DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM ..... **i**

PERSETUJUAN PEMBIMBING ..... **ii**

PENGESAHAN TIM PENGUJI ..... **iii**

MOTTO ..... **iv**

PERSEMBAHAN ..... **v**

ABSTRAK ..... **vi**

KATA PENGANTAR ..... **vii**

PERNYATAAN OTENTITAS ..... **viii**

DAFTAR ISI ..... **ix**

DAFTAR TABEL ..... **xii**

DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK ..... **xiii**

BAB I: PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 9
D. Manfaat Penelitian 10
E. Definisi Operasional 10
F. Sistematika Pembahasan 13

BAB II: KAJIAN TEORITIK

A. Penelitian Terdahulu Yang Relevan
B. Kerangka Teori
   1. Kajian tentang semangat kerja
      a. Definisi 19
      b. Indikasi rendahnya semangat kerja 21
      c. Penyebab turunnya semangat kerja 22
      d. Cara meningkatkan semangat kerja 23
      e. Ciri – ciri semangat kerja 26
   2. Kajian tentang disiplin kerja
      a. Definisi 27
      b. Faktor – faktor yang memepengaruhi tingkat kedisiplinan 28
      c. Tipe – tipe disiplin 38

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

d. Pentingnya disiplin kerja 40
e. Pelaksanaan disiplin kerja 41
f. Sanksi pelanggaran kerja 42
3. Kajian tentang produktivitas kerja
a. Definisi 46
b. Faktor – faktor penentu produktivitas kerja 50
c. Faktor – faktor yang mempengaruhi produktvitas kerja 52
C. Hubungan Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap produktivitas kerja 55
D. Perspektif Islam 57
E. Paradigma Penelitian 61
F. Hipotesis Penelitian 62
BAB III: METODE PENELITIAN
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian 63
B. Lokasi Penelitian 63
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling 64
D. Variabel dan Indikator Penelitian 66
E. Tahap – tahap Penelitian 70
F. Teknik Pengumpulan Data 72
G. Teknik Validitas Instrumen Penelitian 74
H. Teknik Analisis Data 76
BAB IV: HASIL PENELITIAN
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian
1. Sejarah 83
2. Legal Formal 84
3. Visi Yayasan Yatim Mandiri 84
4. Misi Yayasan Yatim Mandiri 84
5. Motto Yayasan Yatim Mandiri 84
6. Lambang Yayasan Yatim Mandiri 84
7. Kepengurusan Yayasan Yatim Mandiri 86
8. Program – program Yayasan Yatim Mandiri 88
B. Penyajian Data
1. Karakteristik Responden 94
a. Jabatan 94
b. Masa Kerja 95
c. Jenis Kelamin 96
d. Umur 97
2. Karakteristik Jawaban Responden 98
a. Semangat Kerja 98
b. Disiplin Kerja 99
c. Produktvitas Kerja 100
3. Validitas Instrumen 102
a. Variabel Semangat Kerja 102
b. Variabel Disiplin Kerja 103
c. Variabel Produktivitas Kerja 104

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

4. Reliabilitas Instrumen 104
5. Uji asumsi dasar 105
   a. Uji Normalitas 105
6. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik 108
   a. Uji Multikolinieritas 108
   b. Uji Heteroskedastisitas 109
7. Analisis regresi berganda 110
   a. Analisis Korelasi Ganda 112
   b. Analisis Determinasi 113

C. Pengujian Hipotesis
1. Uji Koefisien Regresi Secara Bersama – Sama (Uji F) 114
2. Uji Koefisien Regresi Secara Parsia (Uji T) 117
   a. Pengujian Koefisien Regresi Variabel Semangat Kerja 117
   b. Pengujian Koefisien Regresi Variabel Disiplin Kerja 118

D. Pembahasan Hasil Penelitian 120

BAB V: PENUTUP

A. Kesimpulan 125
B. Saran dan Rekomendasi 126
C. Keterbatasan Penelitian 127

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

BIODATA DIRI

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id