BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pertama gambaran budaya organisasi masjid Nurul HidayahSetiap organisasi merupakan suatu sistem yang khas .Yang dimaksud dengan budaya organisasi ialah kesapakatan bersama tentang nilai yang dianut bersama dalam kehidupan organisasi dan mengikat semua orang dalam organisasi yang bersangkutan. Budaya organisasi masjid Nurul Hidayah sangat menonjol dilihat dari segi kebiasaan (kegiatan rutin), nilai, keyakinan, norma-norma, serta simbol kongkrit. Setiap masyarakat pasti mempunyai budaya adat kebiasaan di mana antara budaya masyarakat yang satu dengan yang lain terdapat perbedaan disamping adanya kesamaan. Adapun kebiasaan/tindakan di masjid Nurul Hidayah yang menimbulkan budaya organisasi:

- 1. Ada kajian taklim (pengajian).
- 2. Saling dakwah/mengajak amar makruf
- Selalu menerapkan sunnah Rasul misal; berpakaian gemis, memelihara jenggot, dan menggunakan siwa' ketika hendak menjalankan sholat.
- 4. Adanya pelayanan (khidmat) bagi tamu jama'ah dari luar.

.

Kedua faktor-faktor yang mempengaruhi perubahan budaya organisasi. Ada dua faktor yang mempengaruhi perubahan budaya masyarakat, di antaranya :

1. Faktor Interm

Yang dimaksud dengan faktor intern adalah faktor yang berasal dari dalam diri masyarakat itu sendiri seperti :

- a. Keinginan untuk berubah atau maju.
- b. Pergantian generasi.
- c. Terjadinya revolusi atau peperangan.

2. Faktor Ekstrem

Yang dimaksud dengan faktor ekstrem adalah faktor yang ditimbulkan dari luar masyarakat dalam hal ini adanya perubahan budaya masyarakat disebabkan oleh faktor dari luar antara lain :

- a. Peniruan terhadap kemajuan budaya masyarakat.
- b. Adanya perkemb<mark>ang</mark>an il<mark>mu peng</mark>etahuan dan teknologi.
- c. Adanya pembangunan.
- d. Adanya urbanisasi.

Ketiga Nilai-nilai budaya yang mempengaruhi perilaku budaya organisasi masjid Nurul Hidayah antara lain :

- a. Cinta kasih.
- b. Keadilan.
- c. Pandangan hidup.
- d. Tanggung jawab.
- e. Harapan.

B. Saran

- a. Setiap organisasi hendaknya memiliki budaya organisasi untuk menunjukan ciri khas dari organisasi itu sendiri yang membedakan dari organisasi lain.
- b. Apabila suatu organisasi mengalami suatu masalah maka hendaknya permasalahan diselesaikan sesuai dengan budaya organisasi dari organisasi itu sendiri, sehingga tidak menyimpang dari nilai-nilai yang dianut oleh organisasi.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian skripsi ini, terdapat keterbatasan peneliti yakni peneliti hanya bisa melakukan penelitian pada satu cabang saja dikarenakan keterbatasan waktu dan dana.