Abstrak

Ali Sufyan, ***Sistem Rekrutmen Karyawan di Sepinggan Indah Tour and Travel*** Ada permasalahan yang dikaji dalam skripsi ini.Yaitu bagaimana *Sistem Rekrutmen Karyawan di Sepinggan Indah Tour and Travel Surabaya.*

Untuk menjawab permasalahan tersebut diatas secara menyeluruh dan mendalam, maka peneliti menggunakan metode deskriptif kualitatif. Sesuai dengan permasalahan tersebut maka teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah wawancara secara mendalam (*dept interview)*. Dalam teknik ini, peneliti ikut aktif berperan dalam kegiatan organisasi, selain dari observasi dan catatan lapangan. Selain itu untuk menegaskan keabsahan data, maka dilakukan ketekunan pengamatan dan triangulasi data, setelah data terkumpul kemudian di analisis secara induktif.

Dari hasil penelitian ini ditemukan bawa: pertama, sistem rekrutmen karyawan di Sepinggan Indah Tour and Travel memberlakukan metode tertutup(keluarga, dan kerabat dekat), kedua semua proses perekrutan diambil alih langsung oleh Direktur Utama, dan Manager sebagai pengawas kinerja karyawan. Ketiga perusahaan juga mempunyai cabang di beberapa daerah, untuk meutupi kebutuhan perusahaan maka perusahaan memberi kebijakan mutasi bagi karyawan yang ada di pusat.

Dari hasil penelitian ini, maka peneliti perlu menyampaikan beberapa saran. Saran pertama Mengoptimalkan media yang ada untuk mencari calon karyawan yang berkompeten, selain dari sumber internal sendiri. Saran kedua untuk peneliti dimasa mendatang yang linier dengan penelitian ini, seyogyanya untuk lebih mendapatkan obyek penelitian di Perusahaan yang memiliki sistem rekrutmen karyawan yang baik, dari segi internal maupun eksternal.

Kata kunci : *Sistem Rekrutmen*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id