

ABSTRAK

Nisa Ayu, B07208095, Program Studi Psikologi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pasuruan.

Di era globalisasi ini, Sumber daya manusia (pegawai) merupakan suatu aset instansi atau organisasi yang sangat berharga yang harus dikelola dengan baik oleh organisasi agar dapat memberikan kontribusi yang optimal. Karena pegawai merupakan manusia, dan manusia merupakan makhluk sosial yang kompleks yang mana dapat memberikan pengaruh positif maupun negatif bagi instansi. Untuk itu, instansi dituntut untuk mengelola dengan baik para pegawainya agar mampu memberikan kinerja yang terbaik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kompetensi dan motivasi kerja dengan kinerja secara parsial dan simultan serta mengetahui variabel mana yang paling dominan terhadap kinerja pegawai. Jumlah populasi pada penelitian ini 45 pegawai. Instrument penelitian berupa skala kompetensi dan motivasi kerja, variabel kinerja menggunakan DP3 tahun 2013.

Metodologi yang dipakai dalam penulisan ini adalah menggunakan metode kuantitatif korelasi dengan teknik analisis regresi linear berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil dari analisis regresi linear berganda didapatkan persamaan $Y = 72.163 + 0.139 X_1 + 0,024 X_2$. Dari hasil uji t, menunjukkan adanya pengaruh parsial terhadap kinerja pegawai pada kompetensi (2.838) karena nilai t_{hitung} dari variabel tersebut lebih besar dari t_{tabel} (2,021). Sedangkan dari uji F, menunjukkan bahwa adanya hubungan secara simultan antara variabel X dan Y karena nilai F_{hitung} (4.873) > F_{tabel} (3.210). Hasil nilai R square sebesar 0,181 yang berarti variabel Y dipengaruhi oleh variabel X hanya sebesar 18,1%, dan sisanya sebesar 81,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.