

Tabel 1.7 Data Karyawan di Sepinggian Indah Tour and Travel Bojonegoro

No	Nama	Tempat Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Jabatan	Pendidikan			Status	Mulai Bekerja
					Sekolah	Tahun	Jurusan		
1	Abdul Hamid	Lamongan, 30 Mei 1984	L	Manager	MA	2001	IPS	Nikah	2007
2	Ali Sufyan	Bojonegoro, 21-Juni-1992	L	Ticketing	MA	2011	IPS	Belum Nikah	2015

Tabel 1.8 Data Karyawan di Sepinggian Indah Tour and Travel Tuban

No	Nama	Tempat Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Jabatan	Pendidikan			Status	Mulai Bekerja
					Sekolah	Tahun	Jurusan		
1	Daniel Julianto	Surabaya,23 Juli 1993	L	Manager	SMA	2011	IPA	Belum Nikah	2013
2	Dwi Wahyu Kurniawati	Lamongan 21-Februari- 1997	W	Ticketing	SMK	2014	Akuntansi	Belum Nikah	2014

Tabel 1.9 Data Karyawan yang keluar di Sepinggan Indah Tour and Travel

No	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan	Mulai Bekerja	Berhenti Bekerja
1	Wiwit	L	Tiketing	2013	2015

Tabel 1.10 Data Karyawan yang keluar di Sepinggan Indah Tour and Travel

No	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan	Mulai Bekerja
1	Dwi Wahyu Kurniawati	W	Tiketing	2014
2	Ali Sufyan	L	Tiketing	2015

- 8) PT. Kartika Eka Yudha Maritim
- 9) PT. Agung Sentosa Bumi Mandiri
- 10) PT. Mega Raya Insurance
- 11) PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia
- 12) PT. Benteng Api
- 13) PT. Buana Putra Perkasa
- 14) PT. Surya Bintang Timur
- 15) PT. Berkah Abadi Jaya Makmur
- 16) PT. Bank Mandiri KCP Perak Timur
- 17) PT. Tanjung Redep Indah Perkasa
- 18) PT. Samudera Indonesia
- 19) PT. Fangiono Agro Plantation
- 20) PT. Jembatan Nusantara
- 21) PT. Kamadjaja Logistic
- 22) PT. Palmars
- 23) PT. Techno Frozz
- 24) PT. Fabila Teknik Sejahtera
- 25) Kanwil Dirjen Bea dan Cukai Jawa Timur 1 Tanjung Perak
- 26) Balai Karantina Ikan Kelas II Tanjung Perak
- 27) BPJS Kesehatan Cabang Bojonegoro
- 28) Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur

Kemudian peneliti bertanya kembali kepada Bapak Moch Choirul Muchtar mengenai rekrutmen karyawan di Sepinggan Indah Tour and Travel. Rekrutmen karyawan di Sepinggan Indah Tour and Travel tidak dilakukan setiap tahun, tetapi rekrutmen dilakukan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Apabila Sepinggan Indah Tour and Travel Surabaya membutuhkan karyawan baru, baru Departemen User mengadakan rekrutmen. Tetapi ada juga langsung dicarikan oleh Direktur dengan mencari dari sumber Internal.⁷³

Untuk tempat penyelenggaraan rekrutmennya di kantor Sepinggan Indah Tour and Travel Surabaya. Pada saat rekrutmen pelamar akan diwawancarai dengan Departemen User dan Manager, kemudian di rekomendasikan kepada Direktur Utama.⁷⁴

Berikut ini adalah proses rekrutmen karyawan di Sepinggan Indah Tour and Travel:

- 1) Departemen user membutuhkan Karyawan baru diluar rencana mutasi atau promosi dari dalam Departemen sendiri dengan mengajukan permohonan kebutuhan Karyawan

⁷³Hasil wawancara dengan Bapak Moch Choirul Muchtar, Direktur Utama Sepinggan Indah Tour and Travel Surabaya, pada tanggal 11 Juni 2015

⁷⁴Hasil wawancara dengan Mas Andy Kurniawan, karyawan Divisi Tour di Sepinggan Indah Tour and Travel Surabaya, pada tanggal 11 Juni 2015

- 2) Kebutuhan Karyawan baru tersebut dimintakan persetujuan Direktur, baik jumlah, persyaratan jabatannya, maupun waktu dibutuhkannya.
- 3) Apabila tidak atau belum mendapat persetujuan dari Direktur, maka kebutuhan Karyawan tersebut di cancel.
- 4) Apabila mendapat persetujuan dari Direktur, Manager menerima dokumen kebutuhan Karyawan tersebut untuk diproses lebih lanjut.
- 5) Departemen user menerima form persyaratan jabatan dan tugas jabatan dari Manager untuk diisi dengan lengkap.
- 6) Berdasarkan form Persyaratan Jabatan dan Tugas Jabatan dari Departemen user, Manager bisa melakukan seleksi arsip lamaran kerja yang sudah masuk sebelumnya (Bank data pelamar).
- 7) Apabila ada arsip lamaran yang cocok dan memenuhi kualifikasi dengan kebutuhan Manager tidak perlu hunting pelamar ketempat lain atau pasang advertensi di media massa.
- 8) Apabila arsip di Bank Data Pelamar tidak ada yang cocok dengan kebutuhan Manager melakukan hunting kepasar tenaga kerja, job fair, atau pasang advertensi di media massa termasuk di internet.

efektif dalam menerapkan system rekrutmen karyawan yang efektif. Pada realitanya Sepinggan Indah Tour and Travel sudah bisa menerapkan System rekrutmen dengan baik, akan tetapi belum bisa mengoptimalkan sistem yang baik dalam proses rekrutmen yang ada di dalam teori yang sudah ada, dan belum mengoptimalkan jalan alternatif dalam meringankan biaya rekrutmen dengan menggunakan E-rekrutmen sebagai jalan yang lebih gampang dalam sistem rekrutmen karyawan Sepinggan Indah Tour and Travel.

Rekrutmen karyawan yang diterapkan oleh Sepinggan Indah Tour and Travel lebih condong terhadap Metode tertutup atau Kekeluargaan, karena melihat dari sejarah rekrutmen yang dilakukan oleh Sepinggan Indah Tour and Travel sudah terbukti kelayakannya karyawan kepada perusahaan dan kinerja kerjanya juga baik.

Rekrutmen sangat penting dilakukan untuk mencari calon kerja dengan syarat-syarat dan kriteria yang dibutuhkan perusahaan, selain itu pula juga harus ada langkah-langkah yang tepat dalam menciptakan system rekrutmen yang efektif. Hal ini sangat penting untuk kualitas dan kompeten dalam menangani bidangnya masing-masing, agar semua kegiatan bisnis Jasa Tour and Travel berjalan secara maksimal dan sesuai dengan *jobdist* dan tujuan perusahaan. Dan Sepinggan Indah Tour and Travel juga menerapkan cara mutasi dan promosi krayawan, karena perusahaan membuka cabang baru di daerah. Adapun karyawan yang keluar karena berbagai alasan baik keluarga atau mendapatkan pekerjaan baru, dan masuknya karyawan baru untuk memenuhi kosongnya kerja yang ada didalam perusahaan guna untuk

