BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penelitian ini disimpulkan bahwa subjek selaku *community leader* memiliki pola kepemimpinan tranformatif.

Subjek memiliki pengaruh bagi anggota komunitas, sebagai seorang pemimpin subjek dapat menjadi teladan bagi anggota. Dalam memulai aktifitas atau sebuah program kegiatan subjek melakukannya terlebih dahulu sehingga anggota menjadi percaya dan menghormati.

Sebagai seorang pemimpin, subjek mampu menumbuhkan ide baru dan solusi kreatif atas permsalahan baik komunitas maupun anggota, subjek juga tidak ragu untuk menampung pendapat dari para anggota sehingga memunculkan komunikasi yang efektif. Ia berhasil menunjukkan komitmen terhadap tujuan organisasi sehingga mampu membangkitkan motivasi dalam organisasi melalui penumbuhan antusiasme dan optimisme.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. SARAN

Lebih banyak lagi penelitian yang membahas komunitas komunitas sosial, baik mengenai pola kepemimpinan, dinamika kelompok maupun *change management*. Agar komunitas sosial disurabaya khusunya bisa menjadi komunitas yang produktif dan memiliki dampak posistif secara luas.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id