

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Dari hasil uraian yang peneliti sampaikan pada bab-bab sebelumnya, berdasarkan hasil temuan yang peneliti dapatkan dari proses pengumpulan data baik menggunakan metode wawancara ataupun observasi maka dapat peneliti simpulkan bahwa :

1. Penyebab Isu berkurangnya partisipasi anggota tersebut dikarenakan, 1). Munculnya kelompok-kelompok kecil dalam organisasi IPNU, tidak adanya pembauran antara anggota satu dengan anggota lainnya. Hidup saling berkelompok-kelompok dan proses komunikasi diantara anggota satu dengan anggota lainnya pun terbatas. Munculnya kelompok-kelompok kecil ini dipicu oleh beberapa sebab, yakni yang pertama tingkat solidaritas antar anggota rendah, kemudian dipicu karena adanya pengutamaan background keluarga, adanya perlakuan berbeda karena berdasar pada background keluarga menimbulkan kecemburuan, dimana kecemburuan tersebut tak hanya dirasakan oleh satu atau dua anggota akan tetapi anggota yang mempunyai perasaan senasib saling berkumpul dalam kelompok berdasarkan apa yang mereka rasakan. Lalu yang terakhir adalah program banjari, program tersebut juga menjadi pemicu munculnya kelompok-kelompok kecil dalam IPNU, karena program tersebut sebagian anggota yang tidak tergabung dalam anggota yang aktif banjari merasa

tersisih. Mereka merasa bahwa anggota yang aktif dalam kegiatan banjari mempunyai tempat dan perlakuan khusus, para anggota yang aktif dalam kegiatan banjari tersebut kebanyakan berasal dari background keluarga yang terpandang. 2). Kepedulian pengurus rendah. Pengurus dinilai kurang mampu atau kurang bisa memperhatikan serta merawat organisasinya, akibatnya organisasinya menjadi te bengkalai dan membuat tidak semangat anggotanya. Kepedulian pengurus rendah tersebut dapat dilihat dari beberapa hal, yakni : Kurang kreatif, Tidak ada inovasi baru dalam program-program kegiatan IPNU serta konsep acara yang tak pernah berubah menimbulkan penilaian bahwa IPNU kurang kreatif, cenderung tak mau maju dan melakukan perubahan. Kepeduliaan pengurus dalam mengembangkan kratifitas di IPNU dinilai rendah, akibatnya beberapa anggota merasa kecewa, tidak puas dengan program-program IPNU. Selain kurang kreatif kepedulian pengurus rendah tersebut terlihat pada sikap pengurus yang masa bodoh dan cuek. Pengurus cenderung terlihat tak memperhatikan anggotanya, hal demikian dibuktikan bahwa tak ada upaya pencegahan atau sekedar menanyakan alasan mengapa tiba-tiba ada anggota yang menarik diri keluar IPNU sebelum masa tugasnya selesai. 3). Kekecewaan organisasi. Adanya rasa kecewa pada sebagian anggota terhadap organisasi menjadi alasan mengapa para anggota tak lagi seaktif dahulu seperti saat pertama kali ikut IPNU bahkan ada anggota yang keluar sebelum masa tugasnya selesai padahal anggota tersebut berada pada posisi sentral. Kekecewaan organisasi itu didasarkan pada : Semangat

berorganisasi yang rendah, mekanisme organisasi tidak berjalan dengan baik dan yang terakhir adalah proses kaderisasi yang dinilai telah gagal.

Permasalahan-permasalahan yang telah peneliti tulis diatas merupakan masalah-masalah yang menyebabkan isu berkurangnya partisipasi anggota IPNU, karena dari uraian penyebab yang peneliti simpulkan diatas terlihat bahwa anggota memang terkesan kurang peduli dengan organisasinya dan nampak malas jika diajak untuk melakukan suatu kegiatan dari organisasi IPNU.

2. Dalam temuan yang telah peneliti uraikan berdasarkan pada temuan data dilapangan maka dapat peneliti simpulkan bahwa IPNU sudah melakukan proses komunikasi. Adapun langkah-langkah komunikasi tersebut adalah, yang pertama, melakukan pendekatan secara personal, memaksimalkan program jalan-jalan dan memanfaatkan facebook sebagai media sosial untuk menjalin komunikasi antar anggota. Dengan demikian karena melihat pada hasil temuan yang telah dikonfirmasi dengan teori yang digunakan, dan juga berdasarkan pada fakta lapangan bahwa langkah komunikasi yang diambil tidak dapat mengatasi permasalahan yang ada. Proses komunikasi yang diambil kurang mendapat respon dari anggota, atau bisa dikatakan cuek, tak ada perubahan yang berarti setelah melakukan proses komunikasi krisis tersebut, semua seperti nampak biasa saja. Hanya efek kecil yang didapat, yakni sebatas komunikasi yang terbilang biasa saja antara anggota yang kurang vocal dengan ketuanya. Akan tetapi efek tersebut tak mampu membawa perubahan dan memperbaiki keadaan yang ada.

## B. Rekomendasi

Dari hasil kesimpulan diatas peneliti memberikan rekomendasi khususnya kepada ketua organisasi IPNU ranting Rungkut Kidul terkait dengan upaya yang diambil untuk menangani tidak hanya masalah-masalah yang sudah tersebut dalam penelitian ini, akan tetapi masalah-masalah yang lainnya juga.

1. Ketua sebagai pemegang kekuasaan dalam menentukan segala kebijakan dalam organisasi hendaknya bersikap bijak dalam menentukan keputusan. Karena keputusan yang dimabil tidak hanya memberikan efek terhadap organisasi saja, akan tetapi juga perorangan yang hidup dalam organisasi tersebut.
2. Ketua hendaknya bisa peka terhadap keadaan yang sedang terjadi dalam organisasi yang dipimpinnya, sehingga saat terjadi masalah dengan cepat dapat diambil sebuah tindakan tepat agar masalah tersebut tidak sampai berkelanjutan.
3. Ketua hendaknya menjadi sahabat bagi seluruh anggotanya, berbaur dengan semua anggotanya, menjalin komunikasi dengan baik tanpa memandang darimana anggota itu berasal dan mampu memberikan kenyamanan utuk anggota yang dipimpinnya. Karena bagaimanapun satu orang dalam sebuah organisasi itu berharga.
4. Peneliti juga merekomendasikan ini kepada seluruh pengurus dan anggota IPNU untuk belajar menghargai sebuah perbedaan. Perbedaan tersebut tak harus menjadi dinding pemisah, akan tetapi seharusnya perbedan tersebut bisa dijadikan sebagai sesuatu yang dapat melengkapi kekurangan satu

dengan lainnya. Dengan tetap berkeyakinan bahwa perbedaan itu indah, maka perbedaan tersebut tidak akan menyakiti siapapun.

5. Kesadaran untuk semangat berorganisasi. Menjalanka mekanisme organisasi dengan baik serta menjaga hubungan baik dengan siapapun adalah kunci suksesnya sebuah organisasi.