

ABSTRAK

Moch. Anas Hidayat. 2012. *Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Guru di SMP Iskandar Said Surabaya*. Pembimbing: Dra. Hj. Liliek Channah AW, M.Ag.

Kata Kunci: Evaluasi Kinerja Guru

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh suatu fenomena bahwa SMP Iskandar Said Surabaya merupakan salah satu sekolah telah melaksanakan evaluasi bagi gurunya. Hal lain yang membuat penulis tertarik untuk mengambil lokasi penelitian di SMP Iskandar Said Surabaya dikarenakan lembaga ini telah melakukan penerapan konsep *Multiple intelegences* dalam proses belajar mengajar. Evaluasi kinerja guru dilakukan pada jangka waktu tertentu dengan tujuan untuk menjadikan guru profesional. Hal inilah yang membedakan SMP Iskandar Said Surabaya dengan lembaga pendidikan lain khususnya yang ada di surabaya.

Fokus utama penelitian ini adalah bagaimana pelaksanaan evaluasi kinerja guru di SMP Iskandar Said Surabaya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, yaitu pendekatan yang menekankan pada keutuhan dan kedalaman subyek yang diteliti. Jenis penelitian ini adalah merupakan jenis penelitian yang menekankan pada kasus-kasus tertentu secara spesifik, sehingga data yang diperoleh akan maksimal. Penelitian ini dilakukan di Surabaya tepatnya di SMP Iskandar Said Jl. Kendangsari Lebar 33 Surabaya, Pengumpulan data dalam penelitian ini, penulis menggunakan wawancara kepada kepala sekolah dan dewan guru. Selain itu penulis juga mengumpulkan data tertulis berupa dokumentasi format penilaian, brosur, serta catatan yang mendukung penelitian penulis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan upaya menjadikan guru profesional melalui evaluasi kinerja yang dilaksanakan berpegang pada empat kompetensi, yang meliputi kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan kompetensi profesional, pelaksanaan evaluasi kinerja guru. Secara terperinci temuannya adalah: (1) dalam tahap perencanaan, telah disusun tujuan, format dan prosedur pelaksanaan program evaluasi kinerja guru yang dilakukan oleh SMP Iskandar Said Surabaya. Tujuan tersebut adalah untuk mengevaluasi profesi teraplikasi, meningkatkan kinerja guru secara menyeluruh dan pemetaan guru secara menyeluruh, (2) dalam tahap pengorganisasian, struktur organisasi dalam program evaluasi kinerja guru di SMP Iskandar Said Surabaya merupakan bentuk organisasi lini di mana struktur tersebut terdiri dari ketua yayasan,

