INTI SARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Iklim Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada pegawai UIN Sunan Ampel Surabaya. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif korelasi. Subyek penelitian ini adalah Pegawai UIN Sunan Ampel Surabaya sebanyak 90 orang. Metode Pengambilan sampel dengan Metode Simple random Sampling. Metode Pengambilan datanya dengan menggunakan Skala Organizational Citizenship Behavior yang telah diuji validitasnya, dengan reliabilitas 0,874 demikian juga Skala Iklim organisasi memiliki reliabilitas 0,873. Sebaran data yang diperoleh menunjukkan data tidak normal dan linier. Metode analisis statistic dengan tehnik korelasi Spearman dengan signifikansi 0,000 < 0,005 menyatakan bahwa terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship behavior pada Pegawai UIN Sunan Ampel Surabaya.

Kata kunci : ***Organizational Citizenship Behavior, Iklim Organisasi, Pegawai UIN Sunan Ampel Surabaya***

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id