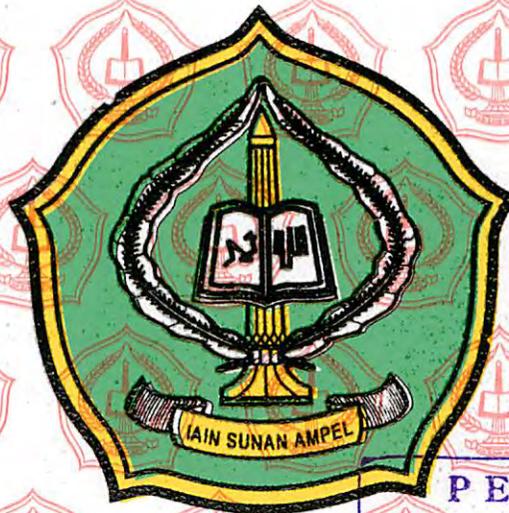


**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN  
KINERJA KARYAWAN PT PRIMA PERDANA MANDIRI  
KRIAN - SIDOARJO**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada  
Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
dalam Menyelesaikan Program Sarjana Psikologi



**PERPUSTAKAAN  
IAIN SUNAN AMPEL SURABAYA**

No. KLAS K	No. REG	: D-2009/PSI/010
D-2009 010 PSI	ASAL BUKU :	
	TANGGAL :	

Oleh :

**LUKMAN FIRDAUS  
NIM. B07205070**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS DAKWAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL  
SURABAYA**

**2009**

**Gajah Belang**

- Jl. Jemur Wonosari Lebar No. 24 ☎ 031 - 8439407.  
- Gebang Lor No. 5 ☎ 031 - 5953789

















































untuk mempercayai bahwa ada guna dan manfaatnya bekerja di organisasi, untuk merasakan kenyamanan di dalamnya, untuk mendukung nilai-nilai, visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuannya. Salah satu faktor penting dalam menciptakan rasa kepemilikan ini adalah meningkatkan perasaan seluruh anggota organisasi bahwa perusahaan (organisasi) ini adalah benar-benar “milik” mereka. Kepemilikan saham saja (meskipun kadangkala ini juga merupakan cara yang cukup membantu), namun lebih berupa meningkatkan kepercayaan di seluruh anggota organisasi bahwa mereka benar-benar (secara jujur) diterima oleh manajemen sebagai bagian dari organisasi. Banyak cara yang bisa dilakukan untuk itu, mengajak mereka anggota organisasi untuk terlibat memutuskan penciptaan dan pengembangan produk baru, terlibat memutuskan perubahan rancangan kerja dan sebagainya. Bila mereka anggota organisasi merasa terlibat dan semua idenya dipertimbangkan maka muncul perasaan kalau mereka ikut berkontribusi terhadap pencapaian hasil. Apalagi ditambah dengan kepercayaan kalau hasil yang diperoleh organisasi akan kembali pada kesejahteraan mereka pula.

- b. Menciptakan semangat dalam bekerja, cara ini dapat dilakukan dengan lebih mengkonsentrasikan pada pengelolaan faktor-faktor motivasi intrinsik dan menggunakan berbagai cara perancangan pekerjaan. Menciptakan semangat kerja bawahan bisa dengan cara membuat kualitas kepemimpinan yaitu menumbuhkan kemauan manajer dan





































- Mengajukan judul penelitian kepada Ketua Program Studi Psikologi.
  - Menyusun proposal penelitian dengan bimbingan dosen pembimbing skripsi.
  - Memperbaiki proposal penelitian berdasarkan hasil revisi yang diperoleh ketika seminar (ujian) proposal.
  - Mengurus perijinan kepada lembaga akademik terkait, dalam hal ini Fakultas Dakwah untuk mengadakan penelitian di lokasi penelitian yaitu, PT.Prima Perdana Mandiri.
  - Mengajukan proposal penelitian kepada pihak terkait, dalam hal ini adalah PT. Prima Perdana Mandiri.
  - Mempersiapkan segala sesuatu yang diperlukan dalam penelitian seperti: menyusun alat ukur dan mengkomunikasikan kepada pihak manajemen sumber daya manusia di PT. Prima Perdana Mandiri.
- b. Tahap penggalan data

Dalam tahap penggalan data ini peneliti menggunakan skala komitmen organisasi yang disusun oleh peneliti dan diisi oleh para supervisor yang menjadi subyek penelitian. Sedangkan untuk mengukur kinerja karyawan digunakan skala kinerja karyawan yang telah dikonsultasikan dengan pihak perusahaan untuk selanjutnya diisi oleh atasan langsung dari supervisor yakni direktur sumber daya manusia.















