ABSTRAK

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Amanah Ummah" ini adalah penelitian kuantitatif untuk menjawab tiga pertanyaan: Apakah ada pengaruh antara kompensasi langsung dan tidak langsung secara parsial terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya? Apakah ada pengaruh antara kompensasi langsung dan tidak langsung secara simultan terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya? Dan Kompensasi apa yang paling dominan antara kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya?

Untuk menjawab pertanyaan diatas, maka dalam mengumpulkan data penelitian ini menggunakan studi lapangan. Data penelitian dihimpun melalui studi lapangan, dalam hal ini adalah melakukan observasi pada saat melakukan magang atau praktek di KJKS BMT Amanah Ummah, serta melakukan penyebaran quisioner kepada karyawan KJKS BMT Amanah Ummah. Selanjutnya data yang terkumpul dianalisis menggunakan IBM SPSS 20.

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan pada karyawan KJKS BMT Amanah Ummah ditemukan pada variabel kompensasi langsung (X1) memiliki nilai t hitung sebesar 3,720, hal itu menunjukkan bahwa t hitung (3,720) lebih besar daripada t tabel (2,042), dengan signifikansi kurang dari 0,5. Hal ini berarti bahwa kompensasi langsung (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah (Y), artinya bila kompensasi langsung (X1) mengalami kenaikan satu satuan, maka kinerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 3,720. Pada variabel kompensasi tidak langsung (X2) mempunyai nilai t hitung sebesar 2,045, hal itu menunjukkan bahwa t hitung (2,045) lebih besar daripada t tabel (2,042), dengan signifikansi kurang dari 0,5 Hal ini berarti bahwa kompensasi tidak langsung (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), artinya jika kompensasi tidak langsung mengalami kenaikan satu satuan maka kinerja akan mengalami kenaikan sebesar 2,408. Sedangkan dari hasil uji F (simultan) mempunyai nilai f hitung sebesar 8,326. Hal itu menunjukkan bahwa f hitung (8,326) lebih besar daripada f tabel (3,32) dengan signifikansi kurang dari 0,05. Hal ini berarti bahwa kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) jika di uji secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Selanjutnya berdasarkan uji t dapat diketahui bahwa nilai kompensasi langsung (X1) lebih besar dari nilai kompensasi tidak langsung (X2) artinya bahwa variabel yang lebih berpengaruh adalah variabel kompensasi langsung.

Sejalan dengan kesimpulan di atas, diharapkan KJKS BMT Amanah Ummah untuk terus memperhatikan kompensasi yang diberikan kepeda karyawannya, baik dari jenis kompensasi langsung maupun dari jenis kompensasi tidak langsung. Hal itu karena faktor pemberian kompensasi ini merupakan faktor yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id