

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSUTUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Definisi Konsep.....	6
1. Sistem.....	6
2. Rekrutmen.....	10
3. karyawan.....	10
F. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II: KAJIAN TEORITIK	
A. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	12
B. Kerangka Teori.....	17
1. Pengertian Rekrutmen.....	17
2. Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen.....	19
3. Tujuan Rekrutmen.....	24
4. Sistem Rekrutmen Yang Efektif.....	24
5. Langkah-Langkah Rekrutmen.....	25
6. Interaksi Rekrutmen dengan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia....	32
7. Alternatif-Alternatif Untuk Rekrutmen.....	33
8. Metode-Metode Rekrutmen.....	35
9. Alternatif dalam mengurangi biaya Rekrutmen Tradisional dengan Erekutmen.....	36
10. Prespektif Islam.....	41
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	44
B. Lokasi Penelitian.....	45

C. Jenis dan Sumber Data.....	45
1. Jenis Data.....	46
2. Sumber Data.....	46
D. Teknik Pengumpulan Data.....	47
E. Teknik Keabsahan Data.....	50
F. Teknik Analisa Data.....	52
G. Tahap-Tahap Penelitian.....	53

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	57
1. Sejarah Singkat dari Sepinggan Indah Tour and Travel Surabaya.....	57
2. Visi, Misi, dan Nilai-Nilai dari Sepinggan Indah Tour and Travel	59
3. Contact officer Sepinggan Indah Tour and Travel Surabaya.....	60
4. Data Karyawan Sepinggan Indah Tour and Travel Surabaya.....	61
5. Sejarah Rekrutmen.....	67
B. Penyajian Data.....	69
C. Analisis Data.....	81

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan.....	84
B. Saran dan Rekomendasi.....	85
C. Keterbatasan Penelitian.....	86

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR PUSTAKA..... 87