

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	01
B. Fokus Masalah	05
C. Rumusan Masalah	05
D. Tujuan Penelitian	05
E. Manfaat Penelitian	06
F. Definisi Konsep	06
G. Sistematika Pembahasan	09
BAB II : KAJIAN TEORITIK	
A. Kajian Kepustakaan Penelitian Terdahulu	10
B. Kajian Kepustakaan Konseptual	13
1. Kajian Tentang <i>Staffing</i>	13
a. <i>Staffing</i> (Pengisian Jabatan)	13
b. Perencanaan Sumber Daya Manusia	15
c. Rekrutmen	16
d. Seleksi dan Penempatan	23

BAB III	: METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	33
	B. Lokasi Penelitian	34
	C. Jenis dan Sumber Data	35
	D. Tahap-tahap Penelitian	36
	E. Teknik Pengumpulan Data	40
	F. Teknik Analisis Data	42
	G. Teknik Validitas Data	44
BAB VI	: HASIL PENELITIAN	
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
	1. Sejarah Berdirinya BMT Amanah Ummah	45
	2. Motto, Visi dan Misi BMT Amanah Ummah.....	47
	3. Struktur Organisasi BMT Amanah Ummah.....	47
	4. Legalitas KJKS BMT Amanah Ummah.....	49
	5. Job Deskripsi BMT Amanah Ummah.....	49
	6. Job Spesifikasi BMT Amanah Ummah.....	80
	B. Penyajian Data	91
	1. Perencanaan Sumber Daya Manusia	91
	2. Rekrutmen	94
	3. Seleksi	98
	4. Penempatan	100
	C. Analisis Data.....	102
	1. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	103
	2. Rekrutmen	105
	3. Seleksi	108

4. Penempatan	111
---------------------	-----

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	113
B. Saran-saran	115
C. Keterbatasan Penelitian	117

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN