ABSTRAK

HUBUNGAN STRATEGI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP TINGKAT MOTIVASI KERJA GURU MADRASAH ALIYAH JABAL NOER TAMAN SIDOARJO.

Oleh Khoiril Amin

Pembimbing : Drs. Syamsul Ma'arif, M. Pd

Kepemimpinan merupakan factor terpenting dalam suatu lembaga atau organisasi. Strategi pemimpin akan mempengaruhi gerak suatu organisasi. Peran serta strategi kepemimpinan kepala sekolah sangat berpengaruh atau berperan untuk mendorong para guru ke arah usaha yang maksimal. Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah yang efektif dapat diwujudkan dengan pendekatan perilaku ketimbang kesifatan. Pendekatan strategi perilaku *mencoba untuk menentukan strategi apa yang dilakukan oleh pemimpin:* bagaimana mereka mendelegasikan tugas, bagaimana mereka menjalankan tugas, dan bagaimana cara memotivasi guru dan sebagainya. Begitu juga keberadaan tingkat motivasi kerja sangat penting artinya dan mempunyai peranan penting sentral bagi pengembangan motivasi kerja guru. Hal ini dapat menciptakan efektivitas organisasi dengan terwujudnya ilkim organisasi yang baik.

Dengan demikian, Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan tingkat motivasi kerja guru yang positif akan mampu menata situasi dan kondisi yang kurang menguntungkan bagi guru menjadi efektif. Strategi Kepemimpinan Kepalah Sekolah sebagai motor penggerak yang amat menentukan mutu pegawai/guru, baik individu maupun kolektif.

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat dirumuskan suatu permasalahan sebagai berikut: 1) Bagaiman strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah (X) MA Jabal Noer Taman Sidoarjo. 2) Bagaimana Tingkat Motivasi Kerja Guru (Y) MA Jabal Noer Taman Sidoarjo. 3) Adakah Hubungan Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah (X) terhadap Tingkat Motivasi Kerja Guru (Y) MA Jabal Noer Taman Sidoarjo.

Tujuan dari penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut: 1) Untuk mengetahui strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah (X) MA Jabal Noer Taman Sidoarjoi. 2) Untuk mengetahui Tingkat Motivasi Kerja Guru (Y) MA Jabal Noer taman Sidoarjo. 3) Untuk mengetahui hubungan antara Strategi Kepemimpina Kepala Sekolah (X) terhadap Tingkat Motivasi Kerja Guru (Y) MA Jabal Noer Taman Sidoarjo.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah: 1) Adanya Hubungan Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah (X) Terhadap Tingkat Motivasi Kerja Guru (Y) MA Jabal Noer Taman Sidoarjo. 2) Tidak adanya Hubungan Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Tingkat Motivasi Kerja Guru Madrasah Aliyah Jabal Noer Taman Sidoarjo.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Subyek penelitian ini ialah tenaga pengajar/ Guru MA JABAL NOER Taman Sidoarjo tahun 2008/2009 yang berjumlah 25 responden dan merupakan jumlah keseluruhan tenaga pengajar/ Guru di Madrasah tersebut. Derngan demikian penelitian ini tidak mengambil sampel, dan dapat dinyatakan sebagai *penelitian populasi.*

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan rumus *Product Moment* untuk hipotesa 1 dan 2. Sedangkan hasil penelitian ini adalah : 1) Adanya Hubungan Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah (X) Terhadap Tingkat Motivasi Kerja Guru (Y) MA JABAL NOER Taman Sidoarjo. Hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa strategi kepemimpinan kepala sekolah Ma Jabal Noer Taman Sidoarjodalam proses pelaksanaannya tergolong cukup, karena hasil perhitungan prosentase menunjukkan antara 56%-75%. Dan tingkat motivasi kerja guru MA Jabal Noer Taman Sidoarjo tergolong baik karena berada antara 75%-100% dengan kreteria tergolong baik.

Sedangkan dalam korelasi strategi kepemimpinan kepala sekolah MA Jabal Noer Taman Sidoarjo terdapat korelasi (dampak/pengaruh) yang positif terhadap tingkat motivasi kerja guru MA Jabal Noer Taman Sidoarjo dalam kategori tinggi atau kuat. Hal ini, berdasarkan dari hasil penghitungan *product moment*, hasil yang diperoleh adalah 0,71 dan pada tabel interpretasi berada pada nilai r = 0,70 – 0,90 menunjukkan bahwa antara variabel X dan Y terdapat korelasi yang kuat atau tinggi. Begitu juga dengan hasil perhitungan rumus regresi menunjukkan bahwa strategi kepemimpinan kepala sekolah terdapat korelasi/hubungan yang positif dengan tingkat motivasi kerja guru yaitu dengan nilai 0,746.

Hasil Analisis dalam penelitian ini dapat dideskripsikan bahwa dalam rangka meningkatkan motivasi kerja bawahan, Kepala saekolah MA JABAL NOER Taman Sidoarjo menggunakan strategi yang cocok dengan bawahannya, yang diwujudkan dalam menetapkan pola organisasi dan mengoptimalkan kerja guru dengan baik. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan strategi kepemimpinan kepala sekolah terhadap tingkat motivasi kerja guru MA JABAL NOER Taman Sidoarjo.

Berdasarkan pada hasil penelitian ini disarankan kepeda Kepala Sekolah MA JABAL NOER Taman Sidoarjo untuk dapat mengembagkan lagi Strategi Kepemimipinannya, bahkan meningkatkan atau memotivasi kerja guru agar dapat lebih mencapai tujuan yang telah di rencanakan sekolah.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id