

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PENGURUS
PONDOK PESANTREN SUNAN DRAJAT
PACIRAN LAMONGAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Sosial (S.Sos.)



Oleh:

Muflihun Najah
B94215033

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
JURUSAN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
2019**

PERNYATAAN PERTANGGUNG JAWABAN OTENTISITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Penyusun : Muflihun Najah
Nomer Induk Mahasiswa : B94215033
Alamat : Jl. Pertelon Soko, Glagah, Lamongan
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi/Manajemen Dakwah
Judul Skripsi : Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Pondok Pesantren Sunan Drajat Paciran Lamongan

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya atas pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata tulis karya ilmiah yang lazim

Surabaya, 06 Februari 2019

Yang menyatakan,



Muflihun Najah
NIM. B94215033

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

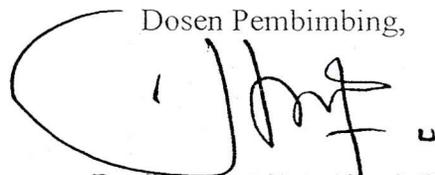
Setelah memeriksa dan memberikan arahan terhadap skripsi yang ditulis oleh:

Nama Penyusun : Muflihun Najah
Nomer Induk Mahasiswa : B94215033
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi/Manajemen Dakwah
Judul Skripsi : Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Pondok Pesantren Sunan Drajat Paciran Lamongan
Dosen Pembimbing : Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing.

Surabaya, 17 Januari 2019

Dosen Pembimbing,



Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM

NIP. 196212141993031002

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi oleh **MUFLIHUN NAJAH** telah diujikan dan dapat dipertahankan di
depan Tim Penguji Skripsi.

Surabaya, 06 Februari 2019

Mengesahkan,

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Fakultas Dakwah dan Komunikasi



Dekan


Dr. H. Abd. Halim, M.Ag

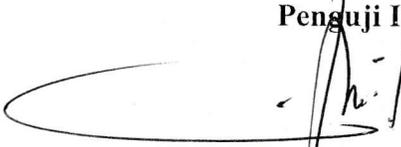
NIP. 196307251991031003

Penguji I


Dr. H. Ab. Ali Arifin, MM

NIP. 196212141993031002

Penguji II


Dra. Imas Maesaroh, Dip.I, M.Lib-M.Lib, Ph.D

NIP. 195903171994031001

Penguji III


Bambang Subandi, M.Ag

NIP. 197403032000031001

Penguji IV


Airlangga Bramayudha, MM

NIP. 197912142011011005



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muflihun Najah
NIM : B94215033
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah
E-mail address : muflihunnajah1212@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengurus Pondok Pesantren Sunan Drajat

Paciran Lamongan

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 08 Februari 2019

Penulis

(Muflihun Najah)

	2017	Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatkan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Pemantu Batu Sangkar	pelatihan dan pengembangan karyawan yang dilakukan oleh PT. Bank Syariah Mandiri cabang Pemantu Batu Sangkar dalam memberikan pemahaman terhadap Bank Syariah itu sendiri	ini yaitu sama-sama meneliti tentang strategi pengembangan sumber daya manusia. Sedangkan perbedaannya yaitu dari metode pendekatannya (kualitatif) dan juga obyeknya
3.	Fransina Wattimena Fakultas Ekonomi Tahun 2010	Implementasi Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Hubungan Organisasi Terhadap Peningkatan	menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia yang tertutup program pendidikan, pelatihan, dan	Persamaan dari penelitian ini yaitu sama-sama meneliti tentang strategi pengembangan sumber daya manusia.

		Kualitas Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pattimurra Ambon	penyampaian lanjutan,	Sedangkan perbedaanya yaitu dari metode pendekatanya (kualitatif) dan juga obyeknya
4.	Roosje Kalangi	Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kinerja Aparat Sipil Negara Di Kabupaten Kepulauan Sangihe Provinsi Sulawesi Utara	untuk mengkaji faktor-faktor yang terkait dengan pengembangan sumber daya manusia yang berpengaruh terhadap kinerja aparatur sipil Negara	Persamaan dari penelitian ini yaitu sama- sama meneliti tentang pengembangan sumber daya manusia. Sedangkan perbedaanya yaitu dari metode pendekatanya (kualitatif) dan juga obyeknya
5.	Musbikhin, S,Pd,	Membangun	pondok	Persamaan

