

ABSTRAK

Anugrah Puspitawati, 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Semen Gresik.*

Kinerja pada dasarnya merupakan hasil kerja seorang karyawan selama periode tertentu. Berhasil tidaknya kinerja karyawan dipengaruhi oleh tingkat kinerja dari karyawan secara individu maupun kelompok. Rumah sakit berperan memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat secara tepat guna, inovatif dan efisien dengan didukung sumber daya manusia yang profesional. Rumah sakit tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia yang telah memberikan tenaga, bakat, kreatifitas, dan usaha mereka pada organisasi. Sumber daya manusia merupakan hal yang penting untuk menentukan tujuan sebuah organisasi. Oleh karena itu setiap organisasi akan selalu berusaha meningkatkan kinerja karyawannya dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik. Data yang digunakan adalah data primer. Pengujian instrumen dilakukan dengan uji analisis regresi linier berganda yang terdiri dari uji F, koefisien determinasi (R^2) dan uji t. Analisis data dilakukan secara kuantitatif menggunakan alat bantu *SPSS for windows 18.0*.

Penelitian ini menyimpulkan dari hasil uji F bahwa lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara *simultan* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik. Hal ini dapat dilihat dari nilai F hitung (28,825) yang lebih besar dari F tabel untuk d(f) untuk n sebesar 202 (3,0412). Hasil uji t secara *parsial* variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Masing-masing memiliki nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel (1,971) yaitu 5,327 (lingkungan kerja fisik) dan 2,641 (lingkungan kerja non fisik). Nilai R Square 0,225 yang artinya bahwa 22.5% kinerja karyawan dijelaskan oleh variasi dalam variabel lingkungan kerja, sisanya sebesar 77,5% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan.