

mereka berada di pesantren mereka terbiasa dengan lingkungan yang agamis dan kekeluargaan, namun selepas mereka menamatkan studi-nya mereka butakan sebuah kehidupan yang ada di luar sana.

Bahkan banyak juga dari sebagian besar alumni dari sebuah pesantren bingung hendak melangkahakan kaki kemana, Dan tak jarang pula dari mereka hanya menjadi pengangguran yang terkadang meluangkan waktunya untuk mengajar mengaji ataupun menjadi imam di sebuah musholla ataupun masjid.

Gambaran-gambaran realitas sosial alumni santri seperti ini banyak dijumpai disekeliling kita, Namun sebenarnya para santri ataupun alumni santri memiliki potensi serta bakat yang dapat diasah dan dapat dimanfaatkan menjadi sebuah modal berharga dalam mengembangkan individu. Pengembangan tentang alumni santri dirasa sangat diperlukan dilakukan oleh banyak pesantren, karena selain para alumni santri dibekali dengan ilmu agama yang mumpuni, mereka juga dibekali dengan ilmu-ilmu lain kaitanya untuk pengembangan dirinya masing-masing.

Pengembangan sumber daya manusia itu perlu untuk direncanakan, mengingat adanya kebutuhan yang sangat mendasar dalam merencanakan sebuah sumber daya manusia yang unggul khususnya untuk alumni santri. Perencanaan sumber daya manusia merupakan sebuah proses menentukan

kebutuhan tenaga kerja dan berarti mempertemukan kebutuhan tersebut agar pelaksanaannya berintegrasi dengan rencana berorganisasi.¹

Proses pengembangan sumber daya manusia merupakan satu alur yang sangat penting dalam mencetak generasi-generasi unggul yang dapat bersaing nantinya, karena manajemen sumber daya manusia adalah pendayagunaan, pengembangan, penilaian, pemberian balas jasa, dan pengelolaan individu anggota organisasi atau kelompok pekerja.² Manajemen sumber daya manusia merupakan aktivitas-aktivitas atau kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan agar sumber daya manusia di dalam organisasi dapat digunakan secara efektif supaya mencapai berbagai tujuan yang diinginkan. Manajemen sumber daya manusia juga merupakan proses pemanfaatan sumber daya manusia yang ada sehingga dapat melakukan serangkaian kegiatan yang diperlukan.

Pengembangan sumber daya manusia untuk alumni santri merupakan suatu proses pendidikan jangka panjang yang mempergunakan prosedur yang sistematis dan terorganisir untuk mempelajari pengetahuan konseptual dan teoritis untuk mencapai tujuan umum. Pengembangan sumber daya manusia dirasa semakin penting manfaatnya karena tuntutan pekerjaan ataupun jabatan tertentu, sebagai akibat kemajuan teknologi dan semakin ketatnya persaingan diantara perusahaan yang ada.

¹ A.A Anwar Prabu Mangkunegara, *Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT. Refika Aditama, Bandung, 2006, hlm 5.

² Henry Simamora, *Manajemen sumber daya manusia Edisi ke-2*, STIE YKPN, Yogyakarta, 1997. hlm 3

Pengembangan (*development*) adalah fungsi operasional kedua dari manajemen personalia, pengembangan sumber daya manusia perlu dilakukan secara terencana dan berkesinambungan. Agar pengembangan dapat dilaksanakan dengan baik, harus ditetapkan dahulu sebuah program pengembangan.³

Pusat latihan manajemen dan pengembangan masyarakat (PLMPM) merupakan salah satu lembaga pendidikan yang dipantau langsung pengelolaan-nya oleh Pondok Modern Darussalam Gontor, Lembaga ini diperuntukkan khusus untuk para alumninya yang memfokuskan diri pada pengembangan sumber daya manusia. Upaya pusat latihan manajemen dan pengembangan masyarakat (PLMPM) dituangkan dalam beberapa program pelatihan dan magang, sehingga tercipta sebuah desain pengembangan yang terpadu antara teori serta praktek.

Lembaga ini terletak di desa Sambirejo Mantingan Ngawi yang merupakan lembaga pelatihan di lingkungan Pondok Modern Darussalam Gontor. Segala kegiatannya dikonsentrasikan pada pembinaan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia alumni KMI Pondok Modern Darussalam Gontor (PMDG). Selain itu, juga untuk mempersiapkan kemandirian santri dalam bidang pengembangan masyarakat dan bisnis, sehingga kelak dapat segera mengabdikan diri di masyarakat menjadi da'i mandiri.

³ Malayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, 2000. Hlm. 67

E. Definisi Konseptual

Untuk mendapat gambaran yang jelas tentang pengertian dalam pengajuan judul skripsi ini, maka penulis tegaskan beberapa istilah yang terdapat dalam pengajuan judul skripsi ini, yaitu sebagai berikut:

1. Pengembangan alumni santri

Pengembangan : berasal dari kata dasar *kembang* yang berarti menjadi bertambah sempurna. Kemudian mendapat imbuhan *pe-* dan *-an* sehingga menjadi pengembangan yang artinya proses, cara atau perbuatan mengembangkan.⁴ ada juga yang menyatakan pengembangan merupakan investasi sumber daya manusia untuk jangka panjang.⁵

Alumni : Orang-orang yg telah mengikuti atau tamat dari suatu sekolah atau perguruan tinggi.⁶

Santri : Siswa atau murid yang belajar di pesantren.⁷

Menurut definisi diatas dapat diartikan pengembangan alumni santri sebagai suatu proses dimana terdapat beberapa aktivitas-aktivitas tertentu yang direncanakan serta terprogram sehingga dapat meningkatkan ketrampilan dan kompetensi seorang alumni santri di bidang tertentu.

Dari penjelasan diatas yang dimaksud peneliti adalah bagaimana proses pengembangan alumni santri itu direncanakan, dilaksanakan

⁴ Depdikbud, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 1989) hlm.414

⁵ Sondang P.Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Bumi Aksara, 1997) hlm.183

⁶ <http://bahasa.kemdiknas.go.id/kbbi/index.php>, diakses pada tanggal 12/02/2012 pukul 08.16 Wib

⁷ M. Amin Haedari Dkk, *Masa Depan Pesantren, dalam tantangan modernitas dan tantangan kompleksitas global*, (Jakarta : IRD Press, 2004) hlm. 35

kemudian melihat hasil dari proses tersebut di pusat latihan manajemen dan pengembangan masyarakat (PLMPM) Pondok Modern Darussalam Gontor.

2. Pusat Latihan Manajemen dan Pengembangan Masyarakat Pondok Modern Darussalam Gontor.

Pusat latihan manajemen dan pengembangan masyarakat (PLMPM) : Lembaga pendidikan yang dipantau langsung pengelolaan-nya oleh Pondok modern Darussalam Gontor, Lembaga ini diperuntukkan khusus untuk para alumninya yang memfokuskan diri pada pengembangan sumber daya manusia.

Pondok Modern Darussalam Gontor : sebuah pondok pesantren di Kabupaten Ponorogo, Jawa Timur. pondok ini mengkombinasikan pesantren dan metode pengajaran klasik berkurikulum seperti sekolah.⁸

Dari penjelasan diatas yang dimaksud peneliti bagaimana upaya pusat latihan manajemen dan pengembangan masyarakat (PLMPM) Pondok modern Darussalam Gontor dalam mengembangkan alumni santri melalui program-program yang telah didesain sedemikian rupa.

⁸ http://id.wikipedia.org/wiki/Pondok_Modern_Darussalam_Gontor, diakses pada tanggal 27 juni 2012 pukul 19.25 wib

