

2. Langkah-langkah kepala sekolah dalam meningkatkan loyalitas guru di SMPN 1 Lamongan meliputi rapat dewan guru, studi lanjut gelar, pertemuan kelompok kerja guru, penataran dan lokakarya, workshop, studi banding, diskusi kelompok antara guru bidang studi, dan penugasan.
3. Bentuk loyalitas guru SMPN 1 Lamongan :
 - a. Kesetiaan sebagai guru.
 - b. Ketaatan sebagai guru.
 - c. Kejujuran sebagai guru.
 - d. Tanggung jawab sebagai guru.
 - e. Kerjasama antar guru.
 - f. Disiplin kerja guru.

Peningkatan Loyalitas guru dapat ditingkatkan jika guru mampu memahami hakikat guru yaitu tugas, fungsi dan perannya sebagai guru. Dengan memahami hakikat guru maka guru mampu melaksanakan fungsi, tugas dan perannya dengan baik.

B. Saran-Saran

1. Dalam upaya pelaksanaan gaya kepemimpinan kepala sekolah harus senantiasa tercipta hubungan yang harmonis antara guru, staf, karyawan dan semua pihak yang terkait demi suksesnya kegiatan dan organisasi sekolah.

2. Guru mampu memahami hakikat guru yakni tugas, fungsi dan perannya sebagai guru serta terus meningkatkan loyalitas guru melalui kompetensi, profesionalisme dan disiplin guru.
3. Kepala sekolah dan guru merupakan faktor yang mempunyai peranan yang sangat penting bagi terwujudnya pembelajaran yang berkualitas maka harus senantiasa berusaha untuk mengembangkan kemampuannya serta menekuni profesinya dengan penuh kesungguhan, keikhlasan dan kesabaran dan juga kedisiplinan yang tinggi guna mewujudkan generasi-generasi bangsa yang bermoral dan berkualitas.