

























- c. Meningkatkan sistem *paperless* pada organisasi yang dimulai dengan sistem absensi sidik jari yang dapat mengurangi biaya dalam materi maupun operasional
- d. Memberikan informasi yang selengkap-lengkapnyanya kepada pimpinan dan bagian kepegawaian yang berhubungan dengan kedisiplinan pegawai berupa absensi kehadiran kerja yang merupakan salah satu dari syarat kerja serta memberikan informasi loyalitas pegawai yang dapat dijadikan dasar dalam penilaian kinerja.

Dalam rangka meningkatkan disiplin, maka upaya pengendalian dan pengawasan disiplin perlu dilaksanakan secara terus menerus dan konsisten. Salah satu faktor yang dapat dijadikan sebagai alat pengawasan dan pengendalian adalah melihat tingkat kehadiran yang secara periodik dievaluasi. Sistem pelaporan absensi manual yang selama ini dilakukan cenderung manipulasi dan tidak menyampaikan laporan kehadiran pegawai dengan apa adanya.









































Agar guru dapat melaksanakan kegiatan proses belajar mengajar dengan baik dan teratur sepanjang tahun ajaran, diperlukan suatu kedisiplinan yang tinggi, karena tanpa memiliki kedisiplinan yang tinggi, guru akan banyak mengalami gangguan-gangguan dan hambatan-hambatan dalam mengajar misalnya tidak menyiapkan bahan yang akan diajarkan, tidak membuat satuan pelajaran, malas melakukan evaluasi pembelajaran. Karena, tanpa adanya kedisiplinan yang tinggi di dalam setiap diri seorang guru, maka alam kelabu akan selalu menutupi dunia pendidikan dan pengajaran.

Karena proses belajar mengajar merupakan inti dari pengajaran di sekolah maka dengan demikian guru sebagai penentu pengajaran dan memegang peranan yang sangat penting agar proses belajar mengajar dapat berjalan dengan baik, teratur dan lancar, diperlukan suatu kedisiplinan mengajar guru. Dengan demikian kedisiplinan mengajar penting dalam rangka kegiatan belajar mengajar khususnya dan pendidikan pada umumnya.





