

ABSTRAK

Azam Muizzuddin , Nim B07208067, 2014 Hubungan *knowledge sharing* dengan kinerja karyawan di PT. Cintra Niaga Nusantara Surabaya.

Penelitian ini dirancang dengan tujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara *knowledge sharing* dengan kinerja karyawan PT. CNN Surabaya, dan seberapa besar hubungan antara kedua *variable* tersebut.

Dalam menjawab permasalahan tersebut, pendekatan penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif, yang digunakan untuk memeriksa fakta dan data mengenai hubungan antara *knowledge sharing* dengan kinerja karyawan. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan dengan jumlah 37 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis korelasi *product moment* dengan bantuan komputer program *Statistic Package For Social Science* (SPSS) versi 16 *for windows*.

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan analisis *product moment* diperoleh angka korelasi sebesar -0,572 dengan taraf signifikansi 0,00. Karena signifikansi $< 0,05$ maka hipotesis yang menyatakan terdapat hubungan yang negatif antara *knowledge sharing* dengan kinerja karyawan diterima. Artinya ada hubungan yang negatif antara *knowledge sharing* dengan kinerja karyawan. Berdasarkan harga koefisien korelasi yang negatif yaitu -0,572, maka arah hubungannya negatif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *knowledge sharing* yang akan diikuti pula tingginya kinerja karyawan dan begitu juga sebaliknya.

Kata kunci : ***knowledge sharing*, kinerja karyawan.**