BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penyajian data dan analisis diatas, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dapat diketahui bahwa budaya organisasi di SMP Ulul Albab Sepanjang Taman Sidoarjo mempunyai peranan yang positif atau baik, karena hal ini berdasakan pada perhitungan prosentase, nilai yang di peroleh adalah antara 76 % - 100 % dengan kreteria tergolong baik.
2. Dapat diketahui bahwa tingkat kinerja organisasi SMP Ulul Albab Sepanjang Sidoarjo tambah baik karena adanya budaya organisasi. Hal ini berdasarkan dari hasil perhitungan prosentase dengan nilai yang diproleh adalah antara 76 %-100% dengan kreteria tergolong baik.
3. Dari hasil analisa data telah diketahui bahwa budaya organisasi di SMP Ulul Albab Sepanjang Taman Sidoarjo mempunyai peranan positif (cukup) terhadap tingkat kinerja organisasi. Dari hasil *rumus product moment* hasil yang di peroleh adalah 0,496 terletak di antara 0,400 sampai dengan 0,600 yang menunjukkan bahwa varibel X dan variabel Y mempunyai hubungan yang cukup.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran-saran

Berangkat dari kesimpulan di atas dan hasil penelitian saran-saran yang dapat diberikan penulis dalam Skripsi ini yaitu:

1. Di harapkan pemahaman terhadap unsur budaya organisasi di SMP Ulul Albab baik adaptasi eksternal maupun integrasi internal lebih kembangkan atau tingkatkan lagi. Agar bisa mengatasi masalah-masalah integrasi internal dan penyesuaian masalah eksternal.
2. Di harapkan semua anggota organisasi mempunyai rasa tanggung jawab yang tinggi atas profesi yang diberikannya dan menjalankan nilai-nilai budaya organisasi yang berlaku dengan baik.
3. Diharapkan pengukuran kinerja organisasi dilaksanakan secara kontinu sebagai alat kontrol dan umpan balik. Sehingga dengan demikian kinerja organisasi dapat berjalan dengan efektif dan efisien.
4. Perlu dibangun dan ditingkatkan semangat kerja sama dan kekompakan yang tinggi dari berbagai pihak serta berkomunikasi yang terbuka antara kepala sekolah, guru, wali murid dan warga masyarakat setempat agar lingkungan sekolah mendukung tinggi kinerja organisasi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id