

**“HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI
DENGAN KECEMASAN DALAM MENGHADAPI DUNIA KERJA
PADA SISWA KELAS XII SMK NEGERI I SIDOARJO”**

SKRIPSI



Diajukan kepada
Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)



Oleh:

AANG YULI SETIAWAN

NIM. B07304068

PERPUSTAKAAN IAIN SUNAN AMPEL SURABAYA	
No. KLAS D. 2011 014 psi	No. REG : D.2011/psi/014
	ASAL BUKU :
	TANGGAL :

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2011**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi oleh Aang Yuli Setiawan ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 10 Juni 2011

Pembimbing,



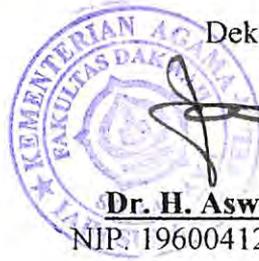
Nailatin Fauziah, S.Psi, M.Si

NIP. 197406122007102006

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh **A'ang Yuli Setiawan (B07304068)** ini telah dipertahankan didepan tim penguji skripsi

Surabaya, 19 Juli 2011
Mengesahkan
Fakultas Dakwah
Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel



Dekan,

Dr. H. Aswadi, M.Ag
NIP. 196004121994031001

Ketua,

Nailatin Fauziah, S.Psi, M.Si
NIP. 197406122007102006

Sekretaris,

Soffy Balgies, S.Psi, M.Si. Psi
NIP. 197609222009122001

Penguji I,

Drs. Sjahudi Sirodj, M.Si
NIP. 195205041980031003

Penguji II,

Drs. H. Hamim Rosvidi, M.Si
NIP. 196208241987031002

Untuk mendapatkan sekolah yang layak, maka seorang siswa dituntut untuk lebih membekali diri dengan pengetahuan akademik, sehingga siswa diharapkan mampu menembus persaingan yang ketat dalam memperebutkan haknya di dunia pendidikan.

Pada hakikatnya, pendidikan merupakan kegiatan yang telah berlangsung seumur dengan manusia, artinya sejak adanya manusia telah terjadi usaha-usaha pendidikan dalam rangka memberikan kemampuan kepada subjek didik untuk dapat hidup dalam masyarakat dan lingkungannya.

Berdasarkan perkembangan tersebut, tentunya akan membawa konsekuensi terhadap kebutuhan sumber daya manusia yang dibutuhkan. Sumber daya yang dibutuhkan saat ini adalah manusia yang memiliki keterampilan, luwes, menguasai teknologi, mudah dilatih dan memiliki jiwa kewirausahaan. Menghadapi kenyataan yang ada tentang kebutuhan sumber daya manusia tersebut, maka Sekolah Menengah Kejuruan sebagai bagian dari sistem pendidikan menengah yang ikut berperan dalam mencetak generasi muda pengisi pembangunan, sudah seharusnya mampu menyiapkan sumber daya manusia yang dimaksud.

Oleh karena itu siswa SMK dibekali dengan berbagai pengetahuan, teknologi dan keterampilan khusus yang dapat dijadikan modal atau pendorong untuk menjadi seorang wirausaha. Untuk menjawab seiring dengan tuntutan dunia usaha/ industri dan juga kurikulum yang ada, SMK Negeri 1 Sidoarjo memiliki tujuh program keahlian dalam membekali siswa-siswanya sesuai dengan minat yang diambil para siswa, seperti: Teknik Konstruksi

Kayu, Teknik Gambar Bangunan, Teknik Tenaga Instalasi Listrik, Teknik Pendingin dan Tata Udara, Teknik Audi Video, Teknik Permesinan, dan Teknik Mekanik Otomotif.

Sementara laju pertumbuhan penduduk juga kian pesat, sehingga jumlah penduduk yang usia produktif bertambah. Salah satu penduduk yang terus bertambah dan memiliki usia produktif adalah siswa. Pertumbuhan yang bertambah pesat ini berdampak pada tidak seimbangnya jumlah angkatan kerja dengan peluang kerja yang ada. Ketidaksiimbangan antara jumlah angkatan kerja dan peluang kerja yang ada dapat menjadi hal yang mencemaskan bagi siswa yang akan menyelesaikan studinya. Karena dengan keadaan industri yang sedang menurun akan membuat peluang kerja mereka semakin sempit. Selain itu perusahaan sangat selektif dalam mencari calon karyawannya, banyak persyaratan yang tercantum sebagai kriteria karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan tersebut.

Dalam perkembangan sosio emosional remaja, terdapat suatu bahasan menarik mengenai remaja dalam pemahaman pekerjaan dan juga dalam penentuan pemilihan karir pekerjaan. Dalam keadaan yang normal, seseorang dapat memilih suatu pekerjaan yang disenanginya. Dalam hal ini subjektifitas orang akan nampak. Pada anak-anak dan remaja unsur subjektifnya tadi masih sangat menguasai sehingga pilihannya tadi tidak bisa terlalu realistis.

Dalam proses interaksi sosial inilah individu tumbuh dan mulai belajar mengidentifikasi dirinya sendiri yaitu individu mulai membangun konsep diri yakni sebuah sikap pandang terhadap dirinya sendiri dan sebagai

penentu tingkah laku. Dari konsep diri inilah kemudian, memunculkan manifestasi perilaku individu yang berbeda pula, individu dengan pola konsep diri yang positif akan memiliki predisposisi yang mengarah pada pengembangan kualitas kediriannya. Sebaliknya, pada individu dengan pola konsep diri yang negatif, cenderung menempatkan individu tersebut pada penolakan terhadap lingkungan akibat perasaan inferioritasnya.

Ini sejalan dengan derajat konsep diri menurut Hurlock (1999: 238), yang mengemukakan bahwa individu yang memiliki konsep diri yang positif, akan mengembangkan sifat-sifat percaya diri, harga diri dan kemampuan untuk melihat dirinya secara realistis, dapat menilai hubungan orang lain secara tepat sehingga menumbuhkan penyesuaian pribadi dan Sosial yang baik hal yang berkebalikan pada individu yang memiliki konsep diri negatif, akan mengembangkan perasaan tidak mampu, rendah diri, ragu dan kurang percaya diri sehingga menimbulkan penyesuaian pribadi dan sosial yang buruk.

Seseorang bisa menjadi cemas bila dalam kehidupannya terancam oleh sesuatu yang tidak jelas karena kecemasan dapat timbul pada banyak hal yang berbeda-beda. Kecemasan adalah keadaan takut yang terus menerus namun berbeda dengan ketakutan biasa yang mempunyai respon terhadap rangsang menakutkan yang sedang terjadi, sebab ketakutan yang dialami merupakan respon terhadap kesukaran yang belum terjadi.

Gangguan cemas diartikan sebagai perasaan khawatir yang tidak nyata, tidak masuk akal, tidak cocok, yang berlangsung terus (*intens*) atas dasar prinsip yang terjadi (*manifes*) dan nyata (*dirasakan*). Biasanya ditandai

kecemasan yang bisa diamati di permukaan hanyalah sebagian kecil saja dari masalah yang sesungguhnya, ibarat gunung es di lautan, yang apabila diselami lebih dalam mungkin akan ditemukan persoalan-persoalan yang jauh lebih kompleks.

Di sekolah, banyak faktor-faktor pemicu timbulnya kecemasan pada diri siswa. Target kurikulum yang terlalu tinggi, iklim pembelajaran yang tidak kondusif, pemberian tugas yang sangat padat, serta sistem penilaian ketat dan kurang adil dapat menjadi faktor penyebab timbulnya kecemasan yang bersumber dari faktor kurikulum. Begitu juga, sikap dan perlakuan guru yang kurang bersahabat, galak, judes dan kurang kompeten merupakan sumber penyebab timbulnya kecemasan pada diri siswa yang bersumber dari faktor guru. Penerapan disiplin sekolah yang ketat dan lebih mengedepankan hukuman, iklim sekolah yang kurang nyaman, serta sarana dan pra sarana belajar yang sangat terbatas juga merupakan faktor-faktor pemicu terbentuknya kecemasan pada siswa. yang bersumber dari faktor manajemen sekolah.

Belum lagi ditengah perkembangan teknologi dan informasi yang juga turut berpengaruh pada dunia pendidikan sehingga lembaga-lembaga pendidikan juga ikut berkompetisi untuk ambil bagian yang berorientasi pada dunia kerja. Namun ketika tidak di imbangi dengan sarana dan prasarana yang memadai maka lembaga pendidikan tersebut akan tergilas oleh persaingan tersebut. Ini berimbas pada tingkat kecemasan para siswa dalam menghadapi tantangan dunia kerja yang semakin ketat syarat-syarat yang harus dipenuhi.

Sehingga banyak siswa yang mulai bertanya apakah nanti setelah menyelesaikan sekolah dapat masuk dalam dunia kerja.

Setiap orang memiliki gambaran yang mengenai dunia kerja. Banyak yang beranggapan bahwa persaingan dalam dunia kerja adalah sesuatu yang menantang, tapi tidak sedikit pula yang berpendapat bahwa persaingan tersebut adalah hal yang menakutkan.

Kecemasan bermanfaat bila hal tersebut dapat mendorong kita untuk berbuat lebih baik lagi dari apa yang telah kita perbuat. Individu yang bisa bangkit dari keadaan yang dapat membuat dirinya merasa cemas atau takut merupakan individu yang memiliki kemampuan untuk maju yang sangat tinggi. Tidak banyak orang yang bisa bangkit saat dirinya merasa cemas atau ketakutan yang sangat. Individu yang bisa bangkit dari rasa cemas memiliki konsep diri yang baik sehingga ia dapat menunjukkan kemampuannya yang optimal.

Menurut Sieber, kecemasan dianggap sebagai salah satu faktor penghambat dalam belajar yang dapat mengganggu kinerja fungsi-fungsi kognitif seseorang, seperti dalam berkonsentrasi, mengingat, pembentukan konsep dan pemecahan masalah. Pada tingkat kronis dan akut, gejala kecemasan dapat berbentuk gangguan fisik (*somatik*), seperti: gangguan pada saluran pencernaan, sering buang air, sakit kepala, gangguan jantung, sesak di dada, gemetaran bahkan pingsan.

<http://akhmadsudrajat.wordpress.com/2008/07/01/upaya-mencegah-kecemasan-siswa-di-sekolah/>: 2011)

Setiap individu pasti mempunyai harapan akan masa depannya. Harapan yaitu keyakinan untuk mencapai tujuan. Harapan tersebut merupakan perubahan yang lebih baik dalam dirinya dari keadaan sekarang, dalam menuju ke suatu harapan yang lebih baik atau kesuksesan di masa yang akan datang, individu tidak terlepas dari hambatan-hambatan yang akan menghalanginya. Untuk itu, individu harus mampu menghalau hambatan tersebut dengan pembentukan konsep dirinya.

William D. Brooks, mendefinisikan konsep diri sebagai "*those physical, social, and psychological perceptions of ourselves that we have derived from experiences and our interaction with others*". Jadi, konsep diri adalah pandangan dan perasaan kita tentang diri kita. Persepsi tentang diri ini bisa bersifat psikologis, sosial, dan fisis. Secara sederhana, gambaran mengenai konsep diri dapat dijelaskan menurut pandangan Charles Horton Cooley yakni, kita membayangkan diri kita sebagai orang lain; dalam benak kita (*looking glass self*); seakan-akan kita menaruh cermin didepan kita. Pertama, kita membayangkan bagaimana kita tampak pada orang lain; kita melihat diri kita sekilas seperti dalam cermin. Kedua, kita membayangkan bagaimana orang menilai penampilan kita. Ketiga, kita mengalami perasaan bangga atau kecewa; orang mungkin merasa sedih atau malu. (Schultz , 1991: 40)

Pembentukan konsep diri sangatlah penting, karena konsep diri yang terbentuk pada individu menentukan bagaimana individu tersebut memandang dan menilai dirinya. Jika dalam diri individu terbentuk konsep diri yang

negatif maka individu tersebut akan merasa jelek, tidak sempurna, tidak mampu melakukan tugas dengan baik, dan tidak mampu menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini disebabkan karena individu tidak mampu menghargai dan menghormati dirinya sendiri. Sebaliknya jika dalam diri individu terbentuk konsep diri yang positif, maka individu akan merasa percaya diri, berani mengambil resiko, dapat memanfaatkan peluang kerja yang ada atau bahkan dapat membuka usaha sendiri dan menciptakan peluang kerja untuk orang lain.

Pengertian umum dari konsep diri dalam psikologi adalah konsep pusat (*central construct*) untuk dapat memahami manusia dan tingkah lakunya serta merupakan suatu hal yang dipelajari manusia melalui interaksinya dengan diri sendiri, orang lain, dan lingkungan nyata disekitarnya.

Konsep diri merupakan hal yang penting artinya dalam kehidupan seseorang, karena konsep diri menentukan bagaimana seseorang bertindak dalam berbagai situasi. Menurut Fitts (1974: 104), konsep diri merupakan aspek penting dalam diri seseorang karena konsep diri merupakan kerangka acuan seseorang dalam berinteraksi dengan lingkungannya.

Hurlock, mengatakan bahwa seseorang yang mempunyai konsep diri positif adalah jika ia berhasil mengembangkan sifat-sifat percaya diri, harga diri dan mampu melihat dirinya secara realistis. Dengan adanya sifat-sifat seperti ini orang tersebut akan mampu berhubungan dengan orang lain secara akurat dan hal ini akan mengarah pada penyesuaian diri yang baik di lingkungan sosial. Orang yang mempunyai konsep diri negatif sebaliknya

akan merasa rendah diri, inadkuat, kurang percaya diri. Diprediksi bahwa orang yang mempunyai konsep diri negatif akan mengalami hambatan dalam proses penyesuaian dirinya di lingkungan baru.

Konsep diri tiap individu berbeda-beda sebab setiap individu memiliki ciri khas pribadi. Dalam bidang pekerjaan, konsep diri memiliki peran yang sangat penting untuk memotivasi dirinya dalam bekerja. Konsep diri individu akan berubah ketika kondisi fisik individu tersebut mengalami perubahan. Dalam pekerjaan, kondisi fisik sangat menentukan kelanjutan proses kerja individu pada beberapa bidang.

Dari hasil penelitian Sofia (2007: 100), dengan judul "*Pengaruh konsep diri terhadap tingkat kecemasan menghadapi masa pensiun pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Penanaman Modal Kabupaten Sumenep*" menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh yang signifikan antara Konsep Diri dan tingkat Kecemasan dalam menghadapi masa pensiun, yaitu ($r=0,754$ sig $0,038/p<0,05$) atau Konsep Diri berpengaruh terhadap tingkat Kecemasan secara signifikan pada taraf kepercayaan 95%. Sedangkan besarnya pengaruh Konsep Diri terhadap Kecemasan yaitu 56,8% ($R\ square=0,568 \times 100=56,8\%$) sementara sisanya dipengaruhi oleh sebab-sebab lain.

Tinggi rendahnya tingkat kecemasan menghadapi dunia kerja yang dialami pada siswa kelas XII SMK Negeri I Sidoarjo pastilah berbeda-beda karena adanya perbedaan individu atau *individual differences*. Salah satu

Bab kedua yaitu kajian pustaka yang berisi tentang variabel Y yaitu variabel kecemasan, meliputi: pengertian kecemasan, teori kecemasan, gejala kecemasan, ciri-ciri kecemasan, bentuk-bentuk kecemasan, dan tingkat kecemasan, variabel X yaitu: variabel konsep diri, meliputi: pengertian konsep diri, ciri-ciri konsep diri, dimensi konsep diri, faktor-faktor yang mempengaruhi konsep diri. Hubungan konsep diri dengan kecemasan, kerangka teoritik, serta hipotesis.

Bab ketiga yaitu metode penelitian yang berisi tentang rancangan penelitian, subyek penelitian, instrumen penelitian dan analisis data.

Bab keempat yaitu hasil penelitian yang berisi tentang hasil penelitian terdiri dari persiapan dan pelaksanaan penelitian, deskripsi hasil penelitian. Pengujian hipotesis serta pembahasan.

Bab kelima yaitu penutup yang berisi tentang kesimpulan dan saran.

Chaplin (2004: 451), menyatakan bahwa konsep diri (*self concept*) adalah evaluasi individu mengenai diri sendiri; penilaian atau penaksiran mengenai diri sendiri oleh individu yang bersangkutan.

Rudolph F. Verderber, mendefinisikan konsep diri sebagai “*A collection of perception of every aspect of your being: your appearance, physical and mental capabilities, vocational potential, size, strength and so forth*”. (Sobur: 2003)

Rogers, menyatakan bahwa konsep diri disusun dari unsur-unsur seperti persepsi-persepsi dari karakteristik-karakteristik dan kemampuan-kemampuan seseorang, hal-hal yang dipersepsikan dan konsep-konsep tentang diri yang ada hubungannya dengan orang-orang lain dan dengan lingkungannya, kualitas-kualitas nilai yang dipersepsikan sebagai mempunyai valensi positif dan negative. Jadi dengan kata lain adalah gambaran yang terorganisasikan yang berada di dalam kesadaran baik sebagai tokoh atau dasar, dari diri dan diri yang berkaitan (*self in relationship*), bersama-sama dengan nilai-nilai positif dan negative yang dihubungkan dengan kualitas-kualitas dan hubungan-hubungan sebagaimana mereka dipersepsikan sebagai hidup atau ada dimasa lalu, sekarang, atau masa yang akan datang. (Burns: 1993)

Konsep diri merupakan istilah yang sering digunakan untuk menunjukkan bagaimana seorang individu membuat penilaian tentang dirinya sendiri. Berdasarkan uraian diatas dapat diambil kesimpulan bahwa konsep diri merupakan suatu definisi untuk menjelaskan tentang

yang ikut mempengaruhi konsep diri seseorang, yaitu kebiasaan dalam masyarakat yang mengharapkan seseorang untuk menjadi yang terbaik (sempurna), bukan mementingkan perilaku seseorang yang baik. Menjadikan kesempurnaan sebagai sesuatu yang ideal bukanlah merupakan hal yang salah, tapi proses pencapaiannya dalam kehidupan sehari-hari yang kadangkala tidak mungkin dilakukan, dapat menyebabkan orang yang bersangkutan memperoleh konsep diri yang negatif atau rendah. Harapan dimasyarakat (*social expectation*) seperti itu dapat membawa seseorang pada kebiasaan bahwa mengakui kesalahan adalah tanda kelemahan diri, maka harapan masyarakat yang menuntut terlalu banyak dari diri seseorang menjadi faktor yang mempengaruhi konsep dirinya.

b. Konsep diri bersifat multi dimensi

Paling tidak ada tiga dimensi diri yang terlibat setiap saat orang berkomunikasi, yaitu pertama, “*me*” yang bersifat pribadi (*perceived self*) yang diyakini oleh diri sendiri sebagai dirinya yang hakiki. *Perceived self* ini mungkin bukan bayangan yang sebenarnya, namun sangat mempengaruhi cara seseorang melihat dan mempercayai dirinya. *perceived self* mengandung beberapa elemen antara lain: kemampuan sosial, penampilan, kecerdasan, dan lain-lain. Kedua, “*me*” yang bersifat ideal (*desired self*) yakni “diri” yang ingin dimiliki atau ingin dipercayai sebagai dirinya. beberapa elemen dari *perceived*

C. HUBUNGAN KONSEP DIRI DENGAN KECEMASAN

Pada hakikatnya, pendidikan merupakan kegiatan yang telah berlangsung seumur dengan manusia, artinya sejak adanya manusia telah terjadi usaha-usaha pendidikan dalam rangka memberikan kemampuan kepada subjek didik untuk dapat hidup dalam masyarakat dan lingkungannya.

Dalam hal ini, kesiapan seorang siswa baik psikis maupun fisiknya akan turut serta mempengaruhi dirinya menghadapi sebuah tantangan baru dunia kerja pasca menyelesaikan studinya. Sehingga, ketika seorang siswa tidak mempunyai konsep diri yang matang akan sangat berpengaruh bagi kondisi masa depannya. William H. Fitts, menganggap bahwa diri adalah sebagai suatu obyek sekaligus juga sebagai proses, yang melakukan persepsi, pengamatan serta penilaian. Keseluruhan kesadaran mengenai diri yang diobservasi, dialami serta dinilai ini adalah konsep diri.

Seperti yang dikemukakan William H. Fitts, yang membagi konsep diri kedalam 2 dimensi pokok, yaitu: Dimensi internal, yang terdiri dari: Diri sebagai obyek/identitas (*identity self*), Diri sebagai pelaku (*behavior self*), Diri sebagai pengamat dan penilai (*judging self*), Serta Dimensi eksternal, yang terdiri dari: Diri fisik (*physical self*), Diri moral-etik (*moral-ethical self*), Diri personal (*personal self*), Diri keluarga (*family self*), Diri sosial (*social self*).

Kecemasan akan timbul jika individu menghadapi situasi yang dianggapnya mengancam dan menekan yang akan berpengaruh pada keadaan psikologis tubuh mereka. (<http://leoriset.blogspot.com/2008/10/pengaruh-konsep-diri-sikap-siswa-pada.html>: 2010)

Terjadinya kecemasan merupakan implementasi dari konsep diri, sedangkan konsep diri merupakan bagaimana seseorang memandang dirinya sendiri, menilai dirinya, juga bagaimana harapannya terhadap dirinya sendiri, begitu pula dengan penilaian dan harapan orang lain terhadap individu tersebut. Perkembangan konsep diri ini berlangsung sejak individu mengenal dirinya dan mulai berkembang ketika ia mulai terjun pada lingkungan yang konkret (misalnya ke dalam dunia kerja).

Menurut Cooper Smith sebagaimana dikutip oleh Fauzan dan Nurhidayah mengatakan bahwa individu yang memiliki konsep diri tinggi (positif) akan menghasilkan sosok individu yang bias meminimalkan adanya kecemasan, sedangkan individu dengan konsep diri yang rendah (negatif) cenderung menghasilkan individu yang memiliki tingkat kecemasan yang tinggi. (Fauzan, Luthfi, Nurhidayah: 1991)

Menurut Fahmi (1997: 97), kecemasan mempunyai gejala yang bermacam-macam, antara lain adalah: Gejala fisiologis, Seperti: ujung jari kaki dan tangan dingin, banyak mengeluarkan keringat, gangguan pencernaan, detak jantung cepat, tidur tidak nyenyak, kepala pusing, nafsu makan hilang, dan Gejala psikologis, seperti: ketakutan berlebihan seakan-akan terjadi bahaya atau kecelakaan, tidak mampu memusatkan perhatian, tidak berdaya, rendah diri, hilangnya ketenangan, tidak percaya diri, sering mengeluh, serta ingin lari dalam menghadapi suasana kehidupan.

Dengan kata lain seorang siswa yang memiliki konsep diri yang positif akan mempersiapkan diri sedini mungkin dalam menghadapi dunia kerja yang

Hubungan atau asosiasi antar variabel dalam penelitian ini termasuk jenis hubungan kausal (sebab akibat), dimana variabel bebas dapat mempengaruhi variabel terikat. Untuk menyelidiki pengaruh antar variabel.

Menurut Creswell, pendekatan kuantitatif merupakan penelitian yang bekerja dengan angka, yang datanya berujud bilangan, dan datanya dianalisis dengan menggunakan statistik untuk menjawab pertanyaan atau hipotesis penelitian yang sifatnya spesifik dan untuk melakukan prediksi bahwa suatu variabel tertentu mempengaruhi variabel yang lain. (Hasa, 2004)

Pada dasarnya pendekatan kuantitatif melaksanakan penelitian dengan cara yang sistematis, terkontrol, empirik, dan bisa menengahi hipotesis yang diasumsikan menengahi fenomena alam. (Hasa, 2004)

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan korelasional yang ingin mengukur hubungan variabel bebas dan variabel terikat. Menurut Sumadi (1990: 82), tujuan penelitian dengan pendekatan korrelasional ini adalah untuk mendeteksi sejauh mana variasi-variasi pada suatu faktor berkaitan dengan variasi-variasi pada satu atau lebih faktor lain berdasarkan pada koefisien korelasi. Dan dalam hal ini korelasi antara konsep diri dengan kecemasan.

B. SUBYEK PENELITIAN

Populasi berasal dari kata bahasa Inggris *Population*, yang berarti jumlah penduduk. Dalam metode penelitian kata populasi amat populer, digunakan untuk menyebutkan serumpun atau sekelompok objek yang

2. Kecemasan (*Dependent Variable*)

a. Definisi Operasional

Definisi dari Kecemasan adalah manifestasi emosi yang bercampur baur dan dialami oleh individu sebagai suatu reaksi terhadap ancaman, tekanan, kekhawatiran yang mempengaruhi fisik dan psikis.

b. Alat Ukur

Dalam menggali data kuantitatif, peneliti menggunakan teknik pengumpulan data yaitu: angket (kuesioner). Melalui teknik ini akan diukur mengenai kecemasan dalam menghadapi dunia kerja pada siswa kelas XII SMK Negeri I Sidoarjo.

Sedangkan alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini disusun berdasarkan indikator variabel penelitian seperti yang dikemukakan oleh Fahmi, bahwa gejala-gejala kecemasan antara lain adalah: Gejala fisiologis, Seperti: ujung jari kaki dan tangan dingin, banyak mengeluarkan keringat, gangguan pencernaan, detak jantung cepat, tidur tidak nyenyak, kepala pusing, nafsu makan hilang, dan Gejala psikologis, seperti: ketakutan berlebihan seakan-akan terjadi bahaya atau kecelakaan, tidak mampu memusatkan perhatian, tidak berdaya, rendah diri, hilangnya ketenangan, tidak percaya diri, sering

Setelah didapatkan data kasar dari penarikan sampel dan pengumpulan data, maka agar data kasar ini mudah dibaca dan diinterpretasikan, dibutuhkan suatu metode analisis data untuk menarik kesimpulan yang logis dari pengolahan data. Penelitian ini bertujuan untuk mencari koefisien korelasi antara variabel motivasi kerja dengan produktivitas kerja.

Adapun prosedur analisis data tersebut dilakukan dengan tahapan sebagai berikut:

1. Melakukan survei lokasi penelitian untuk memastikan jikalau dilokasi terdapat masalah yang sesuai dengan judul penelitian.
2. Melakukan penelitian dengan memberikan kuesioner pada semua responden.
3. Memeriksa, menyelidiki kelengkapan data kuesioner.
4. Tabulasi data atau kuesioner.
5. Uji validitas dan reliabilitas butir untuk menentukan item-item mana yang dapat digunakan.
6. Melakukan analisis data terhadap item-item yang valid dan variabel..

Sesuai dengan penelitian ini, yaitu untuk menguji hipotesis tentang korelasi antara dua variabel, maka teknik yang tepat untuk digunakan adalah analisis *Product Moment* yang mendasarkan pada perhitungan dari angka kasar. Dalam penelitian ini menggunakan bantuan komputer program *Statistical Package for Social Science (SPSS) versi 11.00 for windows*.

Perhitungan analisis data dengan menggunakan analisis uji korelasi spearman dan uji korelasi kendal tau dalam penelitian ini ini menggunakan bantuan komputer program *Statistical Package for Social Science (SPSS) versi 11.00 for windows*.

Namun sebelum uji hipotesis dilakukan, maka prasyarat yang harus dipenuhi adalah mengetahui apakah data sampel yang dia nalisis dari populasi yang berdistribusi normal atau tidak dengan perhitungan analisis uji normalitas.

1. Uji Normalitas

Uji normalitas adalah pengujian untuk melihat apakah sebaran dari variabel – variabel penelitian sudah mengikuti distribusi kurva normal atau tidak. Uji normalitas dilakukan dengan menggunakan bantuan komputer *SPSS Versi 11.00 for Windows*. Adapun uji normalitas data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan rumus *Kolmogorov-Smirnov* dan *Saphiro-Wilk* adalah jika taraf signifikansi (*significance level*) $< 0,05$ maka data distribusi normal. Sebaliknya jika taraf signifikansi (*significance level*) $> 0,05$ maka data distribusi tidak normal. (Muhid: 2007)

2. Deskripsi Hasil Penelitian

a. Uji Validitas

Pengujian validitas adalah suatu alat ukur berkualitas baik, kalau valid jika item tersebut mempunyai dukungan yang kuat terhadap skor total. Suatu tes dikatakan mempunyai validitas yang tinggi apabila tes tersebut menjalankan fungsi ukurnya, atau memberikan hasil ukur yang tepat dan akurat sesuai dengan maksud tes tersebut.

Menurut Suryabrata, validitas soal adalah derajat kesesuaian antara suatu soal dengan perangkat soal-soal lain. Ukuran validitas soal adalah korelasi antara skor pada soal itu dengan skor pada perangkat soal (*item-item correlation*) yang banyak kali dihitung korelasi biserial. (Suryabrata: 2000)

Penghitungan validitas item dalam penelitian ini menggunakan bantuan komputer program *Statistical Package for Social Science (SPSS) Versi 17.00 for Windows*. Dengan syarat bahwa item tersebut adalah valid nilai korelasi dimana pengukuran validitas adalah dengan menentukan besarnya nilai r tabel dengan ketentuan $df = 140 - 2$, atau pada penelitian ini karena $N = 140$ berarti $140 - 2 = 138$ dengan menggunakan tingkat signifikansi 5% dan diperoleh r tabel sebesar 0,159. Adapun kaidah yang digunakan adalah jika harga *corrected item total correlation* $< r$ tabel, maka item tidak valid, dan jika harga *corrected item total correlation* $> r$ tabel, maka item valid.

3. PEMBAHASAN

Konsep diri merupakan salah satu faktor penggerak dalam melakukan aktifitas sehari-hari individu. Perilaku maupun cara individu melakukan antisipasi terhadap hal-hal yang akan terjadi tergantung terhadap tingkat konsep diri yang dimilikinya.

Dalam hal ini bahwa Konsep diri merupakan hal yang penting artinya dalam kehidupan seseorang, karena konsep diri menentukan bagaimana seseorang bertindak dalam berbagai situasi. Orang dengan konsep diri negatif akan cenderung bersikap pesimistik terhadap kehidupan dan kesempatan yang dihadapinya. Ia tidak melihat tantangan sebagai kesempatan, namun lebih sebagai halangan. Orang dengan konsep diri negatif, biasanya mudah merasa cemas akan apa yang akan dihadapinya. Selain itu ia juga mudah menyerah sebelum berperang dan jika gagal, akan ada dua pihak yang disalahkan, entah itu menyalahkan diri sendiri (secara negatif) atau menyalahkan orang lain.

Sehubungan dengan faktor kecemasan yang merupakan salah satu sifat tiap individu, konsep diri memegang peranan yang cukup signifikan dalam mengontrol kecemasan. Konsep diri yang dimiliki individu akan memberikan pandangan terhadap diri individu bagaimana individu akan melakukan aksi maupun reaksi yang ia terima dari lingkungannya. Konsep diri akan memberikan solusi maupun cara bagaimana individu akan meredam atau menghadapi kecemasannya sehingga sifat cemas yang dimilikinya tidak akan mempengaruhi pola hidupnya terlalu dalam. Dengan kata lain jika tingkat

konsep diri individu tinggi maka tingkat kecemasan yang dimilikinya rendah. Artinya individu mampu untuk meredam tingkat kecemasan dengan pola konsep diri yang dimilikinya.

Sementara Kecemasan sendiri merupakan sifat yang dimiliki individu. Menurut Atkinson, kecemasan muncul karena adanya tiga hal, yaitu *Threat* (ancaman), *Conflict* (pertentangan) dan *Fear* (ketakutan). (Atkinson R.L, et. all.: 1991). Dengan adanya tiga hal tersebut, individu akan memunculkan kecemasan dalam dirinya secara alamiah. Permasalahannya adalah bukan pada bagaimana kecemasan tersebut dihilangkan tetapi bagaimana individu mampu meredam atau mengarahkan kecemasan tersebut terhadap hal-hal yang positif.

Kecemasan merupakan faktor alamiah individu, dan kecemasan ini tidak bisa dihilangkan karena ia merupakan bawaan dari tiap individu. Kecemasan merupakan salah satu sistem pertahanan diri individu dari hal-hal yang akan terjadi sehingga individu akan melakukan preventifikasi sebelum hal-hal yang tidak ia inginkan terjadi. Tetapi kecemasan yang berlebihan malah akan menimbulkan akibat yang negatif karena individu akan *over protection* terhadap stimulus-stimulus yang datang dari luar.

Terjadinya kecemasan merupakan implementasi dari konsep diri, sedangkan konsep diri merupakan bagaimana seseorang memandang dirinya sendiri, menilai dirinya, juga bagaimana harapannya terhadap dirinya sendiri, begitu pula dengan penilaian dan harapan orang lain terhadap individu tersebut. Perkembangan konsep diri ini berlangsung sejak individu mengenal

dirinya dan mulai berkembang ketika ia mulai terjun pada lingkungan yang konkret (misalnya ke dalam dunia kerja).

Menurut Cooper Smith mengatakan bahwa individu yang memiliki konsep diri tinggi (positif) akan menghasilkan sosok individu yang bias meminimalkan adanya kecemasan, sedangkan individu dengan konsep diri yang rendah (negatif) cenderung menghasilkan individu yang memiliki tingkat kecemasan yang tinggi. (Fauzan, Luthfi, Nurhidayah : 1991)

