ABSTRAK

Moch. Arifin, 2010, Hubungan Empati dengan Motivasi Kerja Antara Kepala Sekolah, Guru dan Karyawan di SD Bisma Dua Kutisari Surabaya
Pembimbing: Drs. Taufiq Subty, M.Pd.I

Penelitian yang dilakukan dalam mengkaji Hubungan Empati dengan Motivasi Kerja Antara Kepala Sekolah, Guru dan Karyawan di SD Bisma Dua Kutisari Surabaya dengan beberapa rumusan masalah yaitu (1) Bagaimana suasana Empati di SD Bisma Dua Kutisari Surabaya (2) Bagaimana Motivasi Kerja di SD Bisma Dua Kutisari Surabaya (3) Bagaimana Hubungan antara Empati dengan motivasi kerja di SD Bisma Dua Kutisari Surabaya?

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif yang dilakukan dengan metode observasi, wawancara, angket dan dokumenter. Kemudian data dianalisis menggunakan rumus statistik yaitu rumus persentase, *product moment* dan rumus regresi agar mendapatkan hasil penganalisaan data secara aktual dan mendalam sesuai dengan topik penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Hubungan Empati dengan Motivasi Kerja Antara Kepala Sekolah, Guru dan Karyawan di SD Bisma Dua Kutisari Surabaya dalam prosesnya tergolong baik, karena nilai yang diperoleh dari hasil perhitungan persentase adalah 76%-100%. Dan pencapaian Hubungan Empati dengan Motivasi Kerja Antara Kepala Sekolah, Guru dan Karyawan di SD Bisma Dua Kutisari Surabaya mengalami pencapaian yang baik. Hal ini berdasarkan pada hasil perhitungan persentase pada per-item pertanyaan nilai yang diperoleh berada antara 76%-100%. Dari hasil penghitungan *product moment*, hasil yang diperoleh adalah 96,89 dan pada nilai tabel "r" *product moment* baik pada taraf signifikan 5% yaitu 0,553 dan taraf signigikan 1% yaitu 0,584. Dengan mengkonsultasikan pada nilai, Dari tabel nilai "r" *product moment* dengan n = 11, diketahui bahwa pada taraf signifikan 5% adalah 0,553, sedangkan pada taraf signifikan 1% adalah 0,584. Jadi dari hasil konsultasi tersebut diketahui bahwasanya rXY = 96,89 lebih besar daripada nilai tabel "r" product moment baik pada taraf signifikan 5% = 0,553 maupun 1% = 0,584. Jadi kesimpulannya yang dapat penulis tarik adalah hipotesis kerja (Ha) dapat diterima dan hipotesis nihil (Ho) di tolak. Sehingga yang berlaku adalah ada Pengaruh yang signifikan dalam Hubungan Empati dengan Motivasi Kerja Antara Kepala Sekolah, Guru dan Karyawan di SD Bisma Dua Kutisari Surabaya

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id