BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dengan menggunakan Analisis Korelasi *Product Moment* ditemukan hasil ada hubungan rekrutmen guru terhadap profesionalisme guru di MTs. Salafiyah Desa Ketegan Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo. Hal ini ditunjukkan dengan hasil nilai signifikansinya sebesar 0 ($p<0,05$). Hal ini menjadi sandaran kesimpulan bahwa hipotesa kerja (Ha) yang diajukan di muka adalah diterima, yaitu adanya hubungan rekrutmen guru terhadap profesionalisme guru di MTs. Salafiyah Desa Ketegan Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo.

B. Kritik dan Saran

Berdasarkan dari kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepala sekolah agar tidak melakukan intervensi terhadap pihak panitia dalam proses rekrutmen guru, agar dalam melaksanakan proses rekrutmen harus selalu selektif dan tidak terpengaruh oleh tekanan-tekanan dari luar atau hal apapun yang mempengaruhi sistem rekrutmen guru baru, sehingga akan mendapatkan guru profesional sebagai upaya dalam penjaminan mutu pembelajaran input, proses maupun outputnya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Kepala sekolah hendaknya lebih meningkatkan mutu profesionalisme guru di Mts Salafiyah dengan mengadakan atau mengikutkan berbagai macam-macam pelatihan, seperti pelatihan tentang pembuatan perangkatan pembelajaran, media pembelajaran, pengembangan kurikulum dan guru profesional.
3. Kepada sekolah agar lebih memberikan dorongan kepada guru untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan di dalam memilih strategi dan metode pembelajaran yang efektif, ekonomis, dan praktis untuk diterapkan dalam kegiatan belajar mengajar.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id