

**UPAYA SEKOLAH DALAM PENINGKATAN PROFESIONALISME  
GURU PROGRAM TARTIL AL-QUR'AN :**

**(Studi Multi Kasus di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) Surabaya dan  
SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya)**

**TESIS**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Memperoleh Gelar Magister dalam Program Studi Pendidikan Agama Islam



Oleh:  
**Muhamad Romli**  
Nim: F52317091

**PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL**

**SURABAYA**

**2019**

## PERYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhamad Romli

NIM : F52317091

Program : Magister (S-2)

Institusi : Pasca Sarjana UIN Sunan Ampel Surabaya

Dengan sungguh-sungguh menyatakan bahwa Tesis ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 2 Januari-2019  
Saya yang menyatakan,



Muhamad Romli

## PERSETUAJUAN

Tesis yang ditulis oleh Muhamad Romli ini telah di setujui

Pada tanggal 2 Januari 2019

Oleh  
Pembimbing,



Dr. H. Saiful Jazil, M.Ag  
NIP: 196903211994032003

## PENGESAHAN TIM PENGUJI

Tesis Muhamad Romli ini telah diuji

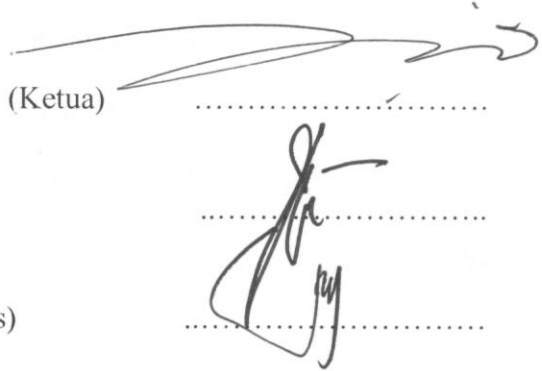
Pada tanggal 9 April 2019

Tim Penguji:

1. Mokhamad Syaifuddin, M.Ed, PhD. (Ketua) .....

2. Dr. Junaidi, M.Ag. (Penguji) .....

3. Dr. H. Saiful Jazil, M.Ag. (Sekretaris) .....



Surabaya, 15 April 2019

Direktur,



**Prof. Dr. H. Aswadi, M.Ag.**  
NIP. 196004121994031001



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: perpustakaan@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhamad Romli  
NIM : F52317091  
Fakultas/Jurusan : Pascasarjana, Prodi: Pendidikan Agama Islam  
E-mail address : mochromi225@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Upaya Sekolah Dalam Peningkatan Profesionalisme Guru Program Tartil Al-Qur'an : (Studi Multi Kasus di SMP Sekolah Alam Insan MULIA (SAIM) dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya.

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 25 April 2019

Penulis



(Muhamad Romli )  
nama terang dan tanda tangan



















Undang Sistem Pendidikan Nasional No. 20 Tahun 2003 serta Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan. Perundang-undangan tersebut menuntut penataan manajemen dalam berbagai jalur dan jenjang pendidik serta mutu tenaga pendidik sesuai dengan standar pendidik dan tenaga kependidikan, sehingga tujuan masyarakat segera terwujud. Dalam studi keberhasilan kepala sekolah dalam memimpin lembaga sekolah menunjukkan bahwa kepala sekolah adalah seseorang yang menentukan titik pusat dan irama dalam sekolah tersebut. Kepala sekolah selaku *top leader* memiliki wewenang dan kekuasaan serta strategi kepemimpinan yang efektif untuk mengatur dan mengembangkan bawahannya secara profesional. Lebih jauh studi tersebut menyimpulkan bahwa keberhasilan sekolah adalah keberhasilan kepala sekolah. Dalam hal ini kepala sekolah merupakan salah satu komponenn pendidikan yang paling berperan dalam meningkatkan kualitas mutu pendidikan.

Untuk mendukung kemajuan sekolah, maka harus diperhatikan pentingnya mengenai kompetensi profesional guru, yaitu kemampuan dasar untuk menjalankan tugas secara benar-benar profesional. Guru harus mengetahui dan menguasai materi yang harus diajarkan, memiliki kemampuan menganalisis materi yang diajarkan, dan menghubungkannya dengan konteks komponen-komponen secara keseluruhan, mengetahui dan dapat menerapkan berbagai pendekatan dan metode pembelajaran sesuai dengan kebutuhan,











upaya-upaya oleh kepala sekolah untuk menguatkan program Tartil al-Qur'an ini. Khususnya pimpinan program tartil al-Qur'an tersebut akan mengerahkan segala daya dan upaya untuk memperbaiki temuan masalah di dalam program yang di pimpinnya dan selanjutnya diperbaiki dengan berbagai macam pendekatan untuk kemaslahatan bersama.

Dari dasar pemikiran inilah menarik perhatian dari peneliti untuk mengadakan penelitian secara ilmiah dan mendalam pada persoalan upaya sekolah dalam peningkatan profesionalisme guru program al-Qur'an Tartil al-Qur'an di sekolah. Dan berdasarkan pra penelitian terhadap kedua sekolah ini masih belum ada penelitian yang memfokuskan masalah profesionalisme guru program Tartil al-Qur'an yang sekarang lagi marak-maraknya dan tentu berimplikasi pada peningkatan kualitas pembelajaran siswa serta menyinggung masalah tentang kualitas, kemauan kuat untuk menjadi profesional, dan etika. Terlebih belum ada penelitian yang secara mendetail melihat seperti apa potret dan tipologi guru al-Qur'an yang secara profesional saat ini. Berdasarkan pemaparan diatas penulis tertarik meneliti "*Upaya Sekolah dalam peningkatan Profesionalisme Guru Program Tartil al-Qur'an (Studi Multi Kasus di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) Surabaya dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya)*".

## **B. Identifikasi dan Batasan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang di jelaskan diatas, peneliti telah mengidentifikasi beberapa masalah yang ada pada penelitian ini, yaitu:

1. Perencanaan program *Tartil Al-Qur'ān* dalam meningkatkan kemampuan membaca Al-Qur'an peserta didik yang dinilai kurang matang dan terkesan dadakan.
2. Implementasi program *Tartil Al-Qur'ān* dalam meningkatkan kemampuan membaca Al-Qur'an peserta didik yang dianggap kurang maksimal.
3. Evaluasi program *Tartil Al-Qur'ān* dalam meningkatkan kemampuan membaca Al-Qur'an peserta didik yang hanya sekedar menilai dan menentukan kekurangannya saja tanpa adanya tindak lanjut solusi sebagai perbaikan.
4. Profesionalisme guru program *Tartil Al-Qur'ān* dalam meningkatkan kemampuan membaca Al-Qur'an peserta didik dianggap kurang karena kurangnya pengetahuan atau keterampilan tentang metode mengajarkan baca Al-Qur'an, pengelolaan kelas yang kurang maksimal, dan administrasi pembelajaran yang tidak teratur.
5. Pentingnya mengetahui faktor pendukung dan penghambat profesionalisme guru program *Tartil Al-Qur'ān*.

Selanjutnya agar tidak terjadi pembahasan yang melebar atau adanya kesimpangsiuran terhadap permasalahan ini, maka penulis membuat batasan masalah agar lebih terfokus pembahsannya, sehingga lebih jelas dan terarah. Batasan masalah ini meliputi:

1. Bidang yang diteliti adalah upaya sekolah dalam peningkatan profesionalisme guru program *Tartil Al-Qur'an* di SMP Sekolah Alam





## 2) Manfaat praktis

- a) Bagi sekolah, sebagai sumber informasi dan evaluasi untuk pembangunan profesionalisme guru program Tartil al-Qur'an (Belajar Membaca al-Qur'an)
- b) Bagi pendidik dan pengelola pendidikan, semoga penelitian ini dapat menjadi informasi dan referensi dalam meningkatkan kualitas pembelajaran dan lebih meningkatkan ke profesionalitasannya sebagai guru al-Qur'an.
- c) Bagi pembaca, sebagai referensi untuk upaya sekolah dalam peningkatan profesionalisme guru program tartil al-Qur'an.

## F. Penelitian Terdahulu

Penelitian terdahulu yang membahas tentang profesionalisme guru al-Qur'an belum pernah peneliti jumpai. Sehingga penulis tertarik untuk membahasnya dalam penelitian tesis ini. Terdapat beberapa kajian penelitian yang kebanyakan fokus penelitiannya pada kemampuan baca tulis al-Qur'an siswa dan pada pengembangan profesionalisme guru sekolah, diantaranya sebagai berikut:

1. Tesis yang ditulis oleh Sulaeman, dengan judul “ *Kemampuan Baca Tulis al-Qur'an dengan Motivasi Belajar Agama dan Perilaku Siswa di MAN Ciledug Kabupaten Cirebon*”.

Dalam penelitian ini menjelaskan bahwa untuk mencapai motivasi dan perilaku belajar yang tinggi dibutuhkan rangsangan berupa pengalaman belajar al-Qur'an sebelumnya, salah satunya adalah

kemampuan baca tulis al-Qur'an. Peneliti berasumsi dengan keistimewaan kandungan ayat-ayat al-Qur'an serta pembinaan baca tulis al-Qur'an dapat memotivasi siswa belajar agama. Selain itu pembinaan kemampuan baca tulis al-Qur'an juga dapat merangsang siswa untuk merubah akhlakunya serta mendsiplinkan dirinya dengan aturan-aturan dan ketelitian membaca serta menulis lafadz al-Qur'an.<sup>12</sup>

2. Tesis yang ditulis oleh Wayan dengan Judul *“Pengaruh Penggunaan metode Driil dan kebiasaan Tadarus terhadap kelancaran Membaca al-Qur'an pada siswa MTsN Kertajati Kecamatan Kertajati Kabupaten Majalengka.*

Dalam penelitian tersebut peneliti menjelaskan dengan banyak jenis metode dalam pembelajaran baca tulis al-Qur'an, ada dua metode yang paling tepat digunakan dengan mudah dan efisien pada pembelajaran dalam kaitannya dengan kemampuan membaca al-Qur'an metode yang tepat digunakan adalah metode Driil (latihan) dan metode tadarrus. Metode ini merupakan metode yang paling pas di praktekkan oleh guru dalam mengajar untuk menanamkan kebiasaan tertentu khususnya membaca al-Qur'an.<sup>13</sup>

---

<sup>12</sup> Ahmad Sulaeman, *“Kemampuan Baca Tulis al-Qur'an Hubungannya Dengan Motivasi Belajar Agama Dan Perilaku Siswa di MAN Ciledug Kabupaten Cirebon”*, (Tesis—AIIN Syekh Nur Jati Cirebon, 2001).

<sup>13</sup> Wayan, *“Pengaruh Penggunaan Metode Driil dan Kebiasaan Tadarus terhadap Kelancaran Membaca al-Qur'an siswa MTsN Kertajati Kecamatan Kertajati Kabupaten Majalengka”*. (Tesis—UIN Sunan Gunung Jati, Bandung, 2014).







silabus, dan ketika mengajar menggunakan metode yang sesuai dengan materi yang akan disampaikan agar anak tidak merasa jenuh. (2) Strategi kepala sekolah dalam meningkatkan profesionalisme guru ialah mengikutsertakan guru dalam diklat pelatihan seminar, mengedepankan kedisiplinan, motivasi guru, supervisi, dan MGMP. Dan juga menetapkan bentuk imbalan kinerja dan hukuman bagi yang lalai menjalankan tugasnya.<sup>16</sup>

Dalam penelitian ini ada perbedaan dengan penelitian sebelumnya yaitu bahwa semua penelitian yang sebelumnya difokuskan pada pengembangan atau peningkatan profesionalisme pendidik atau guru sekolah, sedangkan dalam penelitian ini lebih spesifik pada profesionalisme guru al-Qur'an dan belum pernah ada penelitian tentang ini sebelumnya berdasarkan penelusuran penulis, disamping perkembangan program Tartil al-Qur'an disekolah-sekolah semakin pesat sebagai program unggulan. Sehingga penulis tertarik untuk mengangkat materi ini sebagai penelitian tesis penulis.

Adapun dalam pembahasan tesis ini tentang upaya sekolah dalam peningkatan profesionalisme guru program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya, hal ini penulis lebih menekankan pada upaya sekolah dalam profesionalisme guru program tartil al-Qur'an di Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dan di SMP 17 Agustus 1945 Surabaya (UNTAG)

---

<sup>16</sup> Shofiyatus Sholihah, *Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Studi Kasus di SMAN 1 Srengat Blitar*, (Malang: Tesis PPs UIN Malang Jur. MPI, 2010).















kesimpulan berdasarkan pada gabungan informasi yang tersusun dalam suatu bentuk yang pada penyajian data melalui informasi tersebut, peneliti dapat melihat segala sesuatu yang diteiti dan menarik kesimpulan mengenai obyek penelitian.

## H. Sistematika Pembahasan

Untuk mempermudah dalam pembahasan tesis ini, secara umum penulis sajikan sistematika pembahsan yang meliputi lima bab, yaitu:

Bab pertama adalah pendahuluan, terdiri dari latar belakang masalah, identifikasi masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan hasil penelitian, penelitian terdahulu, metode penelitian, dan sistematika pembahsan.

Bab kedua adalah kajian teori meliputi tujuan tentang profesionalisme guru meliputi pengertian profesionalisme guru, fungsi profesionalisme guru, syarat-syarat menjadi guru profesionalisme guru, cara penguatan profesionalisme guru, hambatan dalam upaya keprofesionalan guru, dan upaya untuk meningkatkan profesioanlisme guru, serta supervisi akademik sebagai salah satu usaha profesionalisme guru, dan tinjauan tentang program *Tartil al-Qur'an*, dan model pembelajaran al-Qur'an. Dan ditinjau tentang kemampuan peserta didik dalam membaca al-Qur'an, indikator kemampuan membaca al-Qur'an, dan faktor-faktor yang mempengaruhi kemampuan membaca al-Qur'an.

Bab ketiga adalah penyajian data yang meliputi gambaran umum sekolah, yaitu gambaran SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dan SMP 17









- e. *Al-Hadonah*: membangkitkan pengaruh belajar, dapat mempengaruhi siswa, memahami keadaan siswa.
- f. *Al-Imam*: harapan ada kemampuan siswa, dan dapat mendorong potensi.
- g. *Al-Mudaris*: faham tujuan pembelajaran, lanjut pencapaian hasil, dan mampu menata kelas sebaik mungkin.
- h. *Al-Rois*: hubungan kualitas siswa, saling menghormati, menunjukkan kepercayaan.
- i. *Al-Mubadiroh*: menjalin komunikasi dengan stakeholders, menggalang informasi *up to date*, dan dapat menyatukan ide-ide.
- j. *Al-Mualim*; memiliki keterampilan manajemen, mamastikan perilaku siswa, menunjukkan rasa hormat antar siswa.

Pengakuan guru sebagai profesi dan tenaga profesional makin nyata. Pengakuan atas kedudukan guru sebagai tenaga profesional berfungsi mengangkat martabat dan peran guru sebagai agen pembelajaran untuk meningkatkan mutu pendidikan nasional.

Pengembangan profesi dan karir diarahkan dalam meningkatkan kompetensi dan kinerja guru dalam rangka pelaksanaan proses pendidikan dan pembelajaran di kelas ataupun diluar kelas. Inisiatif meningkatkan kompetensi dan profesionalitas ini harus sejalan dengan upaya untuk memberikan penghargaan, peningkatan kesejahteraan dan perlindungan terhadap para guru.

Seseorang guru harus mampu memiliki kemampuan profesionalisme dalam mengajar. Kriteria kemampuan tersebut adalah sebagai berikut:

- a. Menguasai bahan
- b. Menguasai program belajar
- c. Mengelola kelas
- d. Menggunakan media/ sumber
- e. Menguasai landasan-landasan kependidikan
- f. Mengelola interaksi pembelajaran
- g. Menilai prestasi siswa untuk pendidikan dan pengajaran
- h. Menguasai fungsi dan program pelayanan dan bimbingan di sekolah
- i. Mengetahui dan menyelenggarakan administrasi di sekolah
- j. Menjamin prinsip-prinsip dan menafsirkan hasil-hasil penelitian pendidikan guna keperluan pengajaran.

Peningkatan kompetensi bagi guru yang sudah memiliki sertifikat pendidik dilakukan dalam rangka menjaga agar kompetensi keprofesiannya tetap sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan budaya. Peningkatan kompetensi gurudimaksud dilakukan melalui sistem pembinaan dan pengembangan keprofesian guru berkelanjutan yang dikaitkan dengan perolehan angka kredit jabatan fungsional.

Dalam rangka mencapai tujuan pengelolaan tenaga kependidikan, dituntut terselenggaranya kegiatan yang jelas sebagai satu kesatuan





Dosen MKDK pengelolaan pendidikan yaitu pembinaan tenaga kependidikan merupakan upaya mendayagunakan, memajukan dan meningkatkan produktivitas kerja setiap tenaga kependidikan yang ada diseluruh tingkatan manajemen organisasi dan jenjang pendidikan (sekolah).<sup>8</sup> Sedangkan menurut Rohani mengungkapkan bahwa pembinaan guru adalah serangkaian bantuan yang berwujud layanan profesional yang diberikan oleh orang yang lebih ahli dalam bidangnya (kepala sekolah, pengawas, ahli lainnya) pada guru dengan maksud agar lebih meningkatkan kualitas proses dan hasil belajar, sehingga tujuan pendidikan dapat tercapai dengan baik.<sup>9</sup>

Pembinaan guru pada prinsipnya merupakan kegiatan membantu dan melayani guru agar lebih diperoleh guru yang lebih baik dan bermutu yang selanjutnya diharapkan terbentuk situasi proses belajar mengajar yang lebih baik dalam rangka mencapai tujuan pendidikan. Menurut Gaffar, pembinaan guru merupakan suatu keharusan untuk mengatasi permasalahan guru dilapangan.<sup>10</sup> Jadi pembinaan guru menekankan kepada pertumbuhan profesional dengan inti keahlian teknis serta perlu ditunjang oleh kepribadian dan sikap profesional.

Pembinaan dan pengembangan karir guru terdiri dari tiga ranah, yaitu penugasan, kenaikan pangkat, dan promosi. Sebagai bagian dari

---

<sup>8</sup>Tim Dosen Jurusan Administrasi Pendidikan, *Pengantar Pengelolaan Pendidikan*, (Bandung: Jurusan Administrasi Pendidikan UPI, 2001), 103.

<sup>9</sup>Rohani, *Pengaruh Pembinaan Kepala Sekolah dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru SLTP Negeri Kota Surabaya*, (Jurnal Pendidikan Dasar 5, (1) 2004, 72.

<sup>10</sup> T. Prihatin, *Peningkatan Mutu Pendidikan Melalui Implementasi Pembinaan Guru di Era Otonomi Daerah*, (Jurnal Pendidikan, 14, (1), 2005), 40









- a. Memiliki bakat, minat, panggilan jiwa idealisme.
- b. Memiliki komitmen untuk meningkatkan mutu pendidikan, keimanan, ketaqwaan, serta memiliki akhlaq yang mulia (*Uswatun Hasanah*).
- c. Memiliki kualifikasi akademik dan latar belakang pendidikan yang sesuai dengan bidang tugasnya.
- d. Memiliki kompetensi yang diperlukan sesuai dengan bidang tugas.
- e. Memiliki tanggung jawab atas pelaksanaan tugas keprofesionalan.
- f. Memperoleh penghasilan yang ditentukan sesuai dengan prestasi kerja,
- g. Memiliki kesempatan untuk mengembangkan keprofesionalan secara berkelanjutan dengan belajar sepanjang hayat.
- h. Memiliki jaminan perlindungan hukum dalam melaksanakan tugas keprofesionalannya.
- i. Memiliki organisasi profesi yang memiliki kewenangan mengatur hal-hal yang berkaitan dengan tugas keprofesionalan guru.

Syarat profesioanlisme guru sebagai pendidik dalam Islam, sebagai berikut:

- a. Sehat jasmani dan rohani
- b. Bertakwa
- c. Berilmu pengetahuan yang luas
- d. Berlaku adil
- e. Memiliki wibawa
- f. Ikhlas









- d. Kurangnya kesempatan untuk mengembangkan profesi secara berkelanjutan. Banyak guru yang terjebak pada rutinitas. Pihak yang memiliki wewenang pun tidak mendorong guru ke arah pengembangan kompetensi diri ataupun karier. Hal ini terindikasi dengan minimnya kesempatan beasiswa yang diberikan kepada guru dan tidak adanya program pencerdasan guru, misalnya adanya tunjangan buku referensi, dan pelatihan secara berkala.
- e. Masih banyak guru Indonesia baik yang bertugas di SD/MI maupun di SMP/MTS dan SMA/MA yang tidak memiliki latar belakang pendidikan sesuai dengan ketentuan dan bidang studi yang dibinanya.
- f. Masih sangat banyak guru Indonesia yang memiliki kompetensi rendah dan memprihatinkan.
- g. Masih banyak guru Indonesia yang kurang terpacu dan termotivasi untuk memperdayakan diri, mengembangkan profesionalitas diri atau memutakhirkan pengetahuan mereka secara terus menerus dan berkelanjutan, meskipun cukup banyak guru Indonesia yang sangat rajin menaikkan pangkat mereka dan sangat rajin pula mengikuti program-program pendidikan kilat atau jalan pintas yang dilakukan oleh berbagai lembaga pendidikan.
- h. Masih sangat banyak guru Indonesia yang kurang terpacu, terdorong, dan tergerak secara pribadi untuk mengembangkan profesi mereka sebagai guru.







- b) Sistematis, artinya dikembangkan sesuai dengan perencanaan program supervisi yang matang dan tujuan pembelajaran.
- c) Objektif, artinya masukan sesuai dengan aspek-aspek instrument.
- d) Realitas, artinya berdasarkan pada kenyataan yang sebenarnya.
- e) Atisipatif, artinya mampu menghadapi masalah-masalah yang mungkin terjadi.
- f) Konstruktif, artinya mengembangkan kreativitas dan inovasi guru dalam mengembangkan proses pembelajaran.
- g) Kooperatif, artinya ada kerja sama yang baik antara supervisor dan guru dalam mengembangkan pembelajaran.
- h) Kekeluargaan, artinya mempertimbangkan saling asah, asih, dan asuh dalam mengembangkan pembelajaran.
- i) Demokratis, artinya supervisor tidak boleh mendominasi pelaksanaan supervisi akademik.
- j) Aktif, artinya guru dan supervisor harus aktif berpartisipasi.
- k) Humanis, artinya mampu menciptakan hubungan kemanusiaan yang harmonis, terbuka, jujur, ajeg, sabar, antusias dan humoris.
- l) Berkesinambungan (supervisi akademik dilakukan secara teratur dan berkelanjutan oleh kepala sekolah).
- m) Terpadu, artinya menyatu dengan program pendidikan.









bertahap oleh masing-masing anak, sehingga jilid 1 kelanjutannya adalah jilid dua dan seterusnya sampai jilid enam.

Adapun langkah-langkah sukses dengan pembelajaran menggunakan model Iqra' ini adalah sebagai berikut:

- a) CBSA (Cara Belajar Santri Aktif), guru sebagai penyimak saja, jangan sampai menuntun, kecuali hanya memberikan contoh pokok pelajaran.
- b) Privat. Penyimakan seorang demi seorang secara bergantian sedangkan bila secara klasikal, ada buku khusus "*Iqra*" Klasikal yang dilengkapi dengan alat peraga.
- c) Asistensi. Setiap santri yang lebih tinggi pelajarannya diharapkan membantu menyimak santri lain yang lebih rendah pembelajarannya.
- d) Mengenai judul-judul, guru langsung memberi contoh bacaannya, jadi tidak perlu hanya komentar. Santri tidak harus dikenalkan istilah tanwin, sukun dan seterusnya.
- e) Komunikatif. Setiap huruf atau kata dibaca betul, guru jangan diam saja tapi mengiyakan. Semisal dengan kata-kata: pinter, bagus, betul, iya nak..., dan lain sebagainya.
- f) Sekali huruf betul jangan diulang lagi, lanjutkan pada huruf setelahnya.
- g) Bila santri keliru baca huruf, maka cukup betulkan huruf yang keliru saja, tanpa harus mengulangi dari huruf awal.

















Dan perlu diketahui pembelajaran model ini lebih ditekankan pada kesesuaian dan keteraturan dalam bacaan dengan ketukan atau lebih tepatnya pembelajaran al-Qur'an pada model ini menekankan pada kode "Ketukan". Dalam melaksanakan model ini mempunyai dua program yang harus di selesaikan oleh para santri, yaitu:

- 1) Program buku paket yaitu program awal sebagai dasar pembekalan untuk mengenal dan memahami serta mempraktekkan bacaan al-Qur'an.
- 2) Program sorogan al-Qur'an yaitu program lanjutan sebagai aplikasi untuk mengantarkan santri mampu membaca al-Qur'an sampai khatam. Dalam metode ini buku paketnya tidak dijual bebas bagi yang ingin menggunakannya atau ingin menjadi guru pada metode ini harus sudah mengikuti penataran calon guru *An-Nahdiah*.

Dalam program sorogan al-Qur'an ini santri akan diajarkan bagaimana cara-cara membaca al-Qur'an yang sesuai dengan sistem bacaan dalam membaca al-Qur'an. Dimana para santri langsung praktek membaca al-Qur'an besar. Disini para santri akan diperkenalkan beberapa tahap pembelajaran, yaitu:

- 1) *Tartil*, yaitu membaca al-Qur'an dengan pelan dan jelas sekiranya mampu diikuti oleh orang yang menulis bersamaan dengan yang membaca.



















Setelah Prof. Dr. Muchlas Samani bergabung dengan tim konseptor muncul ide nama **“Sekolah Alam”**. Alam yang dilekatkan di dalam sekolah tersebut bermakna sebagai sebuah kegiatan belajar-mengajar yang membuat anak-anak dikenalkan dengan dunia sekitarnya atau alam lingkungan kehidupannya. Alam juga punya makna lebih jauh yaitu mendekati anak secara alamiah, sebagaimana ciri sebuah dunia anak. anak bukan berarti harus dipandang sebagai pribadi yang tidak mampu berbuat apa-apa. Akan tetapi anak harus dipandang sebagai subyek yang berpotensi sehingga mereka akan belajar bereksplorasi terhadap dirinya dengan berusaha mengoptimalkan semua potensi atau kemampuan yang dimilikinya.

Sementara kata **“Insan”** yang akhirnya melengkapi nama sekolah alam, mendapat inspirasi dari paparan Prof. Quraish Shihab yang menjelaskan bahwa kata manusia dalam bahasa Arabnya “Insan” dari kata *nasiya* yang artinya lupa. Lupa dalam artian untuk selalu membutuhkan pengingat. Harapannya, para peserta didik akan menjadi manusia yang selalu ingat kepada Tuhannya, menjadi orang yang terpuji dan berintelektual, akhirnya didirikan sebuah lembaga pendidikan mulai dari *playgroup*, TK, SD, SMP dan SMA Alam Insan Mulia.

SMP Alam Insan Mulia Surabaya didirikan oleh Bapak Drs. H.M. Sulthon Amien (sekarang menjadi ketua pembina Yayasan Insan Mulia). Hal itu ditandai dengan peletakan batu pertama oleh Bapak Prof. Dr. H.M. Amien Rais yang saat itu menjabat sebagai Ketua MPR dan



















## **2. Guru dan program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) Surabaya dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya.**

### **a) Guru dan program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia Surabaya.**

Program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia Surabaya dibina dan di ajarkan oleh para guru yang memang notabene adalah sarjana Islam, baik starata satu (sarjana) yang memiliki kemampuan dalam kualitas membaca al-Qur'an dibuktikan baik secara akademik dengan kepemilikan sertifikat atau syahadah Al-Qur'an maupun secara praksis dengan adanya tes membaca Al-Qur'an di hadapan para penguji.

Dari hasil observasi kepada sampel guru al-Qur'an bernama Ust.Hasan Ubaidilah saat melksanakan pembelajaran di kelas secara rata-rata dapat dikatakan "baik". Ini dapat di deskripsikan dengan rincian sebagai berikut:

1. Pada objek Sumber Daya Manusia (SDM), penilaian aspek *public speaking* mendapat predikat sangat baik dengan nilai 95. Penilaian aspek tajwid dan fasohah pengajar mendapatkan predikat baik dengan nilai 85. Tajwid dan fasohah murid mendapatkan predikat baik dengan nilai 86. Lagu (tartil) mendapatkan predikat baik denga nilai 86. Penguasaan materi mendapatkan predikat baik dengan 88. Untuk penilaian aspek performance mendapatkan predikat baik dengan nilai 86.

2. Pada objek metode; penilaian aspek cara *mentahqiq* atau *mentartil* mendapatkan predikat baik dengan nilai 87. Aspek penggunaan tahapan metode mendapat predikat baik dengan nilai 87. Ketelatenan mendapatkan predikat sedang dengan nilai 78. Identifikasi dan pembedaan kesalahan murid mendapatkan predikat “sangat baik” dengan nilai 95.
3. Pada objek efektifitas, waktu 40 menit mendapatkan predikat “sedang” dengan nilai 80.
4. Pada objek pengelolaan kelas; penilaian aspek meja guru mendapatkan predikat “sangat baik” dengan nilai 94. Meja siswa mendapatkan predikat “sangat baik” dengan nilai 95. Buku siswa atau Al-Qur’an mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 86. Jumlah siswa tiap kelas mendapatkan predikat “kurang” dengan nilai 72 karena lebih dari 20 siswa. Peraga tidak ada. Situasi kelas tempat duduk siswa kurang rapi. Kondisi siswa mendapatkan predikat “sedang” dengan nilai 82.
5. Pada objek administrasi; absen siswa mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 84. Penilaian siswa mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 85. Jurnal guru mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 86. Lembar observasi mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 83.



dengan nilai 85, performance mendapatkan predikat “sangat baik” dengan nilai 94.

- 2) Pada objek metode mentahqiq atau mentartil mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 83. Penggunaan tahapan metode mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 84. Ketelatenan mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 85. Identifikasi dan pbenaran pada kesalahan murid mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 84.
- 3) Pada objek efektifitas waktu (45 menit) mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 86.
- 4) Pada objek pengelolaan kelas; meja guru dan siswa tidak ada. Kitab/ buku siswa/ al-Qur’an mendapatkan predikat “kurang” dengan nilai 70 karena tidak seragam rasm al-Qur’annya. Jumlah siswa tiap kelas mendapatkan predikat “kurang” dengan nilai 70 karena lebih dari 20 siswa dan alat peraga tidak ada. Situasi kelas mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 88. Kondisi siswa mendapatkan predikat “baik” dengan nilai 86.
- 5) Pada objek administrasi, absen siswa mendapat predikat “sangat baik” dengan nilai 93. Penilaian siswa mendapatkan predikat “sangat baik” dengan nilai 95. Jurnal guru mendapatkan predikat “sangat kurang” dengan nilai 60 karena tidak ada. Lembar observasi mendapatkan predikat “sangat kurang” dengan nilai 60 karena tidak ada.











Mulanya guru di berikan pelatihan *Bil Qalam*. Sehingga menuntut guru untuk melakukan tertib secara administrasi dan kegiatan micro taeching bergilir untuk membentuk pola pengajaran metode *Bil Qolam* yang utuh. Usaha penguatan SDM juga kami lakukan dengan melibatkan atau bahkan mewajibkan guru untuk mengikuti pembinaan guru Al-Qur'an yang pada akhirnya bermuara pada tahap tahsin Al-Qur'an di hadapan KH. Bashori Alwi secara langsung.

### c. Pelatihan *Bil Qolam*

Pelatihan *Bil Qolam* diadakan oleh sekolah dalam rangka membekali guru Al-Qur'an pada khususnya kemampuan dan kecakapan yang lebih terkait metode pembelajaran Al-Qur'an *Bil Qolam*, metode pembelajaran yang digagas oleh KH. Bashori Alwi dalam memudahkan pembelajaran Al-Qur'an kepada para peserta didik. diharapkan dari kegiatan ini para guru Al-Qur'an SMP SAIM memiliki kemampuan dan skill dalam membelajarkan Al-Qur'an dengan metode *Bil Qolam* sehingga peserta didik mampu membaca Al-Qur'an dengan baik dan tartil sesuai dengan kaidah-kaidah yang ada. Tidak hanya itu, di harapkan juga guru dapat melakukan kegiatan micro teaching sebagai lanjutan dari kegiatan pelatihan tersebut sampai membentuk pola pembelajaran yang baik dan melakukan tertib administrasi sebagaimana aturan dalam metode ini. Hal ini berdasarkan hasil wawancara dengan koordinator Tartil al-Qur'an, ia berkata:

“Mulanya guru diberikan pelatihan *Bil-Qolam*, sehingga menuntut guru untuk melakukan tertib administrasi dan kegiatan micro





secara kontinu dan istiqomah. Sehingga hasilnya mencapai tingkat keberhasilan yang ideal. Tidak hanya itu, dari pembinaan tersebut guru diharapkan memiliki semangat untuk lebih meningkatkan kemampuan dirinya sebagai guru yang profesionalisme dalam bidang al-Qur'an. Hal ini sesuai dengan hasil wawancara dengan Ustd. H. Nurul Huda selaku Kurikulum tentang penguatan profesionalisme guru dalam program Tartil al-Qur'an. Menurutnya; "Seseorang guru harus memiliki semangat untuk meningkatkan diri sebagai bentuk profesionalisme. "Dan ia menambahkan: "pembinaan harus dilakukan secara kontinu dan harus mencapai pada tahap yang ideal.

**f. Evaluasi Kinerja Guru Tartil al-Qur'an di SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya**

Ustd. H. Nurul Huda menjelaskan bahwa profesionalisme guru Tartil al-Qur'an dapat dilakukan dengan cara mengadakan evaluasi kinerja mereka. Kinerja mereka di evaluasi dalam kurun waktu yang telah ditentukan. Dan dari hasil evaluasi tersebut, selanjutnya diberikan treatment, yaitu suatu langkah untuk mengatasi masalah yang dihadapi saat melakukan pembelajaran. Agar kedepannya, pembelajaran dapat menjadi lebih berkualitas sesuai dengan harapan dan tujuan yang telah ditentukan. Sehingga peserta didik dapat meningkatkan kemampuannya dalam membaca al-Qur'an dengan membimbing mereka. Hal ini sesuai dengan hasil wawancara penulis bersama Ust.H. Nurul Huda tentang usaha untuk guru al-Qur'an dalam menjalankan profesinya.







































yang memuaskan dalam peningkatan profesionalisme guru pada program Tartil al-Qur'an.”<sup>1</sup>

Ustd. H. (N.F) menegaskan bahwa salah satu usaha yang dilakukan oleh sekolah untuk mewujudkan guru yang benar-benar profesionalisme dalam Tartil al-Qur'an adalah dengan melakukan supervisi akademik terhadap guru-gurunya. Agar perkembangan mereka dapat dilihat dan diketahui untuk pengambilan suatu kebijakan yang mengedepankan kemaslahatan dan kemajuan program Tartil al-Qur'an itu sendiri.<sup>2</sup>

Secara teoritis, supervisi akademik ialah serangkaian kegiatan membantu guru dalam mengembangkan kemampuannya mengelola proses pembelajaran demi tercapainya tujuan pembelajaran.<sup>3</sup> Sergiovani menegaskan bahwa refleksi praktis penilaian kinerja guru dalam supervisi akademik adalah melihat kondisi nyata kinerja guru untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan, misalnya apa yang sebenarnya terjadi didalam kelas? Apa yang sebenarnya dilakukan oleh guru dan siswa dalam kelas? Aktivitas-aktivitas mana dari keseluruhan aktivitas di dalam kelas itu yang bermakna bagi guru dan murid ?, apa yang dilakukan oleh guru dalam mencapai tujuan akademik?. Berdasarakan jawaban terhadap pertanyaan-pertanyaan ini maka akan diperoleh informasi mengenai kemampuan guru

---

<sup>1</sup> Ustad. H.(NF), *Wawancara, SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) Surabaya*, 04 September 2018.

<sup>2</sup> Ustd. H.Nur Faiz, *Wawancara, SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) Surabaya*, 4 September 2018.

<sup>3</sup>Glickman and Ross-Gordon, *Supervisi and Intructional Leadership A Development Approach*, (Boston: Pearson, 2007), 15.

dalam mengelola pembelajaran. Namun satu hal yang perlu ditegaskan disini, bahwa setelah melakukan kinerja berarti selesailah pelaksanaan kinerja supervisi akademik, tetapi harus dilanjutkan dengan tindakan lanjutnya berupa pembuatan program supervisi akademik dan melaksanakannya dengan sebaik-baiknya.<sup>4</sup>

Kegiatan supervisi akademik di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dikenal dengan istilah supervisi *Bil Qolam*. Bentuk kegiatannya adalah supervisi yang dilakukan oleh para Tim *Bil Qolam* atas izin kepala sekolah dengan cara memasuki kelas-kelas pembelajaran untuk melakukan observasi dan evaluasi terhadap kinerja guru dalam mengelola kegiatan pembelajaran al-Qur'an. Dan selanjutnya hasil dari kegiatan itu disampaikan dalam forum resmi supervisi untuk mendapatkan respon dan suport dari para guru Tartil al-Qur'an. Kegiatan supervisi *Bil-Qolam* ini bertujuan untuk menjaga standar mutu pembelajaran lebih-lebih pada kurikulum yang digunakan, yaitu *Bil Qolam*, inputnya tentu pada siswa dan guru pengajar. Dan melanjutkan hubungan kerja sama yang berkelanjutan dan progresif dengan tim *Bil Qolam*. Sedangkan targetnya adalah, pertama proses pelajar mengajar di kelas menjadi efektif dan maksimal. Kedua, kerjasama Tartil al-Qur'an antara SMP Sekolah Alam Insan Mulia dengan Tim *Bil Qolam* dapat berlanjut dan saling

---

<sup>4</sup> Sergiovani, *Supervision Of Teaching*, (Alexandria: Association for Supervision and Curriculum Development, 1982), 9.



Pembinaan (*Tahsin*) yang dilakukan ini dinilai mampu meningkatkan profesionalisme guru al-Qur'an. Dan pembinaan rutin yang dilaksanakan memperoleh hasil yang memuaskan dalam peningkatan profesionalisme guru program Tartil al-Qur'an. Hal ini sesuai dengan hasil wawancara penulis dengan Ustd. H. (N.F) selaku wakil kepala kurikulum. Menurutnya "sesuai dengan hasil supervisi akademik yang dilaksanakan oleh sekolah terhadap para pendidik diperoleh kesimpulan bahwa hasil pembinaan yang dilaksanakan memperoleh hasil yang memuaskan dalam meningkatkan profesionalisme guru program Tartil al-Qur'an.

Lebih lanjut pembinaan (*Tahsin*) ini bahkan diwajibkan bagi guru al-Qur'an oleh Ustd.H.(N.J) selaku koordinator program tartil al-Qur'an untuk berpartisipasi dalam kegiatan tersebut. Dan selanjutnya hasil dari pembinaan ini guru akan diikutkan program tahsin al-Qur'an dengan bekerjasama dengan pesantren Ilmu al-Qur'an (PIQ) Singosari Malang untuk mendapatkan sahadah secara akademik dengan sertifikat (Syahadah) dan bahkan sampai diberikan sanad al-Qur'an oleh Syaikh.KH.Bashori Alwi . keterangan ini penulis peroleh berdasarkan pernyataan koordinator Tartil al-Qur'an melalui wawancara dengan beliau. Ia berkata sebagai berikut:

Mulanya guru diberikan pelatihan *Bil-Qolam* , sehingga menuntut guru untuk melakukan tertib administrasi dan kegiatan micro teaching secara bergilir untuk membentuk pola pengajaran metode *Bil-Qolam* yang utuh. Usaha pengembangan Sumber Daya Manusia yang kami lakukan dengan melibatkan atau bahkan mewajibkan guru untuk mengikuti pembinaan guru al-Qur'an yang pada













hasil wawancara penulis bersama Ustd. H.(N.H) tentang usaha untuk guru al-Qur'an dalam menjalankan profesinya. Menurut beliau “berusaha terus menerus mengevaluasi hasil kinerja guru tartil al-Qur'an. Memberikan treatment dari hasil evaluasi. Berani untuk memberikan tugas kepada guru Tartil al-Qur'an sebagai etos kerja dalam mengembangkan profesionalitasnya dengan cara evaluasi target waktu. Dari keterangan tersebut, sekolah berani memberikan target waktu kepada guru tartil al-Qur'an dalam mencapai tujuan pembelajaran al-Qur'an yang baik.

Dari hasil penelitian ini ditemukan program yang diadakan oleh masing-masing sekolah dalam meningkatkan profesionalisme guru program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) Surabaya dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya, yaitu pembinaan membaca al-Qur'an bagi guru. Kedua sekolah memiliki kesamaan dalam melakukan peningkatan profesionalisme guru Tartil al-Qur'an dalam hal pembinaan al-Qur'an ini berbeda pada kegiatan peningkatan lainnya. SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) nampaknya lebih banyak melakukan kegiatan peningkatan profesionalisme guru Tartil al-Qur'an yaitu melakukan supervisi akademik, mengadakan pelatihan, dan *micro teaching* lanjutan. Sedangkan kegiatan penguatan profesionalisme guru Tartil al-Qur'an di SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya adalah mengadakan evaluasi kinerja guru. Dan sebenarnya masih ada kesamaan tindakan antara supervisi akademik dengan evaluasi kinerja guru. Akan tetapi supervisi akademik itu lebih luas dari pada evaluasi





Dalam peningkatan kemampuan profesional guru minimal memiliki dua prinsip bantuan dan bimbingan.<sup>16</sup> Peningkatan kemampuan profesional guru merupakan upaya membantu guru yang belum profesional menjadi profesional. Jadi peningkatan kemampuan profesional guru pada dasarnya datang dari diri seorang guru. Meskipun terdapat berbagai bimbingan yang dilakukan oleh pihak lain. Peningkatan kemampuan profesional guru tidak bisa dilakukan setengah-setengah. Seperti halnya membimbing dalam kemampuan pegawai saja itu kurang. Jadi tujuan pembinaan kemampuan profesional guru adalah tumbuh dan berkembangnya kemampuan jiwa profesional pada diri guru.

Kegiatan penguatan profesionalisme guru Tartil selanjutnya adalah supervisi akademik. Secara teori, supervisi akademik adalah serangkaian kegiatan membantu guru dalam menguatkan kemampuannya mengelola proses pembelajaran demi pencapaian tujuan pembelajaran.<sup>17</sup> Kegiatan supervisi akademik di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dikenal dengan istilah supervisi *Bil Qolam*. Bentuk kegiatannya adalah supervisi yang dilakukan oleh Tim *Bil Qolam* dengan cara memasuki kelas-kelas pembelajaran untuk observasi dan evaluasi. Dan selanjutnya hasil dari kegiatan itu disampaikan dalam forum resmi supervisi untuk mendapatkan respon dan suport dari para guru Tartil Al-Qur'an. Kegiatan supervisi *Bil Qolam* ini bertujuan untuk menjaga standar mutu pembelajaran *Bil Qolam*,

---

<sup>16</sup> Ibrahim Bafadal, *Peningkatan Profesional Guru Sekolah Dasar*, (Jakarta: Bumi Akasara, 2003), 44

<sup>17</sup> C.D. Glickman and Ross-Gordon, *Supervision and Intructional Leadership A Development Approach*, (Boston: Pearson, 2007), 15.



menggunakan metode baru yakni *Bil Qolam* ini dalam pembelajaran Tartil Al-Qur'an. Tujuan kegiatan ini adalah pertama, menjaga standart mutu pembelajaran *Bil Qolam*, input siswa dengan guru pengajar. Kedua, melanjutkan hubungan kerjasama berkelanjutan dengan Tim *Bil Qolam*. Ketiga, mnciptakan suasana konsolidasi antara guru Tartil Al-Qur'an. Adapun target dari kegiatan pelatihan ini adalah pertama, proses belajar mengajar di kelas menjadi efektif dan maksimal. Kedua, kerjasama Tartil Al-Qur'an Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dengan Tim *Bil Qolam* dapat berkelanjutan dan saling membangun. Ketiga, Guru-guru Tartil Qur'an semakin bersemangat dan kaya kreatifitas.

**C. Analisis Kemampuan Peserta Didik Program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya dan Pengelompokan Kelas sesuai dengan Tingkat Kemampuan Mereka.**

Pada sub bab ini dijelaskan tentang analisis kemampuan peserta didik program Tartil Al-Qur'an di masing-masing sekolah, yaitu SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya dan pengelompokan kelas sesuai dengan tingkat kemampuan mereka sebagaimana berikut:

**1. Analisis Kemampuan Peserta Didik Program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dan Pengelompokan Kelas Sesuai dengan Tingkat Kemampuan Mereka.**











rendahnya kemampuan membaca Al-Qur'an tersebut diakibatkan kondisi peserta didik yang masuk pada jalur beasiswa yatim piatu. Karena beberapa pihak guru telah mengidentifikasi bahwa kemampuan membaca Al-Qur'an mereka dinilai sangat kurang sehingga diibaratkan seperti belajar dari nol lagi. Akibatnya target waktu yang telah ditentukan oleh guru pembimbing tidak dapat dicapai dengan baik dan bahkan harus memberikan pengulangan materi untuk melancarkan dan meningkatkan kemampuan mereka dalam membaca Al-Qur'an.

Terlepas dari kenyataan bahwa beberapa peserta didik dari SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya memiliki kemampuan rendah dalam membaca Al-Qur'an, masih banyak peserta didik lain yang memiliki kemampuan membaca Al-Qur'an yang tinggi, khususnya peserta didik jalur prestasi. Tidak tanggung-tanggung mereka dibimbing untuk fokus pada ranah yang lebih tinggi, yaitu menghafalkan beberapa Juz dalam Al-Qur'an khususnya juz 30. Ini menjadi nilai lebih dari SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya. Meskipun di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) terdapat pula kelas tahfidh. Namun secara kuantitas, peserta didik tahfidh di SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya, lebih banyak dari pada SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM).

Menurut penulis, dalam diri setiap muslim memiliki kemampuan membaca Al-Qur'an. Ada berbagai macam tingkat kemampuan membaca Al-Qur'an dari yang tinggi, sedang sampai rendah. Hal ini disebabkan oleh banyak faktor. Bisa jadi faktor intern dan ekstern. Dan melihat kasus



Supaya peserta didik dapat membaca Al-Qur'an dengan baik dan benar maka harus dimulai sejak kecil dengan mengenalkan dan melafadzkan huruf Al-Qur'an secara rutin dan efektif. Sebab apabila tidak dimulai semenjak kecil dan sedini mungkin setelah besar akan sulit melafadzkan huruf Al-Qur'an secara benar, karena pengucapan dan melafadzkan Al-Qur'an. Realita menunjukkan bahwa peserta didik kelas 7 SMP 17 Agustus 1945 Surabaya masih banyak yang belum dapat membaca Al-Qur'an dengan baik dan benar, yang disebabkan kurangnya proses pembelajaran dan latihan pengucapan huruf Al-Qur'an. Walaupun usia mereka masih dapat dibimbing dan dilatih membaca Al-Qur'an tetapi dengan syarat adanya kemauan belajar yang kuat dan latihan yang efektif.

Dalam hal ini guru perlu menyusun rancangan pembelajaran yang dapat berbentuk SP (Satuan Pelajaran) atau semacamnya yang memungkinkan terciptanya interaksi belajar mengajar dan semacamnya yang memungkinkan terciptanya interaksi belajar mengajar dan melatih anak untuk meningkatkan kemampuannya dalam mempelajari Al-Qur'an.

Di dalam Kurikulum PAI (Pendidikan Agama Islam) tahun 1994 disebutkan bahwa tujuan pendidikan Agama Islam adalah: meningkatkan keimanan, pemahaman, penghayatan dan pengamalan siswa tentang agama Islam, sehingga menjadi manusia muslim yang beriman dan bertaqwa



Peningkatan profesionalisme guru adalah upaya atau kegiatan yang dilakukan guru untuk mencapai tingkat profesi yang optimal. Mereka yang sudah menjadi guru masih terus membutuhkan pembinaan dan pengembangan profesi. Pertumbuhan jabatan dikaitkan dengan peningkatan proses belajar mengajar. Dalam mengembangkan diri meningkatkan diri guru mengikuti peraturan-peraturan, pelatihan, lokakarya, mengikuti pendidikan lagi, membaca atau belajar sendiri. Peningkatan profesionalisme guru dapat tumbuh dari segi eksternal yaitu pimpinan mendorong guru untuk mengikuti penataran atau kegiatan akademik, dan dari segi internal, dimana guru belajar sendiri untuk bertumbuh dalam jabatannya. Jika guru tidak menambah pengetahuannya yang baru maka ibarat tanaman, guru itu menjadi gersang, kepekaan guru terhadap masalah-masalah yang dihadapi di kelasnya dan cepat bertindak merupakan cerminan guru yang profesional.

Perbaikan pembelajaran melalui refleksi diri terhadap pembelajaran yang telah dilakukan dan peningkatan kemampuan untuk memecahkan masalah- masalah kelas merupakan peningkatan profesionalisme. Guru tidak hanya sekedar menyajikan bahan-bahan pelajaran untuk dihafal dan kemudian diukur tingkat penguasaannya, tetapi lebih dari pada itu , guru harus merencanakan, mengelola, memimpin dan menilai proses belajar









Majelis Musyawarah Qur'an merupakan wadah guru Tartil al-Qur'an untuk menyatukan persepsi dan pemahaman dalam kemampuan membaca al-Qur'an dengan rangkaian kegiatan tadarus al-Qur'an dengan rangkaian kegiatan tadarus al-Qur'an bersama dengan satu orang pemimpin. Juga terkadang digunakan sebagai saran penyelesaian persoalan-persoalan yang dihadapi pada pembelajaran di kelas.

Dari hasil observasi penulis kegiatan MMQ dilaksanakan di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) setiap sekali dalam seminggu, pada salah satu hari antara senin sampai kamis. Kegiatan ini dihadiri oleh para guru al-Qur'an. Dan waktunya adalah setelah kegiatan pembelajaran al-Qur'an selesai. Sedangkan tadarus keliling (darling) dilaksanakan secara bergilir dari masing-masing kelas pada setiap tiga bulan sekali di rumah salah satu peserta didik yang ditunjuk atau yang bersedia rumahnya ditempat kegiatan ini dengan izin orang tua mereka. Memang dalam kegiatan ini tidak diikuti oleh semua guru al-Qur'an tapi hanya sekitar dua sampai lima guru termasuk guru kelas dan koordinator Tartil al-Qur'an. Akan tetapi dalam kegiatan ini, profil dari seorang guru al-Qur'an diperhitungkan sebagai hal yang sangat penting dalam mengatur peserta didik yang bermasyarakat dengan baik agar menjadi daya tarik tersendiri bagi guru al-Qur'an secara langsung dan program Tartil al-Qur'an secara tidak langsung. Dan waktu

pelaksanaanya adalah setelah kegiatan pembelajaran sekolah selesai.

Selain faktor pendukung di atas, dalam penguatn profesioanlisme guru program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM), juga memiliki faktor penghambat. Ada beberapa faktor yang penulis temukan dari hasil wawancara dan observasi sebagaimana berikut:

## **b. Faktor Penghambat**

### **1) Adanya Perpindahan dari Metode Lama ke Metode Baru**

Masa transisi dari penggunaan metode lama yaitu metode Tilawati ke metode *Bil Qolam* dianggap oleh Ust. (N.F) sebagai permasalahan yang dapat menyulitkan guru dalam melakukan pembelajaran al-Qur'an. Dan hal tersebut juga akan menghambat pengembangan profesioanlisme guru Al-Qur'an dalam meningkatkan kemampuan peserta didik dalam membaca al-Qur'an. Dalam penggunaan metode baru dinilai masih terdapat kesalahan yang perlu pembenahan dan supervisi dalam masa adaptasi guru dengan metode baru ini. Hal ini sesuai dengan hasil wawancara penulis dengan Ustd.(N.F) selaku tenaga pendidik Tartil al-Qur'an tentang kesulitan dalam menggunakan metode pembelajaran, yaitu: "Karena pada tahun ini terdapat transisi metode yang digunakan, dari tilawati menjadi *Bil Qolam*, maka















Qur'an. Menurutnya, "pendukungnya adalah fasilitas dan dukungan yang sangat kuat dari lembaga.

Dan sebagai guru al-Qur'an, hendaknya dukungan dan fasilitas yang memadai tersebut dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya untuk membelajarkan al-Qur'an secara profesional; sehingga peserta didik mengalami peningkatan kemampuan dalam membaca al-Qur'an.

## **2) Waktu Pembelajaran Al-Qur'an yang fleksibel**

Sebagaimana telah dijelaskan diatas, upaya sekolah dalam peningkatan profesionalisme guru Tartil al-Qur'an di sekolah ini dapat berjalan dengan baik karena adanya dukungan yang kuat dari lembaga dan dengan penyediaan fasilitas yang sangat memadai. Begitu juga dikarenakan waktu pembelajaran al-Qur'an yang fleksibel. Sehingga faktor ini memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi guru al-Qur'an untuk mengadakan pembelajaran al-Qur'an, evaluasi dan tindak lanjutnya di samping waktu pembelajaran yang telah ditetapkan oleh lembaga, yaitu waktu pagi sebelum jam pelajaran dimulai. Waktu ini dipilih dengan tujuan agar pembelajaran yang di desain dengan khusyuk sehingga peserta didik dapat memahami dan meresapi pembelajaran al-Qur'an dengan baik. Hal ini berdasarkan penjelasan Ust.H.(N.H) saat diwawancarai. Menurutnya, "pembelajaran disesain secara khusyuk. Waktu yang digunakan adalah sebelum jam pelajaran dimulai sehingga





Selain itu, guru adalah kondisi yang diposisikan sebagai garda terdepan dan posisi yang sangat strategis dalam pelaksanaan proses belajar mengajar dilingkungan pendidikan. Dalam kondisi pendidikan pada saat ini sangat jauh dari yang dicita-citakan sebelumnya, yaitu pendidikan untuk mencerdaskan kehidupan bangsa dan negara. Betapa banyak siswa yang tidak lulus ujian akhir nasional, mulai dari siswa yang berada di pelosok desa sampai di pusat kota. Hal tersebut salah satu penyebabnya adalah kinerja guruyang belum baik. Banyak yang perlu menjadi bahan pertimbangan pada saat ini, bagaimana kinerja guru akan berdampak pada pendidikan yang lebih bermutu. Begitu juga dalam pembelajaran al-Qur'an seorang guru seharusnya terus menerus berusaha meningkatkan kinerjanya sehingga pembelajaran al-Qur'an menjadi lebih berkualitas dan peserta didik akan mampu membaca al-Qur'an dengan Tartil dan baik.

### **3) Kemampuan Dasar Para Guru yang Sifatnya Hetrogen**

Masih adanya guru Tartil al-Qur'an yang bersifat pasif dalam penguatan secara keilmuan. Sekolah adalah tempat berkumpulnya berbagai macam ide dengan berbagai macam corak yang berbeda. Demikian pula di SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya yang memiliki guru Tartil al-Qur'an dengan latar pendidikan yang berbeda-beda. Mereka telah mendapatkan pembinaan Tartil yang berbeda dan standarisasinya pun secara





1945 (UNTAG) Surabaya, dapat dikelompokkan menjadi: pertama, faktor guru, yaitu kesadaran guru dalam mengikuti kegiatan-kegiatan penguatan profesionalisme guru. Kedua, faktor kurikulum, yaitu waktu pembelajaran Al-Qur'an yang fleksibel, target pembelajaran Tartil al-Qur'an dapat diseragamkan. Ketiga, faktor sarana dan prasarana yaitu dari lembaga, didukung dengan program kerja Tartil Al-Qur'an yang lain.

Sedangkan faktor-faktor penghambat profesionalisme guru program Tartil al-Qur'an di Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) Surabaya dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya dapat dikelompokkan sebagai berikut: faktor kurikulum, yaitu adanya perpindahan metode lama ke metode yang baru. Dan faktor guru, yaitu kurangnya kesadaran guru dalam mengikuti kegiatan penguatan profesionalisme guru Al-Qur'an, adanya guru yang berpindah tugas, ketidakhadiran guru Tartil Al-Qur'an dalam pembelajaran, kurangnya keinginan guru pada peningkatan kinerja dalam pembelajaran, dan kemampuan dasar para guru yang bersifat heterogen.

Secara teori, hambatan dalam meningkatkan profesionalisme guru diantaranya adalah masih banyak guru di Indonesia kurang terpacu untuk memberdayakan diri, mengautkan profesionalitas diri ataupun memutakhirkan pengetahuan mereka secara terus menerus, meskipun banyak juga guru yang rajin







2. Kemampuan peserta didik dalam membaca al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya yaitu peserta didik sama-sama dikelompokkan sesuai dengan kemampuan membaca al-Qur'an berdasarkan standar bacaan mereka masing-masing, mulai dari kelas Jilid, al-Qur'an dan Juz Amma sampai, ke kelas al-Qur'an. Berbeda dengan SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) Surabaya, yang lulus kelas jilid ke kelas al-Qur'an, di SMP 17 Agustus 1945 Surabaya (UNTAG) Surabaya, itu sudah pasti juga masuk kelas al-Qur'an dan langsung mengikuti kelas tahfidzh Juz Amma. Akan tetapi di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) masih ada kelas juz Amma terlebih dahulu, lalu naik ke kelas al-Qur'an. Di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) juga masih di bagi menjadi 3 macam, yaitu taddarus 1, taddarus 2, taddarus 3. Untuk prosentase keberhasilan peserta didik dalam membaca al-Qur'an antara kedua sekolah ini perbedaannya, yaitu SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) sudah mencapai keberhasilan 90% dari target yang telah ditentukan oleh sekolah. Sedangkan di SMP 17 Agustus 1945 Surabaya masih mencapai 60-70 % dari target yang ditentukan oleh sekolah. Ini berarti kemampuan peserta didik di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) lebih baik dibandingkan dengan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya.
3. Faktor-faktor pendukung profesionalisme guru program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya diantaranya adalah, pertama, adanya kesadaran

dalam mengikuti kegiatan-kegiatan untuk membentuk profesionalisme guru program tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM). Kedua, di dukung dengan adanya program kerja program Tartil al-Qur'an yang lain di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM). Ketiga, di dukung dengan adanya fasilitas dan suport yang kuat dari lembaga di SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya. Keempat, pengaturan waktu pembelajaran Al-Qur'an yang fleksibel, dan kelima, target pembelajaran tahfidz dapat di seragamkan, dan keenam adanya dukunga yang sangat besar dari yayasan.

Faktor penghambatnya adalah pertama, adanya perpindahan dari metode lama ke metode baru. Kedua, kurangnya kesadaran guru dalam mengikuti kegiatan penguatan profesionalisme guru program Tartil al-Qur'an. Ketiga, adanya guru yang berpindah tugas. Keempat, ketidakhadiran guru Tartil al-Qur'an dalam pembelajaran. Kelima kurangnya penguasaan guru dalam penguasaan kelas. Keenam, kurangnya motivasi belajar peserta didik., Ketujuh kurangnya keinginan guru dalam meningkatkan kinerja dalam pembelajaran. Kedelapan kemampuan dasar para guru yang sifatnya hetrogen. Dalam hambatan ini, point kesatu sampai keenam terjadi di SMP SAIM. Sedangkan yang terjadi di SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya ialah ponint ketujuh dan ke delapan.

## B. Saran

Melalui tesis ini penulis menyampaikan pesan atau saran kepada para pembaca umumnya dan khususnya bagi sekolah yang bersangkutan, peserta didik, dan terutama bagi guru yang mengajar program Tartil al-Qur'an di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) dan SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya.

### 1. Bagi SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM)

- a. Bagi sekolah diharapkan memberikan pengawalan dan pengawasan serta memberikan apa yang di butuhkan oleh koordinator dalam mengelola program Tartil al-Qur'an dengan cara mengondisikan supervisi akademik sedemikian rupa dengan cara mengkomunikasikan dengan baik kepada pihak lembaga *Bil Qolam* untuk refleksi peningkatan kinerja guru Tartil al-Qur'an.
- b. Bagi koordinator al-Qur'an, hendaknya mampu bersikap tegas terhadap kedisiplinan para al-Qur'an dengan membuat format *reward and punishment* bagi guru al-Qur'an dengan format sesuai dengan karakter dan kebutuhan sekolah, menciptakan media adaptasi bagi guru terhadap metode baru sebagai kurikulum dengan cara riset dan sharing problematika pembelajaran di kelas dengan penjadwalan khusus dan berkala, dan lebih baik meningkatkan kualitas kegiatan yang mendukung program Tartil al-Qur'an seperti MMQ dan micro teaching dengan format *darling* (tadarus keliling) guru al-Qur'an setiap bulan

atau 2 minggu sekali dengan format arisan guru Tartil al-Qur'an, hal ini juga menjadi media peningkatan *chemistry* bagi guru al-Qur'an.

- c. Bagi guru Tartil al-Qur'an, hendaknya memiliki kesadaran untuk bersikap disiplin dalam kehadiran pada pembelajaran, selalu memperhatikan kualitas kinerjanya dalam melakukan pembelajaran al-Qur'an dengan memanfaatkan fasilitas dan dukungan program profesionalisme guru yang disediakan oleh sekolah sehingga kualitas pembelajaran al-Qur'an dapat meningkat dan menghasilkan peserta didik yang berkualitas pula.
  - d. Bagi peserta didik hendaknya lebih meningkatkan motivasi belajarnya dalam belajar membaca al-Qur'an. Sehingga guru akan lebih bersemangat memberikan pembelajaran al-Qur'an di kelas. Dan tentunya ide-ide kreatif mereka akan muncul seiring dukungan semangat belajar peserta didik.
2. Bagi SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya
- a. Bagi sekolah diharapkan memberikan pengawalan dan pengawasan serta memberikan apa yang dibutuhkan oleh koordinator dalam mengelola program Tartil al-Qur'an agar menjadi lebih baik.
  - b. Bagi koordinator al-Qur'an hendaknya bersikap lebih tegas kepada guru dengan menghimbau agar lebih meningkatkan kinerjanya, dan memberikan pelatihan dan pembinaan yang intensif untuk menyeragamkan kemampuan guru yang masih heterogen. Dapat dijadikan referensi program-program pembinaan guru Tartil al-Qur'an



di SMP SAIM Surabaya dan dapat di kembangkan sesuai dengan karakter dan ciri khas sekolah SMP 17 Agustus1945 Surabaya. Selanjutnya koordinator juga perlu membentuk tim evaluasi yang bertujuan sebagai tim munaqisy serta tim perumus neraca atau sejenisnya untuk mengetahui sejauh mana tingkat kemampuan membaca al-Qur'an peserta didik. hal ini dalam rangka penertiban menejemen evaluasi pembelajaran al-Qur'an.

- c. Bagi guru Tartil al-Qur'an hendaknya meningkatkan kesadaran untuk meningkatkan kinerjanya dan berusaha aktif berpartisipasi dalam pelatihan yang diadakan sekolah. Mengingat guru Tartil al-Qur'an rata-rata memiliki syahadah dan memiliki hafalan al-Qur'an yang cukup banyak, maka perlu bagi guru Tartil al-Qur'an untuk membuat sebuah program muroja'ah dan khotam al-Qur'an atau tadarrus al-Qur'an secara berkala demi penyeragaman kompetensi baca al-Qur'an.
  - d. Bagi peserta didik hendaknya lebih meningkatkan motivasinya dalam belajar membaca al-Qur'an. Konsep evereday is Qur'an adalah solusi bagi para peserta didik SMP UNTAG sebagai kelebihannya dengan konsep yang mungkin bisa dipikirkan bersama para asatiz untuk menciptakan nuansa belajar al-Qur'an dimanapun dan kapan pun.
3. Bagi orang tua diharapkan agar selalu membimbing anaknya supaya memiliki kebiasaan membaca al-Qur'an terutama di rumah masing-masing.
  4. Bagi para pembaca, sebgaai pengajar al-Qur'an hendaknya selalu mengevaluasi kinerja merela agar terus bertambah baik, dan selalu





- Depdikbud, *Kamus Bahasa Indonesia*, (Jakarta:Balai Pustaka,1998)
- Farid, Maksu dkk, *Cepat Tanggap Belajar Al-Quran An-Nadhiyah*, (Tulung Agung: LP Ma'arif,1992)
- G. Benis, Waren. Dalam Sutarto (Terjemahan), *Dasar-Dasar Kepemimpinan Organisasi*, (Jogjakarta : Gajah MadaUniversity Press, 2010)
- H.R. Taufiqurrahman, MA. *Metode Jibril Metode PIQ-Singosari Bimbingan KHM.Bashori Alwi*, (Malang,IKAPQ Malang, 2005)
- Hasan, Abdurrahim, Muhammad Arif dan Abdur Rouf, *Strategi Pembelajaran al-Qur'an Metode Tilawati*, (Surabaya: Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya, 2010)
- Hasan, *Pokok-Pokok Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*, (Jakarta:Rineka Cipta, 2002)
- Humam, As'ad, *Iqro' Cara Cepat Membaca Al-Qur'an*, (Yogyakarta: Team Tadarus AMM,2000),
- Kemendiknas, *Rambu-Rambu Pengembangan Kegiatan KKG dan MGMP*, (Jakarta: Dirjen PMPTK,2010)
- Kementrian Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemah*; Nem Cordova, (Bandung;Syamil Quran, 2012)
- Koten. A.N, *Pengembangan Profesionalisme Guru*, (Malang: IKIP Malang, 1997)
- Kuniadin, Didin dan Imam Machali, *Manajemen Pendidikan*, (Yogyakarta; Ar-Ruzz Media, 2012)
- Luay Jiemly, M, *Pengembangan Profesionalitas Pendidik di MTS Nurul Khoir Rungkut Surabaya*, ( Surabaya: UINSA,2016)
- M. Echols, John & Hassan Shaidly, *Kamus Inggris Indonesia*, (Jakarta: Gramedi,1990)
- Miftah,Thoha, *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, (Jakarta; PT.Raja Grafindo Persada, 1993)
- Moh Nor won Daud, Wan, *Filsafat dan Praktik Pendidikan Islam Syed M.Naquib al-Attas,terj.Hamid Fahmi Zarkasyi, dkk*, (Bandung:Mizan 2003)

- Muhaimin, dkk. *Pemikiran Pendidikan Islam :Kajian Filosofis dan Kerangka Dasar Operasionalnya*, (Bandung:Trigenda Karya,1993)
- Mujtahid, *Pengembangan Profesi Guru*, (Malang: UIN-Malang Press, 2009)
- Mulyasa, *Standar Kompetensi dan sertifikasi Guru*, (Badung, PT: Remaja Rosdakarya,2007)
- Munir, Ahmad dan Sudarsono, *Ilmu Tajwid dan Seni Baca Al-Qur'an*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 1994)
- Nurdin, Muhammad, *Kiat Menjadi Guru Profesional dan Impelementasi Kurikulum,cet. Ke-1*, (Jakarta,Ciputat Pres,2002)
- Pedoman *Penulisan Skripsi Prodi Pendidikan Agama Islam*, Fakultas Tarbiyah UINSA
- Poerwadarminto, WJS. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*,( JakartaBalai Pustaka,1987)
- Prihatin, T.*Peningkatan Mutu Pendidikan Melalui Implementasi Pembinaan Guru di Era Otonmi Daerah*,(Jurnal Pendidikan.14,(1), 2005)
- PSDMPK-PMP, *Kebijakan Pengembangan Profesi Guru*, (Jakarta: Kemendikbud,2012)
- Raka Joni, T.*Pengembangan Kurikulum IKIP/FIP/KG Suatu Kasus Pen-didikan Berdasarkan Kompetensi*,(Jakarta:Depdikbud,P3G,1980)
- Rivai,Veitzhal dan Ella Jauvani Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; dari Teori Ke Praktik*,(Jakarta: Rajawali Press,2012)
- Riyanto,Yatim, *Metodologi Penelitian Pendidikan*, (Surabaya:Penerbit SIC, 2001)
- Rohani N.K. *Pengaruh Pembinaan Kepala Sekolah dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SLTP Negeri di Kota Surabaya*, (Jurnal Pendidikan Dasar 5, (1) 2004),72.
- Salim Zarkasyi, Dahlan. *Metode Praktis Mmeebaca Al-Qur'an*, (Semarang:Yayasan Pendidikan Al-Qur'an Raudhotul Mujawwididn ), Jilid 1
- Shofiyatus Sholihah,Yus, *Kepemimpinan KepalaSekolah Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru,Studi di SMAN 1Srengat Blitar*, (Malang:Tesis PPs UIN Malang Jur, MPI,2010)

- Slameto, *Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*, (Jakarta:Rineka Cipta,1995),Cet Ke-3
- Soedijarto, *Memantapkan Sistem Pendidikan Nasional*, (Jakarta:Gramedia,Widiasarana Indonesia,1993)
- Sudjana, Nana, *Penilaian Hasil Proses belajar Mengajar*, (Bandung: PT Remaj, 2010)
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, (Bandung ;Alfabeta, 2009)
- Supriadi, Dedi, *Mengangkat Citra dan Martabat Guru*, (Bandung: Pustaka Ilmu, 2002)
- Surahmad, Winarto, *Metodologi Pengajaran Nasional*, (Bandung: Jemmars,1976)
- Surahman, Winarno, *Pengantar Ilmiah Dasar dan Teknik*, (Bandung: Tarsito, 1982)
- Suryono, Manajemen Pengembangan Mutu Dosen, (Jakarta: PT Logos Wacana Ilmu, 1999)
- Sutarto (Terjemahan), *Dasar-Dasar Kepemimpinan Organisasi*, (Jogjakarta : Gajah Mada University Pers, 2010)
- Syah,Muhibbin.*Psikologi Belajar*, (Jakarta:Raja Grafindo Persada,2012),Cet. Ke-12
- Syarif, R. *Manajemen Latihan dan Pembinaan*, (Bandng: Angkasa 1991)
- Syarif, Rusli, *Manajemen Latihan dan Pembinaan*, (Bandung: Angkasa,1991)
- Tafsir, Ahmad, *Ilmu Pendidikan dalam Prespektif Islam*, (Bandung; Remaja Rosdakarya,2004)
- Taha, M.Cholib, *Kapita Selektu Pendidikan Islam*, (Roadakarya, Jakarta:1996)
- Taufik, M., *Manajemen Peningkatana Profesionalisme Tenaga Pendidik di SMKN 2 Samarinda* (Malang, Tesis PPs UIN Malang Jur.MPI 2010)
- Thohari, Hamim, dkk., *Wahyu Pertama Yang Merubah Peradaban (Telaah atas Pola Peminanaan Nabi Muhammad SAW di Awal Penyebaran Islam*, (Jakarta:Departemen Dakwah DPP Hidayatullah, 2002)

- Tim Bil Qolam. Bil Qolam; *Metode Praktis Belajar al-Qur'an*, (Malang:PIQ,2016)
- Tim Dosen Jurusan Administrasi Pendidikan, *Pengantar Pengelola Pendidikan*, (Bandung:Jurusan Administrasi Pendidikan UPI,2001)
- TimPenulis, *Metodik Khusus Pengajaran Agama Islam*,(Jakarta:Direktorat Jenderal Pembina Kelembagaan Agama Islam)
- Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 *tentang Guru dan Dosen* Bab I Pasal 1ayat 1.
- Undang-Undang RI NO 20 Tahun 2003 *tentang Sistem Pendidikan Nasional*,cet I (Jakarta:Mini Abaddi Jaya,2003)
- Uwes, Sanusi, *Manajemen Pengembangan Mutu Dosen*, (Jakarta:PT. Logos Wacana Ilmu,1999)
- Wahjdosumidjo, *Kepemimpinan Kepala Sekolah Tinjauan Teoritikdan Permasalahanya*, (Jakarta:PT. Grafindo Persada,2003)
- Warson Munawwir,Ahmad,Kamus Al-Munawwir;Arab-Indo, (Surabaya:Pustaka Progresif, 1997)
- Hasil Dokumntasi *Proposal Kegiatan pembinaan guru Al-Qur'an SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM)*, 2018-2019.
- Hasil Dokumentasi supersvisi Bil Qolam SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM) 2018-2019
- Hasil Kegiatan *Observasi MMQ di SMP Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM)* Surabaya.
- Hasil Wawancara dengan koordinator/ Kepala Program Tartil al-Qur'an yaitu Ustd. (N.F) pada tanggal 11 September 2018 pukul 13.00 di kantor guru.
- Hasil Wawancara dengan Ustd.H.(N.H), selaku Kepala Bagian Kurikulum sekaligus koordinantor Tartil Al-Qur'an di SMP 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya.
- Hasil Wawancara dengan Waka Kurikulum yaitu Ustdzh.(N.J), pada tanggal 12 September 2018 pukul 10.00 WIB di Ruang BK dan Waka Kesiswaan.

