







## PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh **Abd. Malik Dachlan** ini telah dipertahankan di depan  
Tim Penguji Skripsi

Surabaya, 13 September 2011  
Mengesahkan, Fakultas Tarbiyah  
Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel

Dekan,




  
**Dr. H. Nur Hamim, M.Ag.**  
NIP. 196203121991031002

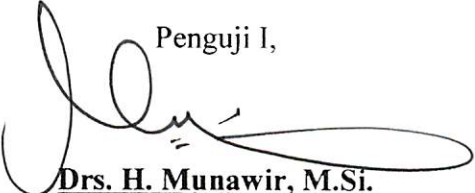
Ketua,

  
**Jauharoti Alfin, M.Si.**  
NIP. 197306062003121001

Sekretaris,

  
**Zudan Rosyidi, MA.**  
NIP. 19810323009121004

Penguji I,

  
**Drs. H. Munawir, M.Si.**  
NIP: 196508011992031005

Penguji II,

  
**M. Bahri Mustofa, M.Pd.I**  
NIP. 197307222005011005







<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	86
B. Pembahasan .....	104
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	106
B. Saran .....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>108</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....</b>	<b>110</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>111</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>112</b>



## **DAFTAR TABEL**

<b>Tabel 1</b>	<b>Data hasil observasi aktivitas siswa halaman</b>	<b>91</b>
<b>Tabel 2</b>	<b>Data hasil observasi aktivitas guru halaman</b>	<b>93</b>
<b>Tabel 3</b>	<b>Nilai evaluasi siswa siklus I dan II halaman</b>	<b>96</b>
<b>Tabel 4</b>	<b>Penghitungan skor kelompok halaman</b>	<b>100</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

**Bagan 3.1**      **Prosedur PTK Model Kurt Lewin**

**74**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 RPP siklus I
- Lampiran 2 RPP siklus II
- Lampiran 3 Surat tugas pembimbing
- Lampiran 4 Surat izin penelitian
- Lampiran 5 Surat keterangan melaksanakan penelitian sekolah
- Lampiran 6 Kartu konsultasi skripsi





mendapat pengakuan dari masyarakat, ciri ketiga adanya organisasi profesi seperti PGRI, PERSAHI, IDI, dan lain-lain, ciri keempat mempunyai kode etik, sebagai landasan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab pekerjaan profesi tersebut.<sup>1</sup> Apalagi dengan berkembangnya ilmu pengetahuan, guru sebagai komponen utama dalam pendidikan dituntut untuk mampu mengimbangi atau bahkan diharapkan mampu melampaui perkembangan ilmu pengetahuan yang berkembang di masyarakat. Melalui sentuhan-sentuhan guru di sekolah, diharapkan dapat menghasilkan peserta didik yang memiliki kompetensi tinggi dan siap menghadapi tantangan hidup yang semakin keras. Guru dan juga dunia pendidikan pada umumnya diharapkan mampu menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas baik secara keilmuan maupun secara sikap mental yang positif.

Untuk itu, dalam proses pembelajaran, metode, strategi atau kegiatan pembelajaran yang dilakukan oleh guru sepatutnya adalah sesuatu yang benar-benar tepat dan bermakna, untuk memperoleh hasil yang maksimal sesuai dengan tahap perkembangan anak, maka strategi yang guru gunakan dalam menyampaikan sesuatu, baik yang berupa penanaman sikap, mental, perilaku, kepribadian maupun kecerdasan harus tepat sasaran.

Yang sangat dikhawatirkan dan harus dihindari adalah jangan sampai masa-masa keemasan anak tersebut malah terbalik, justru menjadi masa-masa

---

<sup>1</sup> Nana Sudjana, *Dasar-dasar Proses Belajar Mengajar*, (Bandung : Sinar Baru Algensindo 2008), hal 14

penumpulan otak anak hanya karena strategi, teknik, metode atau model pembelajaran yang guru sampaikan tidak tepat dan tidak sesuai dengan masa perkembangan anak.

Jika membicarakan anak atau peserta didik, salah satu masalah yang sering dijumpai dalam dunia pendidikan kita adalah tentang prestasi belajar siswa. Masalah ini sepertinya menjadi momok yang cukup menakutkan bagi pelaku-pelaku pendidikan kita. Baik itu pemerintah, satuan pendidikan, termasuk guru dan siswa juga terkait dalam hal tersebut, namun yang paling berhubungan dengan masalah itu adalah guru dan siswanya.

Kegiatan interaksi antara guru dan siswa dalam proses belajar-mengajar adalah dominan, karena kegiatan tersebut dilakukan dalam rangka transfer of knowledge dan transfer of values sekaligus.<sup>2</sup> Dan dalam Proses belajar mengajar erat sekali kaitannya dengan lingkungan atau suasana dimana proses itu berlangsung. Suasana kelas yang baik dan kondusif juga merupakan pendukung utama tercapainya tujuan pembelajaran. Karena itu segala macam tindakan pembinaan pendidikan sepatutnya diarahkan pada pengelolaan kelas.<sup>3</sup> Di kelaslah segala aspek pendidikan bertemu dan berproses. Guru dan proses belajar mengajar di dalam kelas pada dasarnya adalah kegiatan pengajaran pendidikan di sekolah. Prestasi belajar siswa ditentukan oleh keefektifan proses belajar mengajar. Guru sebagai mediator dan fasilitator harus mempersiapkan diri dalam

---

<sup>2</sup> Rahman Abror, *Psikologi Pendidikan*, (Yogyakarta : Tiara Wacana Yogya, 1993) hal. 143

<sup>3</sup> Hadiyanto, *Mencari Sosok Desentralisasi Manajemen Pendidikan Di Indonesia*, (Jakarta : Rineka Cipta, 2004), hal. 158





dengan lingkungan” Rancangan perbaikan lebih di fokuskan pada metode pelaksanaan pengajarannya, mencoba untuk mengoptimalkan penggunaan alat bantu belajar.

Metode pembelajaran memegang peranan penting dalam menyampaikan materi pelajaran, karena dengan metode yang tepat menggunakannya siswa lebih mudah dalam memahami materi yang di ajarkan. Begitu juga halnya dengan pada perencanaan dan pelaksanaan pembelajaran seorang guru harus memiliki atau mempunyai pandangan yang luas tentang metode pembelajaran yang sesuai dengan materi yang akan di bahas pada kegiatan belajar mengajar.<sup>5</sup>

Sehingga peneliti sangat tertarik untuk mengadakan penelitian tindakan kelas yaitu perbaikan tentang metode atau cara yang digunakan dalam proses belajar mengajar. Dalam kegiatan ini peneliti memilih dan menggunakan *Student Team Achievement Divisions* (STAD) yang merupakan bagian dari metode *Cooperative Learning* untuk meningkatkan prestasi belajar siswa, sehingga SD tersebut dapat menghasilkan peserta didik yang benar – benar berkualitas serta memahami materi ajar. Tujuan akhirnya adalah agar peserta didik dapat mengaplikasikan apa yang dipelajarinya, agar dapat menyelesaikan persoalan – persoalan yang dihadapinya dalam kehidupan sehari – hari.

Berdasarkan uraian diatas, peneliti mengangkat judul penelitian “Peningkatan prestasi belajar siswa dengan menggunakan *Student Team*

---

<sup>5</sup> Nana Sudiana, *Dasar-dasar Proses Belajar Mengajar*,..., hal. 76









## **BAB II KAJIAN TEORI**

### **A. Kajian Tentang Prestasi Belajar**

Pada bab ini akan dibahas tentang prestasi belajar yang meliputi: pengertian, faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi belajar, upaya peningkatan prestasi belajar siswa.

#### **1. Pengertian Prestasi Belajar**

Prestasi belajar adalah sebuah kalimat yang terdiri dari dua kata, yaitu prestasi dan belajar. Antara kata prestasi dan belajar mempunyai arti yang berbeda. Oleh karena itu sebelum kita membicarakan pengertian prestasi dan pengertian belajar lebih baik kita membicarakan pengertian prestasi dan pengertian belajar terlebih dahulu.

Pengertian prestasi menurut para ahli adalah:

- a. WJS. Poerwadarminta berpendapat bahwa prestasi adalah hasil yang telah dicapai (dilakukan, dikerjakan, dan sebagainya).<sup>6</sup>
- b. Mas'ud Khasan Abdul Qahar, memberi batasan prestasi dengan apa yang telah dapat diciptakan, hasil pekerjaan, hasil yang menyenangkan hati yang diperoleh dengan jalan keuletan kerja.<sup>7</sup>

---

<sup>6</sup> Syaiful Bahri Djamarah, *Prestasi Belajar dan Kompetensi Guru*, (Surabaya: Usaha Nasional, 1994), 20.

<sup>7</sup> Ibid, 20

Dari pengertian prestasi yang telah dibahas sebelumnya dapat disimpulkan bahwa pengertian prestasi adalah hasil dari suatu kegiatan yang telah dikerjakan, diciptakan, yang menyenangkan hati yang diperoleh dengan jalan keuletan kerja.

Sedangkan belajar adalah sebagai perubahan kelakuan berkat pengalaman dan latihan. Dan belajar membawa sesuatu perubahan itu tidak hanya mengenai jumlah pengetahuan melainkan juga dalam bentuk kecakapan, kebiasaan, sikap, pengertian, penghargaan, minat, penyesuaian diri, pendeknya mengenai segala aspek organisme atau pribadi seseorang yang sedang belajar itu tidak sama lagi dengan saat sebelumnya, karena itu lebih sanggup menghadapi kesulitan memecahkan masalah atau menambah pengetahuannya, akan tetapi dapat pula menerapkannya secara fungsional dalam situasi-situasi hidupnya.

Adapun pengertian belajar menurut Morgan adalah setiap perubahan yang relatif menetap dalam tingkah laku yang terjadi sebagai suatu hasil dari latihan atau pengalaman.<sup>8</sup>

Sedangkan menurut Athur T. Jersild, belajar adalah perubahan tingkah laku karena pengalaman dan latihan.<sup>9</sup>

Dari definisi di atas, dapat dikemukakan bahwa ciri-ciri belajar adalah sebagai berikut:

---

<sup>8</sup> Ngalim Purwanto, *Psikologi Pendidikan*, (Bandung: Remadja Karya, 1988), 85.

<sup>9</sup> Ahmad Thonthowi, *Psokologi Pendidikan*, (Bandung: Angkasa, 1993), 98.

- a. Belajar merupakan suatu perubahan dalam tingkah laku, dimana perubahan itu dapat mengarah kepada tingkah laku yang lebih baik, tetapi juga ada kemungkinan mengarah kepada tingkah laku yang lebih buruk
- b. Belajar merupakan suatu perubahan yang terjadi melalui latihan atau pengalaman, dalam arti perubahan-perubahan yang disebabkan oleh pertumbuhan atau kematangan tidak dianggap sebagai hasil belajar, seperti perubahan-perubahan yang terjadi pada diri seorang bayi.
- c. Untuk dapat disebut sebagai belajar, maka perubahan itu harus relatif mantap, harus merupakan akhir dari suatu periode waktu yang cukup panjang. Berapa lama periode waktu itu berlangsung sulit ditentukan dengan pasti, tetapi perubahan itu hendaknya merupakan akhir dari suatu periode yang mungkin berlangsung sehari-hari, berbulan-bulan, ataupun bertahun-tahun. Ini berarti kita harus mengesampingkan perubahan-perubahan tingkah laku yang disebabkan oleh kelelahan, adaptasi, ketajaman perhatian atau kepekaan seseorang yang biasanya hanya berlangsung sementara.

Setelah kita mengetahui pengertian prestasi dan pengertian belajar, maka dapat disimpulkan bahwa pengertian prestasi belajar adalah hasil yang diperoleh berupa kesan-kesan yang mengakibatkan perubahan dalam diri individu sebagai hasil dari aktifitas belajar.



## 2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Belajar

Menurut Roestiyah NK dalam bukunya "Masalah-masalah Ilmu Keguruan", faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi belajar siswa dibagi menjadi dua yaitu:

### a. Faktor Internal

Faktor internal adalah faktor yang timbul dari dalam diri anak sendiri.<sup>10</sup> Faktor internal ini meliputi dua aspek yaitu aspek fisiologis (yang bersifat jasmaniah) dan aspek psikologis (yang bersifat rohaniah).

#### 1) Aspek fisiologis

Kondisi umum jasmani dan tonus (tegangan otot) yang menandai tingkat kebugaran organ-organ tubuh dan sendi-sendinya, dapat mempengaruhi semangat dan intensitas siswa dalam mengikuti pelajaran. Kondisi organ tubuh yang lemah, apalagi jika disertai pusing-pusing kepala dapat menurunkan kualitas ranah cipta (kognitif) sehingga materi yang dipelajarinya pun kurang atau tidak berbekas.

Kondisi organ-organ khusus siswa, seperti tingkat kesehatan indera pendengar dan indera penglihat, juga sangat mempengaruhi kemampuan siswa dalam menyerap informasi dan pengetahuan, khususnya yang disajikan di kelas.

---

<sup>10</sup> Roestiyah NK, *Masalah-masalah Ilmu Keguruan*, ( Bumi Aksara, Jakarta, 1982), 159.

Untuk mengetahui kemungkinan timbulnya masalah mata dan telinga di atas, guru seyogyanya bekerjasama dengan pihak sekolah untuk memperoleh bantuan pemeriksaan rutin (periodik) dari dinas-dinas kesehatan setempat. Kiat lain yang tak kalah penting untuk mengatasi kekurangsempurnaan pendengaran dan penglihatan siswa-siswa tertentu itu ialah dengan menempatkan mereka di deretan bangku terdepan secara bijaksana. Artinya, kita tidak perlu menunjukkan sikap dan alasan (apalagi di depan umum) bahwa mereka ditempatkan di depan kelas karena mata atau telinga mereka kurang baik.

## 2) Aspek psikologis

Banyak faktor yang termasuk aspek psikologis yang dapat mempengaruhi kuantitas dan kualitas pembelajaran siswa diantaranya ialah:

### a) *Intelegensi Siswa*

Intelegensi pada umumnya dapat diartikan sebagai kemampuan psikofisik untuk mereaksi rangsangan atau menyesuaikan diri dengan lingkungan dengan cara yang tepat.<sup>11</sup>

---

<sup>11</sup> Muhibbin Syah, *Psikologi Belajar*, (Logos, 1999),133.

Sedangkan Bimo Walgito mendefinisikan intelegensi dengan daya menyesuaikan diri dengan keadaan baru dengan mempergunakan alat-alat berfikir menurut tujuannya.<sup>12</sup>

Setiap individu mempunyai intelegensi yang berbeda-beda, maka individu yang satu dengan individu yang lain tidak sama kemampuannya dalam memecahkan suatu persoalan yang dihadapi.

*Ada dua pandangan mengenai perbedaan intelegensi yaitu pandangan yang menekankan pada perbedaan kualitatif dan pandangan yang menekankan pada perbedaan kuantitatif. Pandangan yang pertama berpendapat bahwa perbedaan intelegensi satu dengan yang lainnya memang secara kualitatif berbeda, sedangkan pandangan yang kedua berpendapat bahwa perbedaan intelegensi satu dengan yang lainnya disebabkan semata-mata karena perbedaan materi yang diterima atau proses belajarnya.<sup>13</sup>*

Tingkat kecerdasan atau intelegensi (IQ) siswa tak dapat diragukan lagi, sangat menentukan tingkat keberhasilan belajar siswa. Ini berarti, bahwa semakin tinggi kemampuan intelegensi seorang siswa maka semakin besar peluangnya

---

<sup>12</sup> Bimo Walgito, *Pengantar Psikologi Umum*, (Yogyakarta: Andi Offset, 1989), 133

<sup>13</sup> Ibid, halaman 137.

untuk meraih sukses. Sebaliknya, semakin rendah kemampuan intelegensi siswa maka semakin kecil peluangnya untuk memperoleh sukses.

Selanjutnya diantara siswa yang mayoritas berintelegensi normal itu mungkin terdapat satu atau dua orang yang tergolong gifted child atau talented child, yaitu anak yang sangat cerdas dan anak yang sangat berbakat (IQ 140 ke atas). Di samping itu mungkin ada pula siswa yang berkecerdasan di bawah batas rata-rata (IQ 70 ke bawah).

Setiap guru hendaknya menyadari bahwa keluarbiasaan intelegensi siswa, baik yang positif seperti superior maupun yang negatif seperti borderline, lazimnya menimbulkan kesulitan belajar siswa yang bersangkutan. Di satu sisi, siswa yang cerdas sekali akan merasa tidak mendapatkan perhatian yang memadai dari sekolah karena pelajaran yang disajikan terlampau mudah baginya. Akibatnya, ia menjadi bosan dan frustrasi karena tuntutan kebutuhan keingintahuannya merasa dibendung secara tidak adil. Di sisi lain, siswa bodoh sekali akan merasa sangat kesulitan mengikuti sajian pelajaran karena terlalu sukar baginya. Karena siswa itu sangat tertekan dan akhirnya merasa bosan dan frustrasi.

Untuk menolong siswa yang berbakat, sebaiknya kita menaikkan kelasnya setingkat lebih tinggi dari kelasnya sekarang. Kelak apabila ternyata di kelas barunya dia masih merasa terlalu mudah juga, siswa tersebut dapat dinaikkan setingkat lebih tinggi lagi. Begitu seterusnya, hingga dia mendapatkan kelas yang tingkat kesulitan mata pelajarannya sesuai dengan tingkat intelegensinya. Apabila cara tersebut sulit ditempuh, alternatif lain dapat diambil, misalnya dengan cara menyerahkan siswa tersebut kepada lembaga pendidikan khusus untuk para siswa berbakat.

Sementara itu, untuk menolong siswa yang berkecerdasan di bawah normal tidak dapat dilakukan sebaliknya, yaitu dengan menurunkannya ke kelas yang lebih rendah. Sebab, cara penurunan kelas seperti ini dapat menimbulkan masalah baru yang bersifat psikososial yang tidak hanya mengganggu dirinya saja, tetapi juga mengganggu "adik-adik" barunya.

Oleh karena itu, tindakan yang dianggap lebih bijaksana adalah dengan cara memindahkan siswa penyandang intelegensi rendah tersebut ke lembaga pendidikan khusus untuk anak-anak penyandang "kemalangan" IQ.

b) *Bakat*

Pengertian bakat menurut para ahli adalah:

Yang pertama adalah kemampuan untuk belajar.<sup>14</sup> Yang kedua yaitu gejala kondisi kemampuan seseorang yang relatif sifatnya, yang salah satu aspeknya yang penting adalah kesiapannya untuk memperoleh kecakapan-kecakapannya yang potensial sedangkan aspek lainnya adalah kesiapannya untuk mengembangkan minat dengan menggunakan kecakapan tersebut.<sup>15</sup>

Bakat dapat mempengaruhi tinggi rendahnya prestasi belajar siswa. Oleh karenanya adalah hal yang tidak bijaksana apabila orang tua memaksakan kehendaknya untuk menyekolahkan anaknya pada jurusan keahlian tertentu tanpa mengetahui terlebih dahulu bakat yang dimiliki anaknya itu.

Pemaksaan kehendak terhadap seorang siswa dan juga ketidaksadaran siswa terhadap bakatnya sendiri sehingga ia memilih jurusan keahlian tertentu yang sebenarnya bukan bakatnya akan berpengaruh buruk terhadap kinerja akademik atau prestasi belajarnya.

---

<sup>14</sup> Slameto, *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*, (Jakarta: Rineka Cipta, 1991), 5

<sup>15</sup> L.Crow, A.Crow, *Psychologi Pendidikan*, (Yogyakarta: Nur Cahaya, 1989), 207







belajar mengajar seorang anak didik akan berhasil jika mempunyai motivasi untuk belajar.

Nasution mengatakan motivasi adalah “segala daya yang mendorong seseorang untuk melakukan sesuatu.”

Sedangkan Sardiman mengatakan bahwa “motivasi adalah menggerakkan siswa untuk melakukan sesuatu atau ingin melakukan sesuatu". Dalam perkembangannya motivasi dapat dibedakan menjadi dua macam yaitu (a) motivasi intrinsik dan (b) motivasi ekstrinsik.<sup>18</sup> Motivasi intrinsik dimaksudkan dengan motivasi yang bersumber dari dalam diri seseorang yang atas dasarnya kesadaran sendiri untuk melakukan sesuatu pekerjaan belajar. Sedangkan motivasi ekstrinsik dimaksudkan dengan motivasi yang datangnya dari luar diri seseorang siswa yang menyebabkan siswa tersebut melakukan kegiatan belajar.

Dalam memberikan motivasi seorang guru harus berusaha dengan segala kemampuan yang ada untuk mengarahkan perhatian siswa kepada sasaran tertentu. Dengan adanya dorongan ini dalam diri siswa akan timbul inisiatif dengan alasan mengapa ia menekuni pelajaran. Untuk membangkitkan motivasi kepada mereka, supaya dapat

---

<sup>18</sup> Syaiful Bahri Djamarah, *Psikologi Belajar*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2002), 115

melakukan kegiatan belajar dengan kehendak sendiri dan belajar secara aktif.

## **b. Faktor Eksternal**

Faktor eksternal adalah faktor yang datang dari luar diri anak didik.<sup>19</sup>

Faktor eksternal yang mempengaruhi prestasi belajar siswa dikelompokkan menjadi 3 faktor yaitu: faktor keluarga, faktor sekolah, dan faktor masyarakat,

### **1) Faktor keluarga**

Pengertian keluarga menurut para ahli adalah:

- Suatu kesatuan sosial terkecil yang dipunyai oleh manusia sebagai makhluk sosial.<sup>20</sup>
- Unit satuan masyarakat yang terkecil yang sekaligus merupakan kelompok terkecil dalam masyarakat.<sup>21</sup>

Keluarga akan memberikan pengaruh kepada siswa yang belajar berupa: cara orang tua mendidik, relasi antar anggota keluarga, suasana rumah tangga, keadaan ekonomi keluarga, pengertian orang tua dan latar belakang kebudayaan.

---

<sup>19</sup> Roestyah NK, *Masalah-masalah Ilmu Keguruan*..... 159

<sup>20</sup> Wahyu, *Wawasan Ilmu Sosial Dasar*, (Surabaya: Usaha Nasional, 1986 ), 57

<sup>21</sup> Abu Ahmadi, *Ilmu Sosial Dasar*,( Jakarta: Rineka Cipta, 1997), 87

a) Cara orang tua mendidik

Orang tua merupakan sumber pembentukan kepribadian anak, karena anak mulai mengenal pendidikan yang pertama kali adalah pendidikan keluarga oleh orang tuanya. Dalam sebuah hadits diterangkan, yang artinya bahwa:

*"Dari Abu Hurairah r.a : Nabi SAW bersabda : tiada bayi yang dilahirkan melainkan lahir di atas fitrah, maka ayah bundanya yang mendidiknya menjadi Yahudi, Nasrani atau Majusi sebagaimana lahirnya binatang yang lengkap sempurna".<sup>22</sup>*

Cara orang tua mendidik anaknya, misalnya mereka acuh tak acuh terhadap belajar anaknya, tidak memperhatikan sama sekali akan kepentingan-kepentingan dan keperluan-keperluan anaknya dalam belajar, tidak mengatur waktu belajarnya, tidak memperhatikan apakah anak belajar atau tidak, tidak mau tahu bagaimanakah kemajuan belajar anaknya, kesulitan-kesulitan yang dialami dalam belajar dan lain sebagainya, dapat menyebabkan anak tidak atau kurang berhasil dalam belajarnya. Mungkin anak sendiri pandai, tetapi karena cara belajarnya tidak teratur, akhirnya kesukaran-kesukaran

---

<sup>22</sup> Muhammad Fuad Abdul Baqi, *Al-lu'lu' wal Marjan*, Himpunan hadist-hadist shahih yang disepakati oleh Imam Bukhari dan Muslim Terjemahan H. Salim Buhreisy, (Surabaya: Bina Ilmu, 1996), 1010

menumpuk sehingga mengalami kegagalan dalam belajarnya dan akhirnya anak malas belajar. Hasil yang didapatkan, nilai/hasil belajarnya tidak memuaskan bahkan mungkin gagal dalam studinya. Hal ini dapat terjadi pada anak dari keluarga yang kedua orang tuanya terlalu sibuk mengurus pekerjaan atau kedua orang tua yang memang tidak mencintai anaknya.

Mendidik anak dengan cara memanjakan adalah cara mendidik yang tidak baik. Orang tua yang terlalu kasihan terhadap anaknya tak sampai hati untuk memaksa anaknya belajar. Bahkan membiarkannya saja jika anaknya tidak belajar dengan alasan segan, adalah tidak benar, karena jika hal ini dibiarkan berlarut-larut anak menjadi nakal, berbuat seenaknya saja, pastilah belajarnya menjadi kacau. Mendidik anak dengan cara memperlakukan terlalu keras, memaksa dan mengejar-ngejar anaknya untuk belajar, adalah cara mendidik yang juga salah. Dengan demikian anak tersebut diliputi ketakutan dan akhirnya benci terhadap belajar, bahkan jika ketakutan itu semakin serius anak akan mengalami gangguan kejiwaan akibat tekanan-tekanan tersebut. Orang tua yang demikian biasanya menginginkan anaknya mencapai prestasi yang sangat baik, atau mereka mengetahui bahwa anaknya bodoh tetapi tidak







cambuk baginya untuk belajar lebih giat dan akhirnya sukses besar. Hal ini terjadi karena anak merasa bahwa nasibnya tidak akan berubah jika dia sendiri tidak berusaha mengubah nasibnya sendiri. Hal ini sesuai dengan firman Allah dalam Surat Ar-ra'du ayat 11 yang artinya:

*“Bagi manusia ada malaikat-malaikat yang selalu mengikutinya bergiliran, di muka dan di belakangnya, mereka menjaganya atas perintah Allah<sup>[767]</sup>. Sesungguhnya Allah tidak merobah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merobah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya; dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia”<sup>24</sup>*

Sebaliknya keluarga yang kaya raya, orang tua sering mempunyai kecenderungan untuk memanjakan anak. Anak hanya bersenang-senang dan berfoya-foya, akibatnya anak kurang dapat memusatkan perhatiannya kepada belajar. Hal tersebut juga dapat mengganggu belajar anak.

---

<sup>24</sup> Departemen Agama Republik Indonesia, *Al-Qur'an dan Terjemahnya*, (Semarang, Toha Putra, 1989), 370



































- c. Lingkungan yang tenang
- d. Tempat belajar yang menyenangkan
- e. Tersedia cukup bahan dan alat-alat yang diperlukan

Dengan memakai cara-cara tersebut di atas maka diharapkan akan meningkatkan prestasi belajar setiap siswa dengan tidak melupakan juga untuk meningkatkan gairah belajar dan kebiasaan disiplin belajar secara teratur.

Sedangkan menurut Hilgard sebagai mana yang dikutip oleh Abdul Azis, bahwa agar dapat mengembangkan prestasi belajar anak, orang tua, maupun guru hendaknya perhatikan prinsip-prinsip umum belajar sebagai berikut:

- 1) Ada perbedaan individual mengenai kesanggupan belajar, apa yang dapat dipahami oleh anak yang kurang pandai oleh karena itu guru hendaknya mengetahui perbedaan ini.
- 2) Motivasi mempertinggi hasil belajar, motivasi ini perlu dibina, dikembangkan serta diarahkan agar anak mencapai prestasi belajar yang tinggi.
- 3) Motivasi yang berlebih-lebihan dapat menimbulkan gangguan emosional dan mengurangi efektifitas belajar maka pendidikan harus menjaga keseimbangan.
- 4) Motivasi intrinsik lebih baik daripada motivasi ekstrinsik
- 5) Pada umumnya hadiah dan sukses lebih mengingatkan seorang anak belajar dari hukuman celaan dan kegagalan.



- 6) Kegagalan dalam belajar sebaiknya diatasi dengan adanya keberhasilan pada masa lampau.
- 7) Tujuan kehendaknya realitas jangan terlalu tinggi agar dapat menumbuhkan aktifitas belajarnya.
- 8) Hubungan yang tidak baik dengan guru dapat menghalangi prestasi belajar yang tinggi, maka hubungan guru dan murid, mutlak harus baik dan akrab.
- 9) Hasil belajar sebaik-baiknya dapat dicapai apabila murid turut serta aktif mengelola dan mencernakan bahan pelajaran dan tidak sekedar mendengar saja, dengan kata lain suasana harus hidup.
- 10) Bahan dan tugas yang bermakna bagi murid, lebih diterima dan dipelajari oleh murid pada bahan dan tugas yang tidak dipahami maksudnya.
- 11) Untuk menguasai sesuatu sepenuhnya misalnya memainkan lagu piano, diperlukan latihan yang banyak sehingga tercapai "Over learning"
- 12) Keterangan tentang hasil yang baik atas yang dibuat, membantu murid yang belajar, maksudnya hasil evaluasi baik tes sumatif, sub sumatif maupun formatif hendaknya ditunjukkan pada murid merasa puas apabila nilai yang diperolehnya baik dan dapat memperbaiki kesalahan-kesalahan apabila nilai yang diperolehnya buruk.

### C. STUDENT TEAM ACHIEVEMENT DIVISION (STAD)

Guru adalah suatu jabatan dan pekerjaan profesional. Kalimat itu sering didengar dan diucapkan, tetapi sulit untuk dilaksanakan. Sebagai seorang pendidik, diketahui bahwa profesionalisme seorang guru bukanlah pada kemampuannya mengembangkannya ilmu pengetahuan, tetapi lebih pada kemampuannya melaksanakan kegiatan pembelajaran yang menarik dan bermakna bagi siswa.. daya tarik suatu pelajaran ditentukan oleh dua hal, *pertama* oleh mata pelajaran itu sendiri, dan *kedua* oleh cara mengajar guru. Oleh karena itu tugas profesional guru adalah menjadikan pelajaran yang sebelumnya tidak menarik menjadi menarik, yang tadinya sulit menjadi mudah, yang tidak berarti menjadi berarti. Jika kondisi ini dapat terlaksana dengan baik maka siswa akan suka rela belajar lebih lanjut karena belajar akan menjadi suatu kebutuhan bukan suatu kewajiban.

Namun tidaklah mudah untuk mencapai hal tersebut, dibutuhkan pendidikan, keahlian, serta sikap khusus serta pengakuan masyarakat. Semua hal tersebut dikenal dengan empat kompetensi pendidik, yaitu kompetensi profesional, kompetensi pedagogi, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial. Jika empat kompetensi tersebut dapat dapat dikuasai oleh guru maka, berbagai peran guru dapat dilaksanakan secara optimal yaitu sebagai fasilitator, pembimbing, motivator, dan evaluator. Jika peran tersebut dapat dijalankan maka usaha memberikan pembelajaran yang optimal ke arah pendekatan pembelajaran PAIKEM (pembelajaran aktif, inovatif, kreatif, efektif, dan menyenangkan) insya Allah

dapat dicapai. Kemampuan menerapkan pembelajaran PAIKEM diperlukan penguasaan model-model pembelajaran yang memadai.

Model pembelajaran adalah kerangka konseptual yang mukiskan prosedur yang sistematis dalam mengorganisasikan pengalaman belajar untuk mencapai tujuan pembelajaran tertentu, dan berfungsi sebagai pedoman bagi para perancang pembelajaran dan para pengajar untuk merencanakan dan melaksanakan aktifitas pembelajaran.<sup>33</sup> Ada banyak model pembelajaran yang dikembangkan oleh para ahli dalam rangka untuk mengoptimalkan hasil belajar siswa. Diantaranya adalah model pembelajaran kontekstual, model pembelajaran kooperatif, model pembelajaran quantum, model pembelajaran terpadu, model pembelajaran berbasis masalah (PBL).

Dalam penelitian tindakan kelas ini peneliti menggunakan model pembelajaran *Student Team Achievement Division* (STAD) yang merupakan salah satu bagian model pembelajaran Cooperative Learning atau dalam bahasa Indonesia lebih dikenal dengan istilah pembelajaran kooperatif.

### **1. Pengertian Cooperative Learning**

Manusia memerlukan kerjasama karena manusia adalah makhluk individual yang mempunyai potensi kehidupan dan masa depan berbeda-beda, kerja sama merupakan kebutuhan pokok bagi keberlangsungan hidup. Tanpa kerja sama tidak akan ada individu, keluarga, organisasi atau sekolah.

---

<sup>33</sup> Sugianto, *Model-model Pembelajaran Inovatif*, (Surakarta, Yuma Pustaka bekerja sama dengan FKIP UNS, 2010), 3

Perbedaan antar manusia jika tidak dikelola dengan baik maka akan menimbulkan perdebatan dan kesalahpahaman antar sesama manusia. Untuk menghindari hal tersebut maka diperlukan suatu wadah interaksi yang baik antar individu, dimana interaksi itu harus ada rasa saling tenggang rasa. Dan dalam kegiatan pembelajaran, interaksi tersebut dapat ditemukan dalam proses pembelajaran kooperatif atau lebih sering disebut “cooperative learning”.

*Cooperative learning* berasal dari kata *cooperative* yang artinya mengerjakan sesuatu secara bersama-sama dengan saling membantu satu sama lainnya sebagai satu kelompok satu tim.<sup>34</sup> dalam istilah bahasa Indonesia istilah *kooperatif learning* lebih sering dikenal dengan pembelajaran kooperatif. Menurut Johnson & Johnson (1994) *cooperative learning* adalah mengelompokkan siswa agar siswa dapat bekerjasama dengan kemampuan secara maksimal yang mereka miliki dan mempelajari satu sama lain dalam kelompok tersebut.

Model pembelajaran kooperatif berbeda dengan sekedar belajar dalam kelompok, perbedaan ini terletak pada adanya unsur-unsur dasar dalam pembelajaran kooperatif yang tidak ditemui dalam pembelajaran kelompok yang dilakukan asal-asalan. Prosedur model pembelajaran kooperatif yang dilakukan dengan benar akan memungkinkan guru dapat mengelola kelas dengan lebih efektif.

---

<sup>34</sup> Isjoni, *Cooperative Learning Efektivitas Pembelajaran Kelompok*, (Bandung : Alfabeta, 2010), 15

## 2. Unsur – unsur Cooperative Learning

Pengajaran harus dirancang secara berhati-hati sehingga setiap partisipan terlibat dalam proyek pengajaran dengan mengambil peranan yang berbeda seperti peranan pemimpin, misalnya *pengajar harus menyusun kelompok-kelompok kecil sehingga semua partisipan menggunakan peranan kepemimpinan dan berusaha untuk mendapatkan keuntungan bersama (Johnson,1993).*

Pembelajaran kooperatif tidak merancang pengajaran seperti cara kompetitif atau individualistis dalam pelaksanaannya. Ketika pembelajaran berlangsung dalam sebuah lingkungan belajar yang kompetitif, maka para partisipan cenderung bekerja dengan partisipan lainnya untuk mendapatkan sebuah tujuan yang mereka rasakan hanya bisa didapatkan oleh sejumlah kecil partisipan. Para pembelajar selanjutnya merasakan bahwa mereka dapat mencapai tujuan-tujuannya, jika pembelajar lainnya gagal, sebuah persepsi yang seringkali dihasilkan dalam beberapa diri pembelajar yang menganggap pelajaran mudah, karena mereka yakin mereka tidak memiliki kesempatan untuk menang (Deutsch, 1962). Evaluasi pembelajaran dalam lingkungan semacam ini adalah tidak memuaskan karena prestasi partisipan dinilai melalui cara-cara referensi norma. Ketika pembelajaran berlangsung dalam lingkungan individual, para partisipan terlihat bekerja sendiri untuk menyelesaikan tujuan-tujuannya yang tidak berhubungan dengan pekerjaan teman sekelas lainnya. Meskipun lingkungan ini kondusif untuk mengevaluasi

kinerja berdasarkan basis referensi kriterium, kenyataannya bahwa tujuan-tujuan pembelajar bersifat independen yang berkontribusi terhadap persepsi-persepsi pembelajar bahwa pencapaian tujuan-tujuannya tidak berhubungan dengan apa yang dilakukan oleh para partisipan. Dalam kasus ini, kesempatan untuk bertumbuh melalui cara-cara kolaboratif hilang.

Apa yang dibutuhkan oleh pengajar adalah menyusun pelatihan sehingga anggota-anggota dari kelompok-kelompok kecil yakin merupakan hasil bersama. Lebih lanjut, petunjuk seharusnya diberikan kepada kelompok-kelompok yang anggota-anggotanya mendapatkan pencapaian dari usaha-usaha anggota lainnya, bahwa anggota-anggota kelompok perlu membantu dan mendukung anggota-anggota lainnya untuk mendapatkan hasil yang ingin dicapai. Untuk melakukan hal tersebut, setiap anggota kelompok secara individual membagi akuntabilitas bersama untuk melakukan bagian pekerjaan kelompoknya. Akuntabilitas tersebut bergantung pada penguasaan masing-masing anggota tim terhadap keterampilan-keterampilan kelompok kecil dan antar-pribadi yang dibutuhkan untuk menjadi anggota kelompok yang efektif. Keterampilan-keterampilan tersebut adalah kemampuan untuk membahas seberapa baik kelompok bekerja dan apa yang dapat dikerjakan untuk meningkatkan pekerjaan kelompok (Johnson, 1991).

Menurut Johnson & Johnson, dan Sharan, komponen-komponen penting dari pembelajaran kooperatif adalah sebagai berikut:

- a. Ketergantungan positif
- b. Interaksi promotif langsung
- c. Akuntabilitas individual dan kelompok
- d. Keterampilan-keterampilan antar pribadi dan kelompok kecil
- e. Pemrosesan kelompok

*Ketergantungan Positif.* Ketergantungan positif berlangsung ketika anggota-anggota kelompok merasakan bahwa mereka berhubungan dengan satu sama lainnya dalam suatu cara dimana seseorang tidak dapat mengerjakannya kecuali bekerja bersama. Anggota-anggota kelompok-kelompok kecil berada dalam perahu yang sama. Pada saat berlayar, kru perahu perlu menyadari bahwa mereka akan tenggelam dan berenang bersama-sama. Pengajar harus merancang dan mengkomunikasikan tujuan-tujuan dan tugas-tugas kelompok dalam cara-cara yang membantu anggota-anggota kelompok untuk mencapai pemahaman tersebut. Selanjutnya masing-masing anggota kelompok memiliki kontribusi yang unik untuk

Melakukan usaha bersama. Pengajar seharusnya mendefinisikan secara jelas peranan kelompok dan tanggungjawab tugas dan mengacu pada kekuatan-kekuatan individu anggota.

*Interaksi Promotif Langsung.* Para pembelajar perlu melakukan kerjasama nyata dalam waktu nyata, baik pada ruang pelatihan maupun pada pertemuan-pertemuan di luar ruangan. Selanjutnya, pemrosesan informasi

Dalam pekerjaan terhadap pencapaian sebuah tujuan, anggota-anggota kelompok harus meningkatkan keberhasilan satu sama lainnya dengan menyediakan sumberdaya dan bantuan bersama, mendukung, menganjurkan, dan menghargai usaha-usaha anggota-anggota kelompok lainnya. Pengajar seharusnya memberikan contoh-contoh bagaimana kelompok-kelompok seharusnya berfungsi, seperti menjelaskan secara lisan bagaimana memecahkan masalah-masalah, mengajarkan pengetahuan kepada anggota lainnya, memeriksa pemahaman, membahas konsep-konsep yang dipelajari, dan menghubungkan pembelajaran saat ini dengan pembelajaran masa lalu. Dengan melakukan hal tersebut, dinamika-dinamika antar pribadi akan memudahkan pembelajaran. Melalui peningkatan pembelajaran langsung satu sama lainnya, anggota-anggota kelompok memberikan komitmen secara personal kepada anggota-anggota kelompok lainnya dan juga tujuan-tujuan bersamanya.

*Akuntabiliras Individual dan Kelompok.* Para pendukung pembelajaran kooperatif menyatakan bahwa dua tingkatan akuntabilitas disusun menjadi pelajaran-pelajaran pembelajaran kooperatif. Kelompok harus bertanggungjawab atas pencapaian tujuan-tujuannya, dan masing-masing anggota harus bertanggungjawab dalam memberikan kontribusi pekerjaannya. Fasilitator meningkatkan akuntabilitas individual dengan menilai prestasi dari masing-masing individual agar dapat memastikan siapa yang membutuhkan lebih banyak bantuan, dukungan, dan anjuran dalam pembelajaran. Pengajar



harus mengakui bahwa salah satu tujuan dari kelompok-kelompok pembelajaran kooperatif adalah memberikan hak individual yang lebih kuat—para siswa belajar bersama sehingga mereka dapat mencapai kompetensi individual yang lebih besar.

*Keterampilan-keterampilan Antar pribadi dan Kelompok Kecil.* Pembelajaran kooperatif adalah lebih kompleks dibandingkan dengan interaksi kelompok tidak terstruktur, yang biasanya menimbulkan pembelajaran kompetitif atau individual karena para siswa harus ikut serta secara simultan dalam pekerjaan tugas (mempelajari mata pelajaran) dan kerjasama (pempungisian secara efektif sebagai sebuah kelompok). Selanjutnya, para fasilitator dari pembelajaran kooperatif harus fokus pada keterampilan-keterampilan sosial yang harus diajarkan dengan tujuan dan tepat.

Kepemimpinan, pembuatan keputusan, membangun kepercayaan, komunikasi, dan keterampilan manajemen konflik memungkinkan bagaimana bekerjasama dan mengerjakan tugas dengan baik, dan ini perlu disampaikan selama pengajaran. Karena kerjasama dan konflik adalah penting secara konstruktif untuk keberhasilan jangka panjang kelompok-kelompok pembelajaran (Johnson & Johnson, 1989; Johnson, 1991).

*Pemrosesan Kelompok.* Sebagian besar proses-proses pengajaran menekankan pentingnya penyampaian kandungan pengajaran secara efisien. Tujuan-tujuan yang ditentukan secara jelas, urutan logis, dan kondisi-kondisi



tangan pembaca. Untuk menciptakan kelompok kerja yang efektif, pengajar perlu menyusun tugas sedemikian rupa, sehingga setiap anggota kelompok harus menyelesaikan tugasnya sendiri agar yang lain bisa mencapai tujuan mereka. Dalam metode Jigsaw, Aronson menyarankan jumlah anggota kelompok dibatasi sampai dengan empat orang saja dan keempat anggota ini ditugaskan membaca bagian yang berlainan. Keempat anggota ini lalu berkumpul dan bertukar informasi. Selanjutnya, pengajar akan mengevaluasi mereka mengenai seluruh bagian. Dengan cara ini, mau tidak mau setiap anggota merasa bertanggung jawab untuk menyelesaikan tugasnya agar yang lain bisa berhasil.

Penilaian juga dilakukan dengan cara yang unik. Setiap siswa nilainya sendiri dan nilai kelompok. Nilai kelompok dibentuk dari "sumbangan" setiap anggota. Untuk menjaga keadilan, setiap anggota menyumbangkan poin di atas nilai rata-rata mereka. Misalnya, nilai rata-rata si A adalah 65 dan kali ini dia mendapat 72, maka dia akan menyumbangkan 7 point untuk nilai kelompok mereka. Dengan demikian, setiap siswa akan bisa mempunyai kesempatan untuk memberikan sumbangan. Beberapa siswa yang kurang mampu tidak akan rasa minder terhadap rekan-rekan mereka karena toh mereka memberikan sumbangan. Malahan mereka akan merasa terpacu untuk meningkatkan usaha mereka dan dengan demikian menaikkan nilai mereka. Sebaliknya, siswa yang







selanjutnya bisa bekerja sama dengan lebih efektif. Waktu evaluasi ini tidak perlu diadakan setiap kali ada kerja kelompok, melainkan bias diadakan selang beberapa waktu. setelah beberapa kali pembelajar terlibat dalam kegiatan pembelajaran Cooperative learning. Format evaluasi bias bermacam-macam, tergantung pada tingkat pendidikan siswa. Berikut ini adalah contoh dua buah format evaluasi proses kelompok untuk dua kelompok usia/ kelas yang berbeda.

### **3. Tujuan Pembelajaran Cooperative learning.**

Dalam pembelajaran *cooperative learning* dibutuhkan partisipasi dan kerjasama dalam kelompok belajar, sehingga dapat meningkatkan cara belajar siswa menuju cara belajar yang lebih baik. Tujuan utama pembelajaran *cooperative learning* adalah peserta didik dapat belajar secara berkelompok bersama teman-temannya serta dapat menghargai pendapat dan memberikan kesempatan orang lain untuk mengeluarkan idea atau gagasannya kepada kelompok.

Tiga konsep sentral yang menjadi karakteristik *cooperative learning* yaitu, penghargaan kelompok, pertanggung jawaban individu, dan kesempatan bersama untuk berhasil.

#### **a. Penghargaan kelompok.**

*Cooperative leaning* menggunakan tujuan-tujuan kelompok untuk memperoleh penghargaan kelompok. Penghargaan diperoleh jika masing-masing kelompok memperoleh skor di atas criteria yang telah ditentukan.







dalam perencanaan pemilihan topik yang dipelajari dan melakukan penyelidikan yang mendalam atas topik yang dipilihnya, selanjutnya menyiapkan dan mempresentasikan laporannya kepada seluruh kelas.

d. Pendekatan structural

Metode ini dikembangkan oleh Specer Kagan dan kawan-kawan. Meskipun memiliki kesamaan dengan metode yang lainnya, metode struktural menekankan pada struktur-struktur khusus yang dirancang untuk mempengaruhi pola-pola interaksi siswa.<sup>35</sup>

Adapun struktur itu memiliki tujuan umum untuk meningkatkan penguasaan isi akademik dan ada pula struktur tujuannya untuk mengerjakan keterampilan sosial. Beberapa teknik dari metode *structural* antara lain tujuan umum untuk meningkatkan penguasaan isi akademik dan ada pula struktur tujuannya untuk mengerjakan keterampilan sosial. Beberapa teknik dari metode *structural* antara lain: mencari pasangan, bertukar pasangan, berkirim soal.

#### **D. Pembelajaran *Student Team Archievement Division* (STAD)**

Pembelajaran *Student Team Archievement Division* (STAD) ini dikembangkan oleh Slavin, merupakan salah satu tipe *cooperative learning* yang menekankan interaksi diantara siswa untuk saling memotivasi dan saling membantu dalam menguasai materi dan mencapai prestasi secara maksimal.

---

<sup>35</sup> Sugianto, *Model-model Pembelajaran Inovatif*..... 46



tugas, saling membantu memberikan penyelesaian agar semua anggota kelompok dapat memahami materi yang dibahas, dan satu lembar dikumpulkan sebagai hasil kerja kelompok. Pada tahap ini guru berperan sebagai fasilitator dan motivator tiap kelompok.

*Tahap tes individu*, yaitu untuk mengetahui sejauh mana keberhasilan belajar yang dicapai, diadakan tes secara individual, mengenai materi yang telah dibahas. Pada penelitian ini tes individual diadakan setelah pada akhir pertemuan, selama sepuluh menit, agar siswa dapat menunjukkan apa yang telah dipelajari secara individu selama bekerja secara kelompok. Skor perolehan individu ini didata dan diarsipkan, yang akan digunakan pada perhitungan perolehan skor kelompok.

*Tahap penghitungan skor perkembangan individu*, dihitung berdasarkan skor awal, dalam penelitian ini didasarkan pada nilai evaluasi hasil belajar. Berdasarkan skor awal setiap siswa memiliki kesempatan yang sama untuk memberikan sumbangan skor maksimal bagi kelompoknya berdasarkan skor tes yang diperolehnya. Penghitungan perkembangan skor individu dimaksudkan agar siswa terpacu untuk memperoleh prestasi terbaik menurut kemampuannya.

*Pemberian penghargaan kelompok*, pemberian penghargaan ini berdasarkan total keseluruhan dari skor perkembangan individu. Pemberian penghargaan dapat dikategorikan menjadi kelompok baik, kelompok hebat, kelompok super.



penyampaian materi pembelajaran kepada siswa. Missal antara lain dengan metode penemuan terbimbing atau metode ceramah. Langkah ini tidak harus dilakukan satu kali pertemuan, tetapi lebih dari satu kali.

- b. Guru memberikan tes atau kuis kepada setiap siswa secara individu sehingga akan diperoleh nilai awal kemampuan siswa
- c. Guru membentuk beberapa kelompok. Setiap kelompok terdiri dari 4-5 anggota, dimana setiap kelompok mempunyai nilai akademik yang berbeda-beda (tinggi, sedang, rendah). Jika mungkin, anggota kelompok berasal dari budaya atau suku yang berbeda serta memperhatikan kesejahteraan gender
- d. Guru memberikan tugas kelompok,, seta membimbing setiap kelompok, dan memperhatikan setiap kerja kelompok, supaya dapat diketahui sejauh mana pemahaman kelompok dan setiap siswa terhadap materi yang diajarkan
- e. Guru membuat tes kelompok dan individu untuk mengetahui sejauh mana keberhasilan siswa dalam belajar. Dan guru membuat skor individual dan skor tim, skor team didasarkan pada peningkatan skor anggota tim, skor dihitung berdasarkan peningkatan individu.
- f. Guru memberikan penghargaan terhadap team/kelompok yang memperoleh nilai tertinggi, diharapkan dengan begitu motivasi dan semangat siswa akan tumbuh dan tertantang untuk mencapai prestasi belajar yang maksimal.<sup>37</sup>

---

<sup>37</sup> Umi Machmudah, Abdul Wahab Rosyidi, *Active Learning Dalam Pembelajaran Bahasa Arab*, (UIN – Malang Press, 2008), 82









teknologi, dan masyarakat melalui pembuatan karya berteknologi sederhana termasuk merancang dan membuat (Depdiknas,2003).

#### **H. Peningkatan Prestasi Belajar dengan Model Pembelajaran *Student Team Achievement Division (STAD)***

Terdapat dasar teoritis yang kuat untuk memprediksi bahwa metode metode pembelajaran koopertaif yang menggunakan tujuan kelompok dan tanggung jawab individual akan meningkatkan pencapaian prestasi siswa, salah satunya yaitu dengan metode *Student Team Achievement Division (STAD)*. Walaupun demikian, sangat penting untuk melakukan penilaian atas metode-metode pembelajaran kooperatif ini langsung di dalam kelas pada saat periode realistik pengajaran berlangsung, untuk menentukan apakah memang memberikan pengaruh pada ukuran pencapaian prestasi di sekolah. Pengaruh model pembelajaran *Student Team Achievement Division (STAD)* ini secara konsisten terlihat positif dalam semua pelajaran, dengan hasil yang mengejutkan untuk mata pelajaran ejaan, dimana tiga kajian gagal menemukan perbedaan eksperimental-kontrol. Metode ini terbukti positif diterapkan pada siswa-siswa yang lebih tua dan lebih muda, dan pada para siswa di sekolah-sekolah dengan tipe yang berbeda.

Menurut Slavin, peninjauan penelitian ini menggunakan bentuk-bentuk penyimpangan dari sintesis bukti terbaik. Kriteria prosedur penelitian literatur, metode statistik, dan studi inklusi adalah sama pentingnya dengan yang

digunakan dalam tinjauan sebelumnya mengenai penelitian terhadap penguasaan pembelajaran yang berdasarkan kelompok, kemampuan kelompok, dan pembelajaran *Student Team Achievement Division* (STAD). Kriteria studi inklusi sedikit diadaptasi pada karakteristik-karakteristik literatur pembelajaran kooperatif. Kriteria-kriteria tersebut adalah:

### **1. Kriteria Hubungan yang Erat**

Untuk masuk dalam peninjauan ini, pengkajian harus mengevaluasi bentuk-bentuk pembelajaran kooperatif di mana kelompok-kelompok kecil dari para siswa sekolah dasar dan menengah bekerja bersama untuk belajar.

### **2. Kriteria Metodologis**

- a. Pengkajian harus membandingkan pembelajaran *Student Team Achievement Division* (STAD) dengan kelompok-kelompok kontrol yang mempelajari materi yang sama. Dalam beberapa kajian para siswa pembelajaran *Student Team Achievement Division* (STAD) dapat saling membantu satu sama lain untuk mengerjakan tes yang diberikan sebagai pengukur hasil sementara para siswa yang belajar secara individualistis atau kompetitif tidak bisa melakukannya.
- b. Harus ada bukti bahwa kelompok-kelompok eksperimental dan kelompok kontrol sejak semula adalah setara. Kajian harus menggunakan pembagian siswa secara acak terhadap kondisi dan juga harus memperlihatkan bukti bahwa kelas-kelas tersebut pada awalnya memiliki standar deviasi sekitar

50% antara satu sama lain serta menggunakan kontrol statistik untuk mengukur perbedaan hasil tes sebelum program.

- c. Durasi pengkajian harus memakan waktu setidaknya empat minggu. Ini disebabkan karena banyaknya materi yang tidak diikutsertakan.
- d. Ukuran pencapaian harus bisa menilai tujuan mengajar baik dalam kelas-kelas eksperimental maupun kontrol. Apabila kelas-kelas eksperimental dan kontrol tidak mempelajari materi yang sama persis, maka standarisasi atau pengujian dengan dasar yang lebih luas harus digunakan untuk menilai pencapaian tujuan oleh seluruh kelas.<sup>38</sup>

---

<sup>38</sup> Robert E. Slavin, *Cooperative Learning Teori, Riset dan Praktik*, (Bandung: PT Nusa Media, 2010), 41

## BAB III

### PROSEDUR PENELITIAN

#### A. Metode Penelitian

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian tindakan kelas (*classroom action research*) dengan tindakan berupa model pembelajaran *Student Team Achievement Division* (STAD), yang merupakan suatu variasi dalam pembelajaran IPA. Penelitian tindakan kelas ini menggunakan bentuk kolaborasi, yang mana guru merupakan mitra kerja peneliti. Masing – masing memusatkan perhatiannya pada aspek – aspek penelitian tindakan kelas yang sesuai dengan keahliannya, guru sebagai praktisi pembelajaran, peneliti sebagai perancang dan pengamat yang kritis.<sup>39</sup>

Dalam pelaksanaannya, penelitian tindakan kelas ini menggunakan model Kurt Lewin, yang menyatakan bahwa dalam satu siklus terdiri dari empat langkah pokok yaitu : (1) perencanaan (*planning*), (2) aksi atau tindakan (*acting*), (3) observasi (*observing*), dan (4) refleksi (*reflecting*).<sup>40</sup> Secara keseluruhan, empat tahapan dalam PTK tersebut membentuk suatu siklus PTK yang digambarkan dalam bentuk spiral. Seperti pada gambar dibawah ini.

---

<sup>39</sup> Mohammad Asrori, *Penelitian Tindakan Kelas* (Bandung: CV Wacana Prima, 2007), 158.

<sup>40</sup> Zainal Aqib dkk, *Penelitian Tindakan Kelas Untuk Guru SD, SLB, TK* (Bandung: CV. Yrama Widya, 2009), 21.











**2) Tahap pelaksanaan**

- a) Guru membagi siswa menjadi 5 kelompok asal yang heterogen.
- b) Guru menyampaikan indikator yang hendak dicapai dalam pembelajaran.
- c) Guru memberikan lembar materi kepada setiap anak dalam kelompok.
- d) Siswa berdiskusi dengan kelompoknya masing – masing.
- e) Setiap kelompok mempersentasikan hasil diskusinya didepan kelas
- f) Guru memberikan kuis antar kelompok.
- g) Guru memberikan lembar tes kepada setiap siswa.

**3) Tahap pengamatan atau observasi**

- a) Situasi kegiatan belajar mengajar dengan menggunakan model pembelajaran *Student Team Achievement Division* (STAD).
- b) Aktifitas siswa selama proses pembelajaran.
- c) Kemampuan siswa dalam berdiskusi kelompok
- d) Kemampuan siswa dalam menyampaikan materi kepada kelompok
- e) Kemampuan siswa dalam menjawab tes

**4) Tahap refleksi**

- a) Merefleksi proses pembelajaran yang telah terlaksana.
- b) Mencatat kendala – kendala yang dihadapi selama proses pembelajaran.



## E. Data dan Cara Pengumpulannya

### 1. Data

Data adalah semua keterangan seseorang yang dijadikan responden maupun yang berasal dari dokumen – dokumen baik dalam bentuk statistik atau dalam bentuk lainnya guna keperluan penelitian yang dimaksud.<sup>42</sup> Dengan demikian, maka penelitian ini menggunakan dua data untuk keperluannya antara lain :

#### a. Data Kualitatif

Yaitu data yang berupa penerangan dalam bentuk uraian atau penjelasan (tidak berbentuk angka – angka).<sup>43</sup> Adapun yang termasuk dalam data kualitatif pada penelitian ini adalah data – data untuk mengetahui aktifitas guru dan siswa selama proses pembelajaran, selain itu data kualitatif juga digunakan untuk mengetahui situasi dan kondisi selama proses pembelajaran berlangsung.

#### b. Data Kuantitatif

Yaitu data yang penyajiannya dalam bentuk angka – angka.<sup>44</sup> Adapun yang termasuk dalam data kuantitatif pada penelitian ini adalah data – data tentang hasil belajar (tes) siswa.

---

<sup>42</sup> P. Joko Subagyo, *Metode Penelitian: Dalam Teori dan Praktek* (Jakarta: Rineka Cipta, 2006), 87.

<sup>43</sup> Ibid., 94.

<sup>44</sup> Ibid., 97.

### c. Cara Pengumpulan Data

Pada pengumpulan data dilakukan setiap siklus dimulai dari awal sampai akhir pembelajaran. Dalam pengumpulan data ini peneliti menggunakan beberapa teknik yaitu: observasi dan tes hasil belajar.

#### a. Observasi

Observasi adalah metode pengumpulan data dengan jalan mengamati dan mencatat secara sistematis terhadap gejala yang tampak pada objek penelitian.<sup>45</sup> Observasi dilakukan untuk mengamati aktifitas siswa pada saat pembelajaran berlangsung, yaitu dari tahap awal sampai tahap akhir. Dalam hal ini peneliti menggunakan observasi partisipatif, dimana peneliti ikut turut serta mengamati aktifitas siswa selama proses pembelajaran berlangsung melalui lembar observasi aktifitas siswa.

Observasi juga dilakukan peneliti dalam hal ini mahasiswa untuk mengamati guru mata pelajaran selama pembelajaran berlangsung melalui lembar observasi aktifitas guru.

#### b. Tes hasil belajar

Tes adalah serentetan pertanyaan atau latihan atau alat lain yang digunakan untuk mengukur ketrampilan, pengetahuan, intelegensi, kemampuan, atau bakat yang dimiliki oleh individu atau kelompok.<sup>46</sup>

---

<sup>45</sup> Margono, *Metodologi Penelitian Pendidikan* (Jakarta: Rineka Cipta, 1997), 158.

<sup>46</sup> Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek* (Jakarta: Rineka Cipta, 1998), 139.





**d. Tim Peneliti dan Tugasnya**

Seperti yang telah dijelaskan di atas, bahwa penelitian tindakan kelas ini menggunakan bentuk kolaborasi yang mana guru merupakan mitra kerja peneliti (kolaborator). Dalam hal ini yang menjadi kolaborator (guru yang bersangkutan) adalah guru mata pelajaran IPA kelas IV. Selain menjadi kolaborator, guru juga berperan sebagai observator bersama – sama dengan peneliti dalam pelaksanaan pembelajaran di kelas. Peneliti sendiri adalah seorang mahasiswa semester IX jurusan S1 PGMI IAIN Sunan Ampel Surabaya.





dilakukan dengan cara memberikan pertanyaan secara acak kepada siswa dan siswi, bertujuan untuk mengukur sejauh mana pemahaman mereka tentang materi pembelajaran yang akan disampaikan oleh guru. Kegiatan apersepsi ini dilakukan dengan baik oleh guru. Ketika guru menginformasikan materi pembelajaran yang akan dipelajari serta menyampaikan indikator yang ingin dicapai dalam kegiatan pembelajaran, serta guru menyampaikan model pembelajaran yang akan digunakan. Siswa tampak senang dan tertarik untuk mengikuti pelajaran.

Kegiatan yang dilakukan pada inti pembelajaran yaitu pertama guru mempresentasikan sedikit materi pembelajaran. Kemudian membagi siswa ke dalam 5 kelompok dengan masing – masing kelompok terdiri dari anggota belajar heterogen, dalam membagi kelompok dilakukan dengan cara menempatkan siswa pandai bersama – sama dengan siswa yang kemampuannya sedang atau kurang dan atau siswa laki – laki dengan siswa perempuan.

Setelah setiap kelompok terbentuk, guru memberikan lembar materi diskusi kelompok pada setiap kelompok untuk didiskusikan bersama-sama, dan saling bantu-membantu antar anggota dalam kelompoknya. siswa berdiskusi cukup baik dalam kelompok, sedangkan guru memotivasi, memfasilitasi kerja siswa, dan membantu siswa yang mengalami kesulitan, dan mengamati tiap anggota kelompok dalam belajar.

Selanjutnya setiap anggota kelompok mempersentasikan hasil diskusi kelompok dan guru bertindak sebagai fasilitator serta menilai hasil belajar kelompok. Langkah selanjutnya guru memberikan pertanyaan tes, awalnya siswa ragu – ragu untuk menjawab kuis, tetapi lama kelamaan siswa tertantang untuk berebut menjawab pertanyaan yang diberikan guru. Guru meminta siswa untuk membuat rangkuman hasil dari diskusi kelompok.

Kegiatan yang dilakukan pada akhir pembelajaran adalah mereview pembelajaran yang telah dilakukan, hal ini dapat dilakukan dengan baik oleh guru dan siswa. Guru juga memberi kesempatan kepada siswa yang ingin bertanya, tetapi hanya satu siswa yang bertanya. Cukup baik untuk pertemuan awal ini. Sebagai kegiatan penutup guru memberikan motivasi kepada siswa supaya tetap semangat dalam belajar.

Setelah melakukan kegiatan pembelajaran, guru mata pelajaran dan mahasiswa melakukan diskusi tentang kekurangan yang perlu diperbaiki dan kelebihan yang perlu ditingkatkan dalam siklus II.

#### c. Refleksi siklus I

Pada saat guru menyampaikan bahwa siswa akan belajar dengan menggunakan model pembelajaran *Student Team Achievement Division* (STAD), siswa tampak senang karena belum pernah diajarkan dengan menggunakan model pembelajaran tersebut.















	dasar yang diharapkan.								
3.	Penjelasan materi yang sistematis dan runtut.		√						√
4.	Penggunaan suara yang jelas.			√				√	
5.	Mimik dan gaya guru dalam mengajar.			√				√	
6.	Perhatian guru menyeluruh untuk semua siswa.			√				√	
7.	Pengelolaan kelas.		√					√	
8.	Penampilan guru yang rapi dan mengesankan.			√				√	
9.	Pertanyaan guru diajukan keseluruhan kelas.			√				√	
10.	Pertanyaan guru jelas, terarah dan tidak membingungkan siswa.			√				√	
11.	Pertanyaan guru sesuai dengan konteks pembelajaran.			√				√	
12.	Guru memberikan penguatan yang tepat kepada siswa.		√					√	
13.	Guru memberikan tugas perorangan.			√					√
14.	Guru memeriksa hasil kerja siswa.		√					√	
15.	Guru melakukan tanya jawab dengan siswa.			√					√
16.	Guru membimbing siswa yang mengalami kesulitan.			√					√
17.	Guru memberikan penghargaan kepada kelompok/ siswa yang berprestasi.			√				√	















## Kelompok 1

Nama kelompok	Tes siklus I	Tes siklus II	Skor perkembangan individu
LAilatul Afiah	75	95	30
Mustaqin	70	80	10
Imron	55	75	30
Musyayyadah	60	70	10
Jumlah			80
Skor rata-rata			16

## Kelompok 2

Nama kelompok	Tes siklus I	Tes siklus II	Skor perkembangan individu
Azizah	55	75	30
Mustafa	70	80	10
Rawdah	60	75	30
Badrus Sholeh	75	90	30
Jumlah			100
Skor rata-rata			20

## Kelompok 3

Nama kelompok	Tes siklus I	Tes siklus II	Skor perkembangan individu
Nur Aini	70	80	10
Syaiful Romadhon	65	85	30
Ahmad Siri	70	85	30
Jumlah			70
Skor rata-rata			14

## Kelompok 4

Nama kelompok	Tes siklus I	Tes siklus II	Skor perkembangan individu
Evi Nur Jannah	60	80	30
Moch. Jazuli	70	80	10
Ipung Wahyudi	60	70	10
Syaiful Rijal	60	60	5
Jumlah			55
Skor rata-rata			11

## Kelompok 5

Nama kelompok	Tes siklus I	Tes siklus II	Skor perkembangan individu
Ida Royani	65	85	30
Fauzi	55	75	30
Syaiful Anam	75	90	30
Syaiful Anwar	55	60	5
Jumlah			95
Skor rata-rata			19

Dari penghitungan data di atas maka dapat diketahui bahwa kelompok hebat diperoleh oleh kelompok 2 dengan skor pengembangan individu 20, dan yang dikategorikan kelompok baik diperoleh oleh kelompok 5 dengan perolehan skor pengembangan individu 19, serta kelompok 1 dengan perolehan skor pengembangan individu 16, dan kelompok yang di kategorikan cukup baik diperoleh kelompok 3 dengan skor pengembangan individu 14, serta kelompok 4 dengan skor perkembangan individu 11.



- a) Dalam proses belajar mengajar dapat dilihat dari aktifitas guru dan siswa mengalami peningkatan dari siklus I ke siklus II.
- b) Dengan meningkatnya hasil belajar mengajar diatas, maka secara langsung presatasi belajar siswapun meningkat. Hal ini dapat dilihat dari rata – rata nilai perolehan siswa pada tes hasil belajar dari 64,47 pada siklus I yang secara klasikal belum tuntas atau belum memenuhi KKM 70. 78,68 pada siklus II. Begitu pula dengan ketuntasan belajar yang meningkat dari 42,10% pada siklus I dengan kategori kurang, menjadi 89,47% pada siklus II dengan kategori tinggi.

Dari hasil temuan penelitian di atas menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan terhadap prestasi belajar belajar siswa pada materi hubungan sumber daya alam dengan lingkungan mata pelajaran IPA kelas IV di SDN Baruh III Sampang. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan model pembelajaran *Student Team Achievement Division* (STAD) sebagai upaya meningkatkan prestasi belajar siswa mata pelajaran IPA kelas IV di SDN Baruh III Sampang. Pembelajaran dengan metode *Student Team Achievement Division* (STAD) memiliki prosedur yang secara eksplisit memberikan siswa lebih banyak waktu untuk berpikir, lebih melibatkan siswa dalam menelaah materi yang dipelajari, menjawab dan saling membantu satu sama lain.







- Roestiyah NK, 1982. *Masalah-masalah Ilmu Keguruan*, ( Jakarta: Bumi Aksara)
- Slavin, Robert E. 2010 *Cooperative Learning* Teori, Riset dan Praktik, (Bandung: PT Nusa Media)
- Sudjana. 1988. *Evaluasi Hasil Belajar* (Bandung: Pustaka Martiana)
- Subagyo, P. Joko. 2006. *Metode Penelitian: Dalam Teori dan Praktek* (Jakarta: Rineka Cipta)
- Sugianto. 2010. *Model-model Pembelajaran Inovatif*, (Surakarta, Yuma Pustaka bekerja sama dengan FKIP UNS)
- Sudjana,Nana. 2008. *Dasar-dasar Proses Belajar Mengajar*, (Bandung: Sinar Baru Algensindo)
- Slameto. 1991. *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*,(Jakarta: Rineka Cipta,)
- Syah, Muhibbin. 1999. *Psikologi Belajar*,( Logos)
- Thonthowi, Ahmad 1993. *Psokologi Pendidikan*, (Bandung: Angkasa)
- Walgito, Bimo. 1989. *Pengantar Psikologi Umum*, (Yogyakarta: Andi Offset)
- Wahyu. 1986. *Wawasan Ilmu Sosial Dasar*, (Surabaya: Usaha Nasional)
- Surachnad, Winarno. 1980. *Maetodologi Pengajaran Nasional*, Jemmars,( Bandung)
- Zuhairini,Abdul Ghofir, Slamet AS. Yusuf, 1983. *Methodik Khusus Pendidikan Agama*,(Surabaya: Usaha Nasional)