BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari Uraian bab-bab sebelumnya dapat disimpulkan tiga hal sebagai berikut:

Pertama, bentuk budaya organisasi pesantren yang dilakukan oleh pondok pesantren Mambaus Sholihin adalah melalui artikulasi visi, misi dan nilai-nilai pondok sendiri yang terdiri dari; 1) Tahap perumusan (merumuskan visi, misi, nilai-nilai pengembangan budaya organisasi pesantren). 2) Tahap penerimaan dan komitmen yaitu sosialisasi dan implementasi, pemimpin pesantren memperhatikan perilaku-perilaku bawahan untuk terciptanya lingkungan sosial pesantren yang harmonis. 3) Tahap evaluasi, membahas keberhasilan pengembangan budaya organisasi pesantren yang dilaksanakan secara rutin melalui observasi, diskusi/tanya jawab dalam pertemuan rutinan.

Kedua, kepemimpinan pondok pesantren dalam mengembangkan budaya organisasi pesantren Mambaus Sholihin, meliputi tahap seleksi terhadap santri dan pengurus sangat memperhatikan dari segi latar belakang yang sesuai dengan ciri Mambaus Sholihin sendiri yaitu salaf modern sehingga mayoritas pengurus adalah produk dalam pesantren sendiri dengan alasan agar mudah dalam menjalankan organisasi pesantren terlebih dalam mengembangkan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

budaya organisasi pesantren Mambaus Sholihin. Namun ditemukan kinerja kepemimpinan yang kurang bagus ketika pengurus tersebut diambil dari produk dalam sendiri karena mereka beranggapan ada yang lebih aktif untuk menghidupkan program-program pesantren, mereka terlalu meremehkan akan tugas yang diamanatkan yaitu dalam pengembangan budaya organisasi pesantren.

Ketiga, Faktor determinan dan solusi kepemimpinan pondok pesantren dalam mengembangkan budaya organisasi pesantren pondok Mambaus Sholihin, dikelompokkan dalam tiga hal, yaitu; 1) Kepemimpinan oleh orang-orang, faktor penunjangnya adalah kepercayaan, keterbukaan serta motivasi yang diberikan oleh pemimpin pesantren. Penghambatnya, ada dari pengurus dan anggota yang kurang memahami dalam mewujudkan visi, misi, nilai dan tujuan pondok pesantren Mambaus Sholihin. Dari sini diharapkan para pengurus membenahi diri untuk menjadi tauladan para santri. 2) Faktor posisi dalam organisasi, sikap pemimpin pesantren menjadi contoh dan cermin (uswatun hasanah) bagi para anggota dan santri. Namun pengurus mayoritas belum bisa memberi contoh yang baik untuk santri. Sehingga terjadi tumpang tindih antara pengurus yang satu dengan lain dalam melaksanakan tugas masing-masing. 3) Situasi dari organisasi, disiplin santri yang ditegakkan di Pesantren Mambaus Sholihin, yaitu tidak memberlakukan disiplin ketat bahkan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

terkesan disiplin hanya berhenti pada program, belum terbentuk sampai kepada penciptaan lingkungan disiplin. Faktor penghambat diantaranya, pengurus pengabdian ada yang tidak melakukan sepenuhnya pengabdian ini dengan berbagai alasan, baik dalam segi ekonomi maupun lainnya.

B. Saran

Melalui hasil penelitian tentang kepemimpinan pondok pesantren dalam mengembangkan budaya organisasi pesantren Mambaus Sholihin, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebagai mahasiswa diharapkan memberikan masukan terhadap pengembangan ilmu pendidikan khususnya pada bidang manajemen kepemimpinan pondok pesantren dan budaya organisasi pesantren agar mampu menindaklanjuti penelitian ini menjadi lebih baik.
2. Bagi pelaku organisasi (pembimbing, pembina dan pengurus) pesantren Mambaus Sholihin, tingkatkan potensi pengabdian dalam pengembangan budaya organisasi pesantren dalam segala bidang untuk mewujudkan visi misi pesantren ke depan, jangan merasa puas dengan hasil sekarang.
3. Untuk semua kepengurusan pondok Mambaus Sholihin beri dukungan tulus demi kelanjutan proses kemajuan visi misi pondok Mambaus Sholihin kedepan untuk pengembangan budaya organisasi pesantren.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id