

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji analisis korelasi *product moment* diperoleh sebuah kesimpulan adanya hubungan antara *knowledge sharing* dengan kinerja karyawan di PT Citra Utama Niaga Nusantara. Selain itu juga diketahui bahwa *Knowledge Sharing* memiliki hubungan yang negative dengan Kinerja Karyawan. Kondisi tersebut berarti semakin tinggi perilaku karyawan yang dilakukan maka semakin rendah *knowledg sharing* yang dimiliki karyawan, dan sebaliknya semakin tinggi *knowledg sharing* yang dimiliki karyawan maka akan rendah perilaku kinerja karyawan yang dilakukan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah:

- a. Bagi karyawan PT CitraUtama Niaga Nusantara hendaknya tetap selalu melakukan *knowledge sharing* supaya kinerja karyawan di PT Citra Utama Niaga Nusantara Surabaya tetap bagus serta dapat memberikan manfaat terhadap perkembangan dan kemajuan perusahaan karena kinerja yang diharapkan perusahaan lebih menfokuskan kepada perkembangan bukan dalam pelayanan.

- b. Bagi pimpinan perusahaan PT Citra Utama Niaga Nusantara hendaknya tetap selalu memberikan evaluasi tentang *knowledge sharing* antara karyawan yang sudah berpengalaman dengan karyawan yang baru masuk baik secara teori maupun secara praktik. Karena perkembangan dan teknologi semakin canggih dan persaingan antar perusahaan lebih ketat.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan dalam batas waktu penelitian. Oleh karena itu, maka kritik dan saran yang membangun sangatlah diharapkan. Dan penulis berharap semoga apa yang sudah dipersembahkan akan menjadi sesuatu yang bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

DAFTAR PUSTAKA