BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat dirumuskan kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem rekrutmen dan pelatihan yang diterapkan kepada karyawan BMT UGT Pusat Sidogiri Bangil, ini mereka merekrut karyawan dari alumni santri pondok Sidogiri dan masyarakat dengan cara:
   a. Memberikan informasi melalui brosur.
   b. Melalui website.
   c. Bekerjasama dengan IAS (Ikatan Anggota Santri) dan kepala cabang BMT UGT Sidogiri lainya.

   Setelah direkrut mereka magang selama 3 bulan dan ketika kinerjanya bagus maka akan dikontrak atau jadi karyawan tetap, setelah itu mereka akan mengikuti pelatihan semacam diklat selama 1 minggu yang mana materi pelatihan tersebut meliputi *marketing,* muamalah atau akad-akad yang berbasis syariah, pembiayaan macet dan mengajari tentang IT atau computer untuk mengakses pembukuan keuangan.

B. Dampak dari sistem rekrutmen dan pelatihan kepada karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan BMT UGT Pusat Sidogiri Bangil yaitu dapat dilihat dari tingkat pendapatan keuangan BMT. Ketika keuangan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

BMT UGT meningkat maka kinerja karyawan tersebut dinilai bagus oleh perusahaan, selain itu dampak dari pelatihan karyawan dapat menyusunan laporan keuangan lebih baik dan teratur.

C. Saran

Setelah peneliti mengadakan penelitian di BMT UGT Sidogiri maka ada beberapa hal yang perlu diperbaiki atau dilakukan oleh BMT UGT Sidogiri terkait dengan sistem rekrutmen dan pelatihan terhadap meningkatkan kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri tersebut:

1. Menerapkan standart yang tepat untuk memperbaiki kinerja karyaman sehingga kinerja setiap karyawan bisa meningkat sesuai dengan keahliannya.
2. Melibatkan konsultan untuk ikut mengontrol dan memberikan pelajaran terhadap para karyawan.
3. Diadakan sistem *punishment* untuk setiap karyawan yang melakukan kesalahan sehingga menumbuhkan tanggung jawab pada diri karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id