BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian penyajian data dan analisa data sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Dalam pengembangan SDM, Lembaga Amil Zakat Dompet Amanah Umat (LAZDAU) Sidoarjo dalam mencapai tujuan visi dan misinya, maka lembaga tersebut menggunakan program pengembangan SDM sebagai cara untuk menguatkan dan meningkatkan kualitas SDMnya. Pengembangan SDM yang dilakukan lembaga DAU lebih kepada pengembangan SDM menggunakan teknik pelatihan. LAZDAU menggunakan dua macam pengembangan SDM yaitu *pertama*, pengembangan secara umum yaitu pengembangan yang dilakukan melalui pelatihan, workshop dan seminar yang didelegasikan kepada para karyawan yang memang diperlukan untuk pengembangan potensinya. *Kedua*, pengembangan secara spiritual yaitu pengembangan yang dilakukan melalui program-program keislaman seperti kegiatan rutin sholat dhuha bersama dan mengaji al qur'an, kajian *minhajul muslim* serta kajian kitab *riyadusholihin* setelah jamaah sholat dhuhur dan ashar. Tidak ada perbedaan dalam pengembangan SDM yang dilakukan dilembaga sosial/non-profit dengan lembaga profit. Penerapan program-program pengembangan SDM dalam rangka untuk mempersiapkan SDM yang professional, spiritual, dan dinamis.
2. HRD DAU telah menerapkantahapan proses pelaksanaan program pengembangan SDM yaitu dari tahapan analisa kebutuhan, perencangan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

pelatihan dan evaluasi pelatihan. Akan tetapi, dalam penerapannya ada beberapa hal yang menjadi perbaikan untuk sisi pelaksanaannya. Pada tahapan analisa kebutuhan, DAU lebih memfokuskan pada analisa kebutuhan pelatihan dengan menganalisa dari sisi SDM dan pekerjaannya. Selain itu, pada tahapan evaluasi HRD DAU perlu kontrol dan memonitoring setiap kegiatan pengembangan SDM yang telah dilaksanakan. Hal ini sebagai acuan HRD dalam pelaksanaan program pengembangan SDM berikutnya. Tahapan evaluasi ini lebih kepada evaluasi SDM bukan evaluasi terhadap pelaksanaan program pengembangan SDMnya

3. Dalam penentuan metode pengembangan SDM, DAU menggunakan dua metode yaitu *pertama,* metode on the job training yang dalam pelaksanaan di metode tersebut, DAU menggunakan metode rotasi pekerjaan dan coaching. *Kedua,* metode off the job training yang dalam pelaksanaan di metode tersebut, DAU menggunakan metode pelatihan dengan mengadakan atau mendelegasikan SDM untuk mengikuti pelatihan diluar lembaga seperti seminar dan workshop

B. SARAN DAN REKOMENDASI

Dengan selesainya penulisan skripsi ini, berikut adalah saran dan rekomendasi dari penulis :

1. LAZ Dompet Amanah Umat Sidoarjo merupakan lembaga amil zakat yang secara resmi diberikan tanggungjawab oleh BAZNAS untuk dapat mengelola dana sosial masyarakat dalam lingkup kabupaten Sidoarjo. Dalam pengelolaannya, tentu DAU membutuhkan SDM yang professional agar dana tersebut dapat memberikan manfaat lebih luas untuk para yatim dhuafa

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

khususnya di Sidoarjo. Alangkah baiknya, jika dalam pelaksanaan program pengembangan SDM, HRD DAU beserta pimpinan mempunyai kebijakan tetap yang setiap pelaksanaan dapat sesuai dengan prosedur yang ada. Sehingga, kebutuhan serta hal-hal yang urgensi dapat tertangani dengan semestinya

2. Dalam pengembangan SDM, HRD harus melakukan kontrol dan monitoring penuh terhadap SDM yang telah diikutkan pelatihan agar menjadi penilaian HRD untuk kinerjanya dan potensi setelah diikutkan program pengembangan SDM
3. Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya, peneliti berikutnya dapat meneliti sistem rekrutmen dan seleksi pegawai baru di DAU serta sistem pemberian kompensasi pegawai lembaga non profit

4. KETERBATASAN PENELITIAN

Dalam penelitian skripsi ini, terdapat keterbatasan peneliti, bahwa penyajian data yang di sajikan masih kurang sempurna, terutama soal proses pengembangan SDM. Pada penelitian ini hanya terfokus pada pengembangan SDMnya saja yang mencakup pada jenis pengembangan SDM, metode pengembangan SDM serta proses pengembangan SDMnya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id