

**DINAMIKA KOMUNIKASI PEKERJA SENI DALAM MENCIPTAKAN PRODUK
AUDIO VISUAL PADA RUMAH PRODUKSI TOMATO STUDIO SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Komunikasi
(S.I.Kom) dalam Bidang Ilmu Komunikasi



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

Oleh :

Dewi Murjatiningsih

NIM. B06214007

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

JURUSAN KOMUNIKASI

PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI

2018

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

PENULISAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Dewi Murjatiningsih

NIM : B06214007

Prodi : Ilmu Komunikasi

Alamat : Urang Agung Rt.003 Rw. 001 Sidoarjo

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

- 1) Skripsi ini tidak pernah dikumpulkan kepada lembaga pendidikan tinggi maupun untuk mendapat gelar akademik apapun
- 2) Skripsi ini adalah benar-benar hasil karya saya secara mandiri dan bukan merupakan hasil plagiasi atas karya orang lain
- 3) Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini sebagai hasil plagiasi, saya akan bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang terjadi.

Surabaya, 30 Juli 2018



Yang menyatakan,

Dewi Murjatiningsih

NIM. B06214007

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : Dewi Murjati Ningsih
NIM : B06214007
Prodi : Ilmu Komunikasi
Judul : Dinamika Komunikasi Pekerja Seni Dalam Menciptakan
Produk Audio Visual Pada Rumah Produksi Tomato Studio Surabaya

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 9 Juli 2018

Dosen Pembimbing,



Drs. Yoyon Mudjiono, M.Si

NIP. 195409071982031003

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi oleh Dewi Murjatiningsih ini telah dipertahankan di depan
Tim Penguji Skripsi

Surabaya, 24 Juli 2018

Mengesahkan

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Dekan,



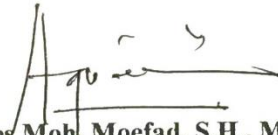
Dr. H. Abd. Halim, M.Ag
NIP. 196307251991031003
Penguji I



Drs. Yoyon Mudjiono, M.Si

NIP. 195409071982031003

Penguji II



Dr. Agoes Moh. Moefad, S.H., M.Si

NIP. 197008252005011004

Penguji III



Drs. M. Hamdun Sulhan, M.Si

NIP. 195403121982031002

Penguji IV



Rahmad Harianto, S.IP, M.Med.Kom

NIP. 197805092007101004



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSITUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dewi Murjatiningsih
NIM : B06214007
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi / Ilmu Komunikasi
E-mail address : dewimurjatiningsih@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

DINAMIKA KOMUNIKASI PEKERJA SENI DALAM MENCIPTAKAN

PRODUK AUDIO VISUAL PADA RUMAH PRODUKSI TAMATO STUDIO SURABAYA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 30 Juli 2018

Penulis

(Dewi Murjatiningsih)
nama terang dan tanda tangan

Untuk menciptakan produk audio visual yang mudah di ingat serta mampu dipahami baik isi maupun makna dari iklan tersebut tentu tidaklah mudah. Dibutuhkan seorang ahli yang mengerti kaidah dalam membangun pesan yang akan disampaikan kepada masyarakat umum secara luas. Hal itupun berlaku bagi para pekerja seni dibidang audio visual khususnya, tak terkecuali rumah produksi Tomato Studio yang berada di kota Surabaya, Jawa Timur.

Rumah produksi atau biasa disebut “*Production house*” (*PH*) adalah perusahaan pembuatan rekaman video dan atau perusahaan pembuatan rekaman audio yang kegiatan utamanya untuk menciptakan rekaman acara siaran, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, untuk keperluan lembaga penyiaran baik pemerintahan maupun swasta secara komersil. *Production House* atau Rumah Produksi tentu berbeda dengan kantor – kantor atau perusahaan yang ada pada umumnya ini disebabkan karena sistem dan tata kerjanya tidak sistematis yang berarti sangat fleksibel bergantung pada kondisi dan proyek yang sedang dikerjakan. Adapun perbedaannya antara lain: masa kerja relatif 24 jam sehari, tidak bekerja berdasarkan birokrasi, memiliki aturan luwes, demokratis, kreatif dan berpindah – pindah lokasi kerja.

Pada Rumah Produksi Tomato Studio yang biasa digunakan oleh para kreatornya dalam menciptakan suatu produk audio visual dengan citra yang melekat pada produk dengan pesan yang akan disampaikan tentu memiliki tingkat kerumitan tersendiri. Karena didalam pembentukan produk audio visual ada penggabungan antar sisi kreatif dengan citra

produk itu sendiri tanpa mengubah suatu nilai makna dari sebuah pesan. Maka, hal utama dari penciptaan sebuah produk audio visual adalah bagaimana memvisualkan sebuah ide yang ada dalam pikiran tiap individu kepada rekan – rekan dalam satu tim yang tergabung dalam tim pembuatan sebuah produk audio visual agar makna yang dimaksud dapat tersampaikan ke masyarakat luas. Dari sinilah mulai muncul perdebatan, selisih paham hingga pertukaran pendapat dalam musyawarah / diskusi. Proses inilah yang kemudian disebut sebagai dinamika komunikasi dalam sebuah kelompok yaitu kelompok Pekerja Seni yang tergabung dalam Tomato Studio.

Komunikasi dalam sebuah diskusi memusatkan perhatian pada proses komunikasi dalam kelompok-kelompok kecil serta merupakan sebuah studi tentang segala sesuatu yang terjadi pada interaksi individu-individu dalam kelompok. Dinamika Komunikasi yang bersifat dinamis ini pun menjadi garis penentu yang menghubungkan anggota-anggota dalam kelompok tersebut untuk memproses pesan yang mereka sampaikan maupun yang mereka terima dari anggota lain. Dari sinilah perbedaan kepentingan dan harapan para anggota yang ada di dalam kelompok sangat mungkin sekali terjadi. Mengingat anggota dari Tomato Studio terdiri atas individu yang tidak hanya berjumlah satu atau dua orang saja, melainkan lebih, hingga menimbulkan adanya dinamika komunikasi untuk pencapaian kata sepakat.

Dari sinilah peneliti mencoba menggali, bagaimana bentuk dinamika komunikasi yang terjadi dalam penyatuan ide dan penciptaan

meneliti dinamika komunikasi tim kerja public relations Hotel Jayakarta Lombok dalam rangka perencanaan event malam pergantian tahun baru 2013. Peneliti menggunakan teknik wawancara mendalam agar peneliti dapat menemukan fakta-fakta yang tidak terlihat, namun dirasakan oleh anggota tim, seperti *groupthink theory* yang memang berfokus pada hal-hal yang dirasakan dan dipikirkan oleh anggota tim pada saat bekerja dan berdiskusi dengan timnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dinamika komunikasi tim kerja public relations Hotel Jayakarta Lombok dalam rangka perencanaan event malam pergantian tahun baru 2013 mengalami adanya beberapa kondisi *groupthink* yang menyebabkan beberapa anggota tim lebih memilih untuk diam dibandingkan mengemukakan pendapatnya saat rapat berlangsung. Meskipun begitu, tidak semua kondisi dan gejala yang dipaparkan dalam teori terjadi saat rapat. Pada dasarnya, semua anggota tim tetap saling menjaga keutuhan tim dengan saling mengisi dan tidak ada yang mendominasi. Segala tugas yang diberikan oleh ketua tim, didiskusikan bersama, dicari jalan keluar yang terbaik dan dilaksanakan sesuai dengan tugas departemen masing-masing.

Tesis yang dilakukan oleh Tuning Miftah Nurhayanti, Program Studi Penyuluhan dan Komunikasi Pembangunan mahasiswa Sekolah Pascasarjana Penyuluhan Dan Komunikasi Pembangunan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, 2017 dengan judul *Dinamika Komunikasi Kelompok Ternak Mantra Dalam Komunitas Csr Pln Pembangunan Tanjung Jati B Kabupaten Jepara*. Penelitian ini berpusat pada bagaimana dinamika komunikasi kelompok ternak Mantra dalam komunitas CSR

PLN pembangkitan Tanjung Jati B dalam melakukan proses komunikasi yang dinamis baik secara internal maupun eksternal. Menjadi hal menarik disini bahwa mengapa kelompok ternak Mantra menjadi kelompok ternak yang mendapat perhatian lebih dari komunitas CSR PLN Pembangkitan Tanjung Jati B. Hal ini terbukti dengan besarnya dukungan pemerintah desa dan pihak swasta, yaitu PLN Pembangkitan Tanjung Jati B. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif, dengan menggunakan data berdasarkan hasil observasi, studi mendalam dan wawancara mendalam guna menemukan jawaban atas persoalan tersebut. Dari hasil penelitian, didapatkan data bahwa organisasi ini sudah mencoba mengkomodir kebutuhan komunikasinya, dalam arti bahwa organisasi sudah memberikan ruang dan akses komunikasi pada setiap publik. Namun dalam beberapa hal, memang ada informasi yang tidak disampaikan secara terbuka. Ke depan, organisasi ini harus mampu mengemas komunikasinya untuk tidak hanya berorientasi hasil observasi, studi dokumen pada kebutuhan internal semata namun juga bagaimana agar komunikasi yang dijalankan mampu memberikan kesejahteraan bagi masyarakat.

Lambang Setiawan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, 2016. Mengangkat judul mengenai *Dinamika Komunikasi Kelompok Seni Ketoprak “Tobong” Dalam Mempertahankan Eksistensi Kelompok*. Dengan mengulas daerah istimewa Yogyakarta sebagai kota budaya yang juga mengalami degradasi budaya. Salah satu warisan budaya

yang mulai memudar eksistensinya juga yaitu Ketoprak Tobong atau Ketoprak Tonil. Terdapat dinamika-dinamika kelompok dalam Ketoprak Tobong, akan tetapi komunikasi kelompok dalam Ketoprak Tobong dapat mempertahankan eksistensi kelompok. Tujuan Penelitian ini yaitu untuk mengetahui komunikasi kelompok seni Ketoprak Tobong dalam mempertahankan eksistensi kelompok. Metode penelitian yang digunakan yaitu kualitatif. Sumber data yang digunakan yaitu primer dan sumber sekunder. Teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian pada penelitian ini yaitu komunikasi kelompok ketoprak Tobong berjalan dengan baik setiap harinya, akan tetapi tetap saja terkadang tak lepas dari sebuah konflik atau permasalahan, yang meliputi permasalahan antar pemain, dengan dalang, dengan juragan dll. Tatap muka yang terjadi setiap hari membuat kelompok seni ketoprak Tobong dapat bertahan dari dinamika yang terjadi pada kelompoknya. Apabila terjadi sebuah konflik dalam kelompok maka dapat teratasi karena rumah antar satu pemain dengan pemain lainnya sangat berdekatan. Tujuan komunikasi dari ketoprak Tobong yaitu untuk terus dapat mempertahankan eksistensi dari ketoprak Tobong, selain itu agar semua anggota dapat memberikan gagasannya untuk kemajuan dari ketoprak Tobong sendiri. Selain itu komunikasi antar pemain ketoprak Tobong dapat untuk memahami keinginan satu anggota dengan anggota lainnya.

Skripsi karya Muhammad Hyqal Kevinzky, Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Komunikasi Universitas Indonesia, 2012. Dengan judul skripsi *Proses dan Dinamika*

Komunikasi Dalam Menghadapi Culture Shock Pada Adaptasi Mahasiswa Perantauan. (Kasus Adaptasi Mahasiswa Perantau di UNPAD Bandung). Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana proses dan dinamika komunikasi mahasiswa perantauan di UNPAD Bandung dalam beradaptasi, ketika menghadapi *culture shock*. *Culture Shock* merupakan gejala social yang dialami oleh perantau ketika pindah dan mendiami daerah dengan *culture* budaya yang berbeda. Penelitian ini menggunakan beberapa konsep dan teori besar diantaranya CAT, KAB, dan adaptasi budaya. Dengan menggunakan metode *snowball* dan *purposive* sampling dalam pemilihan informannya, penelitian ini kemudian dianalisis dengan menggunakan metode analisis tematik. Dalam penelitian ini kemudian, ditemukan bahwa terdapat sejumlah kecenderungan seseorang dalam beradaptasi dengan budaya asing disekitarnya yang kemudian menentukan pemilihan tipe adaptasinya agar bisa bertahan di perantauan.

Rahmah Attaymini, mahasiswa Pascasarjana Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, 2017. Dengan judul *Dinamika Komunikasi Tim Media Gerakan Sosial Kontemporer Dalam Mengelola Media Komunikasi (Studi Kasus pada Dinamika Komunikasi Internal Tim Media Gerakan Nusantara Mengaji dalam Pengelolaan Media Sosial Twitter Periode Mei-November 2016)* Tesis ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana dinamika komunikasi tim media sebuah gerakan dalam mengelola media sosial, yakni Gerakan Nusantara Mengaji (selanjutnya ditulis GNM)

selama periode Mei-November 2016. Penelitian ini menggunakan metode studi kasus dengan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan observasi (pengamatan), wawancara mendalam dan dokumentasi. Hasil penelitian ini didapatkan dengan menganalisis karakteristik GNM, ditemukan bahwa GNM bukanlah sebuah gerakan politik dari partai tertentu hal ini terlihat dari bagaimana dinamika komunikasi internal, gerakan ini murni terbentuk atas dasar kondisi bangsa Indonesia yang krisis dalam nilai spiritual. GNM adalah sebuah gerakan sosial kontemporer yang memanfaatkan sebaik mungkin penggunaan media online dan media sosial sebagai sarana untuk mempublikasikan diri dan bertahan ditengah maraknya gerakan sejenis ini. Pola komunikasi yang ditawarkan seperti: *allucution*, *consultation*, *registration* dan *conversation* dapat mengetahui pola komunikasi yang digunakan gerakan ini sesuai dengan penggunaan media sosialnya dan dapat menjadi standar pola komunikasi yang baik dalam pengelolaan media sosial gerakan lainnya. Dalam pengelolaan media sosialnya sendiri tim media GNM telah berhasil menempatkan perencanaan terkait konten media sosialnya dengan tidak mencampuradukkan peran aktor politik atau intervensi politik dibalik terbentuknya gerakan, melakukan pelaksanaan dan terakhir tim media GNM tidak lupa melakukan evaluasi berkala guna mengetahui keberhasilan dan kegagalan yang dilakukan dalam mengelola media sosialnya.

Brigitta Restu Kriswindarsih, Mahasiswa Program S2 Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Gadjah

Mada 2016 dengan judul *Dinamika Interaksi Komunikasi Organisasi Pegawai Administrasi Rumah Sakit Panti Rapih (Studi Kasus Komunikasi Interpersonal Organisasi Pegawai Administrasi pada Bagian Pengelola Pelayan Kesehatan Bulan Juni 2016)*. Tesis ini berfokus pada interaksi komunikasi organisasi memiliki dinamika tersendiri. Setiap anggota memiliki kemampuan dan cara komunikasi yang berbeda. Komunikasi organisasi pada dasarnya adalah sebuah jaringan komunikasi interpersonal. Komunikasi interpersonal menjadi penting bagi organisasi karena sangat berpengaruh pada setiap perusahaan. Komunikasi interpersonal yang baik akan membantu bisnis untuk membangun stabilitas jangka panjang yang besar. Komunikasi interpersonal yang baik antara karyawan dapat mengurangi kesalahpahaman sedangkan komunikasi yang buruk memungkinkan situasi dimana terjadi kesalahan yang tidak disengaja dapat terjadi dan merupakan masalah komunikasi. Berdasarkan wawancara dengan beberapa pegawai administrasi departemen sumber daya manusia, peneliti menemukan beberapa masalah dimana komunikasi interpersonal adalah tepat untuk diterapkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dinamika interaksi komunikasi interpersonal pegawai administrasi departemen sumber daya manusia di Panti rumah sakit.. Teori-teori yang digunakan teori komunikasi organisasi dan komunikasi interpersonal. Peneliti menerapkan penelitian studi kasus sebagai metode. Peneliti mempresentasikan hasil dalam bentuk narasi. Hasil penelitian ini adalah tentang perkembangan organisasi, kendala selama

menyebut orang-orang yang menciptakan karya seni, seperti lukisan, patung, seni peran, seni tari, sastra, film dan musik. Seniman menggunakan imajinasi dan bakatnya untuk menciptakan karya dengan nilai estetik. Ahli sejarah seni dan kritikus seni mendefinisikan seniman sebagai seseorang yang menghasilkan seni dalam batas-batas yang diakui.

3. Produk Audio Visual

Audio visual merujuk kepada penggunaan komponen suara (audio) dan komponen gambar (visual), dibutuhkan beberapa peralatan untuk dapat menyajikan hal ini. Film dan program televisi adalah beberapa contoh dari penyajian audio visual ini. Presentasi bisnis, sekolah, perkuliahan, atau berbagai macam presentasi lainnya seringkali disampaikan secara audiovisual. Dalam penyampaiannya penyampai presentasi menyampaikan informasi melalui audio dengan berbicara, dan memperjelas informasi dari pembicaraannya tersebut dengan menampilkan berbagai macam gambar yang dimunculkan di dalam layar menggunakan proyektor yang tersambung dengan perangkat komputer pribadi, atau bahkan penyampai presentasi sering menampilkan video (audio visual) di dalam presentasinya. Sedangkan produk audio visual terdiri dari 2 jenis yakni *Electronic News Gathering* yang merupakan produksi dengan menggunakan peralatan sederhana dengan jumlah crew sedikit dan biaya yang dibutuhkan pun kecil. Biasanya digunakan untuk produksi program berita dan dokumenter dan seiring

Kediri, Malang, Lamongan, dan Gresik. Pengguna jasa dari Tomato Studio sendiri bisa dari perorangan maupun badan usaha berbentuk perusahaan. Dengan dukungan dari sumber daya manusia yang berkualitas dan ahli dibidangnya, Tomato Studio terus mengembangkan kemampuan dalam menghasilkan karya audio visual yang kreatif serta selalu berusaha untuk meregenerasi baik dari segi ide kreatif maupun dari sumber daya manusia, demi mendapatkan hasil maksimal dan kepuasan dari pengguna jasa rumah produksi Tomato Studio Surabaya.

G. Kerangka Berfikir

Penggambaran kerangka berfikir “Dinamika Komunikasi Pekerja Seni Dalam Menciptakan Produk Audio Visual Pada Rumah Produksi Tomato Studio Surabaya” sebagai berikut :

Dalam skema alur penelitian ini, komunikasi yang terjalin pada para Pekerja Seni sering menimbulkan banyak perdebatan. Hasil olah ide pada pikiran masing – masing individu diutarakan dalam suatu forum diskusi yang biasa disebut *brainstorming*. Sehingga penyatuan ide dan makna dapat terwujud dalam sebuah visualisasi konsep dengan makna yang dapat dicerna oleh masyarakat sosial yang heterogen. Berdasarkan fenomena tentang bagaimana bentuk dinamika komunikasi yang terjalin oleh para pekerja seni dalam menciptakan sebuah produk audio visual yang menekankan pada fokus pengalaman-pengalaman subyektif manusia dan interpretasi-interpretasi dunia. Jenis penelitian yang dipilih adalah etnografi karena

etnografi adalah salah satu dari sekian metode penelitian bidang komunikasi yang beranjak dari paradigma *interpretative* atau konstruktivis. Metode ini mengkhususkan diri pada kajian mengenai pola komunikasi yang digunakan oleh manusia dalam suatu masyarakat tutur. Pengkajian peranan bahasa dalam perilaku komunikasi suatu masyarakat, yaitu cara-cara bagaimana bahasa dipergunakan dalam masyarakat yang berbeda-beda kebudayannya

Sifat akan memunculkan berbagai bentukan sifat – sifat diantaranya sifat mementingkan diri sendiri, sifat berdebat dan sifat cemas. Fenomena tentang Pekerja Seni berkomunikasi dalam forum diskusi dengan dipengaruhi berbagai sifat yang berbeda sehingga para anggota dalam kelompok Pekerja Seni ini juga berkomunikasi dengan mode berfikir kelompok (*groupthink*) yang sifatnya kohesif (terpadu), ketika usaha-usaha keras yang dilakukan anggota-anggota kelompok untuk mencapai kata mufakat (kebulatan suara) dalam menciptakan produk audio visual pada Tomato Studio Surabaya, nantinya akan di peroleh data mengenai bagaimana pergerakan komunikasi, hingga interaksi serta proses komunikasi yang terjalin diantara pekerja seni pada Rumah Produksi Tomato Studio Surabaya dalam menciptakan sebuah produk audio visual.

- 3) Menilai lokasi penelitian, melihat bagaimana kondisi lapangan yang di gunakan untuk penelitian dan menyiapkan format pertanyaan wawancara yang akan di ajukan kepada informan. Dalam penelitian ini konteks penelitiannya ada dinamika komunikasi Pekerja Seni rumah produksi Tomato Studio Surabaya, jadi peneliti menilai bagaimana kondisi saat mereka berkumpul untuk mendiskusikan konsep ide sebuah proyek audio visual sehingga menjelma menjadi suatu produk nyata. Dengan melihat kondisi tersebut dapat ditentukan pertanyaan yang akan diajukan pada wawancara.
- 4) Memilih dan memanfaatkan informan, berdasarkan konteks penelitian disini informan harus suka relawan memberikan informasi yang rinci dan informan harus memiliki pengalaman sesuai dengan konteks penelitian. Dari berbagai kriteria informan peneliti memilih informan yaitu para pekerja yang telah bekerja diatas lima tahun dan para pekerja yang bekerja dibawah lima tahun. Agar dapat ditarik kesimpulan apakah lama bekerja juga mempengaruhi para pekerja dalam berkomunikasi.
- 5) Menyiapkan perlengkapan, hal ini bisa meliputi izin penelitian dan juga perlengkapan kecil yang di gunakan pada saat wawancara. Dalam penelitian Izin diperlukan jika ada informan yang memerlukan izin dalam proses wawancaranya serta menyangkut lokasi yang digunakan untuk penelitian. Perlengkapan kecil bisa meliputi kamera, rekaman suara, buku

sama, dalam arti kata sama makna, yaitu sama makna mengenai suatu hal.

Jadi, komunikasi berlangsung apabila antara orang – orang yang terlibat terdapat kesamaan makna mengenai suatu hal yang dikomunikasikan. Jelasnya, jika seseorang mengerti tentang sesuatu yang dinyatakan orang lain kepadanya, maka komunikasi sedang berlangsung. Dengan lain perkara, hubungan antara mereka itu bersifat komunikatif. Sebaliknya jika ia tidak mengerti, komunikasi tidak berlangsung. Dengan lain perkataan, hubungan antara orang – orang itu tidak komunikatif.

Namun secara *terminologis* komunikasi berarti proses penyampaian suatu pernyataan oleh seseorang terhadap orang lain. Dari pengertian ini jelas komunikasi melibatkan sejumlah orang, dimana seseorang menyatakan sesuatu kepada orang lain. Jadi, yang terlibat dalam komunikasi itu adalah manusia. Karena itu, komunikasi yang dimaksudkan disini adalah komunikasi manusia atau dalam bahasa asing *human communication*, yang sering kali pula disebut komunikasi sosial. Komunikasi manusia sebagai singkatan dari komunikasi antar manusia dinamakan komunikasi sosial atau komunikasi kemasyarakatan karena hanya terjadi pada manusia – manusia yang bermasyarakat. Masyarakat terbentuk dari paling sedikit dua orang yang saling berhubungan dengan komunikasi sebagai penjalannya. Dari pengertian diatas, komunikasi yang dibahas disini

komunikasi kelompok kecil kurang efektif dalam mengubah sikap, pendapat dan perilaku komunikasi, karena diri tiap komunikasi tidak mungkin dikuasai seperti halnya pada komunikasi interpersonal. Dibandingkan dengan komunikasi kelompok besar, komunikasi kelompok kecil lebih bersifat rasional. Ketika menerima suatu pesan dari komunikator komunikasi menanggapi lebih banyak menggunakan pemikiran daripada perasaan. Mereka sempat bertanya kepada dirinya, benar tidaknya apa yang diucapkan komunikator kepadanya itu. Dalam situasi komunikasi seperti itu, pesan komunikator harus mengarahkan pesan kepada rasio komunikasi, bukan kepada emosinya. Sedangkan komunikasi kelompok besar (*large group communication*) pada situasi komunikasi seperti ini, para komunikasi menerima pesan yang disampaikan komunikator lebih bersifat emosional. Lebih – lebih jika komunikasi heterogen beragam dalam usia, pekerjaan, tingkat pendidikan, agama, pengalaman dan sebagainya. Dalam situasi komunikasi yang beragam seperti itu biasanya terjadi apa yang lazim disebut *contagion mentale*, suatu wabah mental. Jika seseorang bertepuk tangan, segera diikuti lainnya secara serempak dan serentak. Jika misalnya seorang berteriak “hidup pancasila”, segera diikuti pula termasuk intelektual, tidak akan sempat berfikir dan menilai benar tidaknya seorang komunikator. Tetapi akan terbawa arus mental tadi, dan menjadi ikut – ikutan bertepuk tangan dan berteriak.

untuk mencapai suatu tujuan yang dinilai dan dirasa sama. Namun tujuan tersebut akan sulit dicapai jika dilakukan atas usaha sendiri. Hal ini juga tentu berlaku bagi rumah produksi Tomato Studio. Sebab untuk menghasilkan berbagai macam karya audio visual tidak mungkin dilakukan atas pemikiran perorangan, dibutuhkan lebih dari satu orang agar suatu informasi dapat berputar dan pekerjaan lebih mudah selesai dan tentu ini berimbas pada kelangsungan hidup Pekerja Seni maupun bagi rumah produksi tomato studio. Sehingga dengan tujuan dan alasan – alasan tersebut maka situasi yang kondusif dapat menciptakan komunikasi yang dinamis. Ada beberapa klasifikasi yang menjadi dasar dalam sebuah komunikasi yang dinamis diantaranya :

- 1) Forming adalah tahapan dimana para anggotanya mulai menempatkan diri berhubungan secara interpersonal, mereka saling memperhatikan, bersahabat, dan mencoba melihat serta mempelajari bagaimana respon saat dirinya dan individu lain saling berinteraksi.
- 2) Storming, tahap ini merupakan tahap dimana dimulai nya banyak kegiatan dan pembentukan norma, konflik mulai terjadi karena masalah kepemimpinan, tujuan, perilaku interpersonal. Namun konflik yang muncul pada tahap storming belum tentu menjadi pemicu manakala komunikasi yang berlangsung hanya dalam pola chaine

yakni mengandalkan pemimpin yang memberi keputusan akhir dalam kelompok.

3) Norming, tahap ketiga ini dinamika komunikasi mulai terjadi dimana para pemberi dan penerima informasi disini adalah Pekerja Seni mulai belajar bekerjasama, mengembangkan informasi dan respon balik mulai dilontarkan secara aktif. Kerjasama dan rasa tanggung jawab mulai berkembang pada tahap ini. Hingga menjadi pemicu utama terciptanya kondisi yang dinamis.

4) Tahap terakhir adalah performing, tahap ini menuntut pekerja seni kerjasama yang efektif dalam menjalankan tugas. Dari tahap ini beberapa informasi yang disampaikan dapat terus berkembang, ada pula yang kemudian mengalami kemunduran, bahkan pemberontakan. Hal ini dapat terjadi karena dipicu oleh berbagai faktor yakni, usia, sifat individu, lingkungan, budaya hingga *field of experience*.

Tak hanya itu terciptanya kondisi yang dinamis juga dipengaruhi oleh tahapan interaksi dalam menciptakan produk audio visual. komunikasi juga di pengaruhi proses serta tahapan dalam menciptakan produk audio visual. Pada Tomato Studio tahapan interaksi terbagi atas 4 bagian yakni :

yang didapat mempengaruhi pihak sasaran sesuai dengan tujuan – tujuan yang sudah ditetapkan dalam pesan tadi. Ia hanya menunjukkan arus informasi berjalan dari pengirim kepada penerima melalui media dan saluran tertentu.

Karena yang dikomunikasikan adalah ide, bukan yang lain, maka unsur ide itu sendirilah yang perlu mendapat banyak perhatian, disamping unsur – unsur lain. Ide atau gagasan seseorang disandi dalam bentuk pesan – pesan informasi, kemudian disampaikan atau diutarakan kepada sasaran kepada media atau saluran tertentu dan tujuan tertentu pula. Komunikasi bisa efektif apabila pesan informasi tadi merambat dengan lancar dari penggagas atau pengirim kepada penerima tanpa adanya hambatan yang berarti. Wilbur Shramm mengembangkan model yang telah dirangkai oleh Shanon dan Weaver dengan menambahkan komponen berupa umpan balik (*feedback*) yang dapat dijadikan alat untuk mengukur keberhasilan proses komunikasi. Melalui umpan balik tersebut keefektifan pesan dapat diukur sehingga pada akhirnya dapat menentukan keberhasilan komunikasi secara keseluruhan.

Komunikasi ide adalah fokus bahasan dalam uraian ini. Tujuannya ialah untuk mengungkapkan bagaimana ide dikomunikasikan, bagaimana sebuah gagasan dikemukakan kepada orang lain sehingga orang tersebut mengerti apa yang disampaikan kepadanya itu. Hal ini penting dalam proses komunikasi karena hal ini menyangkut bagaimana sebuah ide, gagasan atau pesan dapat dipahami oleh orang lain. Salah satu faktor penting dalam keberhasilan sebuah pesan tidak luput dari peranan media.

Ada kelompok yang memiliki tingkat kohesivitas yang biasa, namun ada pula kelompok yang memiliki tingkat kohesivitas yang tinggi. tingkat kohesivitas yang berbeda ternyata menimbulkan hasil yang berbeda. kelompok yang memiliki kohesivitas tinggi akan mampu dan antusias dalam melaksanakan tugas mereka. Kondisi seperti ini menunjukkan bahwa adanya kepuasan dari anggota kelompok berhubungan dengan tingkat kohesivitas yang tinggi. Hal semacam ini tentu saja menguntungkan bagi kelompok. Namun ditemukan pula bahwa tingkat kohesivitas ternyata membawa hasil yang kurang baik bagi kelompok. Hal ini karena tingkat kohesivitas yang tinggi memberikan tekanan kepada anggota kelompoknya untuk menaati apa yang sudah menjadi keputusan kelompok. Setiap anggota kelompok akan sangat menjaga agar tidak memunculkan pendapat yang berbeda dengan anggota lainnya. Biasanya anggota kelompok tidak bersedia mengemukakan keberatannya mengenai solusi yang dianggapnya tidak cocok. Situasi semacam ini sering terjadi dalam kelompok. Setiap anggota tidak mau mengambil resiko, apabila ia berbeda dengan keputusan yang diambil kelompok maka seolah-olah ia akan dianggap sebagai orang yang aneh dan bisa saja akan dikucilkan oleh anggota lainnya. Selanjutnya faktor struktural merupakan faktor lain yang menyebabkan terjadinya *groupthink*. Faktor ini meliputi:

1. isolasi

Isolasi adalah saat dimana kelompok berusaha tidak dipengaruhi oleh dunia di luarnya. Kondisi ini mengakibatkan mereka menjadi kebal dengan situasi yang terjadi di luar

kelompoknya. Bahkan pada saat ada orang luar yang mampu membantu dalam mengambil keputusan mereka akan mengabaikannya. Mereka begitu kuat untuk tidak terpengaruh. Situasi semacam ini tentu saja tidak selalu baik untuk diterapkan. bagaimanapun setiap kelompok seharusnya tidak buta terhadap apa yang terjadi di sekitarnya. Utamanya pada saat mengambil keputusan, kelompok memerlukan masukan yang berarti sehingga apa yang akan diputuskan dapat berakibat baik bagi kelompoknya

2. kurangnya kepemimpinan

Kepemimpinan yang imparsial adalah kepemimpinan yang memiliki minat pribadi terhadap hasil akhir. Seorang pemimpin yang memutuskan sendiri satu persoalan dan mengabaikan masukan dari anggotanya akan menyebabkan terjadinya *groupthink*. Apabila pemimpin telah memutuskan sesuatu biasanya anggota hanya bersikap taat mengikuti apa yang sudah diputuskan oleh pemimpinnya. meskipun menurut pandangan anggota kelompok terdapat kekurangan, atau rasa kurang setuju terhadap keputusan tersebut. Namun apabila sang pemimpin memiliki keputusan yang telah bulat terhadap hasil akhir, maka anggota tidak dapat berbuat apa-apa lagi. Selain kedua hal tersebut di atas kurangnya prosedur dalam pengambilan keputusan dapat menyebabkan munculnya *groupthink*. beberapa kelompok memiliki banyak prosedur yang telah disusun sedemikian rupa dalam mengambil keputusan penting dan beberapa kelompok

hanya memiliki sedikit prosedur. Prosedur memang diperlukan apabila satu kelompok akan memutuskan satu persoalan. Hal ini karena apa yang sudah diputuskan akan membawa konsekuensi tertentu. Apabila hasilnya baik tentu saja prosedur pengambilan keputusannya dinyatakan sudah tepat. Namun bila hasil yang dihadapi buruk, tentu saja prosedur pengambilan keputusannya mendapat perhatian dan harus diperbaiki.


3. kurangnya prosedur dalam mengambil keputusan

Pengambilan keputusan tidak bisa dipengaruhi oleh suara dominan yang ada dalam kelompok. Tidak pula bisa dipengaruhi oleh suara dominan dari orang yang menduduki posisi penting. Oleh sebab itu prosedur yang tepat dapat meminimalisir terjadinya kesalahan dalam pengambilan keputusan.

4. Tekanan dalam diskusi

Tekanan ini dapat berupa dorongan yang kuat dari dalam (*internal*) maupun dari luar (*eksternal*). Saat memutuskan sesuatu hal di dalam kelompok biasanya akan muncul tekanan tinggi baik dari dalam maupun dari luar. Tekanan dari luar datang dari orang yang amat berkepentingan, misalnya pengguna jasa yang menginginkan tugas harus selesai dalam dua hari. Hal ini mengakibatkan sebuah kelompok pekerja seni cenderung untuk menyetujuinya. Begitu pula saat ada desakan dari anggota kelompok untuk mengambil keputusan yang cepat, biasanya akan

No	Tahun	Pengguna Jasa	Jenis Kerjasama	Keterangan
1	2018	EO. Otakotak	Safety Riding	Perusahaan Swasta
2	2017	Nations Star Academy	NSA With Adie MS	Pendidikan
3	2017	CSR Sampoerna	SPP Gathering Jogjakarta	Perusahaan
4	2016		Yellow Pages On The Road	Perusahaan
5	2015		Video Tutorial Keselamatan Transportasi	Instansi Pemerintahan
6	2014		Video Wisata Visit Madura	Instansi Pemerintah
7	2014		Iklan	Perusahaan
8	2013		Company Profile	Inststitusi Pendidikan
9	2013		Parade Tahunan	Inststitusi pendidikan

10	2013		Company Profile	Institusi Pendidikan
11	2012	Wedding KD + Raulemos	Individu	Mitra dengan Motion Addict dan Darwis Triadi Photography

Tabel 3.1

Daftar Produk Unggulan

4. Deskripsi Subyek, Obyek Dan Lokasi Penelitian

a. Subyek Penelitian

Subjek adalah sesuatu, orang, benda, lembaga atau organisasi yang sifat dan keadaanya akan diteliti. Atau dengan kata lain, sesuatu atau seseorang yang menjadi informan dalam penelitian. Subyek dari penelitian ini ditentukan berdasarkan *purposive sampling* yakni seleksi atas dasar kriteria-kriteria tertentu yang dibuat peneliti berdasarkan tujuan penelitian.⁴⁸ Kriteria ditentukan dari perkiraan kapasitas pengetahuan dan pengalaman subyek penelitian dalam memberikan informasi terkait dengan fokus penelitian. Dari 10 jumlah pegawai Tomato Studio Surabaya, peneliti memilih empat pegawai Rumah Produksi Tomato Studio Surabaya yang menjadi informan, ini dikarenakan empat pegawai tersebut

⁴⁸ Rachmat Kriyantokno, *Teknis Praktis Riset Komunikasi*, 2007, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, hlm. 69

- (2) Nama : Novi wahyu
- Jenis Kelamin : Laki-Laki
- Jabatan : *Camera Person*
- Lama Bekerja : 10 Tahun

Novi wahyu dipilih menjadi informan karena memiliki fungsi kerja sebagai orang yang bertanggung memproses informasi visual dalam sebuah naskah kedalam gambar dilapangan, bagaimana kendala yang ada serta penangananya bersama tim jika ada yang tidak bisa diterapkan dari naskah ke lapangan. Atas dasar itu, peneliti memakai informan ini untuk memperoleh data penelitian yang dibutuhkan.

- (3) Nama : Mathiew Raharjo
- Jenis Kelamin : Laki-Laki
- Jabatan : *Concept Organize*
- Lama Bekerja : 5 Tahun

Mathiew Raharjo merupakan salah satu Pekerja Seni Tomato Studio yang bertanggung jawab pada bagian pengolahan konsep dari pengguna jasa melalui meeting dan survey lokasi serta riset mendalam. Setelah melakukan hal tersebut, maka naskah akan dibuat dan dirapatkan bersama dengan tim internal bagaimana bentuk esekusi yang akan dilakukan serta peralatan pendukung apa saja yang dibutuhkan.

penelitian adalah Pekerja Seni pada rumah produksi Tomato Studio di mana letak studionya berada di Gayungan Residence Blok B No.21 Gayungan PTT Surabaya. Objek penelitian rumah produksi Tomato Studio Surabaya yang letaknya juga dalam perumahan Gayungan Residence. Sehingga Tidak ada alasan khusus dalam pemilihan lokasi penelitian, mengikuti konteks penelitian yang meneliti tentang Dinamika komunikasi pekerja seni dalam menciptakan produk audio visual pada rumah produksi Tomato Studio Surabaya.

B. Deskripsi Data Penelitian

Sebelum benar – benar melakukan observasi secara resmi, peneliti sebelumnya telah berkunjung ke rumah produksi Tomato Studio untuk membuat skema penelitian berdasarkan kunjungan awal sambil berkenalan dengan para informan. Hal ini peneliti lakukan agar ketika observasi mendalam dan wawancara resmi dilakukan para informan akan bersikap terbuka, tidak canggung sehingga jawaban – jawaban atas pertanyaan peneliti dapat dijawab dengan tulus. Data - data yang dibutuhkan peneliti berfokus pada dinamika komunikasi pekerja seni dalam menciptakan produk audio visual pada rumah produksi Tomato Studio Surabaya. Untuk menjawab fokus penelitian tentang dinamika Komunikasi, peneliti harus mengetahui dan memahami proses serta alur komunikasinya terlebih dahulu karena dinamika komunikasi identik dengan proses komunikasi yang dilakukan untuk mencapai kata sepakat.

Untuk itu, sebelum penelitian lapangan dilakukan tahap pra lapangan yaitu dengan menyusun persiapan skema penelitian yang didapat ketika *visiting* non resmi, skema yang didapat berupa bagaimana kegiatan mereka ketika di rumah produksi, termasuk jadwal – jadwal Pekerja Seni di Tomato Studio termasuk didalamnya informan dari peneliti. Juga termasuk pembagian tugas dan alur kerja dari Tomato Studio. peneliti juga sempat berbicara tentang bagaimana pengalaman selama menjadi Pekerja Seni dibidang audio visual, tahap – tahap dalam persiapan hingga penyelesaian proyek. Pertanyaan yang peneliti ajukan tidak hanya untuk para informan tetapi kepada seluruh Pekerja Seni yang ada di Tomato Studio baik yang tetap maupun yang *freelancer* dengan sistem acak. Hal ini peneliti lakukan agar membantu peneliti memiliki gambaran untuk penyusunan pertanyaan terkait dinamika komunikasi pekerja seni dalam menciptakan produk audio visual.

Sebelum sampai pada tahap penyajian data penelitian, adapun peneliti melakukan tigatahap observasi yakni yang pertama, dengan cara wawancara mendalam dengan informan dari Tomato Studio Surabaya, kemudian yang ke dua, dengan cara pemantauan langsung di lapangan maupun di Rumah Produksi Tomato Studio Surabaya. Selama melakukan penelitian di lapangan maupun Rumah Produksi peneliti pasif dalam observasi. Ini dilakukan agar peneliti lebih mengetahui alur kerja alami Pekerja Seni Tomato Studio baik dilapangan maupun dalam lingkungan kantor dan yang terakhir, yakni menggunakan beberapa dokumen – dokumen baik dari milik Tomato Studio maupun dokumen dari hasil

yang sudah masuk pada Rumah Produksi Tomato Studio, jauh sebelum proyek tersebut dibahas dalam forum internal. Mathiew akan bertemu secara langsung terlebih dahulu dengan pengguna jasa, hal tersebut merupakan perencanaan awal yang penting. Sebab disinilah kesepakatan persepsi dimaknai secara sama. Selain itu hal ini juga dilakukan oleh *concept organize* untuk membangun kepercayaan, mendengarkan keluhan serta keinginan dari pengguna jasa. Langkah ini merupakan *very begin step* dalam sebuah praperencanaan agar meminimalisir kesalahan dalam membuat skema atau prosedur kerja.

a. Perumusan Naskah dan Alur Kerja

Dalam pembuatan naskah dan alur kerja pada Tomato Studio Surabaya, sistem yang digunakan merujuk pada keaktifan seluruh anggota tim. Dinamika yang terjadi dalam interaksi yang ada cenderung dinamis. Hal ini disebabkan karena dalam perumusan naskah tidak hanya menjadi tanggung jawab *concept organize* saja tetapi semua anggota berhak ikut andil dalam perumusan serta alur kerja yang akan disepakati. Ada prosedur tahapan yang sudah disepakati oleh Pekerja Seni Tomato Studio secara lisan yakni mengenai perumusan naskah dan alur kerja dengan mempetakan berdasarkan skala prioritas dan berdasarkan pembagian tugas dan wewenang masing – masing. Meskipun demikian, dalam perumusan naskah dan alur kerja sering kali memunculkan konflik dan perdebatan, hal ini dipicu dari berbagai faktor yang terjadi didalamnya. Dalam pengamatan dan penemuan

akan pro aktif dalam membantu Pekerja Seni Tomato Studio mencapai *goal* dan target-target lebih baik, dibandingkan dengan pengguna jasa yang kurang pro-aktif dan cenderung pasif. Ini membuat Pekerja Seni Tomato Studio cenderung saling menyalahkan dan merasa tertekan karena penentuan jadwal yang kadang belum menemukan titik tengah, sehingga pembahasan dalam forum internal juga menjadi terhambat dan cenderung stagnan.

b) Pembagian Tugas

Pembagian tugas dalam Rumah Produksi Tomato Studio tentu sudah sesuai dengan kesepakatan yang ada sesuai dengan keahlian masing – masing. ini berarti ada kecenderungan akan struktural internal hubungan antar anggota dimana anggotanya sudah sepakat menyerahkan masing – masing pekerjaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing – masing individu. Setelah tujuan dirumuskan dengan jelas kedalam tugas-tugas pokok, maka untuk melaksanakan tugas selanjutnya perlu adanya pengelompokan tugas kedalam unit-unit kerja yang juga dinamakan *departement*. Hal ini juga berlaku pada Rumah Produksi Tomato Studio dimana pembagian tugas unit kerja terbentuk secara permanen. Yakni *concept organize*, editor, *camera person*, dan *audio person*.

yang kuat. Hal tersebut berdasarkan pengamatan dari peneliti bahwa meskipun dalam diskusi dan *brainstorming* perselisihan sering terjadi namun faktanya dilapangan jarang sekali terjadi perdebatan maupun perselisihan. Pekerja Seni Tomato Studio mempercayai sepenuhnya pada rekan tim mereka. Sebagai contoh kasus, editor percaya pada cara dan teknik pengambilan gambar oleh *camera person* meskipun gambar yang diambil tidak sesuai dengan naskah yang sudah disepakati. Dadang selaku editor tidak akan mempermasalahkan karena bagaimana pun *camera person* tentu sudah memperhitungkan alur cerita dari produk audio visual yang sedang dikerjakan. Hal tersebut terkadang terjadi karena adanya kendala pada lapangan sehingga mempercayai rekan tim dan bersikap fleksibel adalah satu – satunya cara meminimalisir gagal menyelesaikan produk audio visual. Hal tersebut membuat hubungan antar personal juga terjalin dengan kuat. Perasaan empati juga terkadang mempengaruhi persamaan persepsi. Tim yang terbentuk atas dasar kebersamaan waktu, lingkungan pertemanan yang sama, memiliki ketertarikan yang sama hingga karakter yang hampir sama adalah inti mempercayai tim.

cenderung statis. Hal ini dikarenakan pihak internal Tomato studio seperti *camera person*, *audio person* tidak dilibatkan lagi dalam pengambilan keputusan. Keputusan dan proses interaksi yang terjadi hanya terbatas pada Editor dan perwakilan dari pengguna jasa. Disini tugas seorang *concept organize* hanya terbatas pada pemberi saran bahasa gambar sehingga interaksi yang terjadi pun hanya sebatas editor dengan perwakilan pengguna jasa yang dipercaya.

Untuk tetap membangun diskusi yang efektif, setiap anggota tim harus bisa berkomunikasi secara terbuka dan jujur, dengan tetap menghormati orang lain. Setiap orang harus bebas mengekspresikan pikiran, opini, dan solusi yang menurut mereka terbaik pada masalah yang dihadapi. Dalam sebuah diskusi yang baik, setiap orang akan merasa didengar oleh anggota tim lain yang berusaha untuk memahami. Sebaliknya, anggota tim yang lain akan mendengarkan dengan seksama dan tidak membantah ketika seseorang sedang berbicara. Namun, dalam diskusi pada tim Tomato Studio penulis menemukan fakta dalam lapangan yang diperkuat dengan pernyataan informan, bahwa dalam diskusi terbuka sekalipun tetap ada faktor – faktor yang membuat anggotanya tidak bisa mengutarakan dengan jelas mengenai argumentasinya hal ini terkait dengan faktor usia, sifat, tingkat kecerdasan, kepercayaan diri senioritas hingga tekanan dari kelompok. Selain itu peneliti juga menemukan pengambilan keputusan bulat dan mufakat diambil berdasarkan diskusi dengan berbagai tipe solusi yang ada. Dalam penentuan satu solusi yang terbaik pola

keputusannya menggunakan komunikasi model *wheel* dimana Dalam pola ini, komunikasi berjalan bergantung pada pimpinan sehingga kedinamisan komunikasi yang ada hanya bersifat statis bergantung pada satu orang selaku pemimpin yang sentral bagi seluruh anggota yang langsung berada dibawah kepemimpinannya. Pemimpin menjadi yang terdepan dalam setiap keputusan di kelompok.

B. Konfirmasi Temuan dengan Teori

Dari hasil penelitian dilapangan, peneliti telah menemukan beberapa data mengenai Dinamika Komunikasi Pekerja Seni Dalam Menciptakan Produk Audio Visual Pada Rumah Produksi Tomato Studio Surabaya yang nantinya akan dilakukan analisa untuk menguji kebenaran hasil temuan dengan Teori. Untuk menguji hasil kebenaran hasil temuan, peneliti mencocokkan hasil temuan yang telah didapat dengan teori yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini, yakni teori berfikir kelompok (*Groupthink Theory*)

1. Praproduksi merupakan tahap komunikasi paling dinamis Dalam analisis teori berfikir kelompok (*Groupthink Theory*)

Mengenai teori berfikir kelompok dari penelitian jangka panjang oleh Irvin L. Janis. yang memfokuskan penelitiannya pada kelompok pemecahan masalah (*problem solving group*). Secara jelas Janis menyatakan *Groupthink* itu sebagai model berfikir sekelompok orang yang sifatnya kohesif (terpadu), ketika usaha-usaha keras yang dilakukan anggota-anggota kelompok untuk mencapai kata mufakat (kebulatan

suara) telah mengesampingkan motivasinya untuk menilai alternatif-alternatif tindakan secara realistis.

Pengertian kohesivitas mengacu semangat kebersamaan (*esprit de corps*) yang tinggi, dimana secara anggota kelompok memiliki kemauan untuk saling bekerjasama dalam batas-batas tertentu. Saling bekerja sama disini merujuk pada, bagaimana sistem kerja tim Tomato Studio dalam merumuskan masalah - masalah yang mereka hadapi. Batasan yang diciptakan berupa tahapan yang secara alami terbentuk berdasarkan pengalam kerja bertahun tahun dalam industri tersebut. Tahapan dalam merumuskan masalah dimulai dari *fact finding* atau pengumpulan fakta dan masalah membuat mereka harus menguasai dua proses komunikasi yakni proses komunikasi dengan pengguna jasa yakni diluar anggota Tomato Studio dan komunikasi internal di mana diperlukan dalam interaksi dan bertukar pendapat dalam tim.

Dalam penjas Janis selanjutnya, ada usaha-usaha keras yang dilakukan anggota-anggota kelompok untuk mencapai kata mufakat (kebulatan suara) ini ditenggarai oleh kegiatan *Brainstorming* yang dilakukan Pekerja Seni Tomato Studio. *Brainstorming* merupakan upaya diskusi yang tim Tomato Studio ciptakan. Diimana menurut peneliti tahap praproduksi dibagian *brainstroming* yang paling dinamis. Mengapa peneliti katakan seperti itu, ini dikarenakan pada tahap *brainstorming* Pekerja Seni melontarkan ide secara gamblang entah itu bisa membuat argumentasi, sanggahan, kritik yang ditujukan kepada lawan bicara maupun perdebatan hingga berujung pada kubu – kubu sementara pun

dapat terbentuk seketika. Kedinamisan dalam proses *brainstorming* ini mereka ciptakan sebagai wadah pengumpulan rumusan masalah tadi. Dengan melakukan *Brainstorming* masalah yang ada sedang diolah, didiskusikan untuk mencari solusi – solusi yang ada. Selanjutnya alternatif solusi yang mereka utarakan hanya dalam lingkup anggota diskusi tim Pekerja Seni saja tanpa meminta bantuan dari orang diluar kelompok. Ini membuat anggota dalam diskusi tim Pekerja Seni Tomato Studio dituntut untuk mejadi evaluator kritis. Secara bergantian masing – masing individu menjadi esekutor sekaligus evaluator dimana sikap saling menghargai, percaya, ketergantungan antar individu pada, toleransi pada kesalahan, hingga ketertarikan yang sama menjadi sikap utama yang harus dimiliki dalam kedinamisan komunikasi Pekerja Seni Tomato Studio. Dimana kecenderungan sikap kohesif dalam dinamika komunikasi di indikasikan dengan sikap yang telah dijelaskan diatas. Perbedaan Pendapat juga merupakan faktor utama kedinamisan suatu komunikasi ini juga Penyebab utama dari munculnya teori berfikir kelompok ini dikarenakan adanya kohesivitas yang sangat tinggi dari kelompok lalu faktor struktural dari kelompok dan adanya tekanan kelompok.

2. Tahap Pasca Produksi Merupakan Tahap Statis Dalam Dinamika Komunikasi Pekerja Seni Tomato Studio

Asumsi kedua dalam teori berfikir kelompok menyatakan bahwa pemecahan masalah kelompok pada intinya merupakan proses menyatu. Hal ini juga berlaku pada Pekerja Seni Tomato Studio bahwa setiap masalah yang muncul pemecahannya berdasarkan atas pemikiran

kelompok. Keaktifan anggota kelompok mengutarakan pemikiran, asumsi hingga persepsi membuat mereka saling mengerti pemikiran individu lain sehingga solusi yang ada membantu menyelesaikan masalah kelompok dengan cepat. Selain itu faktor Kepemimpinan juga menjadi bagian penting dalam teori berfikir kelompok. Pemimpin yang imparial adalah kepemimpinan yang memiliki minat pribadi terhadap hasil akhir. Seorang pemimpin yang memutuskan sendiri satu persoalan dan mengabaikan masukan dari anggotanya akan menyebabkan terjadinya *groupthink*. Selain itu kecenderungan pemimpin hanya membuat satu suara pasti juga membuat dinamika dalam berkomunikasi menjadi statis ini dikarenakan pemimpin tidak lagi mengandalkan masukan dari anggota tapi melakukan pertimbangan secara pribadi berdasarkan persepsi dan asumsi yang diolah sebelumnya.

Lebih detailnya dinamika komunikasi dalam *groupthink theory* memiliki kohesivitas yang berbeda satu sama lainnya. Ada kelompok yang memiliki tingkat kohesivitas yang biasa, namun adapula kelompok yang memiliki tingkat kohesivitas yang tinggi. tingkat kohesivitas yang berbeda ternyata menimbulkan hasil yang berbeda. kelompok yang memiliki kohesivitas tinggi akan mampu dan antusias dalam melaksanakan tugas mereka. Kondisi seperti ini menunjukkan bahwa adanya kepuasan dari anggota kelompok berhubungan dengan tingkat kohesivitas yang tinggi. Hal semacam ini tentu saja menguntungkan bagi kelompok. Namun ditemukan pula bahwa tingkat kohesivitas ternyata membawa hasil yang kurang baik bagi kelompok. Hal ini karena tingkat kohesivitas yang tinggi

memberikan tekanan kepada anggota kelompoknya untuk menaati apa yang sudah menjadi keputusan kelompok. Setiap anggota kelompok akan sangat menjaga agar tidak memunculkan pendapat yang berbeda dengan anggota lainnya.

Namun penjelasan teori diatas berbeda dengan temuan yang peneliti temukan dilapangan bahwa setiap anggota Pekerja Seni Tomato Studio tetap memunculkan perbedaan pendapat dalam situasi diskusi. Meskipun perbedaan pendapat dan argumentasi terbuka dimunculkan peneliti menyimpulkan bahwa ada sikap dampak yang terjadi akibat perbedaan pendapat dalam situasi diskusi dalam kelompok yakni terbentuknya kubu sementara dalam diskusi, perasaan yang menggajal hingga, batasan afiliatif, yang berarti bahwa anggota kelompok lebih memilih untuk menyimpan pendapat mereka dibandingkan mengambil resiko pendapat mereka ditolak.

Peneliti juga menemukan bahwa tahap yang paling dinamis pada komunikasi pekerja seni dalam menciptakan produk audio visual terletak pada tahap awal yakni tahap praproduksi, dan tahap paling statis adalah pada tahap pasca produksi. Dinamika yang cenderung terlihat jelas ada pada pengutaraan pendapat, dan proses pengambilan keputusan pada kelompok kecil yang seringkali bersifat kompleks. Perbedaan usia, sifat kompetitif, ukuran kelompok, kecerdasan, komposisi gender dan gaya kepemimpinan adalah beberapa hal yang menjadi penyebab kompleksnya pengambilan keputusan tersebut. Ini juga peneliti temukan dalam dinamika komunikasi Pekerja Seni dalam menciptakan produk audio visual pada

Rumah Produksi Tomato Studio dimana menurut pernyataan informan dan observasi oleh peneliti gejala tersebut ditemukan. Seperti informan dengan masa kerja yang masih baru cenderung merasa segan dengan informan yang sudah lama bekerja. Tak hanya itu perbedaan usia hingga kepercayaan diri juga turut mempengaruhi sikap dan argumentasi dalam pengambilan keputusan akhir.

Untuk kecenderungan asumsi *groupthink* dalam dinamika komunikasi ini tidak terlalu tinggi karena keputusan akhir tidak selalu pasti otoriter ditangan pemimpin seperti asumsi *groupthink* yang kedua. Seperti temuan dari peneliti, bagi Pekerja Seni Tomato Studio gaya kepemimpinan menentukan alur pemecahan masalah. Gaya kepemimpinan yang tidak menonjol dari pemimpin diskusi disini adalah *concept organize*, gaya kepemimpinan yang tidak mendominasi anggota tim lain membuat anggota tim merasa sederajat sehingga pengambilan keputusan didasari atas argumentasi logis dan pengambilan suara terbanyak. Pengaruh gaya kepimpinan bagi Pekerja Seni Tomato Studio seperti yang tercermin dari sikap *concept orgnize* yang memahami karakteristik dan percaya pada anggota kelompok, mau mendengarkan pendapat membuat Pekerja Seni Tomato Studio tidak sepenuhnya mengalami kondisi *groupthink*.

