BAB IV
HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Umum Objek Penelitian

1. Sejarah KJKS Amanah Ummah Surabaya

Sejarah KJKS BMT Amanah Ummah bermula pada tahun 1995 terdapat 14 orang pemuda lulusan short course "Perbankan Syariah" yang berinisiatif mendirikan sebuah koperasi. Tepat pada tanggal 15 Juli 1995 KSM-BMT Amanah Ummah diresmikan dengan keadaan yang sangat sederhana karena mebeler dan peralatan kantor sifatnya masih 'pinjam'. Tenaga kerja berjumlah 4 orang dan menempati ruangan ukuran 3 x 3 M2 di daerah Darmorejo 3 No. 4, Surabaya.

Setelah berdiri pada tahun 1995 KSM-BMT Amanah Ummah terus beroperasi. Selama perjalannya kondisinya juga tidak serta merta dalam keadaan yang baik saja melainkan juga mengalami kondisi yang naik turun. Naik turun kondisi tersebut selain dikarenakan faktor internal juga karena faktor eksternal. Seperti pada tahun 1999, pada tahun itu merupakan perkembangan yang sulit, selain karena adanya pengaruh krisis ekonomi global yang melanda Indonesia, perkembangan jumlah anggota mencapai 356 orang dengan outstanding simpanan mencapai Rp 47,8 juta dan outstanding pembiayaan mencapai Rp 68,6 juta.

Sampai pada Tahun 2000, akhirnya KSM-BMT Amanah Ummah bergabung dengan Koperasi Cahaya Amanah sebagai unit usaha

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

simpan pinjam secara syariah dengan nama BMT Amanah Ummah. Pada tahun 2006, perkembangan usaha cukup signifikan dengan perolehan aset mencapai Rp 1,172 Milyard sehingga sesuai dengan ketentuan Lembaga Keuangan Syariah dan Dinas Koperasi dapat membentuk badan hukum secara terpisah. Tepat tanggal 18 Juli 2006 dihadapan Notaris BMT Amanah Ummah resmi menjadi Koperasi Jasa Keuangan Syariah BMT Amanah Ummah Jawa Timur. Kemudian pada tanggal 7 Agustus 2006 telah disahkan oleh Dinas Koperasi, Pengusaha Kecil dan Menengah Propinsi Jawa Timur.

Selanjutnya pada tahun 2007, KJKS Amanah Ummah (lebih dikenal dengan nama tersebut) berpindah tempat ke lokasi yang cukup representatif untuk menjaring masyarakat mikro yaitu Jl Karah Agung no 42 B, Surabaya. Pada tahun 2009, KJKS Amanah Ummah mendirikan kantor Cabang pertamanya di Wilayah Sidoarjo tepatnya di Raya Sukodono 41 Sidoarjo dan diikuti pendirian kantor cabang kedua dan ketiga di awal tahun 2010, masing-masing di Jl. Darmokali 79 Surabaya dan di Jl. Jojoran I no 40F Surabaya. Kemudian yang terakhir pada tahun 2012, KJKS Amanah Ummah mendirikan kembali kantor cabang keempatnya, yang beralamatkan di Jl. Jojoran 1 No. 40f Surabaya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Visi, Misi, dan Tujuan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya

1) Visi

Dengan ridlo Allah menjadi koperasi syariah terdepan dan tedekat di hati masyarakat ekonomi mikro, kecil dan menengah

2) Misi

a) Memberikan pelayanan dan pendampingan masyarakat usaha mikro kecil menengah untuk meningkatkan kualitas hidup.

b) Membudayakan dan mendekatkan masyarakat pada lembaga keuangan syariah dan bermuamalah secara syariah

3) Tujuan

a) Mengarahkan kegiatan ekonomi masyarakat ekonomi mikro untuk bermuamalah secara islami.

b) Memberdayakan pengusaha mikro dan kecil dengan profesional dan tanpa mengenyampingkan keuntungan sosial.

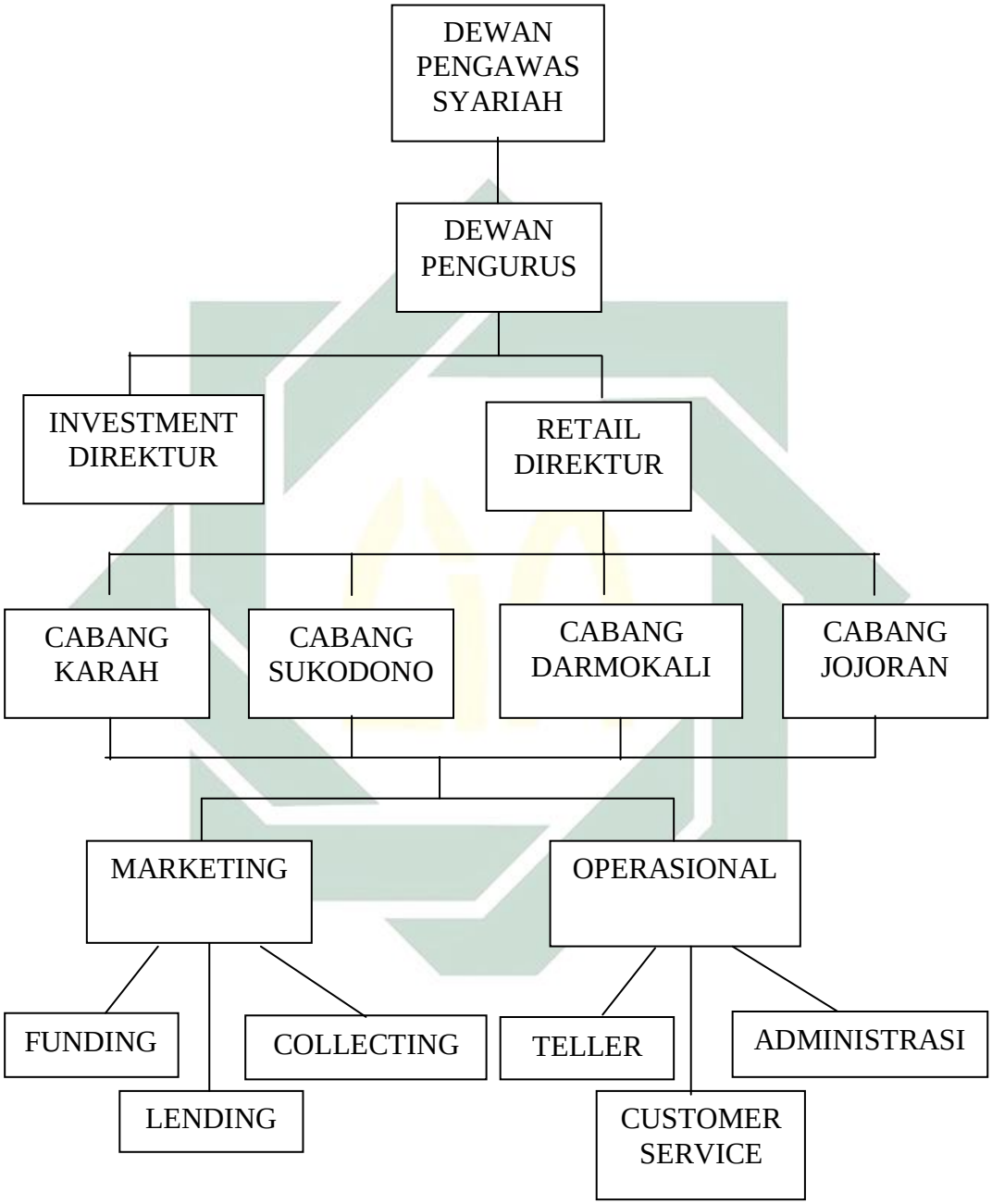
c) Untuk memenuhi akan kebutuhan masyarakat terhadap pelayanan koperasi yang lebih baik.

3. Struktur organisasi KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya

Struktur organisasi KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya adalah sebagai berikut:

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Gambar 4.1
Struktur Organisasi KKKS BMT Amanah Ummah Surabaya



digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

4. Susunan Pengurus, dan Pengelola Koperasi Jasa Keuangan Syariah Amanah Ummah Surabaya

   1) Susunan Dewan Pengawas Syariah

      Ketua : Dr. Leo herlambang , SE, MM.

      Anggota : H. Mim syaiful hadi S, Ag.

   2) Susunan Pengurus Koperasi Jasa Keuangan Syariah Amanah Ummah Surabaya

      Ketua : H.Imam Hambali,SE,MSEI

      Sekertaris : Drs.H. M.Shufyan Bahri,MPSDM

      Bendahara : Tri Wahyuni, SE

   3) Susunan Pengelola Koperasi Jasa Keuangan Syariah Amanah Ummah Surabaya

      Direktur : Teguh Rahayu Wismiati, SE

      Hrd : Syifaani Usrul Wiladah, SM

      Manager Cab. Karah : Alfans Arianto, SE

      Marketing Cab. Karah : Dian Aisyi, SE

      Marketing Cab. karah : Vivi Endarti

      Marketing Cab. Karah : Amalia Rizki Ichwana

      Teller Karah : Shenja Nursela

      Administrasi keuangan : Linake Septi Elfianti

      Administrasi lending : Dina Nurisma

      Administrasi Collecting : Yuswitasari

      Collecting : Nabilah Qonitah

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Customer Service	: Nur Arumaning Rahayu
Customer Service	: Siti Fathimah
Manager Cab. Sukodono	: Sulliyantoro, S.Pd
Accounting	: Titik
Administrasi keuangan	: Nurin Nihayah, S.HI
Teller Sukodono	: Rohilah Syamilatus Sa'adah
Marketing Sukodono	: Nur Pitasari Agim
Marketing Sukodono	: M.Atho'urrohman
Manager Cab. Darmokali	: Dwi Mukti Wulansari
Marketing Cab. darmokali	: Iis Adibatul Kubro
Administrasi Keuangan	: Siti Sholikah
Teller Cab. Darmokali	: Robiatul Adawiyah
Manager Cab. Jojoran	: Imam Sonhaji, S.Pdi
Marketing Jojoran	: M. Rifai
Teller jojoran	: Roudlotul Jannah
Administrasi Keuangan	: Ana Kurniawati
Driver	: Isa Anshori
OB	: M.Ockhy Misyon
Marketing	:Isnaini Lailiyah A.
Administrasi	: Dewi Latifatul M.
Teller	: Septi Nindia
Teller	: Rima Melati

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

5. Tugas dan Tanggung Jawab Koperasi Jasa Keuangan Syariah Amanah Ummah Surabaya

Pada Koperasi Jasa Keuangan Syariah Amanah Ummah Surabaya mempunyai tugas dan tanggung jawab masing – masing yaitu :

a) Tugas Direktur dan Wakilnya

1. Memonitoring setiap unit kerja
2. Membuat laporan secara keseluruhan
3. Membuat program – program jangka pendek dan jangka panjang yang sesuai dengan AD/ART koperasi

Direktur dan Wakilnya bertanggung jawab kepada pengurus KJKS Amanah Ummah Surabaya. Wewenang direktur dan wakilnya adalah melaksanakan fungsi direktur dan wakilnya sesuai dengan aturan yang telah berlaku.

b) Tugas Administrasi dan Keuangan

1. Melakukan aplikasi akuntasi
2. Monitoring angsuransi pembayaran
3. Membuat laporan transaksi secara periodic
4. Monitoring dan laporan bulanan

Administrasi dan Keuangan bertanggung jawab kepada direktur dan wakilnya. Wewenang administrasi dan keuangan adalah mengoperasikan aplikasi akuntansi dan membuat laporannya.

c) Tugas Kasir atau Teller

1. Menerima penyetiran dana

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Melayani penarikan dana
3. Bertanggung jawab terhadap penerimaan dan penyetoran dana pada brankas
4. Membuat laporan transaksi secara periodic
5. Memberikan service excellent kepada nasabah KJKS Amanah Ummah Surabaya, baik di lingkungan KJKS maupun diluar KJKS
6. Melaksanakan fungsi kesektariatan

Kasir atau Teller bertanggung jawab kepada direktur dan wakilnya. Wewenang kasir atau teller adalah mengoperasikan aplikasi funding.

d) Tugas Account Office Kolekting

1. Memonitoring angsuran pembiayaan
2. Melakukan kolekting angsuran
3. Penagihan
4. Menjaga performen

Kolekting bertanggung jawab kepada direktur dan wakilnya. Wewenang kolekting adalah memonitoring angsuran nasabah dan mencari solusi guna penyelesaian pembiayaan bermasalah.

e) Tugas Account Office Funding dan Lending

1. Penyaluran pembiayaan dan simpanan
2. Penempatan dana
3. Penagihan
4. Pembinaan dan monitoring

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

5. Pencapaian target

6. Menjaga performance

Funding dan Lending bertanggung jawab kepada direktur dan wakilnya. Wewenang funding dan lending adalah memasarkan produk KJKS Amanah Ummah Surabaya atau meliputi penempatan dan penyaluran pembiayaan kepada nasabah.

6. Produk Koperasi Jasa Keuangan Syariah Amanah Ummah Surabaya

1) Produk Simpanan

a) Simpanan Harian (Si Rian) adalah simpanan yang diperuntuhkan bagi anggota, calon anggota dan anggota partisipan yang penyetorannya dan penarikannya dapat dilakukan sewaktu – waktu membantu menyiapkan kebutuhan yang aman dan terencana dengan berbagai pilihan produk, di antaranya :

- Simpanan Mudharabah
- Simpanan Tilmidzun
- Simpanan Fitri
- Simpanan Walimah
- Simpanan Aqiqah

b) Simpanan Berjangka (Si Jaka) adalah simpanan yang dipersiapkan untuk investasi dan terencana kebutuhan yang akan datang dan hanya boleh diambil pada waktu yang telah disepakati oleh Shahibul Maal (pemilik dana) dan Mudharib (pengelola dana) dengan pilihan produk sebagai berikut :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

- Simpanan Investasi
- Simpanan Beasiswa
- Simpanan Sejahterah
- Simpanan Qurban

2) Produk Pembiayaan, diantaranya :

- Pembiayaan Bagi Hasil
- Pembiayaan Jual Beli
- Pembiayaan Kepemilikan Barang
- Pembiayaan Kebajikan
- Pembiayaan Mudharabah Mikro
- Pembiayaan Ijarah

7. Legalitas Perusahaan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya

Nama	: KJKS Amanah Ummah
Alamat	: Jl. Karah Agung 42 B Surabaya
Tanggal Pendirian	: 6 Mei 1995
Diresmikan Oleh	: H. A. Latief Burhan (Sekretaris ICMI)
Tanggal Beroperasi	: 6 Mei 1995
Akta Notaris	: No. 16 Lucia Suryani Wijojo, SH
Legalitas	: Koperasi Jasa Keuangan Syariah
No. Badan Hukum	: 518.1/BH/92/103/2006
Nomor Pokok Wajib Pajak	: 1.822.792.6-609
No. Tlp/fax	: (031)8285530/(031)8286288

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Legalitas Perusahaan :

- Akte Pendirian No. 16 tanggal 18 Juli 2006 dihadapan Notaris Lucia Suryani Widjojo, SH.
- Akte Pengesahan No. 518/BH/92/103/2006 tanggal 7 Agustus 2006 oleh Dinas Koperasi, Pengusaha Kecil dan Menengah Propinsi Jawa Timur.
- Nomor Pokok Wajinb Pajak No. 02.699.946.6-609per tanggal 30 Agustus 2007b atas nama KJKS Amanah Ummah.
- Tanda Daftar Perusahaan No. 130126500555 s/d 23 Oktober 2012.

8. Gambaran Umum Responden

Gambaran umum responden ini menyajikan gambaran mengenai item atas hasil jawaban kuesioner yang telah disebarkan kepada karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya. Gambaran tersebut sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi Langsung

Hasil jawaban responden dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.1
Deskripsi Data Kompensasi Langsung (X1)

Item	Keterangan	Jumlah	
		Orang	Presentase %
1.	Koperasi memberikan kenaikan gaji bagi karyawan yang bekerja dengan baik		
	a. sangat setuju	6	18,19%
	b. setuju	24	72,73%
	c. tidak setuju	3	9,10%
	d. sangat tidak setuju		
	Jumlah	**33**	**100%**

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2.	Koperasi memberikan bonus untuk karyawan yang mampu mencapai hasil kerja melebihi target a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	 6 23 4	 18,19% 69,70% 12,12%
	Jumlah	**33**	**100%**
3.	Koperasi memberikan insentif bagi karyawan yang mampu bekerja dengan baik a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	 5 26 2	 15,16% 78,79% 6,10%
	Jumlah	**33**	**100%**
4.	Karyawan menginginkan kenaikan gaji secara bertahap a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	 4 26 3	 12,12% 78,79% 9,10%
	Jumlah	**33**	**100%**
5.	Gaji yang diterima karyawan telah sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan kepada karyawan		
	a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	4 25 4	12,12% 75,76% 12,12%
	Jumlah	**33**	**100%**
6.	Gaji yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kebutuhan karyawan a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	 7 24 2	 21,21% 72,73% 6,10%
	Jumlah	**33**	**100%**

Sumber Data: Data Primer diolah

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Dari tabel 4.1 dapat diketahui bahwa untuk X1.1 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 18,19%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 72,73%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 9,10%. Hal ini berarti bahwa karyawan setuju dengan koperasi yang memberikan kenaikan gaji kepada karyawan yang bekerja dengan baik.

Pada item X1.2 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 18,19%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 69,70%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 12,12% . Pada item ini karyawan akan lebih termotivasi untuk mengejar hasil kerja yang maksimal sehingga mereka akan memperoleh bonus dari usahanya itu. Hal tersebut dibuktikan dengan banyaknya karyawan yang memilih setuju.

Untuk X1.3 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 15,16%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 78,79%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 6,10%. Pada item X1.3 ini karyawan juga merasa termotivasi untuk bekerja dengan baik, karena karyawan yang mampu bekerja dengan baik akan mendapat insentif dari karyawan.

Pada item X1.4 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 12,12%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 78,79%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 9,10%. Hal ini

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

berarti bahwa karyawan merasa senang jika mendapatkan kenaikan gaji secara bertahap.

Pada pernyataan X1.5 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 12,12%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 75,76%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 12,12% . Karyawan setuju dengan pemberian gaji yang sesuai dengan beban pekerjaan yang diterimanya.

Pada item X1.6 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 21,21%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 72,73%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 6,10% . Pada item ini karyawan merasa senang jika gaji yang diterimanya mampu mencukupi kebutuhan hidupnya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Variabel Kompensasi Tidak Langsung

Hasil jawaban responden dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.2
Deskripsi Data Kompensasi Tidak Langsung (X2)

Item	Keterangan	Jumlah	
		Orang	Presentase %
	Jumlah	**33**	**100%**
1.	Koperasi memberikan pelatihan kepada karyawan		
	a. sangat setuju	7	21,21%
	b. setuju	21	63,64%
	c. tidak setuju	7	21,21%
	d. sangat tidak setuju		
	Jumlah	**33**	**100%**
2.	Koperasi memberikan cuti tahunan bagi karyawan		
	a. sangat setuju	3	9,10%
	b. setuju	25	75,76%
	c. tidak setuju	4	12,12%
	d. sangat tidak setuju	1	3,03%
	Jumlah	**33**	**100%**
3.	Koperasi menyediakan kendaraan operasional di kantor.		
	a. sangat setuju	8	24,24%
	b. setuju	23	69,70%
	c. tidak setuju	2	6,10%
	d. sangat tidak setuju		
	Jumlah	**33**	**100%**
4.	Koperasi menyediakan ruang yang nyaman bagi karyawan		
	a. sangat setuju	4	12.12%%
	b. setuju	27	81,82%
	c. tidak setuju	2	6,10%
	d. sangat tidak setuju		
	Jumlah	**33**	**100%**
5.	Koperasi menyediakan lahan parkir yang nyaman di kantor		
	a. sangat setuju	3	9,10%
	b. setuju	23	69,70%
	c. tidak setuju	7	21,21%
	d. sangat tidak setuju		

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

	Jumlah	**33**	**100%**
6.	Koperasi mengatur acara liburan bersama antar karyawan tiap tahun a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	 4 19 10	 12,12% 57,58% 30,30%
	Jumlah	**33**	**100%**
7.	Koperasi menyediakan seragam bagi karyawan a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	 8 23 2	 24,24% 69,70% 6,10%
	Jumlah	**33**	**100%**

Sumber Data: Data Primer diolah

Pada tabel 4.2 diketahui X2.1 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 21,21%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 63,64%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 21,21%. Kebanyankan karyawan memilih jawaban setuju dengan pelatihan yang diberikan oleh pihak koperasi.

Pada pernyataan X2.2 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 9,10%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 75,76%, jumlah responden yang memilih tidak setuju sebanyak 12,12%, dan jumlah responden yang memilih sangat tidak setuju sebanyak 3,03%. Hal ini berarti bahwa, karyawan merasa senang jika diberikan cuti tahunan oleh koperasi.

Pada item X2.3 jumlah responden memilih setuju sebanyak 24,24%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 69,70%, dan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

jumlah karyawan yang memilih tidak setuju sebesar 6,10% . Hal ini menunjukkan bahwa karyawan setuju terhadap kendaraan operasional yang disediakan oleh koperasi.

Item X2.4 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 12.12%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 81,82%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 6,10% . Pada item ini dapat dilihat bahwa karyawan lebih banyak memilih jawaban setuju diberikan ruang kerja yang nayaman, hal tersebut tentunya dapat memberikan ketenangan dan kenyamanan bagi karyawan sehingga mereka akan lebih fokus dalam bekerja.

Untuk item X2.5 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 9,10%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 69,70%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 21,21% . Karyawan setuju agar disediakan lahan parkir yang nyaman di tempat kerja mengingat jumlah kendaraan makin hari makin banyak sehingga memang perlu disediakan lahan parkir yang nyaman di tempat kerja.

Untuk X2.6 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 12,12%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 57,58%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 30,30%. Pada item ini, koperasi perlu mengadakan acara liburan bersama antar karyawan tiap tahunnya untuk membuat para karyawan senang setelah mengalami masa-masa tegang saat bekerja. Hal ini dibuktikan dengan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

mayoritas responden memilih setuju. meskipun, ada juga responden yang tidak setuju terhadap pernyataan tersebut.

Untuk X2.7 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 24,24%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 69,70%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 6,10% . Pada item ini koperasi perlu menjaga kekompakan antar karyawan salah satunya yaitu dengan menyediakan seragam karyawan. Hal ini dibuktikan dengan jumlah mayoritas responden yang memilih jawaban setuju.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Variabel Kinerja Karyawan

Hasil jawaban responden dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.3
Deskripsi Data Kinerja Karyawan (Y)

Item	Keterangan	Jumlah	
		Orang	Presentase %
1.	Koperasi semakin dikenal oleh masyarakat		
	a. sangat setuju	5	15,15%
	b. setuju	26	78,79%
	c. tidak setuju	2	6,10%
	d. sangat tidak setuju		
	Jumlah	**33**	**100%**
2.	Karyawan mampu meningkatkan simpanan/pembiayaan di koperasi		
	a. sangat setuju	6	18,10%
	b. setuju	24	72,73%
	c. tidak setuju	3	9,10%
	d. sangat tidak setuju		
	Jumlah	**33**	**100%**
3.	Karyawan mampu memperoleh hasil kerja sesuai dengan target koperasi		
	a. sangat setuju	2	6,10%
	b. setuju	25	75,76%
	c. tidak setuju	6	18,10%
	d. sangat tidak setuju		
	Jumlah	**33**	**100%**
4.	Karyawan mampu menjelaskan produk koperasi kepada anggota dengan baik		
	a. sangat setuju	4	12,12%
	b. setuju	28	84,85%
	c. tidak setuju	1	3,03%
	d. sangat tidak setuju		
	Jumlah	**33**	**100%**
5.	Karyawan mampu menjaga kepercayaan anggota koperasi dengan baik		
	a. sangat setuju	2	6,10%
	b. setuju	20	60,61%

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

	c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	11	33,33%
	Jumlah	**33**	**100%**
6.	Karyawan mampu memberikan pelayanan yang memuaskan bagi anggota koperasi a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	 1 19 13	 3,03% 57,58% 39,39%
	Jumlah	**33**	**100%**
7.	Karyawan mampu menyelesaikan masalah yang sedang dihadapi dengan tepat waktu a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	 5 25 3	 15,15% 75,76% 9,10%
	Jumlah	**33**	**100%**
8.	Karyawan membutuhkan waktu yang singkat untuk menyelesaikan komplain dari anggota dengan tuntas a. sangat setuju b. setuju c. tidak setuju d. sangat tidak setuju	 4 26 3	 12,12% 78,79% 9,10%
	Jumlah	**33**	**100%**

Sumber Data: Data Primer diolah

Pada tabel 4.3 item pernyataan Y.1 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 15,15%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 78,79%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 6,10% . Pada item ini, karyawan mampu membuat koperasi lebih dikenal oleh masyarakat. Hal ini sesuai dengan banyaknya responden yang memilih jawaban setuju.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Untuk Y.2 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 18,10%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 72,73%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 9,10% . Jumlah simpanan/pinjaman di koperasi mengalami peningkatan, hal itu sesuai dengan jumlah responden yang memilih jawaban setuju.

Pada pernyataan Y.3 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 6,10%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 75,76%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 18,10%. Pada item ini, karyawan merasa telah mampu memenuhi target sesuai dengan yang diberikan oleh koperasi.

Pada pernyataan Y.4 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 12,12% , jumlah responden memilih setuju sebanyak 84,85%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 3,03%. Pada item ini, karyawan mampu menjelaskan produk koperasi kepada anggota dengan baik. Hal ini dibuktikan dengan mayoritas karyawan yang memilih setuju dengan item pernyataan ini.

Pada pernyataan Y.5 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 6,10%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 60,61%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 33,33%. Pada item ini karyawan merasa mampu menjaga kepercayaan anggota dengan baik. Hal itu sesuai dengan mayoritas jawaban responden yang melilih jawaban setuju meskipun jumlah responden yang memilih setuju juga cukup banyak.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Kemudian pernyataan Y.6 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 3,03%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 57,58%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 39,39%. Hal ini berarti bahwa karyawan mampu memberikan pelayanan yang memuaskan bagi anggota. meskipun ada beberapa karyawan yang belum mampu memberikan pelayanan yang memuaskan bagi anggota.

Untuk pernyataan Y.7 responden jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 15,15%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 75,76%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 9,10% . Selama bekerja, mayoritas karyawan memiliki sikap keseriusan dan responsif terdapap masalah yang sedang terjadi sehingga mereka mampu menyelesaikannya dengan tepat waktu. Hal ini sesuai dengan mayoritas dari responden yang memilih jawaban setuju.

Selanjutnya pada pernyataan Y.8 jumlah responden memilih sangat setuju sebanyak 12,12%, jumlah responden memilih setuju sebanyak 78,79%, dan jumlah responden memilih tidak setuju sebanyak 9,10%. Pada item ini, karyawan mampu menyelesaikan komplain dari anggota dengan waktu yang singkat.

9. Karakteristik Responden

Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya. Responden yang diteliti berjumlah 33 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

menyebar kuesioner kepada responden dengan dibantu oleh HRD. Penyebaran kuesioner dimulai pada 20 April sampai dengan 20 Mei 2015. Karakteristik responden yang diteliti adalah jenis kelamin, usia, pekerjaan, pendidikan terakhir dan masa kerja.

a. Jenis Kelamin

Tabel 4.4
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	%
1	Laki-laki	7	21,21%
2	Perempuan	26	78,79%
Jumlah		**33**	**100%**

Sumber: Data primer diolah

Tabel di atas menunjukkan bahwa sebagaian besar responden adalah perempuan yakni 78,79% dan sisanya 21,21% adalah laki-laki. Responden yang paling besar adalah perempuan karena perempuan dalam melakukan pekerjaan lebih teliti dari pada laki-laki. Dan kebanyakan wanita sekarang lebih memilih menjadi wanita karir dari pada menjadi ibu rumah tangga.

b. Usia

Tabel 4.5
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah	%
1	20 – 30 tahun	25	75,76%
2	31 – 40 tahun	7	21,21%
3	41 – 50 tahun	1	3,03%
Jumlah		**33**	**100%**

Sumber: Data primer diolah

Tabel di atas menunjukkan bahwa karyawan yang mendomisili adalah usia 20-30 tahun yakni sebesar 75,76%, sedangkan yang

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

berusia 31-40 tahun yakni sebesar 21,21%, serta yang berusia lebih dari 40 tahun sebesar 3,03%. Pada usia 20-30 tahun umumnya karyawan yang sudah lulus SMA langsung berkarir atau bekerja sehingga usianya masih muda. Sedangkan karyawan usia 30-40 tahun ke atas merupakan karyawan senior yang ada di KJKS BMT Amnah Ummah Surabaya.

c. Pekerjaan

Tabel 4.6
Karakteristik responden berdasarkan pekerjaan

No	Pekerjaan	Jumlah	%
1	PNS	-	-
2	Pegawai Swasta	33	100%
3	Wiraswasta	-	-
4	Pelajar/Mahasiswa	-	-
5	Ibu Rumah Tangga	-	-
6	Lain-lain	-	-
Jumlah		**33**	**100%**

Sumber: Data primer diolah

Tabel di atas menunjukkan bahwa semua responden memliki pekerjaan sebagai karyawan swasta yaitu sebesar 100%. Semua karyawan KJKS BMT Amanah Ummah adalah pegawai swasta. Karyawan KJKS BMT Amanah Ummah memulai aktivitas dari pagi hari sampai sore hari. Hal ini mengakibatkan karyawan KJKS BMT Amanah Ummah tidak bisa bekerja sambilan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

d. Pendidikan Terakhir

Tabel 4.7
Karakteritik responden berdasarkan pendidikan terakhir

No	Pendidikan Terakhir	Jumlah	%
1	SD/MI	-	-
2	SMP/MTs	-	-
3	SMA/Sederajat	22	66,67%
4	Diploma	4	12,12%
5	Sarjana	7	21,21%
6	Lain-lain	-	-
Jumlah		33	100%

Sumber: Data primer diolah

Tabel di atas menunjukkan bahwa sebagaian besar responden memiliki latar belakang pendidikan SMA/Sederajat yaitu sebesar 66,67%. Sedangkan responden yang berpendidikan diploma dan sarjana masing-masing sebesar 12,12% dan 21,21%. Faktor pendidikan terakhir seorang karyawan juga dipertimbangkan dalam memangku jabatan di KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya. Hal tersebut dikarenakan, semakin tinggi latar belakang pendidikan seseorang, maka ia akan memiliki kemampuan yang lebih baik dari pada karyawan berpendidikan SMA. Kemampuan dan pengetahuan yang telah diperoleh selama di bangku kuliah bisa digunakan dan dimanfaatkan untuk diaplikasikan dalam pekerjaannya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

e. Masa Kerja

Tabel 4.8
Karakteritik responden berdasarkan masa kerja

No	Masa Kerja	Jumlah	%
1	Kurang dari 1 tahun	12	36,36%
2	1-2 Tahun	8	24,24%
3	Lebih dari 2 tahun	13	39,39%
Jumlah		33	100%

Sumber: Data primer diolah

Tabel di atas dapat diketahui bahwa responden yang bekerja kurang dari 1 tahun sebesar 36,36%, responden yang masa kerjanya antara 1-2 tahun sebesar 24,24%, sedangkan responden yang masa kerjanya sudah lebih dari 2 tahun sebesar 39,39%.

Responden yang bekerja selama kurang dari 1 tahun maupun 1-2 tahun merupakan karyawan yang baru lulus SMA atau lulus diploma dan ada yang lulus atau sedang menempuh sarjana. Sedangkan karyawan yang pada masa kerjanya lebih dari 2 tahun merupakan karyawan senior KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya.

B. Analisis Data

1. Uji Validitas

Validitas adalah suatu indeks yang menunjukkan alat ukur tersebut bener-benar mengukur apa yang diukur. Uji validitas menggunakan *analisis korelasi product moment dari person.* Jika pada tingkat signifikan 5% nilai r hitung lebih besar dari r tabel maka dapat di simpulkan bahwa instrument tersebut valid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

a. Variabel Kompensasi Langsung

Tabel 4.9
Uji Validitas Kompensasi Langsung

PERNYATAAN	r table	r hitung	KETERANGAN
Item 1	0,349	0,674	VALID
Item 2	0,349	0,680	VALID
Item 3	0,349	0,496	VALID
Item 4	0,349	0,443	VALID
Item 5	0,349	0,643	VALID
Item 6	0,349	0,523	VALID

Sumber: Hasil olahan IBM SPSS 20

Berdasarkan hasil pengolahan data di atas, maka dapat dikemukakan bahwa hasil dari r hitung lebih besar dari r table (0,349) sehingga 6 item pernyataan yang digunakan dalam kuisioner variabel kompensasi langsung adalah valid.

b. Variabel Kompensasi Tidak Langsung

Tabel 4.10
Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung

PERNYATAAN	r table	r hitung	KETERANGAN
Item 1	0,349	0,513	VALID
Item 2	0,349	0,479	VALID
Item 3	0,349	0,712	VALID
Item 4	0,349	0,697	VALID
Item 5	0,349	0,486	VALID
Item 6	0,349	0,658	VALID
Item 7	0,349	0,635	VALID

Sumber: Hasil olahan IBM SPSS 20

Data di atas menunjukkan bahwa nilai r hitung masing-masing item pernyataan menunjukkan angka yang melebihi dari r tabel (0,349). Hal tersebut berarti masing-masing item pernyataan pada variabel kompensasi tidak langsung dapat dikatakan valid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

c. Variabel Kinerja Karyawan

Tabel 4.11
Uji Validitas kinerja karyawan

PERNYATAAN	r table	r hitung	KETERANGAN
Item 1	0,349	0,484	VALID
Item 2	0,349	0,688	VALID
Item 3	0,349	0,663	VALID
Item 4	0,349	0,435	VALID
Item 5	0,349	0,489	VALID
Item 6	0,349	0,557	VALID
Item 7	0,349	0,713	VALID
Item 8	0,349	0,575	VALID

Sumber: Hasil olahan ibm SPSS 20

Data di atas menunjukkan bahwa nilai r hitung masing-masing item pernyataan menunjukkan angka yang melebihi dari r tabel (0,349). Hal tersebut berarti masing-masing item pernyataan pada variabel kinerja karyawan dapat dikatakan valid.

2. Uji Reliabilitas

Untuk mengukur reliabilitas pada penelitian ini digunakan uji *Cronbach Alpha.* Penilaian reliabel dapat dilihat dari *Cronbach Alpha* ≥ 0,60.

Tabel 4.12
Uji reliabilitas

Varibel	***Cronbach Alpha***	**Keterangan**
Kompensasi Langsung	0.606	Reliabel
Kompensasi Tidak Langsung	0.686	Reliabel
Kinerja Karyawan	0.711	Reliabel

Sumber: Hasil olahan ibm SPSS 20

Tabel di atas menunjukkan bahwa nilai *Cronbach Alpha* masing-masing variabel menunjukkan angka yang melebihi dari 0,60. Hal tersebut berarti semua variabel dalam penelitian ini adalah reliabel.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Uji Asumsi Klasik

Untuk mengetahui koefesien regresi yang didapat telah sahih (benar, dapat diterima), perlu dilakukan pengujian terhadap kemungkinan adanya pelanggaran asusmsi klasik. Adapun asumsi klasik regresi linier adalah sebagai berikut:

a. Uji Normalitas

Dalam uji normalitas peneliti menggunakan metode uji *One Sample Kolmogrov Smirnov*. Metode ini digunakan untuk mengetahui distribusi data. Apakah distribusi data mengikuti distribusi normal, *poisson*, *uniform*, atau *exponential*. Dalam hal ini untuk mengetahui apakah distribusi residual terdistribusi normal atau tidak. Dilihat dari nilai signifikansi lebih dari 0,05.[1]

Tabel 4.13
Uji *One Sample Kolmogrov-Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		**33**
Normal Parameters[a,b]	Mean	**0E-7**
	Std. Deviation	**1,87013006**
Most Extreme Differences	Absolute	**,154**
	Positive	**,154**
	Negative	**-,097**
Kolmogorov-Smirnov Z		**,885**
Asymp. Sig. (2-tailed)		**,414**

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

Sumber: Hasil olahan IBM SPSS 20

[1] Duwi Priyatno, *Cara Kilat Belajar…*, 147.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Dari output di atas dapat diketahui bahwa nilai signifikansi (*Asymp. Sig. 2-tailed*) sebesar 0,414. Karena signifikansi lebih dari 0,05 (0,414 > 0,05), maka nilai residual tersebut telah normal.

b. Uji Heteroskedastisitas

Metode yang digunakan dalam uji heteroskedastisitas ini adalah korelasi *Spearman's rho.* Korelasi *Spearman's rho* mengkorelasikan variabel independen dengan nilai *unstandardized residual.* Pengujian ini menggunakan tingkat signifikansi 0,05 dengan uji 2 sisi. Jika korelasi antara variabel independen dengan residual didapat signifikansi lebih dari 0,05 maka dapat dikatakan bahwa tidak terjadi masalah heteroskedastisitas dalam data.

Tabel 4.14
Uji Spearman's rho

			Kompensasi Langsung (x1)	Kompensasi Tidak Langsung (x2)	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Kompensasi Langsung (x1)	Correlation Coefficient	1.000	.0113	.263
		Sig. (2-tailed)	.	.530	.139
		N	33	33	33
	Kompensasi Tidak Langsung (x2)	Correlation Coefficient	.113	1.000	.008
		Sig. (2-tailed)	.530	.	.966
		N	33	33	33
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.263	.008	1.000

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

	Sig. (2-tailed)	.139	.966	.
	N	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
Sumber: Hasil olahan IBM SPSS 20

Dari hasil di atas dapat diketahui bahwa nilai signifikansi untuk kompensasi langsung sebesar 0,139 dan kompensasi tidak langsung sebesar 0,966. Jika signifikansi lebih dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa pada model regresi ini tidak ada masalah heteroskedastisitas.

c. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik multikolinearitas. Tidak ada penyimpangan tersebut dilihat dari adanya hubungan linear antara variabel independen dalam model regresi. Prasyarat yang harus terpenuhi dalam model regresi ini adalah tidak adanya multikolinearitas.

Metode yang digunakan dalam uji multikolinearitas dilihat dari nilai *Tolerance* dan *Invlation Factor* (VIF). Jika nilai VIF kurang dari 10 dan mempunyai angka tolerance lebih dari 0,01, maka model regresi dikatakan multikolinearitas.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.15
Uji Nilai *Tolerance* dan *Invlation Factor* (VIF)

Coefficients[a]								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	**4,185**	**5,295**		**,790**	**,435**		
	KOMPENSASI LANGSUNG	**,724**	**,195**	**,557**	**3,720**	**,001**	**,967**	**1,034**
	KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG	**,309**	**,159**	**,310**	**2,045**	**,022**	**,967**	**1,034**
a. Dependent Variabel : KINERJA KARYAWAN								

Sumber: Hasil olahan IBM SPSS 20

Dari output di atas dapat dilihat bahwa nilai VIF kurang dari 10 dan nilai *tolerance* lebih dari 0,1 untuk semua variabel, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi tidak terjadi masalah multikolinearitas.

4. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linear berganda ini digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen (kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung) terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Adapun hasil perhitungan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan IBM SPSS 20 adalah sebagai berikut :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.16
Uji Regresi Linier Berganda

Coefficientsa								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	**4,185**	**5,295**		**,790**	**,435**		
	KOMPENSASI LANGSUNG	**,724**	**,195**	**,557**	**3,720**	**,001**	**,967**	**1,034**
	KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG	**,309**	**,159**	**,310**	**2,045**	**,022**	**,967**	**1,034**
a. Dependent Variabel : KINERJA KARYAWAN								

Sumber: Hasil olahan IBM SPSS 20

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah:

$\hat{Y} = \alpha + b_1x_1 + b_2x_2$

$\hat{Y} = 4,185 + 0,724\ x_1 + 0,309\ x_2$

penjelasan persamaan tersebut adalah sebagai berikut:

a. Nilai konstanta (a) adalah 4,185. Artinya, jika kompensasi langsung (X_1) dan kompensasi tidak langsung (X_2) nilainya adalah 0, maka kinerja (Y) nilainya positif, yaitu 4,185.

b. Nilai koefesien regresi variabel kompensasi langsung (b_1) bernilai positif, yaitu 0,724. Artinya, jika kompensasi langsung (X_1) mengalami kenaikan satu satuan, maka kinerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0,724 dengan asumsi variabel independen lainnya bernilai tetap.

c. Nilai koefesien regresi variabel kompensasi tidak langsung (b_2) bernilai positif, yaitu 0,309. Artinya, jika kompensasi tidak langsung (X_2)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

mengalami kenaikan satu satuan, maka kinerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0,309 dengan asumsi variabel independen lainnya bernilai tetap.

Untuk *standard error* sebesar 5,295 yang artinya seluruh variabel yang dihitung dalam uji SPSS memiliki tingkat variabel pengganggu sebesar 5,295. Dan untuk hasil dari koefisien regresi berganda yang telah dijelaskan di atas menunjukkan variabel bebas yakni kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh terhadap variabel terikat.

5. Uji Hipotesis

a. Uji F

Uji F bertujuan untuk manguji apakah ada pengaruh yang signifikan secara simultan dari kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya. Hasil uji F dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.17
Uji F

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	53,962	2	26,981	7,233	.003
	Residual	111,916	30	3,731		
	Total	165,879	32			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung
b. Dependent Variable: Kinerja karyawan
Sumber: Hasil olahan ibm SPSS 20

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Dari output diperoleh F hitung sebesar 7,233. Hasil perhitungan F tabel pada tingkat signifikansi 0,05 dengan df 1 (3-1=2) dan df 2 (n-k-1, 33-2-1=30) adalah 3,32. Hasil di atas menunjukkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ (7,233 > 3,32) dengan signifikansi pada uji F kurang dari 0,05 (0,003 > 0,05). Hal ini berarti bahwa ada pengaruh yang signifikan dan positif secara simultan dari kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya.

b. Uji t

Uji t bertujuan untuk manguji apakah ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi langsung terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya. Dan apakah ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya. Hasil uji t dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.18
Uji t

Model	Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)		.790	.435		
Kompensasi Langsung	.539	3.539	.001	.967	1.034
Kompensasi Tidak Langsung	.310	2.045	.022	.967	1.034

Sumber: Hasil olahan ibm SPSS 20

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Dari output diperoleh t hitung untuk kompensasi langsung sebesar 2,539. Hasil perhitungan t_{tabel} yaitu 0,05/2=0,025 (uji 2 sisi) dengan df= (n-k-1, 33-2-1= 30) adalah 2,042. Hasil di atas menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,539 > 2,042) dengan signifikansi pada uji t kurang dari 0,05 (0,001 < 0,05). Hal ini berarti bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan dari kompensasi langsung terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya.

Untuk kompensasi tidak langsung, hasil dari output t hitung diperoleh nilai sebesar 2,045. Hasil perhitungan t_{tabel} yaitu 0,05/2=0,025 (uji 2 sisi) dengan df= (n-k-1, 25-2-1= 22) adalah 2,042. Hasil di atas menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,045 > 2,042) dengan signifikansi pada uji t kurang dari 0,05 (0,022 < 0,05). Hal ini berarti bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan dari kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Amanah Ummah Surabaya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id