

- 2) Kewirausahaan adalah kemampuan menciptakan sesuatu yang baru dan berbeda
- 3) Kewirausahaan adalah proses penerapan kreativitas dan inovasi dalam memecahkan persoalan dan menemukan peluang untuk memperbaiki kehidupan atau usaha
- 4) Kewirausahaan adalah nilai yang diperlukan untuk memulai dan mengembangkan usaha
- 5) Kewirausahaan adalah proses dalam mengerjakan sesuatu yang baru dan bermanfaat serta bernilai lebih
- 6) Kewirausahaan adalah usaha menciptakan nilai tambah dengan jalan mengkombinasikan sumber- sumber melalui cara- cara baru dan berbeda untuk memenangkan persaingan. Nilai tambah tersebut dapat diciptakan dengan cara mengembangkan teknologi dan ilmu pengetahuan, menghasilkan barang dan jasa yang sudah ada, dan menentukan cara untuk memberikan kepuasan kepada konsumen
- 7) Kewirausahaan adalah proses dinamis atas penciptaan tambahan kekayaan. Kekayaan diciptakan oleh individu yang berani mengambil risiko dengan syarat- syarat kewajaran, waktu, dan komitmen karier atau penyediaan nilai untuk berbagai barang dan jasa. Produk dan jasa tersebut mungkin tidak baru atau unik, tetapi nilai tersebut harus ditonjolkan dengan memanfaatkan keterampilan dan berbagai sumberdaya.

- e) Menentukan permodalan yang diinginkannya (modal sendiri dan modal dari luar) dengan komposisi yang menguntungkan.
 - f) Memilih dan menetapkan kriteria pegawai atau karyawan dan memotivasinya.
 - g) Mengendalikan secara efektif dan efisien
 - h) Mencari dan menciptakan berbagai cara baru.
 - i) Mencari terobosan baru dalam mendapatkan masukan atau input, serta mengolahnya menjadi barang dan atau jasa yang menarik.
 - j) Memasarkan barang atau jasa tersebut untuk memuaskan pelanggan sekaligus memperoleh dan mempertahankan keuntungan maksimal.
- 2) Fungsi tambahan wirausaha yaitu
- a) Mengenal lingkungan perusahaan dalam rangka mencari dan menciptakan peluang usaha
 - b) Mengedalikan lingkungan ke arah yang menguntungkan bagi perusahaan
 - c) Menjaga lingkungan usaha agar tidak merugikan masyarakat maupun merusak lingkungan akibat limbah yang mungkin dihasilkan
 - d) Meluangkan dan peduli atas CSR. Setiap pengusaha harus peduli dan turut bertanggung jawab terhadap lingkungan sosial di sekitarnya

- e) Pemimpin industri, yang dimulai sebagai teknisi atau tukang dalam satu bidang keahlian, kemudian berhasil menemukan sesuatu yang baru, bukan dengan sengaja melainkan karena hasil temuan dan kehebatan daya cipta
- f) Usahawan, yaitu orang yang menganalisis berbagai kebutuhan masyarakat, merangsang untuk mendapatkan pelanggan baru. Perhatiannya yang paling utama adalah penjualan
- g) Menemukan cara-cara yang berbeda untuk menyedakan barang dan jasa dengan jumlah lebih banyak dengan menggunakan sumber daya yang lebih sedikit.

d. Sifat Wirausaha

Seorang wirausahawan harus mempunyai sifat dasar dan kemampuan sebagai berikut :¹³

- 1) Wirausaha adalah seorang pencipta perubahan
- 2) Wirausaha adalah seorang yang selalu melihat perbedaan, baik antar orang maupun antar fenomena kehidupan sebagai peluang dan kesulitan
- 3) Wirausaha adalah seorang yang cenderung mudah jenuh terhadap segala kemampuan hidup, kemudian bereksperimen dengan adanya penbaharuan.

¹³ Drs. Mardiatmo, *Kewirausahaan*, (Surakarta : Yudhistira, 2008), hlm 5

e. Sasaran Kewirausahaan

Dalam berwirausaha memiliki sasaran kewirausahaan sebagai berikut :¹⁴

- 1) Instansi pemerintah yang melakukan kegiatan usaha (BUMN), organisasi profesi, dan kelompok-kelompok masyarakat
- 2) Para pelaku ekonomi yang terdiri atas para pengusaha kecil dan koperasi
- 3) Para generasi muda, pada umumnya anak-anak putus sekolah dan para calon wirausahawan.

f. Asas Kewirausahaan

Kewirausahaan memiliki asas-asas sebagai berikut :¹⁵

- 1) Kemampuan untuk berkarya dalam kebersamaan berlandaskan etika bisnis yang sehat
- 2) Kemampuan bekerja secara tekun, teliti, dan produktif
- 3) Kemampuan memecahkan masalah dan mengambil keputusan secara sistematis, termasuk keberanian mengambil resiko bisnis
- 4) Kemampuan berkarya dengan semangat kemandirian.
- 5) Kemampuan berpikir dan bertindak kreatif dan inovatif.

g. Manfaat Kewirausahaan

Manfaat kewirausahaan sebagai berikut :¹⁶

¹⁴ ibid

¹⁵ Drs. Mardiatmo, *Kewirausahaan*, (Surakarta : Yudhistira, 2008), hlm 5-6

¹⁶ P.O Abas Sunarya dkk, *Kewirusahaan*, (Yogyakarta : Andi Pres, 2010), hlm 36 -39

- 1) Memberi peluang dan kebebasan untuk mengendalikan nasib sendiri. Dengan memiliki usaha sendiri akan memberikan kebebasan dan peluang bagi pelaku wirausaha untuk mencapai tujuan hidupnya. Pelaku wirausaha akan berusaha memenangkan hidup mereka dan memungkinkan mereka untuk memanfaatkan bisnis guna mewujudkan cita-cita mereka
- 2) Memberi peluang melakukan perubahan. Semakin banyak pelaku wirausaha yang memulai usahanya karena mereka dapat menangkap peluang untuk melakukan perubahan yang menurut mereka sangat penting. Mendirikan program daur ulang limbah untuk melestarikan sumber daya alam yang terbatas. Pelaku wirausaha kini menemukan cara untuk mengkomunikasikan wujud kepedulian mereka terhadap berbagai masalah ekonomi dan social dengan harapan akan menjalani kehidupan yang lebih baik
- 3) Memberi peluang mencapai potensi diri sepenuhnya. Keberhasilan pelaku wirausaha adalah suatu hal yang ditentukan oleh kreativitas, sikap antusias, inovasi dan visi mereka sendiri. Memiliki usaha atau perusahaan sendiri memberikan kekuasaan kepada mereka, kebangkitan spiritual, dan membuat mereka mampu mengikuti minat atau hobinya sendiri
- 4) Memiliki peluang untuk meraih keuntungan seoptimal mungkin. Walaupun pada tahap awal uang bukan daya tarik utama bagi

wirausaha, keuntungan berwirausaha merupakan sumber motivasi yang penting bagi seseorang untuk membuat usaha sendiri

- 5) Memiliki peluang untuk berperan aktif dalam masyarakat dan mendapatkan pengakuan atas usahanya. Pengusaha kecil atau pemilik usaha kecil seringkali merupakan warga masyarakat yang paling dihormati dan paling dipercaya. Kesepakatan bisnis berdasarkan kepercayaan dan saling menghormati adalah ciri dari pengusaha kecil. Pemilik usaha menyukai kepercayaan dan pengakuan yang diterima dari pelanggan yang telah mereka layani dengan setia selama bertahun-tahun. Peran penting yang dimainkan dalam sistem bisnis di lingkungan setempat serta kesadaran bahwa kerja memiliki dampak nyata dalam melancarkan fungsi sosial dan ekonomi nasional merupakan imbalan bagi manajer perusahaan kecil
- 6) Memiliki peluang untuk melakukan sesuatu yang disukai dan menumbuhkan rasa senang dalam pekerjaannya. Hal yang dirasakan oleh pengusaha kecil atau pemilik perusahaan kecil adalah bahwa kegiatan usaha mereka sesungguhnya bagi mereka bukanlah kerja. Kebanyakan wirausaha yang berhasil memilih masuk dalam bisnis tertentu karena mereka tertarik dan menyukainya. Jadi mereka menyalurkan hobi atau kegemaran mereka menjadi pekerjaan sehingga mereka senang melakukannya.

harus memikirkan pandangan jangka panjang atas bisnisnya, atau harus dapat menentukan visi dan misi bisnisnya sendiri.

- b. Pengambil resiko. Wirausaha tidak boleh takut menghadapi atau memikul resiko, namun tidak sebagai pengambil risiko yang rendah maupun yang terlalu tinggi. Jika memungkinkan sebaiknya memilih risiko menengah dan menghindari risiko tinggi karena prestasi yang tinggi hanya dimungkinkan bila mereka bersedia mengambil risiko untuk mengambil tujuannya.
- c. Pemecah masalah. Wirausaha harus pandai mengidentifikasi setiap masalah dan sekaligus dapat menyelesaikannya secara efisien dan efektif
- d. Pencari situs. Wirausaha lebih menyukai apabila bisnis yang dibangunnya dipuji dan berhasil
- e. Memiliki tingkat cadangan energy yang tinggi. Wirausaha dituntut untuk sehat jasmani dan rohani serta dapat bekerja melebihi tuntutan jam kerja normal, atau dapat bekerja pada kurun waktu yang cukup panjang
- f. Memiliki rasa percaya diri yang tinggi. Wirausaha harus memiliki rasa percaya diri dan yakin bahwa dirinya memiliki keterampilan, kemauan dan kemampuan sendiri, serta dapat mengatur hidupnya tanpa bergantung pada orang lain
- g. Menghindari ikatan emosi. Wirausaha harus dapat menghindari hal-hal yang dapat mengakibatkan berkembangnya hubungan yang buruk

- 2) Penelusuran kebutuhan peserta didik dan bakat/minat yang bermanfaat bagi pengembangan kompetensi peserta didik
 - 3) Pengkajian jenis pendidikan berbasis keunggulan lokal yang dapat dilaksanakan oleh sekolah
- b. Komponen KTSP, memuat:
- a. Visi, misi, tujuan satuan pendidikan dan strategi (mencerminkan upaya untuk mencapai hasil belajar peserta didik yang berkualitas, dan didukung dengan suasana belajar dan suasana sekolah yang memadai/kondusif/menyenangkan dan mencirikan adanya program keunggulan lokal)
 - b. Struktur dan muatan KTSP, yang mengimplementasikan PBKL melalui: Muatan Lokal, Mata Pelajaran Keterampilan, Pengembangan Diri Terintegrasi dalam mata pelajaran Tertentu
- c. Penyusunan/Pengembangan Silabus
- a. Silabus disusun/dikembangkan dengan memperhatikan SI/SKL yang telah diperkaya dengan kompetensi-kompetensi yang diperlukan
 - b. Silabus disusun/dikembangkan dengan memperhatikan SI/SKL dengan mengintegrasikan dengan materi keunggulan lokal pada mata pelajaran tertentu yang relevan Silabus disusun/dikembangkan melalui proses penjabaran SK/KD menjadi indikator, materi pembelajaran, kegiatan pembelajaran dan penilaian hasil belajar untuk seluruh mata pelajaran, yang terdiri dari: Mata pelajaran umum dan ciri program, dengan mengintegrasikan bahan kajian keunggulan

- 3) Proses Pembelajaran PBKL diselenggarakan melalui: Pengintegrasian bahan kajian keunggulan lokal kedalam mata pelajaran umum dan atau mata pelajaran yang menjadi ciri program yang relevan, Muatan lokal (sebagai mata pelajaran tersendiri) sesuai dengan karakteristik PBKL yang diselenggarakan Mata pelajaran Keterampilan, sesuai dengan karakteristik PBKL yang diselenggarakan
- 4) Proses pembelajaran PBKL harus dapat membekali peserta didik tentang: pengetahuan atau keterampilan dan sikap menghargai sumberdaya dan potensi daerah setempat, serta mampu menggali dan memanfaatkannya agar dapat digunakan sebagai bekal hidup di masa dating
- 5) Proses Pembelajaran PBKL dapat dilakukan secara terintegrasi pada:
Seluruh pembelajaran dilaksanakan di sekolah yang bersangkutan

3. Standar Pendidik dan Tenaga Kependidikan

Keberhasilan pelaksanaan pendidikan di sekolah sangat ditentukan oleh kualitas dan kuantitas sumberdaya manusia sekolah yang terdiri dari pendidik dan tenaga kependidikan. Tenaga pendidik secara kualitas harus memenuhi kualifikasi akademik, sertifikasi profesi dan kesesuaian pendidikan dengan mata pelajaran yang diajarkan. Sedangkan secara kuantitas harus memenuhi ketentuan rasio guru dan peserta didik. Sedangkan tenaga kependidikan sekurang-kurangnya terdiri dari Kepala Sekolah, tenaga administrasi, tenaga perpustakaan, tenaga laboratorium dan

tenaga kebersihan. Tenaga kependidikan sekolah harus memenuhi persyaratan kompetensi yang dibutuhkan. Aspek dan indikatornya adalah :

a. Kualifikasi akademik tenaga pendidik

- c. Melakukan analisis kualifikasi pendidik dan kependidikan untuk mendukung program pendidikan berbasis keunggulan lokal
- d. Adanya pendidik untuk program PBKL yang memiliki kualifikasi keahlian dan kompetensi sesuai dengan bidang PBKL yang diselenggarakan oleh satuan pendidikan
- e. Adanya tenaga ahli/pengajar dari satuan pendidikan formal lain atau lembaga pendidikan non formal di lingkungan setempat, yang dapat membantu pelaksanaan pembelajaran PBKL di sekolah

b. Tenaga kependidikan

Seluruh tenaga pendidik memiliki keinginan dan pengetahuan yang sama dalam upaya implementasi PBKL

4. Standar Sarana dan Prasarana

Standar sarana dan prasarana pendidikan meliputi: satuan pendidikan, lahan, gedung dan kelengkapan sarana prasarana. Aspek dan indikatornya adalah:

a. Satuan pendidikan

Adanya program dan upaya optimalisasi sarana dan prasarana guna mendukung implementasi PBKL

b. Ruang perpustakaan

Buku (buku teks pelajaran, buku panduan pendidik, buku pengayaan,

- 1) Menyusun panduan penyelenggaraan program rintisan PBKL, yang dilakukan secara terintegrasi dengan cara : Seluruh pembelajaran dilaksanakan di sekolah yang bersangkutan, sebagian pembelajaran dilaksanakan melalui kerjasama dengan satuan pendidikan formal lain, sebagian pembelajaran dilaksanakan melalui kerjasama dengan satuan/lembaga pendidikan nonformal
 - 2) Menyusun panduan pembelajaran dan penilaian program PBKL yang dilaksanakan melalui : Pengintegrasian keunggulan lokal pada mata pelajaran yang relevan, Mata Pelajaran Keterampilan dan Muatan Lokal
 - 3) Menyusun panduan pelaksanaan penelusuran dan analisis potensi dan keunggulan daerah
 - 4) Menyusun panduan penetapan jenis program PBKL yang diselenggarakan oleh satuan pendidikan dengan mempertimbangkan ketersediaan daya dukung dan minat, bakat serta kebutuhan peserta didik
 - 5) Menyusun Panduan penelusuran minat, bakat dan potensi peserta didik
 - 6) Menyusun panduan pemilihan jenis program PBKL bagi peserta didik
 - 7) Menyusun Dokumen kemitraan dengan lembaga formal/non formallainnya dalam pelaksanaan program keunggulan lokal
- c. Melaksanakan pengelolaan ketenagaan

3. Tahap Penentuan Tema Keunggulan Lokal

Setelah setiap keunggulan lokal dikelompokkan maka berlanjut pada tahap menentukan tema yang akan di angkat dalam implementasi PBKL. Tema ini bersifat sebagai sebuah ide pokok dari keunggulan lokal yang akan di usung dan lebih bersifat sebagai sebuah label

4. Tahap Penentuan Jenis Keunggulan Lokal

Jenis Keunggulan Lokal adalah kompetensi yang akan diberikan pada peserta didik sebagai ciri khas dari sekolah tersebut. Kompetensi ini akan memperkaya SKL yang telah ada.

5. Tahap Inventarisasi Kompetensi

Yang paling penting dalam implementasi PBKL di sekolah adalah menginventarisasi kompetensi yang harus dimiliki oleh peserta didik untuk mencapai kompetensi yang diinginkan dalam Jenis Keunggulan Lokal. Kegiatan ini diharapkan dapat melibatkan sebanyak mungkin tenaga pendidik atau para ahli di bidang tema PBKL tersebut. Diharapkan kompetensi-kompetensi ini dapat memperkaya kompetensi yang ada di Standar Isi.

6. Tahap Penjabaran Kompetensi

Pada tahap ini kompetensi yang ada di petakan ke pada tiga elemen kompetensi yaitu tentang : *Knowledge* (Pengetahuan), *skill* (keterampilan), *Attitude* (sikap).

7. Tahap Strategi Implementasi

Kompetensi *knowledge* (Pengetahuan) strateginya adalah dengan cara mengintegrasikan pada mata pelajaran yang relevan atau melalui Muatan

3) Tujuan pembelajaran yang berorientasi pada kecakapan penerapan konsep keilmuan (*life skill objectives*)

Sebagai pengembangan dan perluasan program kecakapan hidup, khususnya yang bersifat vokasional sekaligus peningkatan mutu SMA di wilayah pesisir dan pantai, pada tahun 2006 dirintis SMA Berbasis Keunggulan Lokal Kelautan (BKLK). Semula program ini didesain bahwa aktivitas pembelajaran di SMA rintisan tersebut berorientasi kelautan. Artinya bahan ajar yang disampaikan guru diambil bernuansa kelautan, misalnya materi pembelajaran biologi diambil topik-topik yang berkaitan dengan tumbuhan di daerah pesisir dan biota laut. Begitu pula mata pelajaran olahraga, yang dikembangkan adalah olahraga air dan pantai. Di samping itu terdapat pula program vokasional, seperti budi daya hasil laut, perikanan, rumput laut dan lain-lain. Namun implementasi di sekolah berbeda, yang terjadi adalah hampir seluruh kegiatan pada program BKLK berisi vokasional.

Program ini merupakan salah satu upaya positif bagi dunia pendidikan kita dimana sekolah diberikan kesempatan untuk membekali pesertadidik tentang pengetahuan dan sikap menghargai sumberdaya dan potensi yang ada di lingkungan setempat. Serta mampu menggali dan memanfaatkannya sebagai bekal kehidupan yang akan dijalani pesertadidik di masa yang akan datang. Kebijakan pengembangan pendidikan keunggulan local ini juga sangat relevan dengan kondisi wilayah Negara Indonesia yang memiliki beraneka ragam potensi serta sumberdaya yang dapat dikembangkan secara maksimal. Sehingga menjadi keunggulan dan cirri khas daerah masing- masing.

No.19/2005 tentang Standar Nasional Pendidikan pada BAB III tentang Standar Isipasal 14 ayat (1) yang dinyatakan bahwa untuk SMA/MA/SMALB atau bentuk lainyang sederajat dapat memasukkan pendidikan berbasis keunggulan lokal; dan ayat (2) Pendidikan berbasis keunggulan local dapat merupakan bagian dari pendidikan kelompok mata pelajaran agama dan akhlak mulia, pendidikan kelompok mata pelajaran kewarganegaraan dan kepribadian, pendidikan kelompok mata pelajaran ilmu pengetahuan dan teknologi, pendidikan kelompokmata pelajaran estetika atau kelompok mata pelajaran pendidikan jasmani,olahraga dan kesehatan; dan ayat (3) Pendidikan berbasis keunggulan local dapat diperoleh peserta didik dari satuan pendidikan yang bersangkutan atau darisatuan pendidikan nonformal yang sudah memperoleh akreditasi. Untuk itu, diperlukan adanya program penyelenggaraan Pendidikan Berbasis Keunggulan Lokal (PBKL) yang diselenggarakan secara komprehensif dan berkelanjutan

Apa yang dikerjakan tergantung dari apa yang ia ketahui tentang apa pekerjaannya itu. Seseorang memulai dari awal masuk sutau pekerjaan, telah membawa perilaku unik yang merupakan penjabaran dari pengetahuan yang telah dipelajarinya. Demikian pula seseorang wiraswasta, dalam pengambilan keputusan usaha, selalu menekankan segala pengetahuannya. Termasuk didalamnya kecakapan fisik, ilmu yang dimiliki, kecakapan bahasa temperament dan interes, motivasi, sikap, kebiasaan dan lain- lain tipe perilaku.

Pengalaman dari hari kehari mmempunyai arti paling efektif dalam mengembangkan kecakapan kerja, atau setidaknya merupakan aspek pekerjaan. Sekolah kerja di perusahaan merupakan suatu cara mengendalikan usaha yang disertai penambahan pengetahuan kerja.

Program latihan kerja, oleh karena itu diarahkan untuk .²⁸

- 1) Pengembangan pengetahuan dan keterampilan kerja actual
- 2) Transmisi informasi, misalnya orientasi kerja
- 3) Pengembangan sikap, misalnya menambah sensitifitas supervisor, manajemen personalia, mempengaruhi sikap pekerja dalam organisasi dan lain- lain.

Apapun tujuannya, program latihan harus dibangun di atas prinsip-prinsip dan praktek untuk menambah pengetahuan manusia.

²⁸ Bambang Tri Cahyono, teori dan praktek kewirausahaan, penerbit liberty : Yogyakarta,1983 hal. 30