

## **ABSTRAK**

Nur Kholidiyah, 2010 : Metode Rekrutmen *Ala* Pesantren (Studi Analisis Penerapan Metode Rekrutmen Di Yayasan Pondok Pesantren Safinatul Huda Surabaya)

Masalah yang diteliti dalam skripsi ini adalah :

1. Bagaimana implementasi metode rekrutmen (tenaga pengajar) di yayasan pondok pesantren safinatul huda Surabaya?
2. Metode rekrutmen apa yang diterapkan yayasan pondok pesantren Safinatul Huda Surabaya?

Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Sedangkan untuk memperoleh data dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode pengamatan (observasi), wawancara (interview), dan dokumentasi. Dalam melakukan analisis data penulis menggunakan metode analisis deskriptif kualitatif. Kesimpulan yang dihasilkan dalam penelitian ini telah menunjukkan bahwa metode rekrutmen yang diterapkan yayasan pondok pesantren Safinatul Huda adalah dengan membuka tawaran kepada anggota keluarga atau warga sekitar yayasan yang mampu dalam bidang mengajar, sehingga dapat memenuhi kekurangan tenaga pengajar di saat terjadi pelonjakan siswa-siswi (santriwan/santriwati). Sementara itu, metode rekrutmen yang digunakan adalah metode nepotisme yang memfokuskan pada penarikan anggota keluarga sebagai bagian penting dalam pondok pesantren, terutama dalam jajaran staf pengajar. Untuk itu, penelitian-penelitian berikutnya diharapkan dapat mengkaji tentang seleksi dan penempatan tenaga kerja yang tidak dibahas dalam riset ini.