ABSTRAK

Ardian Subagio, 2017/2018, *Budaya Organisasi Masjid Nurul Hidayah Surabaya*.

Kata kunci: *Budaya Organisasi* (Culture Organisasi).

Fokus masalah dari penelitian ini adalah Bagaimana gambaran/bentuk budaya organisasi Masjid Nurul Hidayah Surabaya? dan Faktor-faktor apa yang mempengaruhi kuantitas dan kualitas jama'ah ? dan Apa saja nilai-nilai yang memppengaruhi perilaku budaya organisasi ?

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi yang digunakan di Masjid/Yayasan Nurul Hidayah Surabaya dan untuk mengetahui kualitas jama'ah yang ada di Masjid Nurul Hidayah Surabaya. Data kualitatif diperoleh dari wawancara, dokumentasi, dan observasi. Analisis data dilakukan ketika dan setelah mengumpulkan data. Dengan menggunakan *Grounded theory*, analisis data dilakukan dengan deskripsi secara detail, coding, kategorisasi, analisis.

Penelitian ini mengetahui bentuk dari budaya organisasi yang ada di Masjid Nurul Hidayah antara lain;

1. Ada kajian taklim (pengajian).
2. Saling dakwah/mengajak amar makruf
3. Selalu menerapkan sunnah Rasul misal; berpakaian gemis, memelihara jenggot, dan menggunakan siwa' ketika hendak menjalankan sholat.
4. Adanya pelayanan (khidmat) bagi tamu jama'ah dari luar.

.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id