BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah menyajikan data dan menganalisis data sesuai dengan rumusan masalah, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

System rekrutmen karyawan di Sepinggan Indah Tour and Travel masih menggunakan metode tertutup dan interal, bisa dilihat dari sejarah perekrutannya yang dari dulu hingga sekarang, akan tetapi juga ada beberapa sistem eksternal yang digunakan dibeberapa karyawan barunya.

Adapun proses rekrutmen karyawan di Sepinggan Indah Tour and Travel :

1. Direktur Utama membutuhkan karyawan baru, karena ada karyawan yang keluar dan buka cabang di daerah
2. Kemudian Direktur Utama mencari kerabat dan keluarga bila membuntuhkan karyawan baru dan memberi instruksi kepada Departemen User (karyawan yang ditunjuk) untuk membuat lowongan kerja di Website, dan di Iklan lainnya.
3. Departemen User ini akan menindaklanjuti intruksi yang ada, dan memposting di Website dan iklan lainnya.
4. Kemudian bila Direktur Utama ini mendapatkan karyawan dari Internal (kerabat dan keluarganya) maka akan memberi instruksi kepada Departemen User untuk mencabut lowongan kerja yang sudah diposting tersebut

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

5. Direktur utama akan memberikan arahan kepada karyawan baru untuk memasukan lamaran kerja ke email atau ke rumahnya, dan mewancarai karyawan tersebut terkait criteria masuk di Perusahaannya
6. Kalau sudah cocok maka karyawan tersebut akan ditanyai kesanggupan bekerja
7. Sama dengan eksternal, bila Direktur utama ini mendapatkan karyawan bila lewat iklan, maka prosesnya sama dengan internal tersebut.

Maka bisa ditarik kesimpulan bahwa Sistem Rekrutmen karyawan di Sepinggan Indah Tour and Travel lebih menggunakan Sistem Internal atau kekeluargaan untuk kebutuhan SDM yang ada di Perusahaan dan tidak memungkiri bila menggunakan sistem Eksternal.

B. Saran dan Rekomendasi

Melalui penulisan penelitian ini, ada beberapa saran dan rekomendasi yang ingin peneliti kemukakan, antara lain :

1) Mengoptimalkan media yang ada untuk mencari calon karyawan yang berkompeten, selain dari sumber internal sendiri.
2) Untuk peneliti dimasa mendatang yang linier dengan penelitian ini, seyogyanya untuk lebih mendapatkan obyek penelitian di Perusahaan yang memiliki sistem rekrutmen karyawan yang baik, dari segi internal maupun eksternal.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini ada beberapa kekurangan-kekurangan dalam memperoleh data. Pada saat peneliti wawancara, Direktur utamanya juga memiliki waktu kerja yang sibuk, maka sulit untuk menentukan waktu yang tepat, karena peneliti juga sudah bekerja di Perusahaan ini, akan tetapi ditempatkan di cabang daerahnya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id