significance level of 0.05. The results showed that the value of Measure of Sampling Adequacy (MSA) Work conflicts 0.824, Supervisor support 0.760, Family support 0.690, Self esteem 0.756, Workload 0.752, Organizational climate 0.716, Organizational culture 0.763, and satisfaction to 0.345 compensation means there is influence between factors Above against employee saturation.

Keywords: *Burnout*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id