

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh Lilik Zubaidah ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Surabaya, 19 Juli 2011

Mengesahkan, Fakultas Tarbiyah

Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya



Dekan,

Dr. H. Nur Hamim, M.Ag.
NIP. 196203121991031002

Ketua,

Dr. H. AZ Fanani M.Ag.
NIP. 195501211985031002

Sekretaris,

Machfud Bahtiyar, M. Pd.I
NIP. 19770409200801007

Penguji I,

Drs. Taufiq Subty, M. Pd.I
Nip.19550604198301015

Penguji II,

Drs. Masyhudi Ahmad, M. Pd.I
NIP. 195606221986031002

Dari sini Kepala sekolah atau guru dituntut untuk berperan aktif dalam segala hal yang berhubungan dengan pendidikan, karena manusia diharapkan bisa mengimbangi dan mengikuti zaman yang serba modern ini.

Selain itu fungsi pendidikan juga bisa membantu siswa dalam mengembangkan dirinya sendiri seperti bakat, minat, kecakapan, karakteristik kearah yang positif bagi dirinya dan juga sekitarnya.

Pada umumnya siswa yang baru selesai tamat sekolah dasar akan melanjutkan ke sekolah menengah pertama / SMP usia 11-15 tahun biasanya akan mengalami masa-masa transisi/ pubertas.¹ Mereka ingin mencari-cari sesuatu tapi apa yang ingin dicarinya dia juga belum tahu. Dia juga bersikap kritis terhadap obyek-obyek diluar dirinya. Dan di masa pubertas ini akan terjadi proses kematangan yang berlangsung secara lambat dan teratur, sehingga rasa ingin tahunya terhadap sesuatu akan cenderung tinggi. Apabila tidak ada yang mengarahkan kearah yang positif dia akan bertindak brutal/ semaunya.

Masa pubertas atau bisa juga disebut remaja awal berada dalam masa transisi dan sedang mencari identitas diri sehingga tidak dapat terlepas dari persoalan-persoalan atau masalah yang mengiringi masa pertumbuhan itu. Dalam masa transisi tersebut tidak sedikit remaja yang mengalami goncangan batin yang mengelisahkan dirinya, baik karena faktor endogen (internal), pengaruh yang berasal dari individu itu sendiri, maupun karena faktor eksogen (eksternal), yaitu pengaruh lingkungan. masing-masing faktor itu saling mempengaruhi dan ikut

¹Panut Panuju. *Psikologi Remaja*. (Yogyakarta: Tiara Wacana, 1999), h. 5.

menentukan ciri individual seseorang sebagai seorang pribadi.² Selain itu masa ini juga menyebabkan perubahan pada sikap dan perilaku mereka, menurut Elisabeth B. Hurlock terbagi atas tujuh macam, salah satunya yaitu: ingin menyendiri, bosan, inkoordinasi, antagonisme sosial, dan mudah emosi.³

Setiap orang menyadari bahwa harapan di masa yang akan datang terletak pada putra putrinya, sehingga hampir setiap orang berkeinginan agar putra putrinya kelak menjadi orang yang berguna. Oleh karena itu perlu pembinaan yang terarah bagi putra putrinya sebagai generasi penerus bangsa, sehingga mereka dapat memenuhi harapan yang di cita-citakan. Pembinaan dan pengembangan generasi muda dilakukan secara nasional, menyeluruh dan terpadu. Pembinaan dan pengembangan generasi muda merupakan tanggung jawab bersama antara guru, orang tua, keluarga, masyarakat, pemuda dan pemerintah serta di tunjukkan untuk meningkatkan kualitas generasi muda.

Remaja adalah masyarakat yang akan datang. Dapat di perkirakan bahwa gambaran kaum remaja sekarang adalah pencerminan masyarakat yang akan datang, baik buruknya bentuk dan susunan masyarakat, bangunan moral dan intelektual, dalam penghayatan terhadap agama, kesadaran kebangsaan, dan derajat kemajuan perilaku dan kepribadian antara sesama masyarakat yang akan datang tergantung kepada remaja sekarang.

² Bambang Mulyo. *Pendekatan Analisis Kenakalan Remaja*. (Jogyakarta: Kanisius, 1984), 9.

³ Elisabeth B, Hurlock. *Psikologi Perkembangan*. (trj Isti widiyanti dan Soejarwo). (Jakarta: Erlangga, 1997), h. 192.

Pendidikan nasional yang di laksanakan di Indonesia merupakan upaya pemerintah dalam rangka membangun manusia Indonesia agar berkualitas tinggi secara lahir maupun batinnya, pelaksanaan pendidikan nasional erat sekali kaitannya dengan perkembangan sumber daya manusia, agar potensi dasar yang dimiliki oleh manusia Indonesia dapat bermanfaat secara maksimal bagi kepentingan Bangsa dan Negara.

Namun demikian, pendidikan yang berlansung selama ini masih dianggap kurang bermakna bagi pengembangan pribadi dan watak peserta didik. Hal ini dibuktikan dengan banyaknya kasus-kasus sosial kemasyarakatan, yang terjadi cenderung membahayakan kepentingan bersama dan kurang memiliki kepekaan yang cukup untuk membina toleransi dan keberagaman dalam kondisi masyarakat yang kian majmuk dengan berbagai macam kepentingannya.

Kenyataan ini telah menunjukkan bahwa perubahan zaman yang ditandai dengan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi selalu mengakibatkan perubahan sosial, dengan semakin canggihnya teknologi komunikasi, transportasi dan sistem informasi membuat perubahan masyarakat semakin melaju dengan cepat. Dalam menghadapi situasi yang demikian remaja sering kali memiliki jiwa yang lebih sensitif, yang pada akhirnya tidak sedikit para remaja yang terjerumus ke hal-hal yang bertentangan dengan nilai-nilai moral, norma agama, norma sosial serta norma hidup dimasyarakat oleh karena itu remaja akan cenderung mempunyai tingkah laku yang tidak wajar dalam arti melakukan tindakan yang tidak pantas.

Bentuk-bentuk masalah yang dihadapi oleh siswa disekolah adalah: pertama, masalah dalam segi pendidikan terutama dalam belajarnya sehingga menyebabkan siswa kesulitan dalam belajar. hal ini terjadi karena dua faktor, faktor internal dan eksternal. Yang kedua, hubungan antara anak dengan orang tua yang kurang baik/harmonis. Hal ini terjadi karena kurangnya perhatian orang tua kepada anaknya, ekonomi yang tidak mendukung kebutuhan anak, kurangnya ilmu agama, dll. Ketiga, masalah hubungan guru dengan siswa, lingkungan dan masyarakat sekitar.

Kegiatan pendidikan di sekolah, sampai saat ini masih merupakan wahana sentral dalam mengatasi berbagai bentuk masalah yang terjadi. Oleh karna itu segala apa yang terjadi dalam lingkungan di luar sekolah, senantiasa mengambil tolak ukur aktivitas pendidikan dan pembelajaran sekolah. Hal seperti ini cukup disadari oleh para guru dan pengelola lembaga pendidikan, dan mereka melakukan berbagai upaya untuk mengantisipasi dan memaksimalkan kasus-kasus yang terjadi akibat masalah kenakalan siswanya melalui penerapan tata tertib pembelajaran moral, agama dan norma-norma susila lainnya.

Adapun lembaga yang akan penulis teliti yaitu sekolah menengah pertama (SMP) ipiem di surabaya. Di sekolah tersebut ataupun sekolah-sekolah lainnya baik swasta dan negeri khususnya di Surabaya pasti punya masalah maksudnya disini adalah mempunyai masalah atau kesulitan yang dihadapi oleh siswa baik dari segi belajarnya disekolah, keluarga (hubungan anak dengan orang tua yang tidak harmonis), lingkungan dan masyarakat. Hal ini menyebabkan suatu proses

E. Definisi Operasional

Untuk menghindari terjadinya kesalah pahaman dan penyimpangan makna yang timbul dalam penelitian ini, maka perlu kiranya penulis menjelaskan judul diatas sebagai berikut:

1. Manajemen

Manajemen adalah berbicara tentang pencapaian tujuan dari pada sesuatu usaha baik niaga, pemerintahan atau urusan-urusan lain, dengan cara yang seksama disertai pembimbingan dan pengawasan.⁴

2. Pengelolaan

Pengelolaan adalah penyelenggaraan atau pengurusan agar sesuatu yang dikelola dapat berjalan dengan lancar, efektif dan efisien. Contohnya seperti : mendaftar, mencatat, menempatkan, melaporkan dan sebagainya.⁵

3. Siswa

Siswa adalah siapa saja yang terdaftar sebagai objek didik di suatu lembaga pendidikan.⁶

4. Masalah

Masalah adalah gejala, persoalan atau problem.⁷ Maksudnya bermasalah disini adalah siswa/ peserta didik yang mempunyai kesulitan

⁴ Sukarna. *Dasar-dasar Manajemen*. (Jakarta: Kanisius, 1992),h. 1.

⁵ Suharsimi Arikunto. *Pengelolaan Kelas dan Siswa*. (Jakarta: PT Raja Grafindo, 1990). h. 7.

⁶ *Ibid*, h. 11.

⁷ Pius A partanto dan M. Dahlan al Barry, *Kamus Ilmiah Popular*. (Surabaya: Arkola, 2001), h. 441.

keahlian khusus untuk mencapai suatu prestasi manajer, dan para professional dituntun oleh suatu kode etik.¹

Sedangkan *Stoner* mengungkapkan bahwa manajemen merupakan suatu proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan usaha-usaha para anggota organisasi dan penggunaan sumber daya organisasi lainnya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.² Sedangkan Dyah Amiyati Lindayani mengutip pendapatnya Sondang P. Siagian menyebutkan bahwa manajemen adalah kemampuan dan keterampilan untuk mengatur agar memperoleh suatu hasil, dalam rangka mencapai tujuan melalui kegiatan orang lain.

GR. Terry menyebutkan bahwa pada pokoknya harus memberikan arah/tujuan kepada lembaga yang dikelolanya. Ia harus memikirkan secara tuntas visi dan misi lembaga tersebut, menetapkan sasaran-sasaran dan mengorganisasi lembaga. Selain itu, Dyah Amiyati Lindayani juga menyebutkan bahwa manajemen juga bertanggung jawab terhadap pengarahan visi misi serta sumber-sumber daya kejurusan masing-masing kepada hasil-hasil yang paling besar dan efisien. Jadi manajemen pendidikan pada pokoknya adalah memberikan arah/jurusan pada lembaga yang dikelolanya, sasaran-sasarannya serta pengarahan visi misi untuk mendapatkan hasil yang terbaik.

¹ Nanang Fattah. *Landasan Manajemen Pendidikan*. (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2004), h. 1.

² *Ibid.*, h. 2.

Merujuk pada beberapa pengertian tersebut diatas, tampak jelas bahwa pada hakekatnya para ahli masih berbeda pandangan dalam mendefinisikan manajemen dan karenanya belum dapat diterima secara universal. Akan tetapi jika diteliti lebih jauh sebenarnya definisi manajemen cenderung mengarah pada focus tertentu yaitu upaya mengcover pekerjaan mulai dari perencanaan, walaupun secara bertahap dengan cara memanfaatkan segala aspek yang ada untuk mencapai sasaran tertentu secara efektif dan efisien.

2. Fungsi-fungsi Manajemen

Supaya manajemen pendidikan dapat terarah dengan baik dan memperoleh hasil sesuai dengan yang diharapkan, dalam menjalankan aktifitasnya seorang manajer harus bisa menampilkan fungsi-fungsi pokok manajemen, yaitu: Perencanaan (*Planning*), Pengorganisasian (*Organizing*), Pemimpinan (*Leading*), Pengawasan (*Controlling*).

Hasan langgulung dalam bukunya *Asas-Asas Manajemen* menjelaskan bahwa;

Bidang-bidang dan fungsi manajemen meliputi: perencanaan, pengambilan keputusan, Organisasi, koordinasi, pembagian kerja dan kuasa, membimbing pekerja-pekerja, pengawasan dan menilai kerja, mengadakan hubungan umum, melatih pekerja/karyawan.³

Sedangkan *Gulick* dan *Urwick* menggambarkan ada beberapa unsur dalam manajemen antara lain: perencanaan, pengorganisasian, pengstafan, pengarahan, pelaporan, pengkoorganisasian, dan penganggaran.⁴

³ Hassan Langgulung. *Asas-Asas Pendidikan Islam*. (Jakarta. PT Al-Husna Zikra, 2000), h. 232.

⁴ Adi Sasono, dkk. *Solusi Islam Atas Problematika Umat (Ekonomi, pendidikan, Da'wah)*. (Jakarta: Gema insani Press, 1998), hh. 85-86.

Prinsip merupakan dasar atau landasan untuk bertindak, akan tetapi juga bukan sesuatu yang mutlak.

Prinsip utama dari manajemen ialah efisiensi (*daya guna*) dan efektifitas (*hasil guna*) dalam mencapai hasil atau tujuan yang direncanakan. Untuk mencapai hasil yang efektif dan efisien maka dalam proses manajemen mengenal beberapa prinsip. Dalam hal ini Fayol mengemukakan 14 prinsip manajemen yaitu sebagai berikut;

- a. Division of Work (Pembagian kerja sesuai spesialisasinya)
- b. Authority and Responsibility (Menjalankan tugas dan wewenang sesuai dengan pembagian masing-masing).
- c. Discipline
- d. Unity of Command (Kesatuan perintah)
- e. Unity of Direction (kesatuan arah/tujuan)
- f. Subordination of Individual to General Interest (lebih mengutamakan kepentingan organisasi dari pada kepentingan pribadi).
- g. Remuneration (pemberian imbalan/kompensasi sesuai dengan hak).
- h. Centralization (kekuasaan tertinggi di tangan manajer).
- i. Scalar Chain atau hierarchy (hubungan tingkat kekuasaan, mulai dari paling atas sampai paling bawah).
- j. Order (menempatkan setiap individu sesuai dengan posisinya).
- k. Equity (bertindak adil dan seimbang terhadap segala sesuatu).

- l. Stability of tenure (stabilitas jabatan atau pekerjaan. Setiap orang punya pertimbangan sendiri demi kesuksesan pekerjaannya).
- m. Initiative (bawahan diberi kebebasan berinisiatif tentang pekerjaannya).
- n. Esprit de Corps (munculkan rasa kebanggaan terhadap korp/organisasi).⁵

Dari beberapa prinsip tersebut diatas bukanlah sesuatu yang mutlak untuk dilakukanss, bahkan Kast dan Rosenzweigh setuju dengan pendapatnya Fayol bahwa prinsip-prinsip tersebut adalah fleksibel dan dapat dipergunakan sesuai dengan kebutuhan.

B. Perencanaan.

Perencanaan merupakan tindakan menetapkan terlebih dahulu apa yang akan dikerjakan, bagaimana mengerjakannya, apa yang harus dikerjakan dan siapa yang akan mengerjakannya.

Beishline (1957) mengungkapkan bahwa;

...Perencanaan menentukan apa yang harus dicapai (*menentukan waktu secara kualitatif*), dan bila hal itu harus dicapai, dimana hal itu harus dicapai, bagaimana hal itu harus dicapai, siapa yang bertanggungjawab, mengapa hal itu harus dicapai.⁶

Dari pendapat tersebut jelas diketahui bahwa pada dasarnya membuat perencanaan itu menyangkut 5 W+I H (*What, Who, Why, When, Where dan How*) yang secara singkatnya akan dijelaskan sebagai berikut;

⁵ Ulbert Silalahi, *Studi tentang Ilmu Administrasi, Konsep, Teori dan Dimensi* (Bandung: CV Sinar Baru, 1992). hlm. 159-161.

⁶ M. Manullang. *Dasar-Dasar Manajemen*. (Jakarta: Ghali Indonesia, 1992). h. 48.

1. What : Apa yang harus dikerjakan
2. Why : Mengapa pekerjaan itu harus dilakukan
3. Who : Siapa yang akan mengerjakan
4. When : Kapan pekerjaan tersebut dikerjakan
5. Where : Dimana pekerjaan itu dilakukan
6. How : Bagaimana cara mengerjakannya

Untuk itulah dalam membuat sebuah perencanaan yang baik, seorang pemimpin harus benar-benar tanggap terhadap kondisi lingkungan sekitarnya dan bisa memprediksi kemungkinan-kemungkinan yang mungkin muncul di masa yang akan datang. Lebih lanjut *Roger A. Kauffman* (1972) menjelaskan bahwa Perencanaan adalah proses penentuan tujuan atau sasaran yang hendak dicapai dan menetapkan jalan serta sumber yang diperlukan untuk seefisien dan seefektif mungkin.

Memang tidak bisa dipungkiri bahwa dalam membuat perencanaan membutuhkan data dan informasi agar keputusan yang diambil tidak lepas kaitannya dengan masalah yang dihadapi pada masa yang akan datang. Sesuai dengan yang diungkapkan oleh *E. Mc. Farland* dalam bukunya *Supervision Management* bahwa; perencanaan adalah Suatu keaktifan pimpinan untuk meramalkan keadaan yang akan datang dalam mencapai harapan, kondisi dan hasil yang akan datang.⁷

⁷ Piet A Sahertian. *Dimensi Administrasi Pendidikan*. (Surabaya: Usaha Nasional, 1985), h. 301.

Merujuk pada pendapat tersebut, berdasarkan kurun waktunya sering kita kenal dengan perencanaan tahunan atau jangka pendek (*kurang dari 5 tahun*), rencana jangka menengah/sedang (*5-10 tahun*) dan rencana jangka panjang (*diatas 10 tahun*).

Memang benar untuk membuat perencanaan yang baik seorang pemimpin harus mampu memprediksi jauh kedepan, kemungkinan-kemungkinan yang mungkin terjadi, baik itu kesalahan maupun kegagalan sehingga hasil yang dicapai akan sesuai dengan harapan. Untuk membuat perencanaan yang baik harus memuat beberapa hal sebagai berikut;

- a. Penjelasan dan perincian kegiatan yang dibutuhkan, sumber daya apa yang harus diperlukan dalam melaksanakan kegiatan tersebut agar apa yang menjadi tujuan bisa dihasilkan.
- b. Penjelasan mengapa rencana itu harus dilakukan atau dikerjakan dan mengapa tujuan tertentu harus dicapai.
- c. Penjelasan tentang lokasi secara fisik dimana dimana rencana tindakan harus dilakukan sehingga tersedia fasilitas sumber daya yang dibutuhkan.
- d. Penjelasan tentang kapan dimulainya tindakan dan kapan kapan selesainya tindakan itu di setiap unit organisasinya dengan menggunakan standar waktu yang telah ditetapkan dalam unitnya.
- e. Penjelasan tentang para petugas yang akan mengerjakan pekerjaannya baik mengenai kualitas dan kuantitas yang dikaitkan dengan standar mutu.

Adapun kegunaan dalam suatu perencanaan adalah sebagai berikut;

- a. Untuk membedakan arah dari setiap kegiatan dengan jelas sehingga hasil yang diperoleh bisa seefektif dan seefisien mungkin.
- b. Untuk mengevaluasi setiap tujuan-tujuan yang sudah dilakukan sehingga penyimpangan-penyimpangan yang terjadi sehingga bisa dihindari lebih awal.
- c. Memudahkan pelaksanaan kegiatan untuk mengidentifikasi hambatan-hambatan yang mungkin muncul sehingga sehingga lebih waspada dan dan dapat diselesaikan dengan cepat.
- d. Menghindari pertumbuhan dan perkembangan yang tak terkendali.¹⁰

C. Pengorganisasian

Perkataan organisasi berasal dari kata Yunani "*Organon*" dan istilah Latin "*Organum*" yang berarti alat, bagian, anggota atau badan. Memang tidak bisa dipungkiri bahwa istilah organisasi setiap ahli mempunyai pengertian yang berbeda-beda. Chester I. Bernard mengemukakan bahwa organisasi adalah suatu sistem yang didalamnya terdapat aktivitas kerjasama yang dilakukan oleh dua orang atau lebih.¹¹ Sedangkan Oliver Shelsom, John M. Phiffner, S. Owen Lane mereka sepakat bahwa organisasi adalah penggabungan kerja orang-orang atau

¹⁰ Ibid., hh. 39-40.

¹¹ M. Manullang. *Dasar-Dasar Manajemen*. (Jakarta: Ghali Indonesia, 1992), h. 67.

sekelompok orang-orang yang memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas-tugas.

Nanang Fatah (2004: 71) dalam bukunya *Landasan Manajemen Pendidikan* menyebutkan bahwa;

Istilah organisasi mempunyai dua pengertian umum. *Pertama*, organisasi diartikan sebagai suatu lembaga atau kelompok fungsional, misalnya sebuah perusahaan, sebuah sekolah, sebuah perkumpulan, badan-badan pemerintahan. *Kedua*, merujuk pada proses pengorganisasian yaitu bagaimana pekerjaan diatur dan dialokasikan diantara para anggota, sehingga tujuan organisasi tersebut dapat tercapai secara efektif.¹²

Dari pengertian tersebut dapat diketahui bahwa pengorganisasian pada intinya merupakan proses pembagian kerja kedalam tugas-tugas yang lebih kecil, membebaskan tugas-tugas itu kepada orang yang sesuai dengan kemampuannya, dan mengalokasikan sumber daya, serta mengkoordinasikannya dalam rangka efektivitas pencapaian tujuan organisasi. Yang mana hal tersebut dapat dituangkan dalam bagan proses pengorganisasian sebagai berikut;

¹² Nanang Fatah. *Landasan Manajemen Pendidikan*. (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2004), h. 71.

Sedangkan Stoner mengemukakan bahwa kepemimpinan manajerial dapat diartikan sebagai suatu proses pengarahan dan pemberian pengaruh kepada kegiatan-kegiatan dari sekelompok anggota yang saling berhubungan tugasnya. Ada 3 implikasi penting dari pengertian tersebut yaitu *pertama*, kepemimpinan menyangkut orang lain-bawahan atau pengikut. Disini terdapat unsure kesediaan bawahan untuk menerima pengarahan dari pemimpin. *Kedua*, Kepemimpinan menyangkut suatu pembagian kekuasaan yang tidak seimbang. Disini pemimpin mempunyai wewenang untuk mengarahkan bawahan, akan tetapi bawahan tidak dapat mengarahkan kegiatan pemimpin. *Ketiga*, selain dapat memberikan pengarahan kepada bawahan, pemimpin juga dapat mempergunakan pengaruh. Dengan kata lain, pemimpin tidak hanya dapat memerintah bawahan apa yang harus dilakukan, akan tetapi juga dapat mempengaruhi bawahan melaksanakan perintahnya.¹⁴

Dari beberapa hal tersebut diatas, diketahui bahwa bagaimana pemimpin berperilaku akan sangat berpengaruh terhadap roda organisasi yang mana tingkah laku tersebut akan banyak dipengaruhi oleh latar belakang pengetahuannya, nilai-nilai dan pengalaman mereka. Mengenai bidang kebebasan penggunaan wewenang pemimpin terhadap bawahaanya akan dijelaskan dalam bagan berikut;

¹⁴ Muhammad Bukhori, dkk. *Azas-Azas Manajemen*. (Yogyakarta: Aditya Media, 2005), h. 73.

Sedangkan H. Jodeph Reitz (1981) mengungkapkan bahwa factor-faktor yang mempengaruhi efektifitas pemimpin meliputi:

1. Kepribadian (personality) pengalaman masa lalu dan harapan pemimpin. Misalnya jika dia pernah sukses dengan cara menghargai bawahan maka cenderung akan menerapkan gaya kepemimpinan yang berorientasi pada bawahan.
2. Pengharapan dan perilaku atasan. Misalnya atasan yang memakai gaya berorientasi pada tugas cenderung manajer juga akan menggunakan gaya itu.
3. Karakteristik, harapan dan perilaku bawahan, mempengaruhi gaya kepemimpinan manajer. Contohnya jika seorang karyawan yang mempunyai kemampuan tinggi biasanya akan kurang memerlukan pendekatan yang direktif dari pemimpin.
4. Kebutuhan tugas, setiap tugas bawahan juga akan mempengaruhi gaya pemimpin contohnya bawahan yang bekerja pada pengolahan data (Litbang) menyukai pengarahan yang lebih berorientasi kepada tugasnya.
5. Iklim dan kebijakan organisasi mempengaruhi harapan dan perilaku bawahan. Contohnya, kebijakan dalam pemberian penghargaan terhadap prestasi bawahan akan mempengaruhi motifasi kerja bawahan.

6. Harapan dan perilaku rekan. Misalnya manajer membentuk persahabatan dengan rekan-rekan dalam organisasi. Sikap rekan mereka tersebut akan mempengaruhi perilaku rekan-rekan yang lain.¹⁷

E. Pengawasan

Tak dapat disangkal bahwa pengawasan adalah salah satu fungsi manajemen yang sangat penting demi tercapainya tujuan organisasi. Supaya pengawasan yang dilakukan dapat efektif, maka haruslah terkumpul data-data dan fakta-fakta yang bersangkutan. Beberapa cara mengumpulkan fakta tersebut diantaranya:

1. Peninjauan Pribadi. Dalam hal ini pemimpin mengadakan peninjauan (*melihat sendiri*) kegiatan yang dilakukan oleh bawahannya.
2. Interview atau lisan. Ketika bawahan melaporkan hasil kerjanya, pemimpin langsung menanyakan sendiri apa yang ingin diketahuinya.
3. Laporan tertulis. Disini pemimpin bisa melihat laporan pertanggungjawaban hasil kerja bawahannya.
4. Laporan dan pengawasan kepada hal-hal yang bersifat istimewa, misalnya ketika terjadi kekeliruan atau ketidakwajaran dsb.¹⁸

Setelah fakta dan data tersebut terkumpul pengawasan baru bisa dilakukan melalui tiga proses sebagai berikut:

¹⁷ Nanang Fattah. *Landasan Manajemen Pendidikan*, hh. 99-100.

¹⁸ Muhammad Bukhori, dkk. *Azas-Azas Manajemen*, h. 119.

Pengawasan Feedforward control (*Pengawasan Pendahuluan*) dirancang untuk mengantisipasi masalah-masalah atau penyimpangan-penyimpangan dari standar dan tujuan sebelum kegiatan diselesaikan.

Pengawasan Concurrent control (*Pengawasan Ya-Tidak*) dirancang untuk mengetahui mana syarat atau prosedur yang harus dipenuhi terlebih dahulu sebelum kegiatan dilanjutkan.

Pengawasan Feedback control (*Pengawasan Umpan Balik*) dirancang untuk mengukur hasil-hasil dari suatu kegiatan, menemukan penyimpangan-penyimpangan dari rencana dan standar yang telah ditentukan dan penemuan-penemuan baru yang akan diterapkan di masa yang akan datang.¹⁹

F. Pengelolaan Siswa

1. Devinisi pengelolaan siswa

Sebelum kita membahas tentang pengelolaan siswa terlebih dahulu penulis jelaskan arti pengelolaan itu sendiri. Di dalam kamus umum bahasa Indonesia (1958, hlm. 412) disebutkan bahwa pengelolaan berarti penyelenggaraan.²⁰ Sedangkan jika dilihat dari aslinya, yaitu yang tersebut di dalam *the new growlier dictionary of the english language* (1974, hlm. 578);

Management is the art of managing, treatneg, directing carrying on, or using for a purpose; administration; cantions, handling or treatment; the

¹⁹ Ibid., hh. 115-116.

²⁰ Suharsimi Arikunto. *Pengelolaan Kelas dan Siswa*. (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 1990), h. 7.

Dalam buku *dimensi-dimensi administrasi* disebutkan bahwa administrasi murid atau pengelolaan siswa menunjuk kepada pekerjaan-pekerjaan atau kegiatan-kegiatan mencatat murid semenjak dari proses penerimaan sampai saat murid meninggalkan sekolah karena sudah tamat mengikuti pendidikan pada sekolah itu.²⁴

Beberapa kegiatan administrasi yang penting kami kemukakan dibawah ini.

a) Penerimaan Siswa Baru :

Penerimaan siswa baru merupakan salah satu kegiatan yang pertama biasanya dilakukan dengan mengadakan seleksi calon siswa. Pengelolaan penerimaan calon siswa baru ini harus dilakukan sedemikian rupa, sehingga kegiatan mengajar-belajar sudah bisa dimulai pada hari pertama setiap tahun ajaran baru.

b) Pencatatan siswa dalam buku induk

Murid yang baru perlu dicatatsegera dalam buku besar yang biasa disebut buku induk atau buku pokok. catatan harus lengkap karena diambil dari formulir identitas siswa dan prestasi sepanjang masa dari sekolah itu.

c) Buku klaper

Buku ini berfungsi untuk membantu buku induk, memuat data murid yang penting-penting. Pengisiannya dapat diambil dari buku induk

²⁴ B. Suryo Subroto. *Demensi-Demensi Administrasi*. (Jakarta: Bina Aksara, 1984), h. 36.

tertib, teratur dan tercapapai apa yang menjadi tujuan pendidikan di sekolah. Pengelolaan kesiswaan meliputi perencanaan kesiswaan, penerimaan siswa baru, pengelompokan siswa, kenaikan kelas, penjurusan, dan perpindahan siswa intra sekolah.

Kegiatan perencanaan kesiswaan meliputi sensus sekolah, yaitu mencatat usia anak-anak. Usia umur sekolah di pakai sebagai dasar untuk membagi-bagikan daerah penyebaran bagi pendirian suatu sekolah. Seluruh kegiatan sensus sekolah dapat difungsikan untuk berbagai hal yaitu:

- a. Menetapkan perlunya perencanaan jumlah dan lokasi sekolah.
- b. Menetapkan beberapa batas daerah penerimaan siswa di suatu sekolah.
- c. Mempersiapkan fasilitas pengangkutan.
- d. Memproyeksikan layanan program pendidikan bagi sekolah yang memerlukan.
- e. Menata kewajiban belajar dan undang-undang tenaga kerja bagi anak-anak.
- f. Mempersiapkan fasilitas pendidikan khusus.
- g. Menganalisa tingkat dan laju pertumbuhan umur usia sekolah pada suatu daerah tertentu.
- h. Membuat rayonisasi bagi anak yang akan masuk atau dari sekolah kesekolah lain.
- i. Merekam informasi mengenai jumlah dan pertumbuhan sekolah swasta.

- j. merekam dari berbagai sumber mengenai sumbangan masyarakat terhadap kemajuan sekolah.²⁷

Dalam kegiatan penerimaan siswa baru bergantung pada jumlah kelas atau fasilitas tempat duduk yang tersedia di sekolah. Kegiatan kesiswaan selanjutnya yang perlu dilaksanakan ialah pengelompokan siswa. Pengelompokan siswa diadakan dengan maksud agar pelaksanaan kegiatan proses belajar mengajar di sekolah bisa berjalan lancar, tertib, dan bisa tercapai tujuan-tujuan pendidikan yang telah diprogramkan.

Ada beberapa jenis pengelompokan siswa, diantaranya yang dilaksanakan ialah:

- 1) Pengelompokan dalam kelas-kelas.
- 2) Pengelompokan dalam bidang studi.
- 3) Pengelompokan berdasarkan spesialisasi.
- 4) Pengelompokan dalam sistim kredit.
- 5) Pengelompokan berdasarkan kemampuan.
- 6) Pengelompokan berdasarkan minat.

Dalam kegiatan ini kepala sekolah membentuk panitia atau menunjuk beberapa orang guru untuk bertanggung jawab dalam tugas tersebut.

Keberhasilan, kemajuan, dan prestasi belajar para siswa memerlukan data yang otentik, dapat dipercaya, dan memiliki keabsahan. Data ini

²⁷ Piet A Sahertian. *Dimensi Administrasi Pendidikan*. (Surabaya: Usaha Nasional, 1985), hh. 104-105.

menentukan tingkah laku apa yang akan diaktualisasikan dan dimanifestasikan.

Perkembangan yang dinamis didasari oleh:²⁹

- a. Faktor-faktor hereditas (pembawaan kodrati).
- b. Dirangsang oleh pengaruh lingkungan atau alam sekitar.
- c. Diperlancar oleh usaha belajar.

Bila dalam proses dinamika perkembangannya hilang disebabkan oleh rusaknya sifat bakat seseorang atau oleh kurangnya stimulasi dalam lingkungan, atau oleh hambatan dalam interaksi bakat dan lingkungan, timbullah gangguan dalam perkembangan seseorang. Sifat dan gangguan tadi juga banyak dipengaruhi oleh usia pada waktu gangguan itu datang. Seringkali gangguan tersebut menonjol pada salah satu aspek kepribadian seseorang, misalnya gangguan dalam jasmani dan psikomotorik, dalam aspek intelektual, sosial, moral dan kadang kala juga gangguan dalam aspek emosi.

Anak yang bermasalah diartikan sebagai anak yang mempunyai prilaku yang menyimpang pada anak sebayanya.³⁰

Devinisi lain mengatakan bahwa anak bermasalah sama dengan kenakalan anak yang berarti tingkah laku anak yang menimbulkan persoalan bagi dirinya dan orang lain.³¹

²⁹ Kartini Kartono, *Patologi Sosial 2 Kenakalan Remaja*. (Jakarta: Rajawali, 1990), h. 42.

³⁰ *Ibid.*, h. 44.

³¹ Singgih D. Gunarsa, *Psikologi Praktis Anak Remaja dan Keluarga*. (Jakarta: Gunung Mulia, 1980), h. 12.

2. Macam-macam permasalahan siswa

Banyak sekali masalah-masalah yang dihadapi siswa di sekolah, diantaranya:³²

a. Masalah kesulitan belajar

Mengapa masalah kesulitan belajar pada anak-anak kita itu penting. Penting karena timbul bahaya adanya kemungkinan anak itu akan gagal dalam karir sekolahnya. Jika anak gagal dalam karir sekolahnya, tidak naik beberapa kali, atau berpindah-pindah sekolah karena malu menghadapi kawan-kawanya, anak mogok sekolah ataupun dikeluarkan dari sekolah, karena dinilai sebagai anak bodoh karena tidak mampu meneruskan studinya, akhirnya diklasifikasikan sebagai anak yang putus sekolah.³³

Untuk mencegah kejadian-kejadian yang lebih buruk, orang tua dan guru harus waspada akan gejala kesulitan belajar pada siswa. Adapun Faktor-faktor yang mempengaruhi belajar itu banyak jenisnya, tetapi secara sistematis digolongkan menjadi dua golongan, yaitu: faktor internal dan faktor eksterna.³⁴

³² Ibid., h. 1

³³ Sikun Pribadi. *Mutiara-Mutiara Pendidikan*. (Jakarta : Erlangga, 1987), h. 3.

³⁴ Sutrisno Ahmad, dkk. *Psikologi Pendidikan*. (Ponorogo: Gontor Press, 1992), h. 95.

- b. Menghadapi hal-hal yang selalu sama /monoton tanpa ada variasi.
- c. Mengerjakan sesuatu karena terpaksa atau tidak sesuai bakat, minat dan perhatiannya.

Dengan demikian kelelahan itu mempengaruhi belajar agar siswa belajar dengan baik maka kelelahan dalam belajar perlu dihindari dan kondisi yang bebas dari kelelahan yang perlu diusahakan. Dua jenis kelelahan dapat dihilangkan dengan cara-cara sebagai berikut:

- 1) Tidur.
- 2) Istirahat.
- 3) Mengusahakan variasi dalam belajar.
- 4) Menggunakan obat-obatan yang dapat melancarkan peredaran darah.
- 5) Rekreasi yang teratur.
- 6) Olah raga secara teratur.
- 7) Makan makanan yang memenuhi syarat-syarat kesehatan.
- 8) Jika kelelahan sangat serius, dapat hubungi orang ahli, seperti dokter, psikiater dan lain-lain.

memerlukan bimbingan orang tuanya. Orang tua ditugasi oleh tuhan yang maha esa, pemilik segala yang ada untuk mendidik anak-anaknya. apapun yang terjadi pada anak yang berkembang menjadi dewasa, adalah hasil dua komponen, yaitu pembawaan dan pengaruh lingkungan.³⁷

Kondisi rumah tangga yang bahagia memberi rasa aman bagi anak, supaya tidak mudah mengalami frustrasi, karena frustrasi merupakan faktor gangguan bagi proses penyesuaian diri terhadap segala jenis masalah.

Hubungan yang mesra, gembira dan terbuka antara ayah dan ibu merupakan kondisis yang positif bagi perkembangan sosialitas anak yang memperlancar pergaulan dimasyarakat luas secara konstruktif dan stabil, dan mencegah timbulnya kecenderungan anti-masyarakat ataupun mengundurkan diri dari masyarakat.

Fakta menunjukkan, bahwa hampir semua anak yang berasal dari rumah tangga yang retak atau rusak (broken home) mengalami frustrasi yang akibatnya paling sedikit mengganggu kelancaran karir sekolahnya, dan jika mengalami putus sekolah, dapat menimbulkan kondisi kejiwaan yang lebih destruktif lagi.³⁸

Dikemukakan pula, bahwa rumah tangga yang rusak (broken home) merupakan faktor kuat untuk menimbulkan gejala kenakalan, karena timbulnya kondisi jiwa yang labil, kekurangan rem atau hambatan

³⁷ Sikun Pribadi, *Mutiara-Mutiara Pendidikan*. (Jakarta : Erlangga, 1987), h. 46.

³⁸ *Ibid.*, h. 49.

Bila keluarga mempunyai prinsip di atas, maka akan terjadi kebingungan pada anak. Lain halnya bila orang tua memperhatikan pendidikan agama dalam kebutuhan sehari-hari dan dengan sungguh-sungguh orang tua menghayati kepercayaan kepada Tuhan, maka akan memengaruhi sikap dan tindakannya. Hal ini akan berpengaruh juga terhadap cara orang tua dalam mengasuh, memelihara, mengajar dan mendidik anaknya. Anak yang dibekali dengan ajaran agama, semua itu dapat menjadi dasar yang kuat untuk perkembangan moral anak serta keseluruhan kehidupan kemudian harinya. Sebaliknya bila anak tidak mendapat ajaran agama dari keluarga maka anak akan menjadi goyah dan akan tidak ada control lagi bagi dirinya, halal dan haram yang akan mereka kerjakan.

Masalah kenakaln ini bisa diatasi bila kondisi kehidupan rumah tangga orang tuanya diperbaiki, dengan cara:

- a) Menciptaka lingkungan keluarga yang harmonis dengan menghindari percecokan antara istri dan suami serta kerabat yang lain.
- b) Menjaga agar dalam keluarga jangan sampai terjadi perceraian, sehingga dalam keluarga tidak terjadi broken home.
- c) Orang tua hendaknya lebih banyak meluangkan wakru dirumah, sehingga mereka mempunyai waktu untuk memberi perhatian terhadap pendidikan anaknya.

- d) Orang tua harus berupaya memahami kebutuhan anak-anaknya tidak bersikap yang berlebihan, sehingga anak tidak akan menjadi manja.
 - e) Menanamkan disiplin pada anaknya.
 - f) Orang tua tidak terlalu mengawasi dan mengatur setiap gerak gerik anak, sehingga kebebasan berdiri sendiri akan tertanam.
- c. Kesulitan yang berpangkal pada hubungan guru-siswa dalam lingkungan sekolah

Hubungan guru dengan siswa tidak dapat dipisahkan dalam dunia pendidikan karena memang saling terkait satu sama lain. Guru membutuhkan siswa untuk mentransfer ilmunya, dan siswa membutuhkan guru untuk menerima transfer ilmu. proses belajar mengajar merupakan proses yang terjadi antara guru dan siswa. Proses ini dipengaruhi hubungan antara guru dan siswa. Jadi cara belajarnya pun juga dipengaruhi oleh hubungan dengan gurunya.

Didalam hubungan yang baik menyebabkan siswa menyukai gurunya, menyukai pelajarannya yang akhirnya ia akan berusaha mempelajarinya dengan sebaik-baiknya. Demikian pula sebaliknya. Jika hubungan guru dengan siswa buruk maka akan terjadi kesalah pahaman dan bisa menyebabkan siswa tidak suka dengan guru dan pelajarannya. Sehingga ini akan mempengaruhi prestasi belajar siswa.

Begitu juga hubungan siswa dengan siswa yang lain, siswa yang mempunyai tingkah laku yang kurang menyenangkan orang lain, ia akan diasingkan oleh teman-temanya, yang akhirnya mengganggu pelajarannya karena malas masuk kelas.

Oleh karena itu menciptakan suasana hubungan yang baik dan harmonis antara siswa dengan guru, siswa dengan siswa dalam sekolah merupakan hal yang perlu, agar dapat memberikan hal yang positif terhadap belajar siswa.

Lingkungan sekolah juga sangat berpengaruh dalam pendidikan dan perkembangan siswa, karena sekolah adalah suatu lingkungan pendidikan yang secara garis besar masih bersifat formal. siswa yang masih duduk dibangku SLTP maupun SMU pada umumnya mereka menghabiskan waktu mereka selama tujuh jam disekolah setiap hari, jadi jangan heran bila lingkungan sekolah juga sangat berpengaruh terhadap perkembangan moral anak.

Kepala sekolah dan guru adalah pendidik, disamping melaksanakan tugas mengajar, yaitu mengembangkan kemampuan berpikir, serta melatih membina dan mengembangkan kemampuan berpikir anak didiknya, serta mempunyai kepribadian dan budi pekerti yang baik dan membuat anak didik mempunyai sifat yang lebih dewasa.

Dr. Zakiah Daradjat mengatakan bahwa yang menyebabkan kenakalan remaja diantaranya adalah kurang terlaksananya pendidikan

mengatur siswa yang meliputi: mendaftar, mencatat, menempatkan, melaporkan dan sebagainya. Dan anak yang bermasalah sebagai anak yang mempunyai perilaku menyimpang pada anak sebayanya.

Jadi manajemen pengelolaan siswa bermasalah dapat diartikan sebagai usaha pengaturan terhadap peserta didik mulai dari peserta didik tersebut masuk sekolah sampai dengan mereka lulus sekolah. Yang diatur secara langsung adalah segi-segi yang berkenaan dengan siswa secara langsung, dan segi-segi lain yang berkaitan dengan siswa secara tidak langsung. Pengaturan terhadap segi-segi lain selain siswa dimaksudkan untuk memberikan layanan yang sebaik mungkin kepada siswa.⁴⁰ Maka dari itu untuk mewujudkan tujuan pendidikan nasional mari bersama peduli dengan segala sesuatu yang berkaitan dengan siswa bermasalah adalah tanggung jawab pemerintah, guru, orang tua dan masyarakat. sebagaimana yang tercantum dalam Undang-undang Sistem Pendidikan Nasional pasal 3 UU No.20 Tahun 2003 tentang Tujuan Pendidikan Nasional yang menyatakan bahwa:⁴¹

Tujuan Pendidikan Nasional adalah berkembangnya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab.

⁴⁰ Ali Imron dan Burhanuddin, *op.cit.*, hlm. 52.

⁴¹ Sekretariat RI, *Undang-undang Sistem Pendidikan Nasional No.20*. (Bandung: Citra Umbara, 2003), h. 7.

BAB III

METODE PENELITIAN

Metode penelitian adalah strategi umum yang digunakan atau dianut dalam pengumpulan dan analisis data yang digunakan untuk menjawab masalah yang dihadapi.¹ Adapun metode yang digunakan penulis meliputi:

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

Pendekatan yang digunakan penulis pada penelitian ini adalah pendekatan penelitian kualitatif. Pendekatan kualitatif yaitu suatu pendekatan penelitian yang menghasilkan penemuan-penemuan yang tidak dapat diperoleh dengan menggunakan prosedur-prosedur skilistik atau dengan cara kuantifikasi (pengukuran). Metode ini dapat digunakan untuk melakukan penelitian tentang kehidupan masyarakat.² Atau dengan kata lain, penelitian kualitatif ini memfokuskan dari pada prosedur-prosedur riset yang menghasilkan data kualitatif, ungkapan atau data orang itu sendiri/tingkah laku mereka yang melakukan observasi. Pendekatan itu digunakan untuk melakukan penelitian kaitannya dengan manajemen pengelolaan siswa bermasalah di smp ipiem Surabaya.

¹ Sudikin Mundir. *Metode Penelitian Membimbing dan Mengantar Kesuksesan Anda dalam Dunia Penelitian*. (Surabaya: Insane Cendekia, 2005), h. 6.

² Anselm Strauss dan Juliet Corbin. *Dasar-dasar Penelitian Kualitatif Prosedur (Teknik dan Teori)*. (Surabaya: Grunded, PT. Bina Ilmu, 1997), h. 11.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif, yaitu penelitian yang berusaha menggambarkan situasi atau kejadian. Data yang dikumpulkan semata-mata bersifat deskriptif, sehingga tidak bermaksud mencari penjelasan, menguji hipotesis, membuat prediksi, maupun mempelajari implikasi.³ Tujuannya adalah untuk membuat deskripsi, gambaran atau lukisan secara sistematis faktual dan akurat tentang fakta-fakta serta hubungan antar fenomena yang diselidiki. Adapun rancangan penelitian dari skripsi ini adalah:

1. Setelah menentukan tema dan tempat yang digunakan untuk melakukan penelitian, selanjutnya peneliti mengadakan studi pendahuluan ke SMP IPIEM Surabaya.
2. Untuk mendapatkan informasi yang akurat, peneliti menentukan informasi dan metode-metode yang digunakan untuk menggali data yang diperlukan dalam skripsi ini, diantaranya adalah dengan menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi.
3. Setelah seluruh data terkumpul, untuk selanjutnya diidentifikasi dan yang terakhir menyajikan data dari hasil penelitian di SMP IPIEM Surabaya.

B. Kehadiran Peneliti

Dalam penelitian kualitatif, kehadiran peneliti bertindak sebagai instrumen sekaligus pengumpul data. Kehadiran peneliti mutlak diperlukan, karena

³ Saifudin Azwar. *Metode Penelitian*. (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2003), h. 7.

disamping itu kehadiran peneliti juga sebagai pengumpul data. Sebagaimana salah satu ciri penelitian kualitatif dalam pengumpulan data dilakukan sendiri oleh peneliti. Sedangkan kehadiran peneliti dalam penelitian ini sebagai pengamat partisipan/berperanserta, artinya dalam proses pengumpulan data peneliti mengadakan pengamatan dan mendengarkan secermat mungkin sampai pada yang sekecil-kecilnya sekalipun.⁴

C. Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian ini berada di kota surabaya propinsi Jawa Timur, tepatnya di SMP IPIEM surabaya. Berdasarkan berbagai keberhasilan yang telah diraih oleh SMP IPIEM Surabaya merupakan alasan peneliti untuk mengamati lebih jauh tentang manajemen pengelolaan siswa bermasalah.

D. Sumber Data

Menurut sumber datanya dalam penelitian ini, data dibedakan menjadi dua macam yakni:

⁴ Lexy J. Moleong. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. (Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2002), h. 117.

1. Data primer

Yaitu sumber yang langsung memberi data kepada peneliti,⁵ diantaranya adalah: kepala sekolah, Waka Kurikulum, Pembantu kepala sekolah, guru dan siswa smp ipiem surabaya.

2. Data sekunder

Yaitu sumber data yang tidak langsung diberikan oleh peneliti,⁶ seperti: Kepala tata usaha, tenaga administrasi sekolah dan dokumen-dokumen dari Smp Ipiem Surabaya yang berhubungan dengan manajemen pengelolaan siswa bermasalah.

E. Teknik Pengumpulan Data

Agar diperoleh data yang valid dalam penelitian ini perlu ditentukan teknik-teknik pengumpulan data yang sesuai. Dalam hal ini penulis menggunakan metode.

1. Wawancara (*Interview*)

Metode wawancara/interview adalah proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab sambil bertatap muka antara pewawancara dengan responden/orang yang diwawancarai, dengan atau tanpa menggunakan metode (guide) wawancara.⁷ Alat pengumpul datanya disebut

⁵ Ahmad Tanzeh. *Pengantar Metode Penelitian*. (Yogyakarta: Teras, 2009), h. 55.

⁶ Ibid., h. 57.

⁷ Sutrisno Hadi, *Metodologi Research 2*. (Yogyakarta: Andi Offset, 1987), h. 136.

pedoman wawancara dan sumber datanya berupa responden. Metode wawancara yang digunakan adalah wawancara tidak terstruktur. Pedoman wawancara tidak terstruktur tidak berisi sejumlah pertanyaan dan sejumlah jawaban. Akan tetapi berupa garis besar data yang ingin diperoleh.⁸ Dalam penelitian ini yang bertindak sebagai responden adalah kepala sekolah, Waka kurikulum, pembantu kepala sekolah, Kepala TU, guru, dan siswa dari SMP IPIEM Surabaya yang ingin penulis tanyakan melalui wawancara yaitu :

- a) Apa saja masalah-masalah yang dihadapi siswa bermasalah di smp ipiem Surabaya?
- b) Bagaimana manajemen pengelolaan siswa bermasalah di smp ipiem Surabaya?

2. Observasi atau Pengamatan

Observasi atau pengamatan adalah penginderaan secara langsung terhadap suatu benda, kondisi, situasi, proses atau perilaku.⁹ Dalam arti luas observasi tidak hanya terbatas pada pengamatan yang dilakukan dengan mata kepala saja. Metode ini penulis gunakan untuk mengamati secara langsung dan mencatat tentang situasi yang ada dalam lingkungan sekolah/lembaga tersebut. Dalam hal ini berkaitan dengan proses pengambilan keputusan. Yang ingin penulis ketahui melalui observasi yaitu: letak geografis/lokasi sekolah,

⁸ Sudikin Mundir. *Metode Penelitian Membimbing dan Mengantar Kesuksesan Anda dalam Dunia Penelitian*. (Surabaya: Insane Cendekia, 2005), h. 217.

⁹ Ibid., h. 221.

kondisi sarana dan prasarana, struktur organisasi, kondisi kelas yang ada di SMP IPIEM surabaya.

3. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan metode yang mencari data mengenai hal-hal atau variabel yang berupa catatan, transkrip, buku, surat kabar, majalah, prasasti, notulen rapat, agenda dan sebagainya. Metode ini penulis gunakan untuk memperoleh data dari tentang sejarah berdirinya SMP IPIEM Surabaya, jumlah siswa, sarana dan prasarana serta dokumen lain yang berhubungan dengan skripsi ini. Adapun dokumen yang dimaksud dalam penelitian ini adalah buku panduan, majalah-majalah, surat kabar, notulen rapat, agenda yang berhubungan dengan data manajemen pengelolaan siswa bermasalah.

F. Teknik Analisa Data

Analisis data adalah proses penyederhanaan data ke dalam bentuk yang lebih mudah dibaca dan diinterpretasikan.¹⁰ Proses analisis merupakan usaha untuk menentukan jawaban atas pertanyaan perihal. rumusan-rumusan dan pelajara-pelajaran atau hal-hal yang kita peroleh dalam proyek penelitian.¹¹

Analisis data disebut juga pengolahan data dan penafsiran data. Analisis data adalah rangkaian kegiatan penelaahan, pengelompokan, sistematisasi,

¹⁰ Masri Nasrun dan Sofian Hadi. *Metode Penelitian Survei*. (Jakarta: LP3ES, 1989), h. 263.

¹¹ Husein sayuti, *Pengantar Metodologi Riset* (Jakarta: Fajar Agung, 1989). hlm. 69.

penafsiran dan verifikasi data agar sebuah fenomena memiliki nilai sosial, akademis dan ilmiah¹².

Pada tahapan ini peneliti melakukan proses penguraian data menurut bagian-bagiannya dan penelaan bagian itu sendiri serta hubungan antar bagian-bagian untuk memperoleh pengertian yang tepat dan pemahaman arti keseluruhan. Menurut Robert C. Bogdan: “ *data analysis is the process of systematically searching and arranging the interview transcripts, fieldnotes and other materials that you accumulate to increase your own understanding of them and to enable you to present what you have discovered to others* ”¹³ (analisis data proses penelitian yang sistematis dan penyusunan transkrip wawancara, catatan lapangan, dan sesuatu yang anda kumpulkan untuk meningkatkan pemahaman anda dan memungkinkan anda menampilkan apa yang anda temukan bagi orang lain). Sementara menurut Lexy J. Moleong: Analisis data adalah proses mengorganisasikan dan mengurutkan data kedalam pola, kategori, dan satuan uraian dasar sehingga dapat ditemukan tema dan dapat dirumuskan hipotesis kerja seperti yang disarankan oleh data¹⁴. Komponen analisis Interaktif menurut Miles dan Huberman digambarkan dengan bagan di bawah ini:

¹² Imam Suprayogo dan Tobroni. *Metodologi Penelitian Sosial-Agama*. (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2003), h. 191.

¹³ Bogdan, Robert. C and Sari Knopp Biklen. *Qualitative Research For Education An Introduction To Theory And Methods*. (Boston London Sydney Toronto: Allyn and Bacon, 1989), h. 145.

¹⁴ Moleong Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif* . (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2001), h. 103.

berbagai metode pengumpulan data. Sedangkan triangulasi yang digunakan dalam penelitian ini:

1. *Trianggulasi sumber data*, dilakukan dengan cara:
 - a) Membandingkan apa yang dikatakan secara pribadi,
 - b) Membandingkan data hasil wawancara dengan isi dokumen terkait.
 - c) Membandingkan apa yang dikatakan orang tentang situasi penelitian dengan apa yang dikatakan sepanjang waktu.
 - d) Membandingkan keadaan perspektif seseorang dari berbagai pendapat dan pandangan orang lain. Perbandingan ini akan memperjelas peneliti atas latar belakang alasan-alasan terjadinya perbedaan pandangan tersebut.
2. *Trianggulasi metode*, yaitu dengan menggunakan lebih dari satu strategi penelitian untuk memperoleh sebuah informasi yang sama. Untuk itu dipergunakan dua cara, yaitu : mengecek derajat kepercayaan penemuan hasil beberapa teknik yang dipergunakan dalam pengumpulan data dan mengecek beberapa sumber data dengan metode yang sama. Pandangan triangulasi metode dimaksudkan untuk memvariasikan dan memvalidasi analisis kualitatif.

BAB IV

LAPORAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian

1. Sejarah berdirinya SMP IPIEMS di Surabaya

Pendidikan merupakan kebutuhan manusia. Pendidikan sebenarnya sudah dimulai sejak adanya makhluk yang bernama manusia, yang berarti bahwa pendidikan itu berkembang dan berproses bersama-sama dengan proses perkembangan hidup dan kehidupan manusia itu sendiri.

Dengan latar belakang di atas maka, maka SMP IPIEMS (Institute Pendidikan Ilmu Eksakta Menengah Surabaya) pun di dirikan yang di prakarsai oleh bapak Daniel hanaedi. SMP ipiems ini didirikan pada tahun 1987, dan bertempat di jalan raya menur no. 125 surabaya.¹

Pada awalnya ipiems adalah sebuah nama lembaga bimbingan belajar sekolah non formal, yang di bentuk pada tanggal 5 oktober 1969 tempatnya di sebuah gang kecil di jalan kalianyar kulon XI nomor 2 surabaya. Kemudian pada tanggal I maret 1973 pendidikan ipiems pindah ke lokasi yang agak besar di jalan mekar peneleh no. 42 surabaya. karena tuntutan masyarakat yang terlalu besar akhirnya pada tahun 1976 sampai tahun 1982 lembaga bimbingan belajar ipiems membuka cabang di beberapa kota besar, antara lain

¹ Siti Wahyuni, *Wawancara*, SMP IPIEMS, 10 Maret 2011.

6. Dra. Ninik Sulastri	IKIP surabaya/ thn. 1987	Sejarah
7. Dra. Sukatri	IKIP Surabaya/ thn. 1996	Bhs. Indonesia
8. Dra. Sat Nuraini	IKIP Malang/ thn. 1990	PPKN
9. Drs. Sukmono Widodo	IKIP Malang/ thn. 1991	Ekonomi & Koperasi
10. Drs. Sutaji	UWK Surabaya/ thn. 1989	Biologi
11. Dra. Suparti	IKIP Malang/ thn. 1990	PPKN
12. Akhmad Yasyak, S.Ag	IAIN Surabaya/ thn. 1996	Agama Islam
13. Wuryoso, S.Pd	IKIP Surabaya/ thn. 1996	Sejarah
14. Neni Ruspitasari, S.Pd	IKIP Malang/ thn. 1990	Fisika
15. Afifa Setyaningtyas, S.Pd	IKIP Malang/ thn. 1990	BK
16. Agus Widodo, A.Md	UNESA Surabaya/ thn. 1999	Bhs. Inggris
17. Farida Rachmawati, S.Pd	IKIP Surabaya/ thn.1997	Bhs. Inggris
18. Drs. Heri Sulistyو	IKIP Surabaya/ thn. 1992	Geografi
19. Dra. Nunuk Hetty j.	IKIP Surabaya/ thn. 1991	Bhs. Indonesia
20. Suprilla Dewi, S.Pd	IKIP Surabaya/ thn. 1993	Kertakes
21. Rahman Arif, SE	UPN Surabaya/ thn. 2002	Komputer
22. Moch. Hasan, S.Pd	UNMUH Malang/ thn. 1995	Biologi
23. Drs. Mujiono	UWK Surabaya/ thn. 1989	Matematika
24. I Made Budi Astika, SE, S.Pd	Unesa Surabaya/ thn. 1999	Agama Hindu
25. Dian Nurhayati, S.Pd	IKIP Surabaya/ thn. 1995	Biologi
26. Aris Munandar, S.Pd	Unitomo Surabaya/ thn. 1999	Matematika

27. Ma`rup, S.Ag	IAIN Surabaya/ thn. 1998	Agama Islam
28. Liya Setyowati, S.Pd	Unair Surabaya/ thn. 2005	Bhs. Indonesia
29. Harry Saktiansyah, S.Pd	UNESA Surabaya/ thn. 2005	Penjaskes
30. Indah Pusparini, S.Pd	UWK Surabaya/ thn. 2005	Bhs. Inggris
31. Drs. Soegeng	IKIP Surabaya/ thn. 1987	BK
32. Nur Mustofa, S.Pd	IKIP Surabaya/ thn. 1995	Bhs. Indonesia
33. Azka Lathifah, S.Pd	IKIP Surabaya/ thn. 1994	Bhs. Inggris
34. Yayuk Indah H. S.Pd	UNESA Surabaya/ thn. 1994	Ekonomi & Koperasi
35. Zumaroh, S.Pd	UNMUH Malang/ thn. 2004	Matematika
36. Rizki Yani W. S.Pd	UNESA Surabaya/ thn. 2005	Sejarah
37. Didik Eko Wahyudi, S.Pd	IKIP Surabaya/ thn. 1997	Komputer/ TIK
38. Dwi Hastuti S. S.SN	UNESA Surabaya/ thn. 2006	Bhs. Daerah/ Jawa
39. Musyarofah, S.Pd	IKIP Surabaya/ thn. 1995	Matematika
40. Netty Dwi Oktaviani, S.Pd	UNESA Surabaya/ thn. 2004	Matematika
41. Abrinda Oktaviana, S.Pd	UNESA Surabaya/ thn. 2004	Fisika
42. Drs. Rafael	Unesa surabaya/ thn 2006	Agama Katholik
43. Is Sugiyanti, S.Pd	UNESA Surabaya/ thn 2006	BK
44. Agar Wijayanti, S.Pd	UNESA Surabaya/ thn. 2007	Bhs. Indonesia
45. Agus Heru Setiawan, S.Pd	IKIP Surabaya/ thn 1990	Kertakes
46. Nawa Budi Satrio, S.Pd	ITAT Surabaya/ thn. 2002	Komputer/ TIK
47. Puji Rahayu Ningsih, S.Pd	UNESA Surabaya/ thn. 2009	Matematika

c) Cara berpakaian/seragam tidak sesuai dengan yang di tentukan

Cara berpakaian/seragam tidak sesuai dengan yang di tentukan oleh sekolah merupakan pelanggaran terhadap tata tertib sekolah. Para siswa kadangkala tidak mematuhi tata tertib yang ada. Mereka memakai seragam sesuai dengan kehendak hatinya, dengan kata lain mereka merasa bosan dengan memakai seragam itu-itu saja tiap hari, misalnya baju coklat dengan bawahan warna biru, yang seharusnya baju putih dengan bawahan biru. Para siswa ini beralasan bosan dengan seragam mereka yang tiap hari itu-itu saja. Dan ada pula yang beralasan seragam mereka sedang di cuci atau masih basah.⁶

d) Merokok

Merokok disekolah bagi para siswa merupakan tindakan yang melanggar, dan tidak di perbolehkan oleh pihak sekolah, mereka dipandang tidak mempunyai sopan santun dan ahlaq. Merokrok bagi para siswa merupakan kepuasan tersendiri bagi mereka yang sudah terbiasa merokok dirumah maupun di sekolah. Dan ada pula siswa yang hanya ikut-ikutan dan mencari perhatian supaya di pandang keren.⁷ Oleh karna itu pendidik/guru harus bisa memberikan contoh yang baik dan memberi pengarahan misalnya; guru tidak boleh merokok di kelas pada waktu jam pelajaran, ataupun merokok di depan siswa-siswanya.

⁶ Siswa. *Wawancara*. SMP IPIEMS, 22 Maret 2011.

⁷ Ibid.

e) Tidak mengerjakan PR sekolah

Tidak mengerjakan PR sekolah ini sering kali dilakukan oleh para siswa laki-laki. PR dianggap sebagai beban mereka dan menyita waktu mereka untuk bermain. Mereka beranggapan bahwa pelajaran di sekolah sudah cukup, dan tidak perlu lagi pekerjaan rumah (PR) yang hanya menyita waktu bermain dan waktu mereka untuk bersantai.⁸

f) Tidak memakai ikat pinggang dan kaos kaki

Setiap sekolah mewajibkan para siswanya untuk memakai ikat pinggang dan memakai kaos kaki. Para siswa ini sering kali tidak memakai ikat pinggang dan kaos kaki, dikarenakan ada yang malas memakai ikat pinggang ada pula yang mengatakan bahwa mereka terburu-buru berangkat ke sekolah akhirnya lupa untuk memakai ikat pinggang. Sedangkan yang tidak memakai kaos kaki mereka beralasan tidak kelihatan karna tertutup oleh baju mereka. Hal ini sering kali dilakukan oleh para siswa yang perempuan.⁹

g) Sering terlambat datang ke sekolah

Sering terlambat datang ke sekolah mungkin bagi siswa yang rumahnya jauh, yang hanya bisa di tempuh dengan kendaraan bermotor/angkutan. Tapi lain halnya dengan para siswa SMP IPIEMS ini, yang sering terlambat bukanya siswa yang jauh rumahnya melainkan

⁸ Ibid.

⁹ Soengeng. *Wawancara*. SMP IPIEMS, 21 Maret 2011.

Ketika penulis sedang di ruang guru ipiems, penulis mendapati siswa yang berinisial SKN, siswi tomboy kelas VIII F sedang meminta kepada guru bk untuk mengembalikan sepatu yang disita oleh guru bk dikarenakan sepatunya bermotif dan tidak hitam. SKN juga sering mendapat hukuman dari perbuatannya yang tidak disiplin itu seperti berdiri di depan teman-teman saat jam pelajaran berlangsung dan di suruh nulis satu buku yang bertujuan untuk memberikan efek jera dan tidak melakukan lagi. SKN juga pernah tidak memakai sepatu ke sekolah alias nyeker ketika di Tanya kenapa tidak pakai sepatu alasannya karena sepatunya rusak dan orang tua juga belum punya uang untuk membelikanya akhirnya SKN bergantian memakai sepatu dengan kakaknya yang duduk di bangku SMA IPIEMS. Walaupun SKN sering melanggar disiplin sekolah tapi nilai akademisnya tetap tinggi terbukti bahwa SKN sering menjadi juara kelas di kelasnya. Oleh sebab itu untuk terciptanya suasana belajar mengajar yang baik maka sekolah memberikanya sepatu sebagai hadiah dari kerja kerasnya dalam belajar dengan cacatan juga tidak boleh melanggar disiplin sekolah lagi.

b. Masalah kesulitan belajar

Kesulitan belajar yang disebabkan oleh siswanya sendiri karena guru sudah memberikan waktu untuk les tambahan bagi siswa yang belum paham di saat istirahat dan seusai jam pulang sekolah, lemahnya siswa untuk belajar sangat dipengaruhi banyak factor, misalnya:

belajar, AA hanya suka dengan pelajaran bahasa indonesia alasanya karena AA orang indonesia selain itu gurunya juga enak dan tegas. Oleh sebab itu nilai AA terus turun di banding teman-temanya tapi sayangnya orang tua tidak peduli, baginya (AA) selama masih bisa lulus saja masih mending.

c. Hubungan orang tua dengan anak/siswa

Salah satu yang menyebabkan siswa bermasalah dalam sekolah adalah gara-gara keharmonisan dan ekonomi keluarga yang tidak stabil karena akan mempengaruhi sikap dan perilaku anak/siswa di sekolah.¹³ Kemudian ditambahkan lagi oleh bapak yasak salah satu guru agama bahwa yang menyebabkan siswa bermasalah adalah kurangnya pengetahuan tentang agama yang membentengi diri mereka.¹⁴

Seperti yang di tuturkan oleh EP siswa kelas VIII H, EP sekarang tinggal dengan neneknya di daerah manyar sabrangan lor, enam bulan yang lalu EP masih tinggal dengan orang tuanya. EP memilih tinggal dirumah neneknya dikarena orang tuanya sering bertengkar mereka juga sibuk bekerja tidak peduli orang rumah. Di rumah EP juga sering dimarahi oleh orang tuanya karena hal yang sepele. EP berontak kepada kedua orang tuanya dan minta tinggal dirumah neneknya. EP sering di panggil guru bp karena perubahan sikap dan nilai akademisnya. EP mengaku tidak

¹³ Afifah Setyaningtyas. *Wawancara*. SMP IPIEMS, 21 Maret 2011.

¹⁴ Achmad Yasyak. *Wawancara*. SMP IPIEMS, 23 Maret 2011.

- b) Memantau perkembangan siswa dan cepat tanggap bila terjadi penyimpangan tingkah laku yang membahayakan dan untuk segera mungkin diambil jalan pemecahannya
- c) Mengharuskan siswa untuk berbuat baik sesuai dengan aqidah agama islam serta mampu bertingkah laku sesuai dengan aturan norma dan tata tertib yang ada di sekolah.

b) Bermasalah dengan kesulitan belajar

Dari segi inteligensi juga guru sudah menyediakan bimbingan/les tambahan bagi siswa yang kurang bisa menyerap ilmu yang di ajarkan oleh guru, kemudian guru juga menggerakkan siswa untuk rajin membaca di perpustakaan sekolah dengan cara memberi tugas kepada siswa. Selain itu guru juga mengajak siswa belajar ke luar sekolah, seperti belajar di taman bibit untuk pengenalan mahluk hidup pada pelajaran biologi dan kadang di ruang multimedia untuk menghindari kebosanan siswa dalam belajar. Dan kalau memang belum maksimal guru dapat melakukan langkah-langkah kegiatan seperti ini: (1) membicarakan lebih lanjut dengan kepala sekolah tentang adanya siswa bermasalah, (2) pengamatan yang lebih mendalam kepada siswa yang bermasalah, (3) mempelajari commulative record, (4) berbicara dengan guru-guru lain, (5) konsultasi dengan juru rawat, (6) wawancara dan memberikan penyuluhan kepada

siswa yang bermasalah, (7) membicarakan dengan wali murid yang bersangkutan, (8) procedure referral.¹⁵

c) Hubungan orang tua dengan anak/siswa

Selanjutnya adalah yang menyebabkan siswa itu bermasalah karena ada latar belakang yang kurang baik antara keluarga yang tidak harmonis sehingga anak/siswa tidak menemukan contoh teladan untuknya dalam keluarga dan ini akan menimbulkan kerugian bagi orang tua di kemudian hari apabila tidak di tangani, Karena biasanya masalah itu terjadi gara-gara komunikasi yang kurang baik dan menimbulkan kesalah pahaman. Oleh sebab itu kadang pihak sekolah mengadakan pertemuan dengan wali murid sehubungan dengan anaknya agar terjalin hubungan yang baik antara orang tua dengan anak, siswa dengan guru dan orang tua dengan guru.¹⁶

C. Analisis Data

Setelah menganalisis data tentang manajemen pengelolaan siswa bermasalah di smp ipiem Surabaya, maka selanjutnya akan di analisis datanya sesuai dengan rumusan masalah yang melandasi penelitian ini, agar memberikan konsistensi bahwa penelitian ini mempunyai masalah yang focus. Maka penulis mengkategorikan masalah menjadi dua kategori, yaitu:

¹⁵ Koestoer Partowisastro. *Diagnose dan Pemecahan Kesulitan Belajar*. (Jakarta: Erlangga, 1986), h. 40.

¹⁶ Soegeng. *Wawancara*. SMP IPIEMS, 28 Maret 2011.

6. Masalah harapan orang tua
7. Masalah disharmoni keluarga
8. Masalah penguasaan materi pelajaran
9. Masalah minat

Menurut penulis belajar adalah sesuatu yang tidak disukai tapi harus dipaksa dijalani dan dikerjakan kemudian lama kelamaan akan menyukai kegiatan tersebut. Karena manfaatnya sangat besar di kehidupan yang akan datang.

c. Hubungan orang tua dengan anak/siswa

Salah satu yang menyebabkan siswa bermasalah dalam sekolah adalah gara-gara keharmonisan dan ekonomi keluarga yang tidak stabil karena akan mempengaruhi sikap dan perilaku anak/siswa di sekolah.¹⁸ Kemudian ditambahkan lagi oleh bapak yasak salah satu guru agama bahwa yang menyebabkan siswa bermasalah adalah kurangnya pengetahuan tentang agama yang membentengi diri mereka.¹⁹

Dapat penulis simpulkan dari keterangan diatas bahwa sesungguhnya anak/siswa tidak akan bermasalah di sekolah kalau di rumahnya anak merasa aman dan terlindungi, susananya tenang, tidak ada keributan ataupun kekerasan, saling menghormati, saling menyanyangi satu sama lain, komunikasi lancar antara orang tua dengan

¹⁸ Afifah Setyaningtyas. *Wawancara*. SMP IPIEMS, 21 Maret 2011.

¹⁹ Achmad Yasyak. *Wawancara*. SMP IPIEMS, 23 Maret 2011.

2. Memberi perhatian khusus kepada siswa yang bersangkutan, yang dilakukan secara wajar agar tidak menyebabkan kecemburuan social
 3. Menghubungi orang tua/wali perihal kenakalan siswanya, agar mereka mengetahui perbuatan putranya
 4. Langkah penanganan secara khusus
- b. Guru BK melakukan penanganan khusus dilakukan dengan pendekatan kasus perkasus secara individual. Hal-hal yang dilakukan oleh guru BK yang berkaitan dengan masalah ini antara lain:
1. Untuk mengatasi timbulnya kenakalan siswa yang kurang perhatian dari orang tua, langkah yang di tempuh adalah:
 - a) Memberikan bimbingan dan pengertian kepada anak tersebut akan cinta kasih dan kesibukan orang tua dalam mencari nafkah bagi dirinya.
 - b) Memberikan kontrol terhadap tindak dan tingkah laku siswa tersebut berupa perhatian khusus yang wajar
 - c) Memberikan perhatian berupa pemberian tanggung jawab kepada siswa agar pada dirinya memuat rasa percaya diri dan bertanggung jawab pada kegiatan yang dilaksanakan

2. Kenakalan siswa akibat pengaruh lingkungan, hal yang dilakukan adalah:
 - a) Senantiasa memberikan pengertian kepada siswa tentang berbagai hal yang patut ditiru dan yang tidak patut di contoh
 - b) Memantau perkembangan siswa dan cepat tanggap bila terjadi penyimpangan tingkah laku yang membahayakan dan untuk segera mungkin diambil jalan pemecahannya
 - c) Mengharuskan siswa untuk berbuat baik sesuai dengan aqidah agama islam serta mampu bertingkah laku sesuai dengan aturan norma dan tata tertib yang ada di sekolah.

b. Bermasalah dengan kesulitan belajar

Dari segi inteligensi juga guru sudah menyediakan bimbingan/les tambahan bagi siswa yang kurang bisa menyerap ilmu yang di ajarkan oleh guru, kemudian guru juga menggerakkan siswa untuk rajin membaca di perpustakaan sekolah dengan cara memberi tugas kepada siswa. Selain itu guru juga mengajak siswa belajar ke luar sekolah, seperti belajar di taman bibit untuk pengenalan mahluk hidup pada pelajaran biologi dan kadang di ruang multimedia untuk menghindari kebosanan siswa dalam belajar. Dan kalau memang belum maksimal guru dapat melakukan langkah-langkah kegiatan seperti ini: (1) membicarakan lebih lanjut dengan kepala sekolah tentang adanya siswa bermasalah, (2) pengamatan

yang lebih mendalam kepada siswa yang bermasalah, (3) mempelajari cumulative record, (4) berbicara dengan guru-guru lain, (5) konsultasi dengan juru rawat, (6) wawancara dan memberikan penyuluhan kepada siswa yang bermasalah, (7) membicarakan dengan wali murid yang bersangkutan, (8) procedure referral.²⁰

c. Hubungan orang tua dengan anak/siswa

Selanjutnya adalah yang menyebabkan siswa itu bermasalah karena ada latar belakang yang kurang baik antara keluarga yang tidak harmonis sehingga anak/siswa tidak menemukan contoh teladan untuknya dalam keluarga dan ini akan menimbulkan kerugian bagi orang tua di kemudian hari apabila tidak di tangani, Karena biasanya masalah itu terjadi gara-gara komunikasi yang kurang baik dan menimbulkan kesalah pahaman. Oleh sebab itu kadang pihak sekolah mengadakan pertemuan dengan wali murid sehubungan dengan anaknya agar terjalin hubungan yang baik antara orang tua dengan anak, siswa dengan guru dan orang tua dengan guru.²¹

Dengan demikian dapat penulis simpulkan bahwa manajemen pengelolaan siswa bermasalah di smp ipiem surabaya ini berhasil karena upaya sekolah dalam mengatasi siswa yang bermasalah dari segi kenakalannya, segi inteligensi atau kesulitan belajarnya dan segi hubungan

²⁰ Koestoer Partowisastro. *Diagnose dan Pemecahan Kesulitan Belajar*. (Jakarta: Erlangga, 1986), h. 40.

²¹ Soegeng. *Wawancara*. SMP IPIEMS, 28 Maret 2011.

orang tua dengan anak yang tidak baik. Secara bertahap dapat di selesaikan sekolah ini dengan cara di atas. Karena siswa yang tadinya berperilaku nakal berubah menjadi berperilaku positif, siswa yang tadinya tidak paham pelajarannya menjadi lebih paham karena sering bertanya dan mengikuti les, siswa yang hubungannya kurang baik dengan orang tuanya di dekatkan oleh pihak sekolah dengan cara mengkomunikasikanya.

- Panuju, Panut. 1999. *Psikologi Remaja*. Yogyakarta: Tiara Wacana,.
- Partanto, Pius. A dan M. Dahlan al Barry. 2001. *Kamus Ilmiah Popular*. Surabaya: Arkola.
- Partowisastro, Koestoer. 1986. *Diagnose dan Pemecahan Kesulitan Belajar*. Jakarta: Erlangga.
- Pribadi, Sikun. 1987. *Mutiara-Mutiara Pendidikan*. Jakarta : Erlangga.
- Sahertian, Piet. A. 1985. *Dimensi Administrasi Pendidikan*. Surabaya: Usaha Nasional.
- Sasono, Adi., dkk. 1998. *Solusi Islam Atas Problematika Umat (Ekonomi, pendidikan, Da'wah)*. Jakarta: Gema insani Press.
- Sayuti, Husein. 1989. *Pengantar Metodologi Riset*. Jakarta: Fajar Agung.
- Sekretariat RI, 2003. *Undang-undang Sistem Pendidikan Nasional No.20*. Bandung: Citra Umbara.
- Silalahi, Ulbert. 1992. *Studi tentang Ilmu Administrasi, Konsep, Teori dan Dimensi*. Bandung: CV Sinar Baru.
- Subroto, B. Suryo. 1984. *Demensi-Dimensi Administrasi*. Jakarta: Bina Aksara.
- Sukarna. 1992. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Kanisius.
- Suprayogo, Imam dan Tobroni. 2003. *Metodologi Penelitian Sosial-Agama*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Strauss, Anselm dan Juliet Corbin. 1997. *Dasar-dasar Penelitian Kualitatif Prosedur (Teknik dan Teori)*. Surabaya Grunded: PT. Bina Ilmu.
- Sutrisno, Ahmad., dkk. 1992. *Psikologi Pendidikan*. Ponorogo: Gontor Press.
- Y, Rianto. 2003. *Penelitian Kualitatif*. Surabaya: Erlangga.