ABSTRAK

Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Yayasan Yatim Mandiri Jambangan Surabaya

Dewi Nur Khoiriyah

Setiap Lembaga sosial ataupun perusahaan mempunyai produktivitas kerja pegawai yang berbeda. Apabila sebuah perusahaan atau lembaga sosial mempunyai karyawan yang memiliki semangat kerja dan disiplin kerja yang tinggi, maka akan menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi pula. Pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai sangat erat tanpa adanya semangat kerja dan disiplin kerja yang tinggi, maka produktivitas kerja yang tinggi tidak akan tercapai sesuai dengan tujuannya. Permasalahannya apakah dari penelitian ini apakah semangat kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara simultan dan parsial terhadap prdouktivitas kerja pegawai, dan faktor apa yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja pegawai pada Yayasan Yatim Mandiri Jambangan Surabaya.

Penelitian ini dilakukan di Yayasan Yatim Mandiri Jambangan Surabaya Jl. Raya Jambangan 135-137 Surabaya 60232 Telp. (031) 8283488 dari tanggal 16 April 2015 sampai dengan 30 Juni 2015 menggunakan teknik pengumpulan data, berupa kuesinoer dan dokumentasi, untuk mendeteksi sejauh mana semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Yayasan Yatim Mandiri Jambangan Surabaya penulis menggunakan penelitian korelasional dengan semangat kerja dan disiplin kerja sebagai variabel independen dan produktivitas kerja sebagai variabel dependen. Penulis untuk mengukur hal tersebut, menyebarkan kuesioner kepada 65 responden yang merupakan pegawai di Yayasan Yatim Mandiri Jambangan Surabaya. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda, analisis korelasi ganda, analisis determinasi, Uji F, dan Uji T.

Dari penelitian ini didapatkan persamaan regresi **Y (Produktivitas Kerja) = 5,887 + 0,058X1 (Semangat Kerja) + 0,508X2 (Disiplin Kerja).** Secara simultan, variabel semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan secara bersama – sama terhadap produktivitas kerja yang ditunjukkan dengan nilai F sebesar 18,568. Secara parsial, variabel disiplin kerja yang berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai T sebesar 5,229.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id