BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada BAB IV maka terdapat 2 kesimpulan antara lain:

1. Dalam pengaliran dana terkait pembangunan perumahan terdapat 2 alur dan pihak pelaksana sebagai sentral aliran dana antara PT Gota Mulya dan mandor selaku pelaksana jasa pengerjakan, bahwa dalam pembuatan rincian dana pihak pelaksana merinci biaya jasa tenaga dari mandor dan biaya bahan bangunan, disini perjanjian yang dipakai antara mandor dengan pelaksana adalah sistem borongan sedangkan antara mandor dan tukang perjanjian harian. Disini jika disimpulkan terdapat perbedaan perjanjian yaitu antara pelaksana dengan mandor dan mandor dengan tukang, perbedaan ini sudah jelas dikarenakan antara pelaksana dengan mandor tidak dalam naungan yang sama, mandor berdiri sendiri sedangkan pihak pelaksana berdiri dibawah naungan PT Gota Mulya, sehingga antara keduanya hanya terikat kerjasama biasa sedangkan mandor dengan tukang adalah kerja sama dengan perjanjian berbeda yaitu bukan borongan tapi harian.
2. Terkait mandor tentunya tidak mau tau terkait masalah tersebut karena antara mandor dengan pihak pelaksana sudah terjalin kesepakatan diawal sehingga alasan bahan bangunan naik yang menjadi asumsi dari pihak

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

pelaksana tidak bisa dibenarkan, karena hal tersebut murni keteledoran dari pihak pelaksana bukan dari pihak mandor. Jika dilihat dari rincian diatas tentunya akad yang sudah disepakati diawal sudah cacat dan seharusnya pihak pelaksana tetap membayar kepihak mandor sesuai dengan perjanjian diawal.

B. Saran

1. Dalam kasus ini harusnya pihak pelaksana harus bertanggungb jawab tetap membayar gaji ataupun upah sesuai kesepakatan diawal, karena kasus tersebut murni keteledoran dari pihak pelaksana.
2. Jika menurut tinjauan Hukum islam maka tidak seharusnya pihak pelaksana memperlambat gaji karena sudah menjadi kewajiban untuk membayar upah sebelum keringat mengering, sehingga apa yang dilakukan oleh pihak pelaksana wujud kedhzoliman terhadap pekerja.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id