BAB V

PENUTUP

B. Kesimpulan

1. Metode rekrutmen yang diterapkan oleh yayasan pondok pesantren Safinatul Huda adalah metode yang bersifat nepotisme, artinya penarikan anggota keluarga atau famili. Nepotisme merupakan metode rekrutmen yang tidak dapat dielakkan dalam suatu perusahaan atau lembaga-lembaga perorangan atau keluarga. Proses memilih dan menentukan metode rekrutmen tenaga pengajar di yayasan pondok pesantren Safinatul Huda ini dianggap cukup efektif sampai saat ini, sebab selain dapat memenuhi kekurangan tenaga pengajar juga dapat membuka lapangan pekerjaan bagi anggota keluarga dan masyarakat warga sekitar yayasan pondok pesantren Safinatul Huda. Sehingga dapat mendukung proses berkembangnya yayasan tersebut.
2. Implementasi rekrutmen di Yayasan Pondok Pesantren Safinatul Huda kerap kali dilakukan oleh pihak yayasan tiap tahun sekali, terutama ketika terjadi pelonjakan siswa-siswi (santriwan/wati). Hal itu dilakukan dengan cara merekrut tenaga pengajar yang masih ada hubungan keluarga atau yang bertempat tinggal di sekitar wilayah yayasan pondok pesantren Safinatul Huda Surabaya. Calon tenaga pengajar tersebut dianggap cakap atau mampu oleh pihak pengurus dalam bidang pengajaran. Proses tersebut dimulai dari melihat bagian yang kosong kemudian merekrut

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

tenaga pengajar dan dilanjutkan dengan pembagian tugas (job description) sesuai dengan bidangnya masing-masing.

C. Rekomendasi

1. Hendaknya metode rekrutmen tenaga pengajar yang diterapkan di yayasan pondok pesantren Safinatul Huda tidak hanya menggunakan metode rekrutmen yang bersifat nepotisme saja, melainkan menggunakan metode dengan sifat lainnya juga. Sehingga dapat memperoleh tenaga pengajar yang handal dan kompeten dibidangnya
2. Implementasi dari metode rekrutmen tenaga pengajar di yayasan pondok pesantren Safinatul Huda sebaiknya dilakukan melalui beberapa tahapan. Sebagaimana yang dipaparkan oleh Henry simamora dalam bukunya manajemen sumber daya manusia, yang dimulai dari strategi rekrutmen-perencanaan rekrutmen-sumber rekrutmen-penyaringan-kumpulan pelamar dan kemudian diseleksi. Sehingga tidak hanya untuk memenuhi kekurangan tenaga pengajar saja, akan tetapi dapat memperoleh tenaga pengajar yang handal dan professional sesuai dengan bidang yang dibutuhkan. Sehingga dapat menghasilkan anak didik yang berkualitas dan dapat mendukung kelangsungan perkembangan yayasan pondok pesantren Safinatul Huda Surabaya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id