

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Efektifitas Penempatan Kerja dan Rotasi Karyawan Terhadap Kinerja karyawan di BPRS Jabal Nur Surabaya” ini merupakan hasil penelitian kualitatif yang bertujuan menjawab pertanyaan tentang bagaimana penempatan kerja dan rotasi karyawan di BPRS Jabal Nur Surabaya?, bagaimana efektifitas penempatan kerja dan rotasi karyawan terhadap kinerja karyawan di BPRS Jabal Nur Surabaya?.

Data penelitian terhimpun dari wawancara secara langsung dengan pihak BPRS Jabal Nur Surabaya bagian manajer personalia dan beberapa karyawan di BPRS Jabal Nur Surabaya, yang didukung dengan data dokumentatif serta literatur pendukung yang relevan terhadap permasalahan yang penulis angkat. Selanjutnya, penelitian ini dianalisis menggunakan metode analisis kualitatif.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Penempatan kerja yang dilaksanakan di BPRS Jabal Nur Surabaya ini adalah dengan cara menempatkan posisi seseorang ke posisi pekerjaan yang tepat, yang tentunya diawali dengan proses rekrutmen, seleksi dan lain-lain. Dalam menempatkan karyawan, BPRS Jabal Nur Surabaya selalu mempertimbangkan beberapa aspek-aspek antara lain : latar belakang pendidikan, kesehatan fisik dan mental, pengalaman kerja, *attitude*/kepribadian, umur, dan status perkawinan.

BPRS Jabal Nur Surabaya biasanya melakukan rotasi pada bidang kerja berbeda setiap setahun sekali, tetapi tidak menutup kemungkinan melakukan rotasi jika memang sangat diperlukan. Seringkali implementasi rotasi dilakukan untuk mengisi kekosongan posisi karyawan yang sedang cuti, dinas belajar ke tingkat pendidikan lebih lanjut, dan mengganti posisi karyawan yang pensiun. Selain itu, rotasi juga kami lakukan apabila supervisor menilai kinerja bawahan kurang maksimal di bidangnya. BPRS Jabal Nur Surabaya menilai bahwa rotasi kerja dilakukan guna meningkatkan keefektifan dan produktivitas karyawan dalam organisasi dan hal ini akan membantu karyawan dalam mempelajari keahlian baru, mengurangi kebosanan dan menghilangkan ketidakpuasan kerja. Selama ini pihak BPRS Jabal Nur Surabaya melakukan rotasi pekerjaan sesuai dengan giliran. Hal ini dilakukan untuk mempersiapkan karyawan menghadapi berbagai pekerjaan yang ada di dalam bank dan juga untuk menghindari kejenuhan akibat kondisi kerja yang monoton.