ABSTRAK

Skripsi yang berjudul " **Analisis Sistem Rekrutmen dan Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di BMT UGT Pusat Sidogiri Bangil"**, ini merupakan hasil penelitian kualitatif yang bertujuan menjawab pertanyaan tentang Bagaimana sistem rekrutmen dan pelatihan yang diterapkan kepada karyawan BMT UGT pusat Sidogiri Bangil dan Bagaimana dampak dari sistem rekrutmen dan pelatihan kepada karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan BMT UGT pusat Sidogiri Bangil.

Data penelitian terhimpun dari wawancara secara langsung dengan sekretaris, Direktur pelaksanaan dan staf PSDI (pengembangan sumber daya insani) yang ada di BMT UGT Pusat Sidogiri. Selain wawancara juga didukung dengan data dokumentatif serta literature pendukung yang relevan terhadap permasalahan yang penulis angkat. Selanjutnya penelitian ini dianalisis menggunakan metode analisis deskripstif analitis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen karyawan pada BMT UGT Pusat Sidogiri adalah yang menjadi prioritas utama adalah dari *background* santri Sidogiri. Dalam perekrutan karyawan tidak ada tes IQ akan tetapi wawancara langsung yang dilakukan oleh pihak BMT UGT Pusat Sidogiri. Dan pelatihannya seperti diklat yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan para karyawan. Selain itu dampak dari rekrutmen dan pelatihan ini adalah mempunyai karyawan yang mempunyai *skill* dibidangnya masing-masing serta pelatihan ini mempunyai dampak pada karyawan supaya meningkatkan kinerja dan mampu membuat keputusan yang lebih baik.

Sejalan dengan itu maka hendaknya BMT UGT Pusat Sidogiri menerapkan standart yang tepat untuk memperbaiki kinerja karyawan dan melibatkan konsultan untuk ikut mengontrol dan memberikan pelajaran terhadap para karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id