BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada pegawai UIN Sunan Ampel Surabaya, menunjukkan terdapat hubungan positif antara iklim Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada pegawai. Hal tersebut diperoleh dari hasil analisis statistic uji Korelasi Spearman dengan signifikansi sebesar 0,000 < 0,05 maka Ha diterima yang artinya terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship behavior.

B. Saran

Dilihat dari hasil penelitian ini tentang hubungan Iklim Organisasi dengan Organizational Citizenship behavior pada pegawai UIN Sunan Ampel Surabaya. Maka peneliti mengharapkan beberapa hal untuk penelitian selanjutnya

1. Untuk meneliti pegawai pada sebuah instansi dengan jumlah yang besar diharapkan jumlah sampel mampu mewakili seluruh bagian.
2. Untuk penelitian selanjutnya yang ingin mengkaji untuk penelitian lanjutan hendaknya dapat memperbaiki kelemahan-kelemahan yang ada dalam penelitian sekaligus mengambil atau menambah variabel-variabel lain yang diasumsikan dapat memperbaiki iklim organisasi dan Organizational Citizenship behavior.
3. Untuk penelitian selanjutnya, agar lebih teliti dalam membuat aitem-aitem yang akan digunakan untuk menggali data.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id