

**SEJARAH PERKEMBANGAN UKM IQMA (UNIT KEGIATAN
MAHASISWA IKATAN QORI' QORI'AH MAHASISWA)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
(2001-2017)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana dalam Program Strata Satu (S-1)
Pada Jurusan Sejarah Peradaban Islam (SPI)



Oleh:

ALZAMAHSYARI SIDDIQ. JF

NIM: A02213013

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA

UIN SUNAN AMPEL

SURABAYA

2018

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Alzamansyari siddiq JF

NIM : A02213013

Jurusan : Sejarah Peradaban Islam

Fakultas : Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri Sunan
Ampel Surabaya

Dengan sungguh-sungguh menyatakan bahwa SKRIPSI ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian / karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Jika ternyata di kemudian hari skripsi ini terbukti bukan hasil karya saya sendiri, saya bersedia mendapatkan sanksi berupa pembatalan gelar kesarjanaan yang saya peroleh.



Surabaya, 01 Juli 2018
Saya yang menyatakan

Alzamansyari Siddiq JF
Alzamansyari Siddiq JF
A02213013

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Skripsi yang ditulis oleh :

Nama : ALZAMANSYARI SIDDIQ JF

NIM : A02213013

Judul Skripsi : "SEJARAH PERKEMBANGAN UKM IQMA (UNIT
KEGIATAN MAHASISWA IKATAN QORI'
QORI'AH MAHASISWA) UNIVERSITAS ISLAM
NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA (2001-2017)

Ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 01 Juli 2018

Pembimbing



Drs. H. Abdul Aziz, M. Ag.
NIP. 195509041985031001

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi ini telah diuji oleh Tim Penguji dan dinyatakan Lulus
Pada tanggal,
Pembimbing,



Drs. H. Abdul Aziz, M.Ag.
NIP. 195509041985031001
Penguji II,



Drs. H. M. Ridwan, M.Ag.
NIP. 1962100219922031001
Penguji III,



Dr. H. Achmad Zuhdi Dh, M.Fil.I.
NIP. 196110111991031001
Penguji IV / Sekretaris



H. Muhdi, M.Si.
NIP. 197206262007101005
Mengetahui,

Dekan Fakultas Adab dan Humaniora,



Dr. H. Agus Aditoni, M.Ag.
NIP. 196210021992031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ALZAMAHSYARI SIDDIQ JF
NIM : A02213013
Fakultas/Jurusan : ADAB DAN HUMANIORA / SPI
E-mail address : alzamahsyarisidiq@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Sejarah perkembangan UKM IQMA (Unit Kegiatan Mahasiswa Ikatan Qori' Qoriah mahasiswa) UIN Sunan Ampel Surabaya (2001-2017)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 09-08-2018

Penulis

(ALZAMAHSYARI SIDDIQ)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Sejarah Perkembangan UKM IQMA (Unit Kegiatan Mahasiswa Ikatan Qori Qori’ah Mahasiswa) Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya (2001-2017)”. Adapun permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini meliputi : 1). Bagaimana sejarah berdirinya UKM IQMA UIN Sunan Ampel Surabaya? 2). Bagaimana perkembangan UKM IQMA UIN Sunan Ampel Surabaya?.

Untuk menjawab permasalahan tersebut penulis menggunakan pendekatan historis dan sosiologis, dan menggunakan teori kepemimpinan dari Max Weber dengan metode sejarah dengan langkah-langkah heuristic, verifikasi atau kritik sumber, interpretasi, dan historiografi agar dalam penelitian dapat tercapai tujuan: 1). Mengetahui sejarah berdirinya UKM IQMA UIN Sunan Ampel Surabaya. 2). Mengetahui perkembangan UKM IQMA UIN Sunan Ampel Surabaya.

Dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa 1). UKM IQMA UIN Sunan Ampel Surabaya berdiri pada tanggal 03 Maret 1989 yang didirikan oleh KH. Drs. Chisnulloh Abdurrahman beserta jajarannya diantaranya istri beliau yang menjabat sebagai bendahara IQMA yakni ibu Dra. Hj. Natijatul Mu’tamaroh yang kemudian dibantu oleh Ustadz. Zaidi Abdad. 2). dalam perkembangannya UKM IQMA sampai saat ini sudah berdiri selama 28 tahun, telah mengharumkan nama UIN Sunan Ampel Surabaya dengan berbagai prestasi yang telah ditorehkan oleh UKM IQMA baik di dalam Negeri maupun di luar Negeri.

ABSTRACT

This thesis titled "The History of Student Activity Unit of QoriQori'ah Student Association (IQMA) development of State Islamic University of SunanAmpel Surabaya (2001-2017)". The problems discussed in this study include: 1). How is the history of the founding of "IQMA UIN SunanAmpel Surabaya? 2). How is the development of IQMA UIN SunanAmpel Surabaya?.

To answer the problems, the writer uses historical and sociological approach, and uses Max Weber's leadership theory with historical method with heuristic phases, verification or source critic, interpretation, and historiography in order that the study can be achieved the objectives: 1). To know the history of the founding of IQMA UIN SunanAmpel Surabaya. 2). To know the development of IQMA UIN SunanAmpel Surabaya.

In this study, it can be concluded that IQMA UIN SunanAmpel Surabaya was established on March 03, 1989. It was founded by KH. Drs. ChisnullohAbdurrahman along with his staff including his wife who served as treasurer of IQMA namely Dra.Hj. NatijatulMu'tamaroh which was later pioneered by Ustadz.ZaidiAbdad in the development of IQMA until now has stood for 28 years. It has been the name of UIN SunanAmpel Surabaya with various achievements that have been inscribed by IQMA both within the country and abroad.

latar belakang yang berbeda mempengaruhi perilaku individual dan menimbulkan problem dalam proses keorganisasian karena menyebabkan terjadinya benturan nilai-nilai individual yang dapat menjadi pengganggu dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu setiap organisasi perlu menciptakan nilai-nilai yang dianut bersama untuk membangun sistem keorganisasian guna menyeragamkan pemikiran dan tindakan serta mengubah perilaku individu ke perilaku organisasional.

Organisasi sebagai wadah dimana orang-orang berkumpul, bekerjasama secara rasional dan sistematis, dalam memanfaatkan sumber daya organisasi secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan. Kerjasama yang terarah tersebut dilakukan dengan mengikuti pola interaksi antar setiap individu atau kelompok dalam berinteraksi ke dalam maupun ke luar organisasi. Pola interaksi tersebut diselaraskan dengan berbagai aturan, norma, keyakinan, nilai-nilai tertentu sebagaimana ditetapkan organisasi, pola interaksi tersebut dalam waktu tertentu akan membentuk suatu kebiasaan bersama atau membentuk budaya organisasi yang senantiasa mengontrol anggota organisasi, dengan demikian budaya organisasi yang kuat merupakan pembentuk kinerja organisasi yang tinggi.

Organisasi berusaha mempermudah manusia dalam menjalani hidup di dunia dengan memanfaatkan segala kelebihan yang terdapat di dalam organisasi. Untuk menyelesaikan masalah, ketika dipikirkan orang banyak, maka segala masalah apapun akan mudah terselesaikan, dibanding satu orang yang memikirkan masalah tersebut. Satu demi satu persoalan akan terselesaikan,

takkala dikerjakan secara gotong royong. Tak salah pepatah mengatakan “berat sama dipikul, ringan sama dijinjing“. Faktor penentu terbentuknya organisasi adalah manusia sedangkan faktor yang berkaitan dengan kerja adalah kemampuan untuk untuk bekerja, kemampuan untuk mempengaruhi orang lain dan kemampuan melaksanakan asas-asas atau prinsip-prinsip organisasi.

Unit Kegiatan Mahasiswa diberikan untuk mengembangkan bakat dan minat serta keterampilan mahasiswa, sehingga akan timbul kemandirian, percaya diri dan kreativitas. Mahasiswa merupakan potensi sumber daya manusia yang perlu dibina dan dikembangkan. Dari sinilah akan muncul bibit yang tidak akan habis apabila program Unit Kegiatan Mahasiswa secara keseluruhan dapat dilaksanakan sebaik-baiknya. Selain itu kegiatan unit kegiatan mahasiswa ini dapat memperdalam dan memperluas pengetahuan yang berkaitan dengan mata kuliah, dapat juga membantu upaya pembinaan, pematapan dan penentuan nilai-nilai kepribadian mahasiswa disamping dapat meningkatkan bakat melalui pembinaan.

Aturan-aturan yang berlaku dalam organisasi sangat menentukan berjalannya fungsi-fungsi organisasi dalam rangka mencapai tujuan organisasi tersebut. Aturan-aturan dalam Unit Kegiatan Mahasiswa yang merupakan organisasi kemahasiswaan intra kampus sangat diperlukan terhadap jalannya suatu organisasi, dalam mempengaruhi usaha pencapaian tujuan-tujuan organisasi tersebut. Hukum ialah peraturan tingkah laku yang oleh masyarakat dianggap

bawah pohon yang rindang agar para anggota tidak kepanasan pada saat kegiatan sedang berlangsung, dan di blok M.

Pada awalnya organisasi ini bernama Jami'atul Quro' Mahasiswa. Namun karena mengingat organisasi ini adalah organisasi intra kampus yang harus terlepas dengan nama ataupun hal-hal yang berbau organisasi keagamaan apalagi politis, maka sejak tanggal 03 maret 1989 M resmilah Jami'atul Quro' Mahasiswa ini di ganti menjadi IQMA (Ikatan Qori' Qori'ah Mahasiswa) dan eksistensinya bisa diakui sebagai salah satu Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) di bawah naungan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.⁴¹

Sebagaimana UKM yang ada di UIN Sunan Ampel Surabaya pada umumnya, UKM IQMA juga berada dalam bimbingan dan tidak lepas dari pengawasan rektorat. Hal ini demikian sebenarnya untuk menghindari penyalahgunaan fungsi dan wewenang organisasi, sehingga senantiasa tetap sesuai dengan aturan-aturan yang ada di UIN Sunan Ampel Surabaya, yaitu menjunjung tinggi khazanah islam melalui seni baca Al Qur'an dan lain sebagainya.

Selanjutnya pada tahun 2006-2007 M memberi kesempatan bagi mahasiswa untuk menumbuh kembangkan syi'ar islam melalui media bidang naghom atau seni baca Al-Qur'an, seni salawat yang diiringi banjari atau rebbana kontemporer, dakwah keilmuan, MC, dan presenter, dengan berbagai bidang

⁴¹ Mariatul Qitbiyah, "Strategi Dakwah UKM IQMA (Unit Kegiatan Mahasiswa Ikatan Qori' Qori'ah Mahasiswa) UIN Sunan Ampel Surabaya Dalam Mempersiapkan Mahasiswa Sebagai Kader Da'I", (Skripsi, UIN Sunan Ampel Surabaya Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Surabaya, 2017), 63.

keunggulan dalam berbagai bidang sehingga dapat berdaya saing dalam pentas lokal, nasional hingga internasional. Seperti melalui UKM IQMA yang memiliki lima bidang yaitu, bidang tilawah, dakwah, MC, kaligrafi, dan bidang salawat.

Mewujudkan impian yang diinginkan kampus UIN Sunan Ampel Surabaya sebagaimana disebutkan dalam taglinernya; *Building Character Qualities: For the Smart, Pious and Honourable Nation* memerlukan kerja sama semua pihak, tepatnya semua stake-holder kampus salah satunya melalui UKM IQMA. Betapapun mahasiswa berkarakter yang didukung oleh kuatnya spiritualitas di satu sisi dan kuatnya intelektual di sisi yang berbeda akan memiliki kelebihan tersendiri dibandingkan dengan mahasiswa yang bertumpu pada penguatan intelektual. Alasannya, agama mengajarkan perlunya keseimbangan dalam hidup. Betapapun pandainya seseorang, kalau tidak dibekali dengan keluhuran budi pekerti akan kurang memberikan manfaat.

Salah satu harapan terbesar dari kampus Hijau, UIN Sunan Ampel Surabaya adalah menjadikan kultur akademik kampus yang berkomitmen pada upaya *Building Character Qualities; For the Smart, Pious and Honorable Nation*. Oleh karena itu, penataan sistem akademik menjadi keniscayaan dengan menyesuaikan aturan yang diperlakukan di UIN-SA, termaksud` penguatan SDM yang dimulai dari perubahan mindset secara menyeluruh dengan kesadaran pada

oleh para calon anggota UKM IQMA, bahwa mereka nantinya akan menjadi agen penyiari Islam melalui bidang-bidang yang ada di UKM IQMA untuk menyiarkan agama Allah, dan memberikan nilai positif kepada masyarakat kelak, hal ini agar nantinya setelah mereka terjun ke masyarakat mampu memberikan solusi yang dihadapi oleh masyarakat sekitarnya. Dalam hal ini dinamakan dengan Rihlah Ta'Budiyah

Kemudian tahap selanjutnya untuk menjadi anggota UKM IQMA adalah tahap pembentukan, dalam tahap pembentukan ini, proses yang dijalankan adalah membentuk kader masing-masing bidang yang seimbang dari segi kemampuan yang dia miliki. Membentuk kader memerlukan waktu yang agak lama dan berkelanjutan, membuat system pembentukan yang jelas, bertahap dan terpadu bagi kader akan menghasilkan kader yang kompeten dan produktif. Oleh karena itu para Pembina diharapkan bias memberikan ilmunya yang luas dan tidak terbatas, serta seimbang antara ilmu dan amal. Pada tahap ini dimana mereka para calon anggota UKM IQMA diberikan banyak pengetahuan tentang ilmu agama Islam serta teori praktek lapangan.

UKM IQMA yang didirikan dengan tujuan untuk menyiarkan agama Islam, dengan mengkaji berbagai ilmu agama serta mengkader calon-calon anggotanya melalui berbagai strategi yang secara sistematis. Disamping itu diimbangi dengan pengetahuan agama dan pengetahuan umum, karena dalam bermasyarakat dituntut untuk mempunyai wawasan yang luas yang berkaitan dengan ajaran agama Islam itu sendiri maupun wawasan kekinian serta wawasan kepemimpinan dalam membangun masyarakat. Sehingga setelah keluar nanti

mampu membuat keadaan masyarakat menjadi baik dan mengalami suatu perubahan dalam dirinya. Tentunya untuk mencapai kebahagiaan dan kesejahteraan hidup yang diridhoi oleh Allah SWT.

Dalam hal ini, di dukung adanya kegiatan diantaranya batshul masa'il yang dalam hal ini agar pengetahuan yang dimiliki para kader semakin bertambah dan dengan adanya batshul masa'il yang membahas tentang problematika dan penyelesaiannya. Dimana nantinya agar calon-calon anggota UKM IQMA mampu memecahkan masalah-masalah yang dihadapinya ketika bermasyarakat nanti, dan mampu menyelesaikan berbagai problematika, di samping itu diimbangi dengan praktek lapangan, serta bimbingan khusus.

Tahapan selanjutnya dalam pengkaderan untuk menjadi anggota UKM IQMA adalah, tahap penataan setelah kader-kader anggota dibina, potensi-potensi kader mulai ditata supaya menjadi sebuah untaian tali pergerakan yang harmoni. Setelah mendapat pembinaan dari tahap pengenalan Masa Orientasi Calon Anggota (MOCA), tahap pembentukan, dengan berbagai ilmu tentang masing-masing bidang yang ada di UKM IQMA, maka pengurus UKM IQMA mulai menata anggota IQMA dengan skill kemampuan anggota-anggotanya, karena setiap orang memiliki kemampuan yang berbeda-beda, maka para calon anggota akan diberikan kebebasan dalam memilih bakat yang mereka miliki atau kuasai, seperti anggota yang punya kemampuan dalam ceramah maka dia ditempatkan di bidang Dakwah, anggota yang memiliki kemampuan seni Khot maka dia akan ditempatkan di bidang Kaligrafi, anggota yang mempunyai kemampuan Sholawat maka dia akan ditempatkan dalam bidang Sholawat, anggota yang mempunyai

kemampuan dalam pemwaan acara maka dia akan ditempatkan dalam bidang MC, dan anggota yang mempunyai bakat Tilawah maka dia akan ditempatkan dalam bidang Tilawah. Dan pengurus dan pembina harus megetahui karakter para anggotanya agar kegiatan proses belajar mengajar dapat berjalan dengan lancer dan tentunya sesuai dengan apa yang diinginkan.

Dalam perkembangannya jumlah anggota UKM IQMA UIN Sunan Ampel Surabaya. Pada awal terbentuknya tahun 1989 UKM IQMA berjumlah 127 anggota, dan seiring berjalannya waktu jumlah anggota UKM IQMA semakin bertambah banyak, pada tahun 2001 sampai 2003 jumlah anggota UKM IQMA berjumlah 1.262, selanjutnya pada tahun 2004 sampai 2007 UKM IQMA beranggotakan 1.574, kemudian pada tahun 2008 sampai 2012 UKM IQMA berjumlah 2.063, dan pada tahun 2013 sampai 2017 anggota UKM IQMA beranggotakan 2.118, dari jumlah anggota UKM IQMA diatas menunjukkan bahwa UKM ini memiliki banyak peminat di kalangan mahasiswa UIN Sunan Ampel Surabaya, dan tentunya semua anggota UKM IQMA berada di bawah pengawasan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, sama halnya dengan semua unit kegiatan mahasiswa (UKM) di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Suatu kelompok pada dasarnya adalah sekumpulan individu yang berada dalam suatu organisasi dimana para anggotanya saling mempunyai ketergantungan satu sama lain dalam melaksanakan suatu kinerja secara berstruktur.

kadang juga di luar kampus, jika kegiatan belajar mengajar di dalam kampus maka proses belajar menjagajarnya kadang di masjid, di bawah pohon yang rindang sambil menggelar karpet atau tikar, dan di blok M kampus, dan jika kegiatan proses belajar mengajarnya di luar kampus maka kegiatannya di lakukan di mushola Pondok Pesantren An Nuriyah.

Dalam perkembangannya jumlah pengajar yang ada di UKM IQMA. Pada awal berjalanya UKM ini hanya mempunyai 4 pengajar saja, dan seiring berjalan dan berkembangnya zaman jumlah pengajar di UKM IQMA semakin bertambah, pada tahun 2001 sampai 2005 jumlah pengajar di UKM IQMA berjumlah 41 pengajar, selanjutnya pada tahun 2005 sampai 2010 berjumlah 63 tenaga pengajar, kemudian pada tahun 2010 sampai 2013 berjumlah 55, dan pada tahun 2013 sampai 2017 tenaga pengajar di UKM IQMA berjumlah 99. Dari keterangan di atas maka dari tahun ke tahun pengajar di UKM IQMA bertambah. Para pengajar di UKM IQMA berasal dari berbagai profesi, ada yang dari kalangan dosen, kemudian dari para alumni UKM IQMA sendiri, dan ada juga yang berasal dari luar. UKM ini selalu berusaha menjadi yang terbaik dalam menyediakan tenaga pengajar demi kemajuan para anggota dan tentunya dampak baiknya akan berimbas pula ke organisasi kemahasiswaan ini.

Berikut adalah di bawah ini adalah tabel jumlah pengajar UKM IQMA dari tahun 2001 sampai 2017 :

